



Пять из двадцати пяти

Лучшие проекты молодых педагогов Кубани получают финансовую поддержку



Сергей ДАНИЛЕНКО с финалистами краевого конкурса проектов

Грантовый конкурс для педагогической молодежи впервые провела Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования. Пять лучших проектов, которые подготовили советы молодых педагогов из разных городов и районов Кубани, получают финансовую поддержку.

Всего на конкурс поступило двадцать пять проектов по таким направлениям, как создание условий для успешной адаптации начинающих специалистов в образовательной среде, поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, повышение квалификации педагогических работников, развитие системы наставничества, правовое просвещение, волонтерство.

Председатель Краснодарской краевой организации профсоюза Сергей Даниленко убежден, что проекты победителей будут способствовать решению актуальных задач системы образования, продвижению перспективных идей и профсоюзных инициатив.

Кто же вошел в пятерку сильнейших?

Стр. 6 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.
Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

Новости

Юрий Абдуллаев назначен вице-губернатором Алтайского края

Новым заместителем председателя правительства Алтайского края назначен Юрий Абдуллаев, известный педагогом как деятельный лидер краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Юрий Геннадьевич приступил к новым обязанностям 4 марта. В правительстве региона он будет курировать вопросы, связанные с искусством и культурой, образованием, научно-технической деятельностью, а также сферой опеки и попечительства, детского досуга и оздоровления.

В разные годы Юрий Абдуллаев работал учителем русского языка и литературы, завучем и директором школы. В 2001 году одержал победу в краевом конкурсе «Учитель года Алтай». С 2009 по 2012 год был заместителем начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края. В 2012 году возглавил краевую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, трижды был единогласно избран на эту должность.

Юрий Абдуллаев также возглавляет региональный Совет отцов. Кстати, он и сам многодетный родитель, воспитывает четверых детей. После назначения на новый пост на сайте краевой организации профсоюза появилось его обращение к коллегам: «Хочу искренне поблагодарить наш родной и самый лучший в мире профсоюз за 11,5 лет яркой и безумно интересной работы, кипучей деятельности и прекрасного общения. Горячо желаю процветания нашей организации, новых высот и потрясающих мероприятий! Остаюсь душой и сердцем с моим профсоюзом».

Сергей ДОНАТОВИЧ

Социальные пенсии проиндексируют на 7,5%

С 1 апреля социальные пенсии будут проиндексированы на 7,5%. Такое постановление подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Размер индексации рассчитывается исходя из темпов роста прожиточного минимума пенсионеров за прошедший год. Традиционно индексация социальных пенсий проводится один раз в год - 1 апреля.

Социальные пенсии получают граждане, у которых нет достаточного подтвержденного стажа для начисления страховой пенсии. Кроме того, эти выплаты положены людям с инвалидностью и тем, кто потерял кормильца.

Также с 1 апреля на 7,5% будет повышен размер государственного пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан. В их числе - военнослужащие и добровольцы, ставшие инвалидами из-за военной травмы, участники Великой Отечественной войны, граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф.

В целом решение затронет более 4 миллионов человек. В бюджете Социального фонда на это предусмотрено почти 37,5 млрд рублей.

Павел РОЖКОВ



Новости

Уникальное предложение

В Учебном центре Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования завершилась итоговая аттестация слушателей программы повышения квалификации «Воспитательный потенциал общеобразовательной школы».

Всего успешно прошли обучение и получили удостоверения тридцать работников образования Ростовской области, преимущественно из малых городов и сельских районов. Среди них советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, классные руководители, педагоги-организаторы. Средний возраст слушателей - 28 лет. В качестве лекторов были привлечены преподаватели Южного федерального университета и Донского государственного технического университета, а также сотрудники аппарата областной организации профсоюза.

Реализация программы повышения квалификации будет продолжена. Отметим, что она доступна лишь членам Общероссийского Профсоюза образования.

Павел РОЖКОВ

Гранты для вузов

Гранты по 65 тысяч рублей получают три профсоюзные организации вузов Татарстана. Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела конкурс проектов и вложит свои средства в самые удачные из них.

Так, например, одним из лучших стал проект первичной профсоюзной организации работников Набережночелнинского института Казанского федерального университета «Игры будущего: папа, мама, я - профсоюзная семья». Профком вуза планирует в ноябре провести для сотрудников соревнование в формате фиджитал. Традиционную семейную эстафету объединят с киберспортивными состязаниями.

«Соревнования помогут наладить неформальное дружеское общение между работниками. К сожалению, этого сегодня очень не хватает, - говорит председатель профкома Семен Романов. - К тому же состязания в формате фиджитал сейчас вызывают большой интерес».

Еще один спортивно-массовый проект - ночной лыжный спринт «Олимп». Инициаторы проведения - первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технического университета имени А.Н.Туполева. «Это большой праздник спорта не только для сотрудников нашего университета, но и других вузов Казани, - рассказывает председатель профкома КНИТУ-КАИ Алина Новаковская. - Событие уже дважды с успехом собирало больше сотни участников. Получается очень атмосферный праздник. В свете горящих костров проходит забег на лыжах, выступают артисты, работает полевая кухня, где можно отведать «профсоюзную» кашу».

Третьим грантополучателем стала первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета. Их проект из области PR получил название «12 месяцев с профкомом КНИТУ». Идея - провести профессиональную фотосессию с участием председателей профбюро и затем издать большой настенный календарь на 2025 год. «Помимо портретов профсоюзных лидеров в календарь будут включены важные события и проекты профкома вуза», - отметила председатель профсоюзной организации Альбина Загрутдинова.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА



С докладом выступает Татьяна УДИНЦЕВА

Когда в товарищах согласье есть...

Построение эффективного социального диалога - непростая задача

Трехстороннее соглашение между администрацией Нижнего Тагила, управлением образования и городской организацией Общероссийского Профсоюза образования предусматривает дополнительные меры поддержки педагогов. Итоги выполнения этого документа за 2023 год подвели в городском Дворце творчества юных. На встречу собрались профлидеры и руководители образовательных учреждений.

Как было отмечено в отчете начальника управления образования Татьяны Удинцевой, в 2023 году на выполнение соглашения из бюджета города было выделено более 430 млн рублей. Это дополнительные социальные выплаты и меры, способствующие решению кадровых проблем в муниципальной системе образования.

С целью закрепления молодых специалистов 365 наставникам по соглашению устанавливается 20-процентная надбавка к окладу. При заключении целевых договоров на обучение студентам выплачивается муниципальная стипендия в размере 20 тысяч рублей. Для обеспечения кадрами отдаленных школ 22 педагогам, которые впервые устроились на работу в эти учреждения, произведена единовременная выплата 50 тысяч рублей. Оказывается материальная поддержка работникам системы образования и ветеранам педагогического труда. Значительные средства выделяются на поддержку конкурсного движения, повышение квалификации педагогов и улучшение условий труда. Компенсацию стоимости санаторно-курортного оздоровления получили 329 работников, на эти цели выделено 3 млн 658 тысяч рублей.

В 2023 году в действующее соглашение по предложению профсоюза были внесены существенные дополнения. При получении по направлению работодателя дополнительного профессионального образования с применением дистанционных технологий педагог освобождается от работы с сохранением средней заработной платы. Повышены оклады советникам директора по воспитанию за квалификационную категорию, присвоенную по другим педагогическим должностям, например по должности учителя. Сохранялась доплата за категорию в случае отказа педагогическому работнику в приеме заявления на аттестацию через портал госуслуг.

Отчитался о выполнении соглашения и городской комитет профсоюза. На меры социальной поддержки, предусмотренные этим документом, из профсоюзного бюджета затрачено 17 млн 702 тысячи рублей.

Мы оказывали содействие в организации и проведении муниципальных этапов всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагогический олимп».

Более 3,5 млн рублей потрачено на оказание материальной помощи членам профсоюза. На реализацию проектов «Заемные средства» и «Добровольное медицинское страхование» выделено более 2 млн рублей.

Более 300 членов комиссий по охране труда прошли обучение за счет профсоюзных средств. Бесплатную юридическую помощь при отстаивании права на досрочную трудовую пенсию по старости получили 33 педагога.

Регулярно проводятся проверки соблюдения трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, в результате чего снижается количество нарушений, и у контролирующих органи-

заций остается все меньше оснований для наложения штрафов.

По льготным путевкам поправили здоровье более 500 человек, в том числе 106 в санатории-профилактории «Юбилейный», где две недели оздоровления членам профсоюза обходятся всего в 7200 рублей.

На условиях софинансирования с областным комитетом профсоюза реализуются проекты «Профсоюз - территория здоровья» и «Образовательный туризм», в которых в минувшем году приняли участие около 400 человек. Успешно действует проект «Профсоюзная дисконтная карта».

По традиции городской комитет профсоюза занимается организацией поездок и экскурсий для работников образования, спортивных соревнований и праздников. Практически каждый член профсоюза получил новогодний подарок, для детей педагогов закуплено 1950 билетов на новогодние елки, более 200 семей поздравили с Новым годом наши талантливые коллеги во время акции «Профсоюзный Дед Мороз».

Только в Фестивале спорта и здоровья - в соревнованиях по волейболу и лыжной эстафете «Педагогическая снежинка» при-

няли участие более тысячи членов профсоюза.

Реализуются проекты «Профсоюз детям», «Выходной с профсоюзом», проводятся городские праздники в День защиты детей и 1 сентября для первоклассников. Много внимания уделяет городской комитет ветеранам педагогического труда.

Все пункты муниципального соглашения находят свое отражение в коллективных договорах, которые заключены во всех образовательных учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации.

Председатель Нижнетагильской городской Думы Вадим Раудштейн в своем обращении к профлидерам и руководителям учреждений отметил, что многие предложения профсоюза учитываются при формировании и корректировке муниципального бюджета.

Перед участниками встречи выступил глава города Владислав Пинаев. Его заявление о том, что в 2024 году будет выделено уже 4 млн рублей на компенсацию санаторно-курортного оздоровления педагогов, будут увеличены премии победителям муниципальных этапов всероссийских конкурсов, значительно вырастет финансирование на приобретение средств индивидуальной защиты, а студенты, обучающиеся по целевому набору, будут получать муниципальную стипендию в течение всего периода обучения, были встречены бурными аплодисментами.

Председатель Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Трошкина в своем выступлении подчеркнула, что такое плодотворное взаимодействие власти и профсоюза в Нижнем Тагиле - пример настоящего социального партнерства. Она вручила почетные знаки Свердловской областной организации «За социальное партнерство» трем руководителям образовательных учреждений.

Многим профсоюзным лидерам и руководителям учебных заведений были вручены почетные грамоты главы города и городской Думы, а победители муниципального конкурса «Лучший социальный партнер» награждены грамотами городского комитета профсоюза и денежными премиями.

Мы с удовлетворением отмечаем, что социальное партнерство дает ощутимые результаты, вместе мы делаем многое, чтобы педагогам работалось лучше.

Людмила КУЗНЕЦОВА,
председатель Нижнетагильской
городской организации Общероссийского
Профсоюза образования

Свердловская область



Татьяна ТРОШКИНА (справа) вручила знаки «За социальное партнерство» руководителям образовательных учреждений



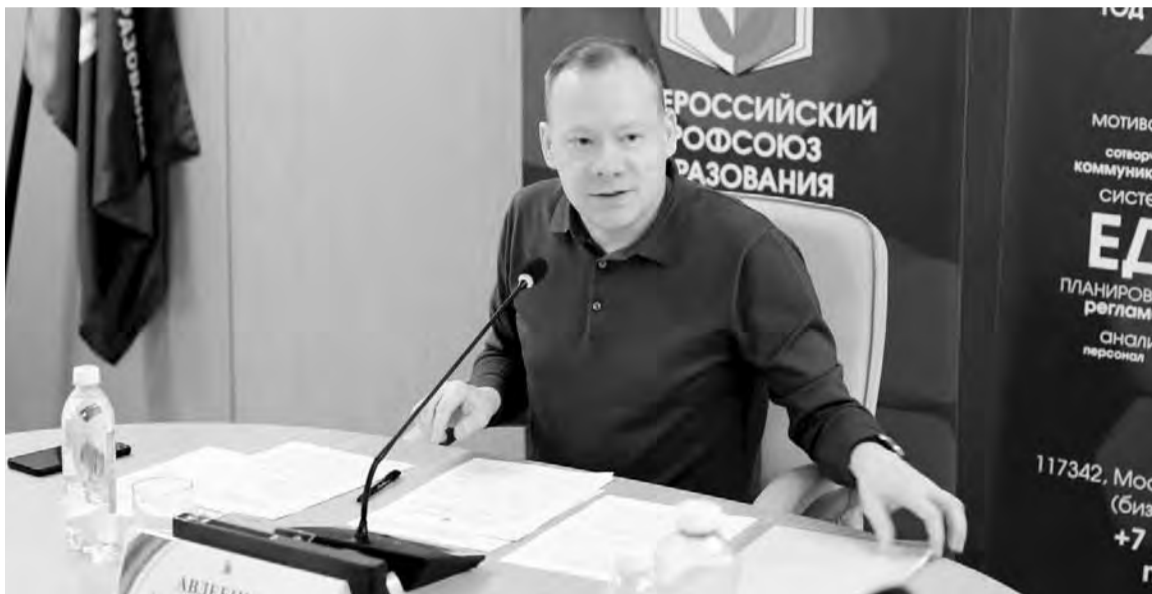
Если отчетность в избытке

Рассмотрены основные итоги общепрофсоюзной тематической проверки-2023

6 марта в формате ВКС прошло совместное заседание постоянной комиссии Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования по мониторингу нарушений и защите прав работников образования и Правового совета при ЦС профсоюза. Основной вопрос повестки дня касался итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогов и подготовке ими отчетной документации в 2023 году.

Людмила Пуртова, первый заместитель председателя Краснодарской краевой организации Алексей Едигаров, заведующий отделом - главный правовой инспектор труда Челябинской областной организации профсоюза Владимир Конников. Профлидеры из регионов отметили, что проведенная проверка повлияла и на взаимоотношения профсоюза с властью.

Например, в Челябинской области об избыточной отчетности педагогов узнал вице-губернатор, а региональное министерство выпустило приказ, направленный на борьбу с ней. В Краснодарском крае, где было



Заседание провел Михаил АВДЕЕНКО

Заместитель руководителя правового департамента, главный инспектор труда профсоюза Екатерина Дунаева, рассказывая об итогах ОТП-2023, подчеркнула, что такой инструмент контроля показывает высокий правозащитный и профилактический эффект.

Екатерина Юрьевна напомнила, что в 2021 году в России была проведена реформа контрольно-надзорной деятельности, которая сместила акценты в работе государственных органов контроля и надзора. Приоритет отдается профилактическим мероприятиям. При этом у профсоюзов сохраняется право проводить проверки и контролировать работодателя, а не только заниматься предупреждением нарушений.

Седьмая по счету общепрофсоюзная проверка, посвященная учебной нагрузке и отчетной документации педагогов, проходила 2 октября - 15 ноября прошлого года.

В рамках ОТП-2023 проверены 7103 образовательные организации. Это 10% от общего числа учреждений образования, где действуют первичные организации профсоюза. А общее количество педагогов, в отношении которых выявлены нарушения трудового законодательства, превысило 44 тысячи человек, многие нарушения удалось устранить.

Важной особенностью проведения ОТП-2023 стали анкеты, которые касались избыточной отчетности педагогических работников. По итогам анонимного анкетирования, в котором приняли участие более 48 тысяч человек, особенно много видов дополнительной отчетности выявлено у классных руководителей.

Кроме того, излишняя бумажная отчетность активно трансформируется в цифровую, этому способствует большое количество электронных ресурсов - журналов, чатов и пр. Участники заседания отметили, что такая трансформация требует разработки соответствующих методических рекомендаций для сферы образования и, возможно, законодательских инициатив для регулирования отчетности в электронном формате.

Все региональные организации высоко оценили эффект от проведения ОТП-2023. К числу положительных результатов относятся оперативное устранение значительного числа нарушений трудового законодательства, профилактика нарушений. К тому же благодаря проверке удалось повысить уровень правовых знаний всех ее участников - работодателей, профсоюзного актива, педагогов.

О некоторых итогах ОТП-2023 в своих регионах рассказали на заседании председатель региональной организации профсоюза в Республике Марий Эл



Екатерина ДУНАЕВА осветила главные итоги ОТП-2023

проверено, пожалуй, рекордное число образовательных учреждений - около 500, профсоюз проводит целенаправленное правовое обучение для представителей системы образования на территориальном уровне.

Подводя итоги обсуждения, заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко отметил, что такой механизм профсоюзного контроля, как тематическая проверка, при умелом использовании очень эффективен. Он демонстрирует возможности профсоюза как общественной организации, создает условия для более тесного взаимодействия с социальными партнерами и может оказывать влияние на формирование образовательной политики на всех уровнях. Проведенная проверка выявила несколько направлений для совместной деятельности с Рособрназором и Министерством просвещения РФ в сфере законодательской и правоприменительной практики.

В завершение встречи участники заседания приняли решение вынести итоги общепрофсоюзной тематической проверки на рассмотрение исполнительного комитета профсоюза 22 марта.

Наталья ВОРОНИНА
Фото Георгия КУРСАКОВА

Диалог с властью



Елена ХАФАЗОВА

По принципу партнерства

Семинар-совещание «Основные тенденции развития социального партнерства в системе образования» собрал в Саранске профлидеров Приволжского федерального округа. Его организаторами выступили Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования и Мордовская республиканская организация профсоюза.

Среди заявленных целей встречи - трансляция современного опыта организации социального партнерства как важнейшего ресурса стабильной и справедливой социально-экономической среды, в которой учитываются интересы всех участников; обмен эффективными моделями социального партнерства; оценка результативности партнерских практик.

Своими впечатлениями о семинаре делится Елена Хафазова, председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования:

- На семинаре представители регионов Приволжского федерального округа имели возможность поделиться опытом развития социального партнерства в системе образования. Республика Башкортостан на общем фоне выглядит хорошо, но и нам есть чему учиться у коллег и к чему стремиться.

Так, в некоторых регионах молодым учителям выплачиваются гранты от руководителей субъектов, что является существенной поддержкой для начинающих специалистов. Также мы обязательно будем использовать опыт других регионов по оздоровлению членов профсоюза и их детей. В этом году к нашим традиционным программам оздоровления добавим альтернативный вариант, когда член профсоюза будет сам выбирать, в какое время, где и как ему отдохнуть, а мы со своей стороны возместим ему часть расходов.

В Башкортостане профсоюз и власть совместно работают над развитием отрасли, повышением квалификации педагогических и руководящих работников, улучшением и конкретизацией условий труда.

Так, в 2021 году Башкирский реском профсоюза предложил Министерству образования и науки РБ включить в региональное Отраслевое соглашение закрытый перечень документов, который были обязаны вести учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и классные руководители. На тот момент нормативных правовых актов, регулирующих проблему избыточной отчетности, не было. В итоге предложения профсоюза нашли отражение в документе.

В 2023 году Башкирский реском профсоюза предложил внести изменения и дополнения в действующее Отраслевое соглашение. Они касались снижения документальной нагрузки на преподавателей колледжей и кураторов, сохранения статуса молодого специалиста для работников, призванных на военную службу по мобилизации, и добровольцев. Предложения профсоюза министерством были поддержаны.

Конечно, достигнуть высокого уровня социального партнерства в регионе невозможно без целенаправленной внутренней политики республиканской власти. Так, главой РБ Радием Хабировым в 2021 году подписан указ «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан». Башкирский реском профсоюза направил письма руководителям образовательных организаций с обращением о содействии в создании профсоюзных организаций, выполнении указа.

В прошлом году реском подписал Соглашение о взаимодействии с Центром оценки профессионального мастерства. Документ предусматривает координацию совместных действий и сотрудничество по развитию системы оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов республики, системы аттестации руководителей и работников образовательных организаций, независимой оценки квалификации педагогических кадров и другим важным направлениям.

В целом можно с уверенностью сказать, что в Республике Башкортостан социальное партнерство активно развивается и поддерживается на всех уровнях. Профсоюзы и власть работают вместе, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить социальную справедливость.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
Фото автора



Победители и лауреаты конкурса педагогического мастерства Ленинградской области

Хорошие традиции должны продолжаться. В Ленинградской области одной из них стало проведение финала регионального конкурса педагогического мастерства сразу в пяти номинациях: «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог года», «Библиотекарь года» и «Педагог-психолог года». В этом году лидером образования принимал город энергетиков и нефтепереработчиков Кириши.

Конкурс проводится Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области совместно с Межрегиональной организацией Общероссийского Профсоюза образования. Оператором конкурса выступает Ленинградский областной институт развития образования (ЛОИРО). Давая старт столь важному и значимому событию, председатель регионального Комитета общего и профессионального образования Вероника Реброва сказала, что у 69 участников будет насыщенная конкурсная программа. Кроме того, у конкурсантов и сопровождающих есть возможность посетить мастер-классы, семинары, дискуссии и культурные мероприятия.

- Конкурс - это не только путь к развитию и новым профессиональным ступеням, но и признание качества профессиональной деятельности, - подчеркнула Вероника Реброва.

Конкурсные испытания проходили в трех детских садах и в школе №3, а также во Дворце творчества имени Л.Н.Маклаковой. Конкурсанты давали открытые уроки, проводили воспитательные занятия, участвовали в дискуссиях, а педагогическая общественность города могла посмотреть трансляцию испытаний. По словам Антона Горшкова, председателя городского Комитета по образованию, для киришских педагогов это, безусловно, уникальная возможность ознакомиться с технологиями и методиками коллег из других районов Ленинградской области.

Действительно, проведение финала одновременно в пяти номинациях является удачным решением в конкурсной истории региона. По мнению заведующей отделом организации и сопровождения конкурсов и общественно значимых мероприятий ЛОИРО Екатерины Зубровой, если говорить о конкурсантах, то им предлагается полное погружение в атмосферу педагогического взаимодействия.

- Лучшие педагоги региона встречаются в одном месте, проводят несколько дней, находясь в постоянном общении, сверяют часы со своими коллегами, - поясняет Екатерина Зуброва. - Помимо прочего на конкурсе есть возможность учиться у победителей прошлых лет, причем победителей всероссийского уровня. По сути, конкурс - это реальные курсы повышения квалификации для участников. Если говорить с точки зрения членов жюри, куда в том числе входят директора образовательных учреждений, то у них есть возможность увидеть, как проходят конкурсные испытания, что нужно, для того чтобы стать победителем.

Вкус общения

Лидеры образования встретились на киришской земле

Не случайно многие руководители привозят сюда будущих конкурсантов, чтобы те посмотрели, как соревнуются коллеги. Это становится отличным способом подготовки, тем более что конкурсные испытания максимально приближены к федеральному этапу. Если брать организационную составляющую конкурса, то приятно вступать во взаимодействие с районом, который принимает участников. Таким образом, участники конкурса и их сопровождающие могут погрузиться в профессиональную среду, и для всех без исключения это становится точкой роста.

С коллегой согласна участница конкурса в номинации «Учитель года», учитель информатики Сосновского центра образования Приозерского района Нина Симонова:

- Работая в своей школе, мы редко куда-то выезжаем, а конкурс дает возможность познакомиться друг с другом, увидеть приемы, технологии, услышать идеи, взять что-то на заметку. Например, я уже внесла в свою копилку интересный прием коллеги из Гатчинского района «Ложная альтернатива», когда ученикам предлагаются ответы, но все они неверные. Ребенок испытывает интеллектуальный шок, побуждающий его искать истину. Я пользовалась этим приемом, но в рамках мастер-класса поняла, как это средство более эффективно. Кроме того, я участвовала в конкурсе впервые во время пандемии, то есть дистанционно, и это не позволило прочувствовать его атмосферу. Сейчас такое приятное послевкусие после общения с коллегами, которое не может не вдохновлять!

Темы для размышления

Следует отметить, что у конкурсантов был очень плотный график. К примеру, в номинации «Учитель года» в первый конкурсный день прошли уроки и «Разговор со школьниками», и в тот же день жюри определило девятку, которой предстояло дать мастер-класс, побывать на пресс-конференции, а затем высказать свои размышления в рамках конкурсного испытания «Слово учителю».

Многие педагоги посчитали самым сложным испытанием пресс-конференцию, и это неудивительно. Вопросы, которые задавал коллегам ведущий, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года»-2017, учитель истории, обществознания, права, экономики Гатчинской гимназии имени К.Д.Ушинского Иван Хеорхе, были непростыми. К примеру, конкурсантам предлагалось обсудить темы, касающиеся особого подхода к талантливым детям, найти свое решение в ситуации, когда семейные ценности вступают в противоречие с ценностями,

которые провозглашаются в школе. Как призналась финалистка конкурса, учитель английского языка гимназии №11 города Выборга Полина Лобанкова, на пресс-конференции учитель все-таки находится не в своей стихии, но это интересный опыт. Многие вопросы и ответы на них требуют дальнейшего осмысления, и даже после окончания конкурсного испытания остается желание подумать, поразмышлять.

Без сомнения, все конкурсанты этого года - настоящие профессионалы, считает победитель Всероссийского конкурса «Учитель года»-2014, заместитель председателя жюри, председатель Ассоциации педагогов Ленинградской области Денис Рочев. По его словам,

внимание, есть уникальный опыт работы со многими категориями детей. Поэтому конкурс - это замечательная возможность собраться вместе и обменяться успешными практиками.

По итогам испытаний победителем регионального конкурса педагогического мастерства в номинации «Учитель года» стала учитель английского языка гимназии №11 Выборга Полина Лобанкова, лауреатом - учитель биологии Большеколпанской школы Гатчинского района Юлия Коваленко.

- Для меня победа абсолютно неожиданная. У нас была очень сильная команда, и я даже не представляла, как жюри сможет сделать свой выбор! - сказала Полина Лобанкова. - Мы дружно общались, помогли друг другу, мне было очень тепло от поддержки коллег. Кроме того, мне помогли команды гимназии №11 и школы №10, весь Выборг болел, родители, ученики. А еще рядом со мной на конкурсе была мама, которая всегда находит самые нужные слова! Нашей педагогической династии уже более 100 лет, и я счастлива, что продолжаю ее.

на конкурсе всегда ценится личность. Также важно умение выходить из сложных ситуаций, в том числе технических. Еще членов жюри порадовало, что педагоги находятся в информационном потоке, знакомы с тенденциями в образовании и в жизни страны.

По словам члена жюри в номинации «Учитель года» заслуженного учителя РФ, директора лицея №590 Красносельского района Санкт-Петербурга Алексея Каменского, оценивать коллег непросто. Здесь важно общее впечатление, потому что всегда чувствуется, кто хороший учитель, а кому еще нужно расти.

- Кто такой хороший учитель? Это философский вопрос, сродни тому, в чем смысл жизни, - говорит Алексей Каменский. - Пасионарность должна присутствовать в педагоге. А инструментальные вещи - лишь средство, умение пользоваться инструментарием приобретается с опытом. Когда-то наш петербургский педагог-новатор Евгений Николаевич Ильин в шутку называл свои уроки русского языка и литературы уроками «ильниноведения», потому что по большому счету не важно, физику ты преподаешь или биологию, ты все равно отдаешь частичку себя. Отдаешь то, что в себе ценишь, а это в тебе от бабушки, от мамы с папой, от друзей, наставников, случайных людей. Такая вот выстраивается педагогическая человеческая цепочка.

Школа - это энергетика!

На церемонии закрытия конкурса педагогического мастерства стали известны имена мастеров. Перед объявлением победителей всех участников и сопровождающих приветствовала Вероника Реброва. В частности, она назвала конкурсантов лидерами ленинградского педагогического сообщества и поздравила с тем, что в ходе конкурсных дней они сделали еще один шаг вперед в профессиональном развитии.

В свою очередь глава администрации города Кириши Олег Дмитриев заявил, что принимать мероприятия такого масштаба было очень почетно и ответственно, встречи на киришской земле останутся в памяти жителей города навсегда. В Киришской системе образования уделяется особое



Вероника РЕБРОВА и Олег ДМИТРИЕВ поздравляют педагогов-лидеров

Полина Лобанкова работает в школе шестой год. Педагог окончила Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина с красным дипломом, магистратуру в РГПУ имени А.И.Герцена и уже во время обучения начала преподавать.

- У меня и мысли не возникало, чтобы после окончания обучения не пойти в школу! - подчеркивает Полина Лобанкова. - Школа - это живой организм, дети, энергетика, молодость. И я горжусь тем, что вернулась в Выборг. Я очень люблю свой город, и на конкурсе мой урок, мой мастер-класс были пропитаны любовью к малой родине.

Победу в номинации «Воспитатель года» одержала инструктор по физической культуре детского сада №15 Ломоносовского района Виктория Савчук. В номинации «Педагог-психолог года» - Инна Ушакова из детского сада №32 Выборга. В номинации «Учитель-дефектолог года» - учитель-логопед детского сада №17 Киришского района Жанна Крюкова. В номинации «Библиотекарь года» - Елена Газенкамф из гатчинской начальной школы №5.

Помимо горячих аплодисментов для победителей и лауреатов конкурса в каждой номинации приятной наградой стали премии в размере 200 тысяч рублей и 100 тысяч рублей соответственно. От Общероссийского Профсоюза образования лидеры получили сертификат на участие в летнем тренинг-лагере, который пройдет в Сочи.

Наталья АЛЕКСЮТИНА
Фото автора

Ленинградская область



Команда, без которой нам не жить

Битва профсоюзных умов прошла в Центральном федеральном округе

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен Годом организационно-кадрового единства. И это совсем не случайно, ведь одна из основных задач наступившего года - проведение отчетно-выборной кампании. В Центральном федеральном округе тематический год стартовал с пилотного конкурса «Мы профсоюзная команда!», участниками которого стали территориальные организации профсоюза из разных регионов.

Организатор и идейный вдохновитель конкурса секретарь Центрального совета профсоюза по ЦФО Марина Иванова рассказывает о том, как все начиналось:

- Есть поговорка «Один в поле не воин». В профсоюзе это особенно ощущается. Даже самый уникальный лидер в одиночку не сможет ничего добиться, вся сила в команде. Она, как тонко отлаженный инструмент, позволяет настроиться на правильную ноту. Команды могут состоять из двух-пяти человек, мыслящих в едином ключе, а могут объединять множество единомышленников. Мы хотели увидеть лучшие профсоюзные команды территориальных организаций ЦФО и помочь им стать единой силой - командой целого федерального округа. Так задумали организаторы - председатели региональных организаций профсоюза. Наверное, мы добились главного - познакомились, пообщались, поняли общие проблемы и нашли разные пути решения. Мы еще раз убедились, что профсоюзные лидеры - люди необычные, неравнодушные, убежденные и верные. Такие и должны быть в нашей большой профсоюзной команде.

По условиям конкурса на первом, дистанционном, этапе участники представили самостоятельно снятый и смонтированный видеоролик под названием «Мы профсоюзная команда» и эссе на тему «Как сделать совместную работу продуктивнее».

На площадке Центральных профсоюзных курсов Московской федерации профсоюзов «Правда» состоялся финальный этап конкурса. Именно здесь, во время очных соревнований, произошел обмен опытом, профсоюзные активисты учились слушать и слышать друг друга и сообща принимать верные решения.

С приветственным словом к гостям и участникам конкурса обратились заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова



Участники конкурса

и председатель Московской городской организации профсоюза Константин Гужевкин.

Лариса Александровна отметила, что в самой природе профессионального союза уже заложены принципы командной работы. А конкурс - это еще и уникальный шанс для коллег профессионально расти и развиваться.

- Без команды один человек, тем более в профсоюзе, ничего не добьется, ничего не решит, - уверен Константин Гужевкин. - Нам очень приятно, что на финал конкурса съехались абсолютно разные команды. По предварительным этапам мы видели, что у каждой есть свой подход. Важно, чтобы лучшие практики взаимодействия с людьми получали масштабирование и потом использовались в ежедневной работе.

Справиться с современными задачами и вызовами под силу только сплоченной команде. Один человек, как бы талантлив он ни был, просто не в силах разобраться с тем объемом работы, который ведут сейчас профсоюзные организации на каждом уровне начиная с первичного звена.

Заместитель председателя МГО профсоюза Татьяна Плотникова отметила:

- Очень важно, что дух поддержки особенно проявлялся в процессе соревнования внутри каждой команды. Приятно видеть, как взаимодействуют коллеги разного возраста - люди говорят на одном языке, об одном и том же, не умаляя роли друг друга в решении различных задач.

По словам Татьяны Плотниковой, все конкурсные испытания будут очень полезны в дальнейшем, в первую очередь при подготовке к отчетно-выборной конференции. Ведь и видеоролик, и эссе - хороший повод приступить к анализу своей работы за отчетный период. А финал конкурса - отличная возможность увидеть вклад каждого участника в достижения команды. Кроме того, организаторы подумывают и о других форматах состязания: планируется больше очных выступлений с решением различных кейсовых ситуаций и демонстрацией перспективных идей.

Финальный этап конкурса оказался насыщенным событиями. «Знаю - не знаю», «Пути решения» и «Схватка капитанов» - три напряженных тура интеллектуальной игры «Битва профсоюзных умов» потребовали от участников проявить смекалку, знания и безусловные лидерские качества. А еще профсоюзные активисты и гости конкурса приняли участие в интерактивном тренинге практикующего психолога

капитанов, где были задания на знание трудового законодательства:

- Ориентироваться, быстро ответить на эти вопросы очень трудно. Но эти знания действительно очень полезны.

Команда Южного административного округа Москвы среди территориальных организаций с численностью более тысячи человек заняла третье место. По мнению председателя территориальной профорга-



Профактивисты Южного округа Москвы

и эксперта HR-технологий Ирины Зайчиковой «Лидер и лидерство в профсоюзной организации. Современные компетенции профсоюзного лидера».

По итогам конкурса в номинации «Лучшая команда территориальной организации с профсоюзной численностью более 1000 человек» первое место заняли представители Советского района Брянска.

- Были очень разнообразные и достаточно сложные испытания, но взаимодействие с другими участниками действительно позволило почувствовать себя частью большой команды под названием «Профсоюз», - отметила Татьяна Ивашечкина, председатель Советской районной организации Профсоюза образования.

В номинации «Лучшая команда территориальной организации с профсоюзной численностью менее 1000 человек» победили профактивисты Фатежского района Курской области. Как считает Татьяна Рудакова, председатель Фатежской территориальной организации профсоюза, самым сложным испытанием оказалась битва

низации Ольги Соболевой, конкурс получился актуальным, имиджевым, а самое главное - очень нужным профсоюзным командам всех регионов.

- Те, кто принял участие, уже заявили о своем желании выйти за пределы привычного круга профессионального профсоюзного общения на более высокий уровень, чтобы узнать об опыте коллег, показать себя и поделиться своими инициативами, - рассказала нам Ольга Соболева.

Свои силы в конкурсе попробовали 18 команд из 12 регионов Центрального федерального округа. Судя по отзывам участников и экспертного жюри, у конкурса большое будущее. Например, в следующем году планируется провести аналогичную встречу для председателей профсоюзных организаций вузов и колледжей столицы.

Елена РИПС,
главный специалист информационного
отдела аппарата Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



Константин ГУЖЕВКИН приветствует коллег



Всем миром

ОГПУ передал привет землякам в зоне СВО

Студенты и преподаватели Оренбургского государственного педагогического университета на собственные средства приобрели автомобиль для бойцов СВО и заполнили его гуманитарной помощью.

Акция «ОГПУ - СВОим» стартовала в начале текущего семестра. Менее чем за месяц добровольцы собрали необходимую сумму, и уже 5 марта под руководством председателя профкома работников и студентов ОГПУ Юрия Ширина машина с гуманитарным грузом отправилась на передовую.

- Нам удалось собрать более 286 тысяч рублей и приобрести автомобиль. Огромная благодарность всем, кто принимал участие в акции, а также администрации Соловьевского сельсовета, которая выделила денежные средства на покупку резины для автомобиля, - сказал Юрий Ширин.

По словам активистов, помочь бойцам, находясь в тылу, для них особенно ценно.

- Мы передаем огромный привет бойцам и желаем скорейшей победы. Пусть этот автомобиль принесет удачу, - отметили в студенческом совете ОГПУ.

Профсоюз образования Дона направил бойцам гуманитарный груз

7 марта Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования направила партию гуманитарной помощи подшефному подразделению, выполняющему свои ратные обязанности в зоне СВО.

В состав груза, отправленного в Донецкую Народную Республику, вошли партия спальных мешков, непромокаемых плащей, емкости для хранения питьевой воды, бытовые принадлежности. Все это приобретено на средства специального фонда, который сформирован территориальными и первичными организациями профсоюза от имени работников образования Ростовской области.

Сбор средств продолжается, подробный отчет об оказании помощи будет представлен на заседании комитета Ростовской областной организации профсоюза.

Университеты помогают фронту

Новую партию помощи воинским подразделениям собрали ко Дню защитника Отечества участники акции Минобрнауки России «Вузы для фронта!». Колонна с гуманитарным грузом отправилась в зону СВО со сборного пункта Национального исследовательского университета «МЭИ».

На передовую отправили помощь студенты и сотрудники НИУ «МЭИ», Российского технологического университета МИРЭА, Государственного университета управления, Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе, Российского университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы, Владимирского государственного университета имени А.Г. и Н.Г.Столетовых, Московского автомобильно-дорожного колледжа имени А.А.Николаева.

«С начала спецоперации РТУ МИРЭА активно участвует в оказании помощи гражданскому населению новых территорий и участникам СВО. С февраля 2023 года на системном уровне на базе волонтерского центра университета собирается гуманитарная помощь. В преддверии Дня защитника Отечества мы передали очередную партию помощи нашим бойцам. Здесь необходимая в весеннюю распутицу амуниция, теплые вещи, наборы первой помощи, маскировочные сети, связанные студентами», - отметил ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж.

Помимо предметов первой необходимости, теплой одежды и спальных мешков, продуктов и средств гигиены, вузы передали военным вещи, созданные руками студентов и преподавателей. Так, на опытном заводе НИУ «МЭИ» для участников СВО изготовлена очередная партия печек-буржук и саперных «кошек».

Кроме того, на фронт отправлена новая, уже девятая модификация носилок-волокуш - незаменимого устройства для эвакуации раненых по снегу или грязи, а также перемены пострадавших по траншеям и окопам.

Вместе с гуманитарным грузом бойцам были отправлены сотни писем и открыток с поздравлениями, пожеланиями стойкости и победы.

Игорь ВЕТРОВ

Пять из двадцати пяти

Лучшие проекты молодых педагогов Кубани получают финансовую поддержку

Грантовый конкурс для педагогической молодежи впервые провела Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования. Свои проекты подготовили советы молодых педагогов, действующие в разных городах и районах Кубани. Лучшие инициативы получают финансовую поддержку.

Всего на конкурс поступило двадцать пять проектов по таким направлениям, как создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде, поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, повышение квалификации педагогических работников, развитие системы наставничества, правовое просвещение, волонтерство, мотивация профсоюзного членства.

По итогам заочного этапа экспертный совет определил десять финалистов - советы молодых педагогов Апшеронской, Выселковской, Динской, Краснодарской, Кавказской, Кушевской, Мостовской, Новороссийской, Новокубанской, Славянской территориальных организаций профсоюза.

Заключительный этап конкурса состоялся в очном формате в краевом Доме работников образования.

- Убежден, что проекты, которые сегодня станут победителями, будут способствовать решению актуальных задач системы образования, продвижению перспективных идей и профсоюзных инициатив, - отметил, приветствуя финалистов, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза образования Сергей Даниленко.

уделяется недостаточно внимания. В проекте будут участвовать 20 молодых специалистов, для которых уже 15 марта стартуют обучающие семинары и мастер-классы. В мае будет создано методическое пособие в помощь педагогам района.

Совет молодых педагогов Динской районной организации профсоюза решил открыть педагогическую проектную мастерскую «ПРОдвижение» - своего рода фабрику проектов, нацеленных на развитие личностного потенциала учителя.

Мастерская включает несколько этапов, от сбора идей и формирования команд до защиты готовых проектов. У каждой команды будет свой ментор-эксперт, который поможет отточить идею и аргументы для защиты. Результатом работы мастерской станет реализация лучшего проекта на территории района.

Проект Совета молодых педагогов Краснодарской городской организации профсоюза нацелен на правовое просвещение и поможет создать единый информационный банк, где будет храниться информация о возможностях и правах молодого специалиста, впервые приступившего к работе в образовательном учреждении.

Главная идея проекта - донести правовую информацию в доступной форме. Большой интерес, как считают создатели проекта, вызывают короткие ликбезы в игровой форме. Например, видеоролики, в которых дается четкий ответ на злободневный вопрос. Распространение информации через социальные сети, интерактивные игры на правовую тематику более привлекательны для молодежи, чем стандартные семинары и лекции.

Основная цель проекта Совета молодых педагогов Новокубанской районной организации профсоюза «Портфолио личных достижений молодых педагогических работников Новокубанского района в инновационной деятельности» - содействие в развитии профессионального потенциала молодого специалиста, успешное закрепление в образовательной организации.

В рамках проекта для 95 молодых педагогов района будут проведены установочный семинар «Давайте познакомимся», мастер-классы членов Клуба творческих учителей «Созвездие» Новокубанского района, летняя школа с тренингами и деловыми играми, онлайн-конференция «Вопросы и ответы», а также конкурс «Портфолио личных достижений в инновационной деятельности», участники которого публично представят свой опыт работы. Опыт победителей войдет в сборник «Педагогический вестник Новокубанского района».

Проект Совета молодых педагогов Новороссийской городской организации профсоюза «Я все смогу» направлен на создание условий для успешной адаптации начинающих педагогов в образовательной среде.

Образовательные организации города испытывают кадровый голод. Даже ежегодный прием молодых специалистов не спасает, так как к концу учебного года 30% из них увольняются из школ и уходят в другие отрасли

экономики. Одна из главных причин - родителефобия. Победить эту фобию - основная задача создателей проекта. Его целевая аудитория - молодые специалисты в первые три года работы в школе после окончания колледжей или учреждений высшего образования.

Психологи проведут тренинги для учителей, проанализируют наиболее специфичные ситуации и предложат рекомендации по выходу из них. Не менее важен опыт профессионалов-наставников, которые дадут советы на встрече с молодыми специалистами и ответят на их вопросы. Кроме того, одним из итогов проекта будет внедрение в Новороссийском социально-педагогическом колледже и филиале Кубанского государственного университета в Новороссийске уникальной рабочей программы, посвященной взаимодействию молодых педагогов (классных руководителей) с родителями.

Пресс-служба Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Сергей ДАНИЛЕНКО (справа) вручил сертификаты финалистам конкурса профсоюзных проектов

Советы молодых педагогов представили свои проекты в формате публичной презентации. В итоге жюри выбрало пять победителей, которые получают финансовую поддержку краевой организации профсоюза на реализацию своих инициатив.

Расскажем подробнее о каждом из проектов-победителей.

«Педагоги и родители - единый союз» - так называется проект Совета молодых педагогов Апшеронской районной организации профсоюза. Проект особенно актуален в Год семьи, так как направлен на оказание профессиональной и методической помощи молодым педагогам, испытывающим трудности во взаимодействии с родителями из различных этнических групп.

Территория Апшеронского района многонациональна. Опрос молодых педагогов показал, что им не хватает знаний в области культуры и традиций народов, проживающих в районе, и умения выстраивать сотрудничество с родителями обучающихся. В педагогических вузах этому



Гуля и Слава МАКСИМОВЫ

Есть в штате нашего детского сада одна семейная пара - Гуля и Слава Максимовы. Удивительно, но образовать семейный союз им помог профсоюз!

Гуля пришла к нам работать после кулинарного колледжа. А раньше в нашем детском саду работала ее мама и всегда рассказывала, как весело в коллективе проходят

История любви

мероприятия. То на природу соберутся, то 8 Марта празднуют, то юбилей сотрудников отмечают. Папа удивлялся: «Как так, все время веселье?!», а мама смеялась и говорила одно лишь слово: «Профсоюз».

Когда Гуля пришла трудоустроиваться, я как руководитель учреждения предложила ей вступить в профсоюз. Гуля не очень хорошо знала, что это за организация. Но уже понимала, что будет интересно и весело.

Внезапно в мой кабинет вошел молодой человек. Это был Слава, наш сторож. Он на что-то жаловался, а Гуля тихо сидела и читала условия вступления в Общероссийский Профсоюз образования.

«Чего ворчишь, Слава? - сказала я - Смотри, какая девушка к нам поваром устраивается!»

Их глаза встретились. Слава что-то буркнул себе под нос, а у Гули стали красными уши... Написав заявление о приеме в профсоюз, девушка отправилась на кухню. Ра-

бота шла своим чередом, повара готовили еду ребятишкам, а про Славу Гуля уже забыла. Тем более он работал в ночную смену, когда она уже была дома...

Накануне 23 Февраля я собрала женскую половину коллектива, и мы решали, что подарить мужчинам. Помимо дворников и вахтера в штате были еще мужчины-сторожа. Решили спеть песню и подарить банные полотенца. И вот

наступил день праздника. Весь коллектив детского сада собрался в музыкальном зале. Слава был в модном спортивном костюме и шел, улыбаясь. Я почему-то вспомнила про нашего молодого повара Гулю, как они со Славой встретились в моем кабинете, и подумала: «Как хорошо, что я позвала Гулю написать заявление о вступлении в профсоюз именно в тот момент, когда заходил Слава». А Гуля заулыбалась, как бы читая мои мысли. Мы с сотрудницами спели поздравительную песню и начали дарить подарки. Кто-то сунул повару пакет и сказал: «Иди, молодому сторожу подари!» Гуля вручила подарок Славе.

Прошло некоторое время. Мы ожидали проверку Роспотребнадзора, и вся кухонная гвардия - повара, подсобные рабочие и завхоз - осталась на генеральную уборку кухни. Я занималась документацией. Девчонки доделали работу и потихоньку собирались домой. Одна Гуля не торопилась и протирала кухонные принадлежности.

Время 19.00. На смену заступил Слава Максимов. Пошел на обход и задержался в пищеблоке. Я слышала их с Гулей смех. Слава помог унести лестницу-стремянку, поставил бачки с водой на плиту. Потом проводил Гулю до калитки и завершил обход территории. Собираясь домой, я подумала: «Какая замечательная пара бы получилась...»

А через год Слава сделал Гуле предложение, и родилась их семья Максимовых. Профсоюз помог!

*Зульфия ШИЛЯЕВА,
заведующая детским садом №15 общеразвивающей
направленности г. Можги*

Республика Удмуртия

Луч света

Только так могу назвать своего наставника в профсоюзе и в жизни

33 года - важная веха для человека, я в полной мере испытала это на себе. С этого возраста у меня начался новый жизненный этап. Лето 2019 года. Я замужем, воспитываю четверых сыновей: двоих кровных и двоих приемных. Семейная жизнь давно не ладится, идти некуда, родственников нет. Страшно, очень страшно...

А дальше - съемная квартира, отсутствие вещей, минимальные финансы, зато теперь на душе комфортно. Думаю о том, что все остальное - дело наживное. Но, как обычно, за одной бедой следуют другие неприятности, а именно - учреждение, где я работала педагогом, было ликвидировано. Значит, нужно искать новую работу.

Устроилась учителем начальных классов в школу недалеко от дома. Теперь я могу с уверенностью сказать, что не ошиблась с выбором - в среднюю школу №3 города Дзержинска меня привела судьба.

Первое сентября началось для меня... Нет, не с детей, а с энергичной женщины, которая доброжелательно спросила, буду ли я вступать в профсоюз. Это была Валентина Жуперина, председатель школьного профкома. «Конечно, буду», - ответила я. Но, честно говоря, тогда я плохо осознавала, что происходит вокруг. Из активной и жизнерадостной превратилась в подобие себя, точнее, просто сломалась...

Валентина Борисовна оказалась человеком с «моторчиком», хотя ей на тот момент было уже 60. Глаза горят, заразительно смеется, при этом по-матерински заботливая и внимательная. Постепенно, мелкими шажочками она выводила меня из моего упаднического состояния, знакомила с коллективом, помогала адаптироваться в новой среде, подкармливала урожаем с дачи, давала советы. Одним словом, стала моим близким человеком, наставником. И по сей день она рядом.

Спустя год я снова расцвела. Помогла профсоюзная деятельность, в которую меня вовлекла Валентина Борисовна. Спартакиады, конкурсы, экскурсии - весь этот круговорот дел помог позабыть о невзгодах. Я стала победителем городского конкурса видеороликов «Курмышское лето» в 2022, 2023 годах и фестиваля «Грани таланта», лауреатом Всероссийского состязания «Виват, таланты!», участвовала во многих профессиональных конкурсах как учитель и клас-



Валентина ЖУПЕРИНА и Вера ЗЕМСКОВА

За эти годы Валентина Жуперина научила меня всем тонкостям профсоюзной работы, готовя себе достойную смену. И действительно, в феврале 2024 года меня избрали на пост председателя первичной профсоюзной организации школы. Обещаю, что приложу все силы, чтобы развивать нашу первичку, чтобы она продолжала занимать лидирующие позиции в Дзержинске, всей Нижегородской области.

Я точно знаю, что совершенно заслуженно в 2023 году моему наставнику Валентине Борисовне была присуждена почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования за активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Продолжаю равняться на вас, коллега!

*Вера ЗЕМСКОВА,
учитель начальных классов средней
школы №3 г. Дзержинска*

Нижегородская область

Ни шагу с «корабля»!

Верен общественной организации уже 33 года

Педагогическая деятельность началась для меня, вчерашнего выпускника, в 1991 году. Нынешний председатель Нурлатской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Фаридя Сагирова тогда была директором Ерыклинской средней школы и взяла меня на работу учителем физики. А 5 октября, в День учителя, меня торжественно приняли на большой профсоюзный «корабль». И вот уже 33 года не схожу с него.

В 1993 году я поступил в Казанский государственный педагогический институт, где, конечно же, была студенческая профсоюзная первичка. В том же году начал преподавать в одной из казанских школ, где тоже активно работал профком. Мне всегда было важно оставаться в гуще событий. Помню, когда на площади Свободы в Казани проходили профсоюзные митинги, прибежал туда, выкрикивал вместе со всеми лозунги в защиту трудящихся.

А когда в 2008 году устроился работать в Нурлатскую гимназию, начал изучать законы, касающиеся работников образования. Директор Владимир Кашкаров предложил возглавить первичную профсоюзную организацию. Я работал председателем профкома восемь лет, меня стали узнавать сотрудники государственных структур, ведь я стучался во все двери, стараясь отстаивать права коллег. Часто звонил, писал в Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования. Не раз встречался с Юрием Петровичем Прохоровым, который в то время возглавлял реском. Много общались с главным специалистом по социальной защите Гульсиной Гафаровой, а с Дилярой Бургуевой обсуждали вопросы трудового характера...

В 2016 году меня назначили заместителем директора по учебной работе Нурлатской гимназии. Было очень трудно оставить должность председателя первичной профсоюзной организации. С 2023 года я работаю директором и, естественно, остаюсь членом профсоюза. Сотрудничаем с Фаридей Сагировой и ныне, но уже как социальные партнеры.

*Халим АЛИМОВ,
директор Нурлатской гимназии имени Героя
Советского Союза М.Е.Сергеева*

Республика Татарстан



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



ИНСТИТУТ
СОВРЕМЕННОГО
ИСКУССТВА

III ВСЕРОССИЙСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС-ФЕСТИВАЛЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ «ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!»

«ЛЮДИ - РОДИНА МОЯ»

НОМИНАЦИИ



ТЕАТРАЛЬНОЕ
ИСКУССТВО



ХУДОЖЕСТВЕННОЕ
ТВОРЧЕСТВО



ТАНЦЕВАЛЬНОЕ
ИСКУССТВО



ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОЕ
ТВОРЧЕСТВО



ФОТОГРАФИЯ, ВИДЕОРОЛИК,
АНИМАЦИЯ



МУЗЫКАЛЬНО-ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЕ
ИСКУССТВО



Кто душою благороден,
а религия своя,
с ним у нас нет разных родин.
Люди - родина моя.

Е. Е. Свечин



prof.as

РЕГИСТРАЦИЯ ОТКРЫТА

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ЗАОЧНЫЙ ТУР ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

ОЧНЫЙ ТУР ПРОЙДЕТ В Г. МОСКВЕ В ДЕКАБРЕ 2024 ГОДА

e-mail: vivattalanty@mail.ru

телефон 8-915-075-12-07, 10.00 - 18.00 МСК

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 11
от 14 марта 2024 г.

Время подписания в печать:

14.00

12 марта 2024 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 0602

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная