



Немного волшебства

На Кубани выбрали лучшего воспитателя



В Краснодарском крае подвели итоги профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани»-2024. Победу одержала Татьяна Раннинен из Геленджика. Коллеги знают ее как автора методических статей, активного участника муниципального клуба педагогов-«дошкольников» и деятельного члена профсоюза, а еще как популярного блогера. Она ведет сообщество «Солнечный зайчик» ВКонтакте, где транслирует свой опыт. «В детском саду я оказалась по большой любви, любви к событийности и драйву, творчеству и возможности заложить нужный фундамент там, где он необходим», - говорит Татьяна Александровна. А еще она верит, что мы должны учиться вместе с детьми - «учиться слушать, чувствовать, замечать как можно больше вокруг себя, наполнять свои жизни волшебством и смыслом».

Стр. 2 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.
Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

От первого лица



День защитника Отечества. Этот праздник все мы отмечаем с особым чувством. Он олицетворение патриотизма, мужества, благородства и отваги нашего народа.

Торжественные мероприятия проходят по всей стране, и слова поздравлений в первую очередь адресованы тем, кто служил и служит сейчас, ветеранам Великой Отечественной, труженикам тыла. И, конечно, отдельные слова благодарности, пожелания терпения и мужества передаются нашим бойцам в зоне специальной военной операции.

Сегодня как никогда мы должны быть едины, поддерживать тех, кто выполняет свой долг в ходе СВО, их родных и близких, жителей приграничных районов, всех, кому требуется помощь. Наши профсоюзные организации и коллективы образовательных учреждений многое делают для поддержки российских военнослужащих, которые находятся на передовой, каждый из вас вносит свой посильный вклад. Вместе мы преодолеем все трудности!

От всей души желаем всем крепкого здоровья и стойкости духа! Пусть мир и добро царят в наших семьях, а военные тревоги станут только учебными! С праздником, дорогие друзья!

Галина МЕРКУЛОВА,
председатель Общероссийского
Профсоюза образования



Рабочие кадры

Что в долгосрочной перспективе?

В Иркутской области разработали концепцию развития среднего профессионального образования на 2024-2030 годы. Министр образования региона Максим Парфенов представил проект документа на расширенной коллегии ведомства. Концепция подготовлена по поручению губернатора Игоря Кобзева.

Обсуждение состоялось при участии заместителя председателя областного правительства Валентины Вобликовой, директорского корпуса, работодателей. В коллегии приняла участие и председатель Иркутской областной организации Профсоюза образования Валентина Федосеева.

Максим Парфенов объяснил необходимость концептуального подхода к развитию профессионального образования тем, что за последние годы во многих отраслях значительно возросла потребность в высококвалифицированных кадрах, которые готовят в том числе техникумы и колледжи Иркутской области.

Концепция является документом, определяющим стратегические направления реализации государственной политики в сфере среднего профессионального образования на долгосрочную перспективу, обусловленные приоритетами социально-экономического развития Иркутской области. Ее целью является создание условий для реализации комплексных мероприятий, в результате наша молодежь сможет получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда, - подчеркнул министр.

Отмечено, что благодаря федеральному проекту «Профессионалитет» идет переход на отраслевую модель подготовки кадров со средним профессиональным образованием. На сегодня в регионе действуют шесть кластеров «Профессионалитета», в 2024 году появится еще шесть. Концепция предполагает дальнейшее развитие федерального проекта в Приангарье и создание до 2030 года еще не менее десяти новых кластеров.

Концепцией предусмотрены создание «карты отраслей» для обеспечения синхронизации региональной системы СПО и кадровых потребностей экономики Иркутской области, а также меры по подготовке и закреплению преподавательских кадров, развитию чемпионатного движения и конкурсов профмастерства, укреплению материально-технической базы и переоснащению профессиональных образовательных организаций.

Как отметила Валентина Вобликова, от того, какие кадры придут в ближайшее время в экономику и социальную сферу региона, зависит благополучие каждого муниципалитета, и призвала принять участие в обсуждении перспектив развития системы СПО администрации городов и районов.

Замечания, прозвучавшие на коллегии, будут проанализированы и учтены при доработке документа, как и другие предложения, которые поступят в ходе широкого обсуждения концепции. Так, вопрос о развитии системы среднего профессионального образования по предложению губернатора включен в повестку заседания Регионального совета Иркутской области.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Управление образования исполкома Казани и Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования заключили новое соглашение. Документ в присутствии председателей территориальных профсоюзных организаций города и начальников районных отделов образования подписали руководители ведомств Ирек Ризванов и Ирина Проценко.

Новое соглашение - новые льготы

В новое соглашение, которое будет действовать ближайшие три года, внесены дополнительные льготы для работников образования. Например, отцы, воспитывающие в одиночку детей до 16 лет, смогут раз в месяц взять оплачиваемый выходной день, а если учебный процесс не позволит - использовать эти дни в школьные каникулы. Другое новшество касается руководителей методобъединений дошкольных учреждений и городских целевых групп - они смогут воспользоваться дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве трех дней.

Стороны отметили, что продолжат совместную работу по повышению уровня оплаты труда. Было предложено добиваться

этого через увеличение базовых окладов.

- Необходимо отказаться от сложившейся практики достижения целевых показателей путем единовременных выплат, - отметила председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко.

На встрече шла речь и о кадровых проблемах казанского образования. По словам начальника управления образования Ирека Ризванова, сегодня количество учителей не поспевает за ростом численности учащихся мегаполиса. В столице Татарстана не хватает 430 учителей и 410 воспитателей.

- Наши педагоги тянут на себе дополнительную нагрузку, - сказал Ирек Асафович. - Если 6 лет назад учитель вел в среднем 23 урока, то сегодня 26-27 уроков в неделю.

Одно из решений проблемы - привлечение молодых педагогов из других городов Татар-



Ирек РИЗВАНОВ и Ирина ПРОЦЕНКО

стана или России. Но для этого необходимо обеспечить приезжих учителей жильем или хотя бы предоставить им возможность участвовать в программе социальной ипотеки.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Республика Татарстан

Немного волшебства

На Кубани выбрали лучшего воспитателя

В Краснодарском крае подвели итоги профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани»-2024. Первой среди равных стала Татьяна Раннинен из Геленджика. Победитель награждена специальной премией краевой организации Профсоюза образования, путевкой в профсоюзный пансионат «Рассвет» и подарками от партнеров - Совкомбанка и физкультурно-спортивного клуба «Юлия».

Татьяна Александровна - педагог с пятнадцатилетним стажем, второй год работает в детском саду №9 «Солнышко» в Геленджике. Коллеги знают ее как автора методических статей, активного участника муниципального клуба педагогов дошкольных образовательных учреждений «МА-ЯК» и деятельного члена профсоюза, а еще как популярного блогера. Она ведет сообщество «Солнечный зайчик» ВКонтакте, где транслирует свой опыт.

Татьяна Раннинен с удовольствием участвовала в конкурсе, потому что он дал возможность признаться в любви к своей профессии на весь край.

- Детский сад - это мир детства и чистого счастья, здесь эмоции настоящие. Создает

этот волшебный мир воспитатель, и значит, можно не просто работать, а творить. Я рада, что могу научить ребят добывать знания, развивать познавательный интерес, через который любое будущее для них будет ярким и полным открытий, - сказала Татьяна Александровна.

Глава Кубани Вениамин Кондратьев, поздравляя победительницу в своем телеграмканале, отметил, что педагог во всем ищет новые подходы, не боится экспериментировать, постоянно проходит курсы повышения квалификации, чтобы быть интересной для ребят. Губернатор выразил уверенность, что Татьяна сможет достойно представить Краснодарский край на всероссийском уровне, и пожелал ей вдохновения, веры в себя и победы.

В этом году за право выйти в финал конкурса состязались более 300 участников, но только 44 удалось попасть на краевой этап. По итогам заочного и очного туров лауреатами стали 15 специалистов. 9 февраля объявили имя победителя, а также четырех призеров.

Екатерина Иванова работает в детском саду №29 Новороссийска. Она разработала свой инструмент для развития детей - календарь событий «ПереДвиж». Это большая, почти в

рост ребенка, передвижная папка, в которой вместе с воспитанниками она фиксирует различные мероприятия через рисунки и фотографии, планирует интересные события. Это развивает у детей любознательность, фантазию, помогает искать новые формы для самовыражения.

Елена Акименкова - воспитатель детсада №37 из Динского района - разработчик дидактического пособия «Компот». В основе авторской игры - поиск вариантов решения различных ситуаций от имени героев мультфильмов, книг или компьютерных игр. Такая многозадачная игра позволяет искать ответы на самые разные вопросы, развивая мышление дошкольников.

Галина Коренькова, музыкальный руководитель детского сада комбинированного вида №4 станицы Ленинградской, создала свое дидактическое пособие для малышей, соединив лэпбук и бизиборд. Так получился бизибук «Сказочный город». Пособие помогает расширять кругозор детей, воспитывать у них интерес к театрально-игровой деятельности.

Наталья Крикун работает в детском саду комбинированного вида №39 в поселке Ильский Северского района. Говорит, что сама никогда не ходила в детский сад и даже не могла представить, что станет воспитателем. Однако уже 7 лет занимается педагогикой и логопедией. Ведет группу дошкольников с ограниченными возможностями здоровья. Любит профессию, потому что видит результаты своего труда в делах и поступках воспитанников.

Все финалисты краевого конкурса награждены путевками в профсоюзный пансионат «Рассвет» в Геленджике. Призеры также получили специальные премии краевой организации Профсоюза образования и подарки от ее партнера - ФСК «Юлия».

Учредители XXI краевого конкурса «Воспитатель года Кубани» - Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарская краевая организация Профсоюза образования, организатор - Институт развития образования Краснодарского края.

Павел РОЖКОВ



На церемонии награждения



Чуткие сердца

Школьники передали письма и посылки бойцам

Ученики, родители и педагоги московской школы №138 совместно с волонтерами отряда «Росток» приняли участие в общегородской акции «С теплом в сердце». Все желающие могли написать письмо или передать открытку для участников специальной военной операции с теплыми словами.

В рамках акции, а также исходя из предложения, поступившего от наших бойцов, находящихся в зоне боевых действий, была организована работа по сбору всего необходимого. Целый месяц мы собирали теплые вещи, продукты питания для военнослужащих и детей Донбасса.

В составе делегации добровольческого гуманитарного проекта «Русский Донбасс» я отправился на передовую и передал посылки, письма и открытки бойцам 33-й диверсионно-разведывательного отряда имени Героя Советского Союза Василия Филипповича Маргелова в зоне СВО.

Была и еще одна миссия в этот раз - спортивная. Как председатель Комиссии Федерации шашек города Москвы по взаимодействию с регионами я провел переговоры и передал соглашения между регионами Донбасса и ФШМ.

Прошли круглые столы с представителями администраций Донецкой Народной Республики и Херсонской области. Уже планируем проведение турниров по

шашкам. Хочется выразить огромную благодарность руководству республики и области за желание и активное включение в процесс по популяризации шашек среди жителей Донбасса. Мы же со своей стороны будем оказывать всевозможную помощь от Федерации шашек Москвы в проведении турниров и чемпионатов как онлайн, так и вскоре в очном формате. Я в этом даже не сомневаюсь!

Время командировки летит незаметно. Десять дней в очень плотном графике встреч и переговоров - и обратно, в Москву.

Наша колонна под охраной Росгвардии выдвинулась в сторону столицы. В графике пребывания за «ленточкой» получился один лишний день, а мне необходимо было успеть на присягу наших кадет, которая проходила в Зале Славы на Поклонной горе. Пришлось сниматься с колонны и пересаживаться на поезд в Воронеже. Только так смог утром успеть на столь значимое для ребят и меня мероприятие. Я не мог его пропустить, зная, как они готовились, волновались! И я должен был передать им слова благодарности от наших героев, которые, рискуя жизнью, обеспечивают нам спокойную



Встреча на передовой

жизнь и на которых сейчас хотят рвануться молодые парни и девчонки, приносящие клятву кадета.

Слава богу, мы все успели.

Да, и еще очень важное! На передовой мы записали видеописьмо, где бойцы благодарят всех ребят, родителей, педагогов и управляющий совет школы №138 за посильную помощь и особенно за письма, написанные с душой нашими учениками.

Мы благодарим всех за неравнодушие и доброе сердце!

Храни, Господи, наших защитников Отечества! Возвращайтесь с победой живые домой!

Сергей БОГДАНОВ,
председатель управляющего совета
школы №138 Москвы

Владимир Иванович Смирнов в Куртамышском доме детства и юношества занимает скромную должность - более 10 лет трудится рабочим по обслуживанию здания. Между тем это настоящий защитник Отечества, русский солдат, участник боевых действий, который заслуженно пользуется уважением коллектива и наших воспитанников.

Зданию, где располагается Дом детства и юношества, уже немало лет, но благодаря нашему коллеге все содержится в порядке. Трудолюбивый, ответственный, он добросовестно относится к выполнению своих обязанностей. Даже в самых сложных ситуациях сохраняет оптимизм, с ним комфортно и легко работать, потому что Владимир Иванович образец трудолюбия и чести. И, конечно, он часть нашей дружной профсоюзной ячейки, с удовольствием участвует в общественных делах. Мы очень рады, что у нас есть такой замечательный сотрудник!

В 1981 году после окончания Куртамышского сельскохозяйственного техникума Владимир Иванович был призван в армию. Он, как и его отец-пограничник,

У нас есть свой герой

В Куртамышском доме детства и юношества патриотизму учат не только педагоги

изъявил желание служить в пограничных войсках. Начал службу на Дальнем Востоке. Было тяжело, но интересно, это занятие было по душе, все ему удавалось. К концу службы он уже заместитель командира взвода БТР, в подчинении 13 боевых машин.

Самые тяжелые воспоминания у Владимира Ивановича связаны с Афганистаном. Более двух лет он служил в республике в составе ограниченного контингента советских войск, а это война, постоянные боевые столкновения, гибель друзей. За отличную службу и проявленное мужество Владимир Смирнов награжден медалями «За отвагу», «За отличие в охране государственной границы СССР», «От благодарного афганского народа», «Ветеран боевых действий», знаком «Воину-интернационалисту».

Сегодня Владимир Иванович активный участник мероприятий патриотической направленности, делится с молодым поколением историей своей воинской службы.

В преддверии Дня защитника Отечества хочется поздравить Владимира Ивановича с праздником и поблагодарить за доброту, отзывчивое сердце и готовность прийти на помощь в любой момент. От души желаем ему и всем нашим защитникам много счастливых лет впереди, здоровья и успешного преодоления всех трудностей.

Ирина РАДИОНОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации, коллектив
Куртамышского дома детства
и юношества

Курганская область



Владимир СМЕРНОВ (в центре) на встрече с кадетами, 2023 год

Конкурс

От двух до 25

Книга Корнея Чуковского «От двух до пяти» о детской речи впервые увидела свет под заглавием «Маленькие дети» в 1928 году. Замысел возник у писателя во время отдыха на даче близ Сестрорецка. Слушая разговоры ребят, играющих на пляже, Чуковский пришел к выводу, что их речь не просто занимательна, но может быть важна для педагогов, психологов, лингвистов. Корней Иванович призывал присылать ему образцы детской речи и собрал огромную коллекцию.

Многие цитаты из книги «От двух до пяти» стали крылатыми: «Как ты смеешь драться? - Ах, мамочка, что же мне делать, если драка так и лезет из меня!», «Мне аж кисло во рту стало от баловства, от смеяния», «Спой мне баюльную песню!».

Давайте пополним коллекцию «лепых нелепиц» Корня Чуковского!

Общероссийский Профсоюз образования в Год семьи объявляет конкурс «От двух до 25».

На конкурс принимаются записанные вами устные высказывания, цитаты из сочинений, переписок в мессенджерах, постов в социальных сетях ваших детей, воспитанников, учеников, студентов, молодых коллег и вас самих. Возраст авторов «нелепиц» - от двух до 25 лет.

Правила конкурса:

1. Собрать самые интересные «образцы детской речи».

2. Разместить тексты (не более десяти высказываний) в группе Общероссийского Профсоюза образования ВКонтакте (раздел «Обсуждения», тема «Конкурс «От двух до 25»» по ссылке https://vk.com/topic-139155534_49450085), а также на личной странице ВКонтакте с хештегом #чуковский2024

3. Ожидать значков «нравится» и ставить лайки коллегам.

4. Три участника конкурса, опубликовавшие высказывания, которые наберут наибольшее количество лайков, станут победителями.

5. Участники конкурса получают сертификаты, три победителя - дипломы и книгу Корнея Чуковского «Живой как жизнь», посвященную русскому языку и культуре речи.

Материалы на конкурс принимаются до 1 апреля.

Лучшие образцы «лепых нелепиц» будут опубликованы вместе с именами доставивших их педагогов в газете «Мой профсоюз».

Здоровые решения

19 февраля стартовал прием заявок на Всероссийский конкурс «Здоровые решения», который ежегодно проводит Общероссийский Профсоюз образования.

Конкурс направлен на выявление действующих практик по реализации физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, проектов и программ для работников системы образования и студентов, популяризации здорового образа жизни в образовательной среде.

В этом году заявки на конкурс принимаются до 19 апреля. Подать материалы можно через личный кабинет участника на сайте <https://prof.as/profzozh.php>.

Номинации:

Программа региональной (межрегиональной) организации профсоюза;

Программа территориальной организации профсоюза;

Программа первичной профсоюзной организации: дошкольного учреждения; школы, профессиональной образовательной организации; вуза;

Программа «Педагог для педагогов».

Жюри будет работать с 22 апреля по 22 мая, а уже в июне будут объявлены результаты конкурса.

Участники, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, будут награждены дипломами победителей, памятными знаками и премией. Победители, занявшие первые места во всех номинациях, будут также приглашены в тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования «Амбассадоры здоровья», который пройдет в июле 2024 года в Краснодарском крае.

Более подробно с информацией о конкурсе можно ознакомиться по адресу <https://prof.as/profzozh.php>.



Отчеты и выборы:

Верное направление указывает

В фокусе Всероссийского онлайн-семинара «Профсоюзный компас» оказалась отчетно-выборная кампания в Общероссийском Профсоюзе образования, которая стартовала в наступившем году и завершится в следующем. Его трехдневная программа учитывала запросы разных профсоюзных организаций и позволила проанализировать все этапы отчетов и выборов. В заключение успешные профлидеры из регионов провели мастер-классы для коллег и поделились своим опытом привлечения в профсоюз.

О единстве и личной ответственности

Открывая вебинар «Профсоюзный компас», председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова подчеркнула, что его программа позволяет пошагово рассмотреть процесс отчетно-выборной кампании. А выборы - это в первую очередь подведение итогов работы каждой организации профсоюза, начиная с первичного звена:

- Нужно осмыслить, какие шаги мы сделали для развития профсоюза, для наших членов за предыдущий период. То есть требуется анализ для последующего принятия решений, программ, планов по дальнейшему развитию, совершенствованию организации в целом.

Также Галина Ивановна напомнила о выборах Президента России, которые пройдут в марте текущего года, призвала каждого проявить гражданскую ответственность и прийти на избирательный участок.

- Весь мир на нас смотрит! И мы должны подтвердить, что мы едины и вместе будем преодолевать все трудности, которые нам предстоят, - подчеркнула она.

Профграмотность растет

Модераторами вебинара стали заместители председателя профсоюза Лариса Солодилова и Михаил Авдеенко. К нему подключились в 77 регионах страны, в том числе в Донецкой и Луганской народных республиках.

Задавая тон обсуждению в первый день, Лариса Солодилова подвела некоторые итоги профсоюзного диктанта «К отчетам и выборам готов!», который прошел 24-26 января на платформе автоматизированной информационной системы Общероссийского Профсоюза образования.

- Не случайно мы провели эту просветительскую акцию накануне вебинара «Профсоюзный компас». Отрадно отметить, что в диктанте приняли участие 55815 человек. Это на шесть тысяч больше, чем в сентябре



Онлайн-семинар открыла Галина МЕРКУЛОВА

2022 года. Правильно ответили на большую часть вопросов и получили сертификаты участники 85% от общего числа написавших диктант, в прошлый раз - 80,5%. И если количество отличников по итогам первого диктанта составило 5,5%, то в этом году оно увеличилось до 7,3%. Мы видим заинтересованность и повышение уровня подготовки. Но при этом только 25 региональных (межрегиональных) организаций профсоюза могут похвастаться хотя бы одним отличником диктанта, правильно ответившим на 40 вопросов, - отметила Лариса Александровна.

Более подробно итоги акции будут рассмотрены на мартовском заседании Исполнительного комитета профсоюза. Однако в ходе онлайн-семинара практически каждый лектор использовал данные диктанта в своем выступлении.

Какие лидеры нам нужны?

В рамках семинара в деталях были рассмотрены особенности отчетов и выборов в различных профсоюзных организациях, в том числе со статусом юридического лица и без него.

Программа первого дня предназначалась для наиболее широкого состава - кадров профсоюзных организаций разного уровня и профактива. Безусловно, в процессе отчетно-выборной кампании роль профлидера выходит на первый план. Какого же лидера хотят видеть люди во главе своих организаций?



Михаил АВДЕЕНКО стал модератором второго дня вебинара

В ответе на один из открытых вопросов профсоюзного диктанта, который не оценивался и не учитывался при подсчете результатов, нужно было перечислить самые важные компетенции современного профсоюзного лидера. В Топ-10 по частоте упоминаний оказались следующие качества: смелый, умеющий принимать решения, с развитыми коммуникативными способностями, грамотный, компетентный, ответственный, вызывающий доверие, честный, энергичный, умеющий сплотить коллектив. Далее по популярности в ответах - активный, целеустремленный, желающий помогать людям, отзывчивый и добрый.

Модель деятельности лидера профсоюзной организации представил на вебинаре научный руководитель Учебного центра профсоюза Раис Загидуллин. Он отметил, что такой набор популярных компетенций лидера профсоюзной организации соответствует логике и трендам современной теории лидерства. На первом месте, безусловно, лидерская позиция, сегодня на всех уровнях развития организации умение вести за собой и брать ответственность за принятые решения - одно из важнейших качеств. Второе важное качество - профессионализм, ведь нужно не только вести за собой, но и понимать, куда и зачем. А третий важный набор компетенций связан с просоциальной позицией. Ее можно охарактеризовать как равнодушие к делам и событиям, происходящим вокруг лидера, и людям, которые его окружают.

Составляющие успеха

Центральной темой каждого из трех дней семинара была организация отчетов и выборов.

В первый день организационно-уставные нормы проведения отчетно-выборной кампании в 2024-2025 годах представил в своем докладе руководитель организационного департамента аппарата профсоюза Алексей Геенко.

Об основах правового регулирования отчетов и выборов рассказала заместитель руководителя правового департамента - главный правовой инспектор труда профсоюза Екатерина Дунаева.

Переход на централизованный бухгалтерский учет в рамках отчетно-выборной кампании стал темой выступления руководителя финансового департамента - главного бухгалтера аппарата профсоюза Натальи Лебедевой. Этот процесс идет в профсоюзе уже 15 лет, многие профорганизации сэкономили значительные суммы в результате перехода на ЦБУ.

В заключение о том, как сделать эффективным PR-сопровождение отчетно-выборной кампании, говорила секретарь - ру-

ководитель департамента общественных связей аппарата профсоюза Елена Елшина.

Она предложила использовать разные информационные ресурсы, выбирая наиболее эффективные для своей аудитории, и превратить отчетно-выборные собрания и конференции в яркие и запоминающиеся события.

Программа второго дня была адресована представителям территориальных и региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций с правом юридического лица.

Михаил Авдеенко отметил, что выступления на вебинаре учитывают последние изменения в российском законодательстве. Все сделано для того, чтобы отчетно-выборная кампания прошла на высоком организационном уровне.

- Исходя из слогана, который живет в профсоюзе уже не первый год, - «Будущее начинается сегодня», отчетно-выборный период напрямую связан с нашим общим будущим. Второй день работы очень важен - мы рассматриваем организационные, правовые, финансовые вопросы проведения и подведения итогов отчетно-выборных конференций, - подчеркнул Михаил Васильевич.

Программу открыла лекция Алексея Геенко, посвященная технологии подготовки, проведения и документального оформления конференции профсоюзной организации. Затем об отчете контрольно-ревизи-



Екатерина ДУНАЕВА осветила правовые аспекты отчетно-выборной кампании



шаг за шагом

«Профсоюзный компас»



Алексей ГЕЕНКО

онной комиссии рассказала ведущий бухгалтер-ревизор финансового департамента аппарата профсоюза Светлана Кулик.

Завершающие лекции второго дня касались правовых вопросов: об особенностях оформления трудовых отношений в организациях профсоюза говорила секретарь - руководитель правового департамента аппарата профсоюза Галина Рожко; с требованиями Министерства юстиции РФ при внесении изменений в Единый государственный реестр юридических лиц ознакомила Екатерина Дунаева.

А в третий день программа вебинара была рассчитана прежде всего на председателей первичек без права юридического лица и касалась организационно-уставных норм подготовки, проведения и документального оформления собрания первичной профсоюзной организации.

Нюансы нового устава

Итак, отчетно-выборная кампания-2024-2025 стала первой, которая проводится на основании единого Устава Общероссийского Профсоюза образования, принятого на VIII съезде в 2020 году. Потому есть смысл отметить некоторые важные нововведения.

Прежде всего теперь все органы профсоюзной организации избираются на заседании ее высшего органа начиная с отчетно-выборного собрания первичной организации.

Изменилось квалифицированное большинство голосов, раньше оно составляло две трети, теперь не менее 52% от общего числа делегатов конференции, съезда или участников собрания. Появилось такое важное понятие, как «вопросы исключительной компетенции».



Елена ЕЛШИНА



Трансляция вебинара велась из центрального офиса профсоюза в Москве

Изменения уставных норм прокомментировала заместитель руководителя правового департамента аппарата профсоюза Екатерина Дунаева:

- В период предыдущей отчетно-выборной кампании у некоторых региональных, межрегиональных организаций профсоюза действовали свои уставы и положения на

полнительных и руководящих органов. И чтобы принимать решения по вопросам исключительной компетенции, необходимо квалифицированное большинство голосов. В новом уставе оно составляет 52%, по остальным вопросам достаточно более половины голосов - 50% участников заседания плюс один голос.



Лариса СОЛОДИЛОВА

Все перечисленные изменения закреплены в уставе профсоюза в редакции от 14 октября 2020 года. Сейчас уставная комиссия приступила к работе над новой редакцией документа в связи с изменениями в законодательстве РФ и внутренними потребностями организации. Она будет утверждена на X съезде Общероссийского Профсоюза образования, который поставит точку в текущей отчетно-выборной кампании.

Опыт коллег всегда востребован

В завершение вебинара выступили лидеры первичных профсоюзных организаций. В формате мастер-классов свой опыт представили председатель профкома средней школы №763 Москвы Вера Гуртова и председатель профкома средней школы №7 Предгорного муниципального округа Ставропольского края Оксана Чвамания.

Обе первичные организации объединяют в своих рядах 95% от общего числа работников, и профлидеры намерены достигнуть заветных ста процентов.

Несмотря на разные условия - столичный образовательный комплекс и сельская школа в Ставропольском крае, в подходах к работе у председателей первичек есть общее - они создали слаженные команды профактива и занимаются разработкой множества направлений деятельности. Это позволяет заинтересовать коллектив образовательного учреждения и привлечь новых людей в профсоюз.

Цифровизация в помощь

Все материалы онлайн-семинара, включая видеозаписи, презентации и методические пособия, а также необходимые шаблоны документов по проведению отчетно-выборной кампании, в том числе примерный порядок ведения собрания, конференции, проекты постановлений, протоколы, сопровождающие письма, уже доступны на платформе автоматизированной информационной системы Общероссийского Профсоюза образования. Подводя итоги трех дней работы, организаторы поблагодарили участников семинара за активный интерес и теплые отзывы, а также пожелали всем профсоюзным организациям успешных отчетов и выборов.

Наталья ВОРОНИНА



Новости

Интерактивную карту педагогических династий создают в Приангарье

В Год семьи в Приангарье будет продолжена работа по освещению деятельности педагогических династий, которые вносят большой вклад в сохранение и распространение культурных традиций. Интерактивную карту династий создают в Институте развития образования Иркутской области.

Как рассказал министр образования региона Максим Парфенов, сегодня на карте представлены материалы о жизни и деятельности представителей 56 педагогических династий из 20 муниципальных образований области. Готовятся к публикации материалы еще о нескольких учительских семьях.

Министр напомнил, что обширные материалы для интерактивной карты были собраны в ходе фестиваля «Диалог поколений» в рамках мероприятий Года педагога и наставника.

Из материалов, размещенных на карте, можно узнать о том, что старейшая династия с общим стажем работы в 1018 лет живет в Боханском районе. Представители Ольхонского района собрали материалы о девяти династиях, город Иркутск гордится историей восьми династий, Братск представляет на карте шесть семей выдающихся педагогов, а в Братском районе сегодня живут и работают потомки четырех династий.

В региональном Минобре пояснили, что благодаря фестивалю «Диалог поколений» многие педагоги всерьез заинтересовались историей своих семей и занялись поисками новых фактов семейной истории, поэтому банк информации о педагогических династиях будет пополняться в Год семьи.

Награда для тренера

В Якутии учредили единовременные выплаты для лучших тренеров, тренеров-преподавателей и учителей физкультуры, подготовивших чемпионов республиканской спартакиады учащихся «Спортивные якутяне». Соответствующий указ подписал глава Республики Саха (Якутия) Айсен Николаев.

Согласно документу единовременная выплата в размере 100 тысяч рублей будет вручаться 31 тренеру. При этом кандидат на получение премии должен проработать с ребенком не менее двух последних лет. Если юного спортсмена готовили два специалиста и более, выплата будет делиться между ними поровну. Выбирать тренеров и педагогов на получение премии будет главная судейская коллегия спартакиады. Выплаты будут осуществляться за счет средств государственной программы Якутии «Развитие образования Республики Саха (Якутия)».

Как отметили в республиканском ресурсном центре «Юные якутяне», данная премия станет мощным стимулом для педагогов, которые готовят ребят к участию в спартакиаде. А сами соревнования будут иметь большее значение для спортсменов.

Стоит добавить, что комплексная спартакиада школьников республики проводилась до 2017 года. Спустя шесть лет, в 2023 году, ее возродили. Спартакиада проводится по 27 видам спорта в три этапа. Первый этап проходит в школах, второй - в муниципальных районах и городских округах, третий, финальный, - в Якутске. Соревнования охватывают все образовательные учреждения.

Объединенной профсоюзной организации Российского государственного педагогического университета имени А.И.Герцена (в свое время в нее вошли два профкома: сотрудников и студентов) уже более 20 лет. Сегодня она объединяет порядка 10 тысяч человек. И, как говорит председатель Герценовского профкома Кирилл Башев, полку членов профсоюза неизменно прибывает. Например, только в 2023 году в профессиональное сообщество были приняты 64 сотрудника и более 1000 студентов университета!

Кирилл Башев и его коллеги объясняют этот феномен просто: они настроены на то, чтобы слышать пожелания простых тружеников, знать об их социальных запросах. А для этого приходится постоянно быть в «поле», то есть встречаться с людьми.

- Мы изучаем каждый социальный запрос, аккумулируем и транслируем его дальше на различных площадках, - рассказывает председатель профкома. - Приведу недавний пример. Поступил запрос на выделение пар-

ковок мест от преподавателей других факультетов и институтов, приезжающих на основную площадку провести занятия. Им часто негде оставить автомобиль. Мы в свою очередь обращаемся с этим запросом к городскому Комитету по транспорту. Пока вопрос об организации такой парковки открыт, но тем не менее прецедент есть, возможно, появится его решение.

Кирилл Башев считает, что успешность Герценовского профсоюза в конкретных делах, в моментальной реакции на запрос сотрудника или коллектива. Скажем, нужна факультету стойка для телевизора, а профсоюз помог ее приобрести. Или, к примеру, два года назад осуществили проект по вывозу мебели из расформированных офисов и обеспечили столами, стульями, шкафами университетские аудитории.

Поставили кулер, оказали полное юридическое сопровождение, помогли с устройством ребенка в оздоровительный лагерь - все это конкретные дела для конкретных людей. Видимый результат работы профсоюза - в том числе мотивация для вступления в него молодежи.

В «поле»

Задача профсоюза - услышать каждого

Молодежь - конечно, сложная категория, - признается Кирилл Башев. - В первую очередь потому что настроена жить здесь и сейчас. Кто-то из первокурсников вступает в профсоюз, а через месяц приходит и говорит: «У вас здорово, но я не хочу платить каждый месяц 56 рублей». Это новый вызов, значит, нужно научиться мыслить по-современному и помимо исконной цели

делено порядка 6 миллионов рублей. В текущем году мы уже на завершающей стадии кампании и ждем выдачи полисов ДМС.

Профком также активный партнер администрации в организации важных университетских событий, спортивных и культурных мероприятий. За год на это уходит дополнительно около 1 миллиона рублей из профсоюзного бюджета. Это призы, сувениры победителям и участникам. Все мемориальные церемонии в дни памяти погибших в годы Великой Отечественной войны герценовцев, День Победы, даты блокады Ленинграда проходят обязательно при нашей поддержке.

Поддержка - вообще одно из важных направлений нашей работы. Например, в 2023 году из средств профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи в общей сложности было выделено более 3 миллионов рублей. Также было обработано более 800 заявлений обучающихся на университетскую материальную помощь.

При этом в течение года ведется строгий учет средств. За каждый потраченный рубль профком отчитывается перед членами профсоюза. Не являются эти документы секретом для соответствующих служб вуза и его руководства.

В нашей стратегии движения и развития важная роль отводится взаимодействию с социальными партнерами, в том числе с администрацией университета. Мы ни в коем случае не оппоненты, а союзники. Профсоюз участвует во всех ключевых ко-

миссиях. Мы понимаем, какие ресурсы, какие финансовые возможности есть у вуза. На комиссии, где присутствуют как представители ректората, так и члены профкома, предлагается тот или иной проект в рамках социального запроса и ведется протокол разногласий, но, как правило, жестких прений не возникает. Потому что все мы понимаем реальные затраты на обслуживание, на ведение хозяйственной, учебной деятельности вуза. Знаем, какие инфраструктурные проекты двигаются, какая «дорожная карта» составлена, какие инновационные проекты реализуются и т. д. Мы не можем стать камнем преткновения, о который все будут спотыкаться. Безусловно, профсоюз отстаивает социальный блок, но придумывая, как это сделать вместе с администрацией.

- И все это с опорой на коллективный договор?

- Да, коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в конкретной организации, и он является несомненным достижением в системе социального партнерства. По истечении срока одного коллективного договора мы проводим совместное заседание с ректором вуза, чтобы подвести итоги и внести предложения в новый. Так, в 2023 году была создана специальная комиссия, обобщившая все предложения и запросы работников, которые мы вынесли на обсуждение перед принятием коллективного договора на 2024-2026 годы. И нужно отметить личную позицию ректора Сергея Валентиновича Тарасова, который, учитывая все факторы и предстоящие значительные расходы университета по текущим техническим затратам, нашел возможность увеличить суммы выплат по всем предлагаемым пунктам! Конечно, не все предложения вошли в новую редакцию коллективного договора. Однако мы нашли согласие по многим вопросам, в том числе касающимся безопасных условий труда, молодежной политики, социальной защиты, возможностей для профессионального и карьерного роста, отдыха, здоровья. Я уверен, что новый коллективный договор станет основой для дальнейшего развития нашего университета.

- Кирилл, а что делать тому, кто не только захочет вступить в профсоюз, но и готов заниматься общественной деятельностью?

- При профкоме работает Школа профсоюзного актива. В ней проходят обучение сотрудники и студенты. Ведь это только на первый взгляд работа в профкоме - дело несложное. Нюансов много, а главный фактор, который должен определять нашу работу, - нужды и потребности человека.

Также у нас появился совет молодых педагогов. Он создан как постоянно действующий представительный орган молодых преподавателей и студентов при профкоме. И наш ректор, Сергей Валентинович Тарасов, единогласно избран почетным членом совета.

Наталья АЛЕКСЮТИНА

Санкт-Петербург



Игорь ВЕТРОВ

Кирилл БАШЕВ и его красивая команда



Профсоюз объединяет опытных и юных и, конечно же, ветеранов педагогического труда

В настоящее время профсоюзное движение в России развивается в новых социально-экономических условиях. Но при всей новизне ситуации основные цели и задачи профобъединений остались прежними. Главная цель Профсоюза работников народного образования и науки - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов.

Первичная профсоюзная организация измайловской школы №1508 - это коллектив людей разного возраста, но молодых душой, с разными убеждениями, но умеющих прийти к согласию, объединившихся для защиты своих трудовых прав и социальных гарантий, возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять профессиональные запросы.

Деятельность первичной профсоюзной организации школы основывается на требованиях законодательства, Устава Общероссийского Профсоюза образования, планах работы профкома.

Директор школы Вадим Эмильевич Меламуд понимает, что профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами, и рассматривает ее как полноправного участника единого образовательного пространства.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство, является коллективный договор. Это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В нем оговорены вопросы заключения и расторжения трудовых договоров, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, аттестации педагогов, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, охраны труда, решения социально-бытовых проблем.

Как и в других школах Москвы, при принятии нового коллективного договора мы соблюдали все правовые нормы: сотрудники были заранее предупреждены о грядущих изменениях, была создана комиссия, каждый мог предложить что-то новое. В результате данный документ полностью соответствует действующему законодательству и Трудовому кодексу РФ.

Приоритетным направлением в совместной деятельности профком и администрация видят формирование такого микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

В школе создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные требования к профессионализму учителя. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного уровня, проектах, внедрении новых образовательных технологий, разработке авторских программ.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома используется профсоюзный уголок, который находится

С заботой об учителе

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям и прогрессивным идеям

в доступном месте. Кроме того, на официальном сайте школы создана профсоюзная страничка, у профсоюзной организации есть телеграм-канал. Сегодня наши приоритеты - популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи, совершенствование информационной деятельности, усиление роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, охрана здоровья и создание безопасных условий труда, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Как известно, хороший отдых способствует повышению работоспособности. Поэтому культурно-массовая и оздоровительная работа является важным направлением в деятельности профсоюзного комитета.

Профком школы совместно с территориальной профсоюзной организацией Восточ-

ного административного округа Москвы организуют просмотр спектаклей в лучших театрах города, проводят экскурсии выходного дня. Так, к Дню учителя и Дню дошкольного работника была организована экскурсия в Обнинск.

В октябре члены профсоюза попали в Московский театр оперетты на Большой Дмитровке, где посмотрели легендарную постановку «Летучая

школу и вручить памятные подарки выпускникам.

Члены профсоюза с большим удовольствием пользуются возможностью бесплатно посещать бассейны Восточного округа. А за своим здоровьем им позволяет следить участие в программе ДМС, которую на льготных условиях предлагает сеть клиник «Семейный доктор».

Наши педагоги каждый год выступают на спортивных соревнованиях, проводимых Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования, например, таких как «Московская лыжня», чемпионат «Жить. Учить. Бежать».

Коллектив школы принимает активное участие в различных конкурсах и фестивалях: окружном конкурсе «Будь здоров!» для дошкольных работников, фестивале искусств педагогов «Востокфест», проекте «Время творить» и других. Все эти мероприятия объединяют, сплачивают коллектив, дают возможность пообщаться с коллегами и отвлечься от работы.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Мир пожилых



Общение - это постоянное взаимообогащающее сотрудничество



Милана АРЗУМАНЯН, заместитель директора измайловской школы №1508

мышь». Педагоги и воспитатели школы побывали на музыкальном спектакле «Авлабар, или Новая Ханума», получив от посещения МХТ имени А.П.Чехова незабываемые эмоции.

Ежегодно профком приобретает новогодние подарки и билеты на новогодние спектакли для детей и внуков членов профсоюза. А участие в программе «Наши дети» позволяет собрать первоклассников в

людей - это особый мир. Им требуется обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа своевременно поздравляет всех пенсионеров с праздничными датами, откликается на их запросы и оказывает поддержку.

Мы хотим, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе, где есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Мария ПРИБИТКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации измайловской школы №1508 Москвы



коллаборация
КОЛЛЕКТИВИЗМ

ПЛАНИРОВАНИЕ

МОТИВАЦИЯ

сотворчество

КОММУНИКАЦИЯ

СИСТЕМА

ЕДИНСТВО

персонал
СИСТЕМА



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ

МОТИВАЦИЯ

стратегия

РЕСУРСЫ

КООРДИНАЦИЯ



ГОД

ОРГАНИЗАЦИОННО-
КАДРОВОГО
ЕДИНСТВА

РЕЗЕРВ

АНАЛИЗ

РЕСУРСЫ

РЕГЛАМЕНТ

система РУКОВОДСТВО

УПРАВЛЕНИЕ стратегия

Организация

РЕЗЕРВ

ПРОЦЕДУРА

регламент

РЕГЛАМЕНТ

АНАЛИЗ

РЕГУЛИРОВАНИЕ

РУКОВОДСТВО

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ

КОМАНДНОСТЬ

СОДРУЖЕСТВО

СИСТЕМА

РЕСУРСЫ

ПРАВИЛА

СИСТЕМА

СОДРУЖЕСТВО

МЫ - ВМЕСТЕ!

117342, Москва, Бутлерова, 17, корп. «С»
(бизнес-центр Neo Geo)

+7 (495) 134-33-30, mail@eseur.ru

www.eseur.ru



«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 8
от 22 февраля 2024 г.

Время подписания в печать:

14.00

20 февраля 2024 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»

Зак. 0042

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная