



Одна профессия на двоих

В Татарстане состоялся бенефис супружеских пар педагогов



Ильнур и Гузель ВАФИНЫ, учителя Осиновской гимназии имени С.К.Гиматдинова Зеленодольского района

В культурном центре имени Пушкина в Казани большим праздничным бенефисом завершился масштабный профсоюзный проект для педагогических семей «Одна профессия на двоих». На торжество были приглашены 125 супружеских пар, работающих в образовании. Среди гостей немало удивительных семей: вот чета, отметившая золотую свадьбу, почти полвека преподает в университете. Вот супруги, работающие директорами в соседних школах, а вот учительская семья, в которой сразу трое детей продолжают дело родителей...

«Нам показалось важным в Год педагога и наставника рассказать именно о педагогических супружеских парах, об их верности профессии и друг другу, - говорит председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко. - Сегодня в Татарстане свыше 1500 педагогических семей, мы постарались, чтобы каждая в течение года получила заботу и внимание».

Стр. 4-5 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.
Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

Государственная политика

Закон о занятости принят в новой редакции

Госдума приняла в третьем чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». Документ, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

Федерация независимых профсоюзов России и ее членские организации приняли активное участие в разработке документа.

По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства.

Закон признает на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости. Правительство РФ будет утверждать план мероприятий, а также разрабатывать меры борьбы с ней. Для противодействия нелегальной занятости в регионах органы исполнительной власти создадут межведомственные комиссии с участием представителей работодателей и профсоюзов. Появится общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

По предложению профсоюзов в текст закона включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен.

Закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости - работники, находящиеся под риском увольнения. Для них предусмотрена возможность пройти переобучение.

К основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения в том числе относится организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Законом предусматривается индивидуальная работа служб занятости с каждым безработным, которая будет строиться на комплексной оценке его профессиональных навыков. Расширен перечень критериев, по которым определяется подходящая для человека работа. При подборе будут учитываться не только размер зарплаты, но и опыт, форма занятости, удаленность рабочего места от места проживания, жизненная ситуация, ограничения здоровья.

В документе зафиксировано, что профсоюзы как одна из сторон социального партнерства участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости.

Также закон определяет взаимодействие профсоюзов с органами службы занятости. «Профессиональные союзы, их объединения вправе запрашивать и получать у органов службы занятости информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы», - говорится в документе.

Игорь ВЕТРОВ



Новости

День признания

Традиционный День профсоюзного активиста состоялся в Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Почетными гостями праздника стали депутат Алтайского краевого Законодательного собрания Сергей Писарев, председатель краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев, депутат городской Думы Юрий Ряполов и начальник отдела развития образования Комитета по образованию города Барнаула Лариса Первун. Награды из их рук за трудовые и общественные успехи получили около пятидесяти профсоюзных лидеров.

«День профсоюзного активиста - это своеобразный предварительный анализ нашей деятельности за текущий год, - говорит председатель городской организации профсоюза Тамара Лесовых. - Тематика Года педагога и наставника направила нашу работу на развитие профсоюзного наставнического движения, на создание условий для закрепления впервые избранных председателей первичных организаций. Так сложились пары опытных и начинающих профлидеров. Для коллег праздник стал днем признания, ведь мы не только поощряем их за успехи, но и мотивируем на дальнейшие достижения».

Ежегодно в центре внимания на торжестве - председатели первичек, которые много лет занимаются общественной работой. Все они талантливые организаторы, компетентно представляющие интересы коллег, надежные социальные партнеры для администраций образовательных учреждений.

Достоинно чествовали на празднике и ветеранов профсоюзного движения. Так, более пятидесяти лет состоит в профсоюзе Ольга Михайловна Либгарт, которая сегодня продолжает оказывать помощь начинающим профлидерам и руководителям образовательных учреждений Октябрьского района.

Особая традиция - произношение новичками клятвы верности профсоюзу, вручение им подарков и практико-ориентированных кейсов, которые помогут делать первые шаги на общественном поприще.

Награды получили и победители акции «В новый учебный год с профсоюзом!». Это одно из главных ежегодных мероприятий городской организации по приему и постановке на профсоюзный учет работников, пришедших в образовательные учреждения. Суть акции - не пропустить ни одного нового сотрудника, окружить вниманием, оказать содействие и наставническую помощь.

За год в городской организации прошел целый калейдоскоп конкурсов и фестивалей: «ПРОФ-безопасность: путь к здоровью», «Профсоюз. Наставничество. Молодежь», «Мой ПРОФнаставник», «История ПРОФуспеха», «Лучший ПРОФинформканал». На торжестве победителям вручили заслуженные награды.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования

Алтайский край

Ситуация с бюрократической нагрузкой на педагогов остается сложной, хотя небольшая положительная динамика все же есть. Об этом говорят результаты анонимного интернет-анкетирования, организованного Башкирским республиканским комитетом Общероссийского Профсоюза образования в рамках общепрофсоюзной тематической проверки.

Несмотря на то, что Министерство просвещения России в 2022 году сократило до минимума перечень документации, которую должен заполнять учитель, проблема бюрократической нагрузки на педагогов до сих пор актуальна. Кипа планов, отчетов и иных документов, в которых тонут работники образования, не оставляет им времени на основную работу.

Напомним, что не предусмотренную приказом Минпросвещения документацию учитель вести не обязан и может отказаться от ее заполнения. Дублирование бумажных и электронных документов также следует исключать из практики работы школ.

Между тем учителя не только продолжают заниматься бумажной рутинной, составлять планы работы с отстающими/одаренными детьми, собирать пакеты документов на питание, для лагеря, но и участвуют в концертах, субботниках, экскурсиях, а потом еще и готовят фотоотчеты о проводимых мероприятиях вместо того, чтобы в это время готовиться к урокам, заниматься самообразованием.

В период со 2 октября по 15 ноября 2023 года педагоги образовательных организаций республики в рамках общепрофсоюзной тематической проверки участвовали в анонимном интернет-анкетировании по вопросам подготовки отчетной документации. Всего было опрошено более 2370 респондентов. Итоги анкетирования показывают, что в образовательных организациях допускаются нарушения в этой сфере. Например, дублирование документов на электронном и бумажном носителях, подготовка фото- и видеоот-

четов о проводимых мероприятиях, ведение большого количества чатов в мессенджерах с участниками образовательного процесса.

Так, 86% опрошенных указали, что предоставляют фото/видеоматериалы о внеурочной деятельности в чаты с обучающимися, родителями, администрацией образовательной организации, а 96,3% респондентов готовы фотоотчеты о проводимых мероприятиях.

В то же время нельзя не отметить, что есть и прогресс в части снижения документационной нагрузки учителей. Так, например, на вопрос «Дублируете ли вы информацию на бумажном носителе о средних баллах?» лишь половина

в жюри, распечатка для каждого участника бланков ответов, заданий, сканирование ответов и отправка их в управление образования, заполнение рейтинга участников, размещение работ победителей и призеров на сайте школы - все это занимает время. Особенно остро эта проблема проявляется в малокомплектных школах.

Минобрнауки РБ в своем недавнем письме, направленном в адрес глав администраций городов и районов республики, указывает на необходимость строгого соблюдения буквы закона в вопросе регулирования документальной работы учителя.

Детей учить некогда

Проблема избыточной отчетности по-прежнему актуальна

опрошенных ответила утвердительно. Еще меньше респондентов дублируют информацию на бумажном носителе о домашних заданиях и организации ежедневного питания. А ведь раньше учителя больше всего жаловались как раз на дублирование одних и тех же отчетов в бумажной и в электронной форме.

Во многом положительной динамикой в ряде вопросов способствует целенаправленная деятельность Министерства образования и науки РБ по устранению избыточной отчетности педагогических работников, - считает главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза Станислав Яруллин. - Также на это влияют принимаемые нормативные правовые акты, разъяснения, совместные усилия министерств и ведомств с Общероссийским Профсоюзом образования.

Еще один из факторов недовольства учителей связан с привлечением их к организации и проведению школьных олимпиад. Работа

Вместе с тем проблема с избыточной бумажной нагрузкой педагогов кроется не только в системе. Как отмечают эксперты, необходимо также менять отношение самих участников процесса, начиная с учителя и заканчивая руководителем образовательной организации. Ситуация в корне не поменяется, пока каждый исполнитель не научится говорить «нет».

Добавим, что в Республике Башкортостан работает анонимная «горячая линия» по вопросу снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников. Сообщить о фактах привлечения к непрофильным видам деятельности можно по телефонам: 8(927)942-46-09 (круглосуточно), 8(347)251-75-43 (в рабочее время) или написав на почту stop.nagruzkarb@mail.ru.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Республика Башкортостан

Гореть, но не выгорать

Когда работа в радость

На базе средней школы имени Г.П.Богомяжкова в Шилкинском районе Забайкалья состоялся межрайонный форум «Педагогическая смена 3.0» - традиционное событие, которого молодые педагоги всегда ждут с нетерпением. Проект выиграл грант Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. В этот раз форум собрал около 500 участников из Шилкинского, Чернышевского районов и Читы. Его тема - «Профилактика профессионального выгорания педагогов. Как жить и работать долго и радостно».

Началась встреча с яркого концерта учителей и учеников Богомяжковской школы. С приветственным словом выступила председатель комитета образования Шилкинского района Лариса Золотухина. Она отметила значимость проведения подобных форумов для разгрузки,

приобретения новых эмоций и знакомств. Продуктивной работы учителям также желали заместитель главы поселения Богомяжковское Марина Мешалкина, председатель Шилкинской территориальной организации профсоюза Светлана Стригалева, председатель районного Совета молодых педагогов Мария Пляскина.

В рамках форума состоялась встреча с главой Шилкинского района Сергеем Воробьевым «Три слагаемых успеха». Сергей Владиславович рассказал о себе, о том, как работал учителем, дал несколько советов, а также ответил на вопросы педагогической молодежи. Так, Сергей Воробьев пообещал помочь в приобретении ноутбука для одного из детских садов поселка Первомайского. А еще главе презентовал свою работу Совет молодых педагогов Шилкинского района.

Я говорила о проблеме эмоционального выгорания. Стресс нужно завершать вовремя,

и самая эффективная стратегия для такого случая - физическая нагрузка. После теории перешли к практике. С одной из форм психологической разгрузки молодых педагогов познакомил Сахиле Мехдиева. Она провела мастер-класс по йоге и медитации.

Еще одна действенная форма профилактики выгорания - активное участие в общественной жизни школы. Свой опыт представил председатель местного отделения «Движения первых» Юрий Арсентьев. Советники по воспитанию школ Шилкинского района провели мастер-классы, на которых показали различные формы работы с подрастающим поколением и рассказали о взаимодействии с детскими объединениями.

Первый день завершился киновечером. Участники посмотрели и обсудили фильм «Хористы».

Во второй день состоялось выездное заседание Школы правового ориентирования молодого педагога. Главной правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации профсоюза Наталья Колотовкина собрала педагогов на площадке под названием «Защити свои права», темы были затронуты самые разные - начисление заработной платы, пенсионные перерасчеты, обучение охране труда. Разговор получился оживленным, было много вопросов.

Не менее важная тема - ориентация молодого педагога в информационном пространстве. Интерактив с участниками форума провела Александра Пуртова, заместитель заведующего по работе с молодежью Федерации профсоюзов Забайкалья.

Все участники форума вернулись в свои образовательные учреждения с сертификатами, брендированной продукцией и яркими впечатлениями.

Светлана БАЛАБОН,
главный специалист аппарата
Забайкальской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования



Участники межрайонного форума «Педагогическая смена 3.0»



В Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования разочарованы проектом регионального бюджета на следующий год. Неутешительные новости от власти пришли 31 октября, когда профсоюзы в режиме видео-конференц-связи приняли участие в обсуждении проекта закона об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. Обком Профсоюза образования намерен добиваться существенного повышения окладов работников отрасли.

Оклады утонули в МРОТ

Бюджетные слушания с участием профсоюзов стали уже традицией. Они проходят, когда проект областного бюджета рожден исполнительной властью и вносится в облдуму. Председатель Воронежской областной организации Профсоюза образования Тамара Бирюкова свои вопросы к чиновникам направила более чем за неделю до мероприятия.

Ключевая проблема, которую пытается сейчас решить профсоюз, - повышение оплаты труда на ставку до достойного уровня. И первый из списка вопросов касался именно этого. Областная организация предложила «заложить в бюджет средства на увеличение оклада обслуживающего персонала до одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), а оклада педагога - не ниже, чем до полутора МРОТ». Здесь же содержалось обоснование этого предложения.

С 1 января 2024 года МРОТ в России поднимется до 19242 рублей. А это значит, что в новом году на ставку основная масса учителей будет получать примерно столько же, сколько уборщица (с учетом того, что оклад обслуживающего персонала - 12800 рублей - будут дотягивать до новой величины МРОТ).

Отвечая на вопрос о повышении окладов, первый замминистра образования области Елена Ганцелевич заметила, что он «традиционный на публичных слушаниях». И затем развила свою мысль: «Мы каждый год докладываем, что у нас не ниже МРОТ должен быть не оклад, а заработная плата учителей». Правда, тут же пояснила: «Мы работу по повышению базового оклада не прекращаем. В 2022 году базовый оклад повысился с 1 сентября на 4 тысячи рублей, с 1 января этого года - еще на тысячу. Такую работу мы будем продолжать - с точки зрения исполнения всех взятых на себя обязательств. Но здесь нет такой константы, что мы должны доводить до уровня МРОТ...»

Негатив несколько сгладила министр финансов области Надежда Сафонова: «Мы все ждем возврата к единой тарифной сетке, и не только в образовании, но и в здравоохранении. Это, конечно, намного облегчит работу».

СанПиНы отдыхают

Другой острый вопрос, который поднял профсоюз на бюджетных слушаниях, - неудовлетворительное состояние общежитий учреждений среднего профессионального образования (СПО), на ремонт которых обком просил выделить средства.

Два года профсоюз будирует этот вопрос, но проблема решается чрезвычайно медленно. Предложение профсоюза принять отдельную программу по ремонту общежитий так и не было реализовано.

Между тем ремонты в общежитиях не проводились по 30 лет и более. В большинстве зданий стены без внутренней отделки, разрушены напольные покрытия, двери и окна в крайнем ветхом состоянии, не функционируют санузлы и душевые, неисправно или отсутствует оборудование кухонь и постирочных, требуют ремонта системы электроснабжения и все внутренние санитарно-технические системы. В зданиях некоторых общежитий протекают кровли. По адресу структурного подразделения Воронежского техникума моды и дизайна (переулок Серафимовича, дом 1А) находится выгребная яма, так как здание не оборудовано централизованной канализацией.

Отвечая на этот вопрос профсоюза, Сафонова попросила Елену Ганцелевич уточнить, включены ли общежития в программу капитального ремонта. Ганцелевич ответила, что включены. Затем пояснила: «В 2022 году у нас на это было направлено 238 млн рублей, в том числе произведен ремонт в трех общежитиях. В 2023 году объем средств, который направлен на ремонт помещений, составил

442 млн рублей, из них 56 млн - на ремонт четырех общежитий. Это Бобровский аграрно-индустриальный колледж, Бутурлиновский филиал Губернского педагогического колледжа, Павловский техникум, Воронежский техникум моды и дизайна. На 2024 год мы запланировали продолжение ремонта общежития в Павловском техникуме, ремонты общежитий в Калачеевском аграрном техникуме и в Воронежском техникуме строительных технологий».

Денег куры не клюют

Впрочем, с ответами на вопросы мы забежали несколько вперед. А начались бюджетные слушания как обычно - с выступления главы Министерства финансов области Надежды Сафоновой, представившей основные параметры грядущего бюджета. Так, его доходы в 2024 году, по информации Надежды Георгиевны, составят 168,9 млрд рублей (из них собственные - 144,1 млрд, а 24,8 млрд - это безвозмездные поступления из федерального бюджета), расходы - 180,8 млрд рублей. То есть дефицит равен почти 12 млрд рублей. Однако, как и в прошлом году, Сафонова назвала этот дефицит техническим, имеющим гарантированные источники финансирования.

и прогнозную величину среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2024 год - 46273 рубля.

К сожалению, когда дошло до информации о финансировании образовательной отрасли, звук выключился. Поэтому зрителям пришлось довольствоваться теми скудными сведениями, которые были на слайдах: консолидированные расходы в сфере образования региона (без федеральных средств, программы капитального ремонта и областной адресной инвестиционной программы) оцениваются в сумме 55,4 млрд рублей, из которых 38,3 млрд поступят из областного бюджета, 17,1 млрд - из местных бюджетов. Годовая субвенция на одного ученика в общем образовании вырастет до 70100 рублей (с 64200 рублей в этом году); годовая субвенция на одного воспитанника в дошкольной образовательной организации - с 69800 до 74900 рублей.

Позиция профсоюза

Председатель Воронежской областной организации Профсоюза образования прокомментировала для нашей газеты информацию с бюджетных слушаний. Тамара Андреевна напомнила, что профсоюзу стоило немалых усилий добиться двух повышений

Минусы бюджета

Профсоюз образования настаивает на существенном повышении окладов



Тамара БИРЮКОВА

Надежда Георгиевна констатировала: «Ни одно мероприятие, ни одна программа у нас не сокращаются. Все расходы, которые мы имеем, проиндексированы на уровень инфляции. И все расходы у нас учтены».

Относительно заработной платы Надежда Сафонова сказала следующее: «По зарплате мы ориентируемся на средний доход от трудовой деятельности, который нам прогнозирует Министерство экономического развития Воронежской области. На 1 января следующего года оно дает нам прогноз, что средний доход от трудовой деятельности повысится на 9 процентов. Мы сразу закладываем этот процент повышения. Помимо того, прогноз социально-экономического развития страны предлагает повысить заработную плату «неуказным» категориям (тем категориям работников бюджетной сферы, которые не были поименованы в указах Президента РФ от 2012 года. - Прим. ред.) на 4 процента. Мы эту норму заложили с 1 января, а губернатор примет решение».

На слайде презентации, сопровождавшей выступление министра, можно было увидеть

базовых окладов работникам образования в прошлом учебном году суммарно на 5 тысяч рублей. «Спасибо областным властям, что тогда пошли нам навстречу! - отметила Бирюкова. - Но с нового года МРОТ в России поднимается до 19242 рублей. Дело хорошее. Теперь, соответственно, необходимо изыскать в областном бюджете на 2024 год средства на повышение базовых окладов работникам образования».

Пока нас не услышали, но в профсоюзе рук не опускают. Мы заявляем нашу позицию: нас не устраивают предложенные уравниловка, растворение доплат в величине МРОТ, получение контрольных цифр по средней зарплате за счет откровенно бесчеловечных переработок педагогов. Определенные надежды на единую тарифную сетку действительно есть. Но когда это будет и в каком виде?! А сегодня мы исходим из следующего - в областном бюджете достаточно резервов для того, чтобы улучшить положение работников образования. Мы настаиваем на увеличении оклада обслуживающего персонала до одного МРОТ, а оклада педагога - не ниже, чем до полутора МРОТ.

Что касается неудовлетворительного состояния общежитий организаций среднего профессионального образования... Два года профсоюз поднимает эту проблему, но воз, как говорится, и ныне там. Финансирование по сравнению с масштабом проблемы идет в гомеопатических дозах. Мы периодически мониторим ситуацию - она по-прежнему печальна.

С одной стороны, мы много слышим от властей об импортозамещении, технологическом суверенитете и тормозящей эти процессы острой нехватке квалифицированных работников, а с другой - студентам организаций СПО в общежития входить страшно, не то что там жить! На студентах экономить нельзя, в них нужно вкладывать, и как можно больше!»

Людмила ТОРЕЕВА

Новости

К успеху вместе

Выездной трехдневный слет объединил молодых педагогов и наставников образовательных учреждений Томской области. Инициаторами его проведения выступили областная организация Общероссийского Профсоюза образования и Ассоциация молодых учителей.

Слет объединил более 70 педагогов из 15 муниципальных образований региона. Впервые его участниками стали молодые преподаватели колледжей и техникумов. За три дня было организовано множество мероприятий, направленных на развитие творческого и интеллектуального потенциала начинающих учителей. Они посетили мастер-классы и лекции, узнали про возможности молодежных сообществ, получили советы от наставников.

Участвуя в хакатоне (это командное соревнование, в рамках которого участники за ограниченное время разрабатывают проект или решение какой-либо задачи), педагоги смогли проявить свою креативность. На этой площадке царил своя атмосфера - драйва, азарта, генерации идей. Все получили незабываемый опыт и новые знания, которые можно применять на практике.

Людмила ВЛАСОВА, заведующая отделом организационной и информационно-аналитической работы аппарата Томской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Равный обучает равного

В рамках Года педагога и наставника Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Институтом развития образования провела конкурс «Равный обучает равного» имени заслуженного учителя РФ Александра Шрама. Его цель - распространение успешных педагогических практик.

Среди участников конкурса учителя-предметники, учителя-логопеды и воспитатели, музыкальные руководители и педагоги дополнительного образования, психологи и заместители руководителей образовательных организаций. Все они представили свои программы семинаров для педагогов.

Направления предложенных занятий разные: дистанционное обучение, использование эффективных образовательных технологий, в том числе авторских методик, индивидуализация обучения и формирование функциональной грамотности обучающихся.

Из 49 поступивших проектов жюри выбрало 12 грантополучателей, которые в течение года будут реализовывать свои программы семинаров, а затем представят отчеты, подтверждающие целевое использование гранта.

На церемонии награждения председатель Омской областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг вручил победителям профсоюзной номинации «Общественное признание» дипломы и сертификаты на получение денежной премии.

Вера БРАГИНА

Омская область



Одна профессия

В Татарстане состоялась

В Культурном центре имени Пушкина в Казани большим праздничным бенефисом завершился масштабный профсоюзный проект для педагогических семей «Одна профессия на двоих». На торжество были приглашены 125 супружеских пар, работающих в образовании. Среди гостей немало удивительных семей: вот чета, отметившая золотую свадьбу, почти полвека преподает в университете. Вот супруги, работающие директорами в соседних школах, а вот учительская семья, в которой сразу трое детей продолжают дело родителей... Поблагодарить педагогов за верность профессии пришли профсоюзные лидеры, представители Госсовета республики, отраслевого министерства. Бенефис подарил семьям возможность познакомиться, пообщаться за чашкой кофе, сделать фотографии на память, вместе спеть любимые песни.



Аркадий и Хася ЯРОШЕВСКИЕ, преподаватели Казанского национального исследовательского технологического университета

нужно обязательно смотреть в одну сторону, считать все проблемы общими и не уставать удивлять друг друга.

А еще пара со студенческих лет состоит в профсоюзе. На вопрос «почему?» отвечают так: «Поэтому что эта организация, сущностью которой является забота о людях».

Два директора, одна семья

Интересно было познакомиться с семьей Павловых, приехавших из Лениногорска. Эта супружеская пара необычна тем, что и муж, и жена работают директорами. Тарас Владимирович возглавляет среднюю школу №13, Виктория Викторовна руководит Ивановской основной школой.

Отвечая на вопрос, как же два директора уживаются в одной семье, супруги улыбаются. «У моего мужа за плечами 17 лет руководящей работы, поэтому он для меня



Педагогов приветствует председатель республиканской организации профсоюза Ирина ПРОЦЕНКО



Семейные пары благодарили за праздник стоя

Верны профессии и друг другу

«Нам показалось важным в Год педагога и наставника рассказать именно о педагогических супружеских парах, об их верности профессии и друг другу, - говорит председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко. - Сегодня в Татарстане свыше 1500 педагогических семей, мы постарались, чтобы каждая в течение года получила заботу и внимание».

По словам Ирины Николаевны, совместно с территориальными профсоюзными организациями было придумано множество приятных событий для учительских пар: торжественные приемы с вручением наград и подарков, теплоходные круизы по Волге, театральные вечера, семейные фотосессии, туры выходного дня в санатории, ужин в ресторане и другие сюрпризы. А в июле супруги получили именные открытки к Дню семьи, любви

и верности от министра и профсоюзного лидера отрасли.

Параллельно в социальной сети «ВКонтакте» проходила одноименная интернет-акция. Под хештегом #однапрофессиянадвоих опубликованы 200 постов об учительских семьях. Супруги поделились личными историями любви, рассказали, почему выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз. Некоторые публикации собрали по 30 тысяч просмотров, под каждым постом в адрес педагогов теплые комментарии коллег, учеников, родителей.

Профессорский тандем

Большинство героев публикаций пришли на бенефис. Самые опытные и в профессии, и по жизни - преподаватели Казанского национального исследовательского технологического университета супруги Ярошевские. Аркадий Борисович - доцент кафедры инженерной экологии, кандидат технических наук, Хася Моисеевна - профессор кафедры физической и коллоидной химии, кандидат химических наук. Педагогический стаж на двоих - 90 лет! Причем вся их жизнь связана с одним университетом.

«Иногда кажется, что это не мы выбрали профессию педагога, а она выбрала нас, - делится Хася Моисеевна. - Ни одна другая специальность не дает возможности так долго чувствовать себя молодым и полезным для других».

В браке чета Ярошевских 54 года. По их словам, для счастливой семейной жизни

является мудрым наставником», - говорит Виктория Викторовна. «Общее дело еще больше сближает, мы часто дома обсуждаем профессиональные вопросы, помогаем друг другу советами», - добавляет Тарас Владимирович.

Аналогичная ситуация и в семье Салихьяновых из Нижнекамска. Радик Наильевич уже 31 год возглавляет Дворец творчества детей и молодежи имени Ильдуса Садыкова, его супруга Лилия Григорьевна - директор средней школы №33. Каждый вечер за ужином чета обсуждает случившиеся за день события, делится проблемами и находками в своей работе.

Обе семьи живут в счастливом браке по 30 лет.

Профсоюз соединяет сердца

Среди участников проекта «Одна профессия на двоих» оказалось немало председателей первичек, членов профкома. Так, в семье Файзуллиных из Арска оба супруга - профсоюзные активисты, работают в соседних школах: жена много лет возглавляет первичную профсоюзную организацию, муж является внештатным техническим инспектором труда профсоюза.

Молодые учителя Сабашской основной школы Сабинского района Татарстана Данис и Алена Хасбиевы тоже активные члены профкома. Вступили в профсоюз пять лет назад, когда устроились в школу после педколледжа. Супруги объясняют, что для них это не просто общественная работа, а образ жизни. «Мы рады разделить с коллегами и радость, и неприятности, поддержать в трудную минуту, просто быть рядом», - говорят они.



Оригинальный номер подарили сотрудники казанского детского сада №3 «Курай»



НА ДВОИХ

бенефис супружеских пар педагогов

Есть и такие пары, которые познакомились благодаря профсоюзу. Например, очень трогательная история у Сергея и Ольги Бакшаевых из Нижнекамска. Отношения у педагогов завязались во время поездки в Казань, организованной для коллектива профкомом школы, где они тогда оба работали. «Это были осенние каникулы, я только устроилась после окончания института, Сергей Адольфович на тот момент был уже опытным учителем истории, - вспоминает Ольга Николаевна. - Случайно оказавшись на соседних креслах в автобусе, мы разговорились и поняли, что нашли друг друга». Вместе пара уже больше четверти века, вырастили двоих детей и благодарны профсоюзу за судьбоносную поездку.

Похожая история любви в семье Степанищевых из Бугульмы. Учителя познакомились благодаря территориальной профсоюзной организации, которая весной 2017 года проводила соревнования по лыжным гонкам. Встретившись на лыжне, Сергей и Лилия продолжили общение. Оказалось, их объединяют не только профессия и спорт, но и общие взгляды на жизнь, семью, воспитание детей. Уже через месяц после знакомства учителя сыграли свадьбу. В этом году Степанищевы отметили 6-летие совместной жизни и 5-летие сына Егора.

Четыре сыночка и лапочка дочка

Читая в соцсетях посты об учительских семьях, нельзя не заметить, что многие из них многодетные. Например, у преподавательницы Казанского национального исследовательского технологического университета Андрея и Оксаны Морозовых пятеро ребятшек, двое из которых под опекой. Супруги считают, что нет ничего увлекательнее, чем принимать активное участие в становлении человеческой личности, ее взрослении. Стараются воспитывать в детях уважение к людям, любовь к Родине, прививать самостоятельность и ответственность.

Рузаль и Лилия Сафиуллины из села Ямашурма Высокогорского района республики воспитывают четверых детей, самому младшему всего три года. «Дети - смысл нашей жизни, ради них мы живем, трудимся, преодолеваем испытания», - признаются родители. Глава семьи работает в местной школе учителем информатики и математики, его вторая половинка там же преподаёт музыку, а по совместительству является музыкальным руководителем и председателем профкома Ямашурминского детского сада «Йолдыз». Пара познакомилась в студенческие годы, в декабре отметят 15-летний юбилей супружеской жизни.

Полный комплект, четыре сыночка и лапочка-дочка, у педагогов Халимовых, живущих в селе Кильдебяк. Любопытно, что у всех мужчин в семье имена начинаются на букву «И»: папа Идеал, сыновья Ильдан, Ильяс, Ильзат и Ильхан. Одна из любимых

традиций педагогической семьи - празднование дня рождения каждого из пятерых детей с именинным тортом и песенкой.

А учительский семейный тандем Фаиля и Розы Нугмановых из Муслимово имеет даже государственную награду за воспитание пятерых сыновей. В 2016 году глава Татарстана Рустам Минниханов вручил Розе Зиннуровне медаль «Ана даны - Материнская слава». Супруги являются представителями большой педагогической династии, учительскую стезю выбрал и их старший сын.

Профессия по наследству

В Татарстане огромное количество педагогических династий. Радует, что связь поколений не прерывается и учительская профессия по-прежнему передается по наследству. Среди ярких примеров семья Сабировых из Высокогорского района Татарстана. Талгат Салихзянович - учитель физической культуры, недавно его назначили директором Дубъязской средней школы. Гульназ Мансуровна преподаёт биологию в Альдермышской школе. Трое детей пошли по стопам родителей. Старшие уже работают учителями, младшая дочь учится в университете и скоро тоже станет педагогом.

Сабировы утверждают, что благодаря педагогике их семья сегодня сплочена, как никогда. Главная семейная традиция - ежегодный сбор на природе после школьного Последнего звонка. В другие праздники собираются дома за большим столом, главная тема для обсуждения - конечно, школа. «Наши встречи иногда напоминают респу-



Потанцевать можно было прямо в зале. Председатель Сармановской территориальной организации профсоюза Ильдар ХАДИЕВ с супругой Миляушой



Роман и Анна БАБАНКЕЕВЫ, учителя школы №36 города Нижнекамска



Приятно найти свой семейный портрет на выставке и сфотографироваться. Супруги Ильнар и Сумбел МУЗАФАРОВЫ из села Шадки Тюлячинского района

бликанские педагогические семинары», - шутиливо говорит Гульназ Мансуровна.

В семье Карпухиных из Набережных Челнов тоже все учителя: и родители, и дети. Глава семейства Денис Викторович работает педагогом дополнительного образования в детско-юношеском центре №14. Супруга

Это любопытно

Традиции в семьях педагогов

Юрий и Виктория Шулятьевы, Казань:

- Наша традиция - отмечать день рождения семьи - 26 июля. Каждый год этот день мы проводим в путешествии по России.

Вячеслав и Лилия Филипповы, Алькеевский район:

- 8 июля, в День семьи, любви и верности, мы собираемся многочисленной родней в яблоневом саду на пикник. Ставим самовар, завариваем травяной чай, жарим шашлыки, делимся воспоминаниями, фотографируемся, поем и танцуем.

Алексей и Лейсан Белянины, Казань:

- В нашей семье есть традиция активно отмечать дни рождения: пейнтбол, верховая езда, прыжок с парашютом.

Рустем и Индира Ибрагимовы, Казань:

- Мы очень трепетно относимся к празднику Победы. Каждый год 9 Мая обязательно ходим на парад, участвуем в шествии «Бессмертный полк» и возлагаем цветы к могиле отца Фаткулы Ибрагимова - участника Великой Отечественной войны.

Руслан и Ирина Субботины, Альметьевск:

- Одна из наших традиций - общий завтрак. Обязательно следим, чтобы не было телевизора, мобильных телефонов, а была милая и дружелюбная атмосфера за столом.

Павел и Юлия Черновы, Казань:

- Каждый год 1 января выезжаем семьей на одну и ту же поляну в лес: пьем горячий какао, катаемся с горки.

Руслан и Гузель Сайфутдиновы, Тетюшский район:

- Одна из наших добрых традиций - лепить пельмени на зиму. Лепка всегда превращается в увлекательные вечерние посиделки с рассказыванием историй из жизни.

Рамиль и Ильнар Загидуллины, Тюлячинский район:

- У нас есть традиция отмечать окончание каждой школьной учебной четверти. Собираемся за праздничным столом в кругу семьи, подводим итоги своей работы, анализируем успеваемость дочери.

Мунавир и Миннур Нагимовы, Муслимовский район:

- В канун Нового года устраиваем шахматные турниры «на приз Деда Мороза». Участвуют все члены большой семьи, включая бабушек и дедушек.

Елена Валерьевна - учитель физкультуры в средней школе №24. Их сын Даниил работает учителем в кадетской школе №49, а дочь Анастасия живет в Казани и преподаёт в лицее №185. «Решение детей продолжить педагогическую династию стало одним из самых ярких событий в жизни нашей семьи», - признаются педагоги.

Денис и Елена вместе 27 лет. Познакомились во время учебы в Камском институте физической культуры. «Однажды оказались за одной партией, потом в одном автобусе, когда ехали домой. На следующий день снова сели за одну парту, так как не было свободных мест. Наверное, судьба...» - говорит Денис Викторович.

Подробнее прочитать об этих и других историях учительских семей можно в группе республиканской организации профсоюза ВКонтакте: <https://vk.com/club113729878>.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора



Сообщество неравнодушных

Как сделать социальное партнерство эффективным инструментом



Решение проблем находится за круглым столом



Ольга ТОРГОВА, председатель Богородской территориальной организации профсоюза

Традиционно стороны социального партнерства договариваются о совместных действиях и регулировании социальных вопросов, таких как заработная плата, условия труда, социальные льготы и гарантии, профессиональное обучение и другие аспекты, связанные с трудовыми отношениями. Как превратить систему в эффективный инструмент? Вопрос весьма актуальный! Считаю, что эффективное социальное партнерство - это прежде всего системный диалог. Необходимо создать платформу для сотрудничества, принятия совместных решений, разделить зоны ответственности. На примере нашей территориальной организации поделюсь опытом взаимодействия профсоюза, власти и предпринимательского сообщества. Мы стараемся придерживаться такой стратегии сотрудничества, когда в процессе переговоров учитываются интересы сторон и находится решение, которое устраивает всех.

Главная ценность - люди

Богородская территориальная организация профсоюза объединяет более полутора тысяч человек, а это 94,5% работающих в образовании.

Многие руководители учебных заведений в свое время были профактивистами и хорошо понимают специфику и трудности профсоюзной работы. Особенность коллективных договоров, которыми охвачены 100% образовательных организаций Богородского муниципального округа, - признание важной роли профсоюза в жизни учреждений. Профактивистам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, введены доплаты за общественно-

значимую деятельность и работу в интересах коллектива.

Главная ценность любой организации - люди. Поэтому всестороннее развитие сотрудников - важное направление социального партнерства. К примеру, при участии Совета молодых педагогов для молодых профсоюзных активистов организуются различные тренинги, квизы, слеты, мастер-классы. Ведь главный тренд сегодня - продвижение в молодежной среде Общероссийского Профсоюза образования как структуры, помогающей найти точку опоры для дальнейшего движения вперед.

Обучение профактива необходимо для успешного решения уставных задач. В рамках системы профсоюзного образования мы ежеквартально организуем семинары-совещания, на которых доводим оперативную информацию до председателей первичек и руководителей образовательных организаций.

Востребованы правовые ликбезы по трудовому и пенсионному законодательству с привлечением юриста управления образования. На этих семинарах рассматриваются вопросы тарификации, составления графиков работы, расписания, распределения стимулирующих выплат, согласования локальных актов, порядок обеспечения пенсионных прав педагогических работников. Председатели первичных профсоюзных организаций обновляют знания по участию выборных профсоюзных органов в подготовке учреждений к новому учебному году.

Мы в диалоге

Совместно с представителями работодателя организуются тематические семинары. Они помогают выработать общие подходы к совместной деятельности. Так, проведен ряд семинаров по снижению документар-

ной нагрузки на педагогов, формированию заработной платы, исполнению требований трудового законодательства.

Председатель комиссии по охране труда Богородской ТОП проводит еженедельные консультации уполномоченных, ежеквартально проходят совещания, где обсуждаются актуальная информация в сфере охраны труда, изменения в законодательстве РФ. Все нововведения доводятся до руководителей образовательных учреждений.

В процессе педагогической деятельности возникает множество вопросов. Некоторые из них на уровне первички трудно решить. В таких ситуациях практикуются встречи за круглым столом, где проблема обсуждается с участием профактива, членов президиума территориальной организации профсоюза и представителей работодателя, и всегда находится решение с соблюдением баланса интересов сторон. Именно за круглым столом максимально раскрываются принципы социального партнерства.

Профсоюз ведет социальный диалог с муниципальной властью, депутатским корпусом, бизнес-структурами. Многие наши предложения находят поддержку, а проблемы - решение.

Профсоюзные инициативы

Некоторые начинания профсоюза превратились в традиции.

На ежегодных августовских педагогических конференциях в номинации «За высокие результаты в развитии социального партнерства и реализации общественно значимых инициатив» публично чествуются и премируются председатели первичек, добившиеся успехов. Так, в текущем году номинантами стали 13 профлидеров.

Во всех образовательных организациях округа утверждено Положение о наставничестве, за всеми молодыми специалистами закреплены наставники, работа которых материально стимулируется.

В рамках цикла культурно-образовательных мероприятий «Встреча на равных» для старшеклассников организованы мастер-классы, встречи с директорами школ, яркими молодыми педагогами, профсоюзными лидерами. Ребята получают представление о работе профсоюза, и, конечно, мы мотивируем их к поступлению в педагогические вузы.

К Дню защиты детей семьи с детьми приглашаются на праздник в гипермаркете «Дом, одежда, обувь». Руко-

водство гипермаркета предоставляет ребятам возможность выбрать продукцию из ассортимента магазина на сумму 5000 рублей на человека, а также оплачивает работу аниматоров, сладкий стол и праздничную программу. Территориальная организация профсоюза формирует список участников мероприятия, в который, как правило, включаются сотрудники технического и обслуживающего персонала с низким уровнем дохода.

Психология общения, этика деловых отношений, командообразование - это темы программы «Антистресс», которая реализуется в 16 коллективах, где в штате есть психологи. В остальных учреждениях также проводится работа по профилактике эмоционального напряжения, повышению стрессоустойчивости, сотрудники обучаются приемам саморегуляции, сплочения коллектива. Ежегодно более 200 членов профсоюза становятся участниками тренингов.

Выстроена система сотрудничества руководителей и профлидеров образовательных организаций с депутатами и предпринимателями Богородского муниципального округа, которые поддерживают учреждения, если требуются мелкий ремонт, благоустройство территорий школ и детских садов, помощь в проведении мероприятий. Зачастую социальные партнеры участвуют в финансировании профсоюзных проектов. На ежегодном фестивале «Таланты Земли богородской» подводятся итоги учебного года, мы публично благодарим всех помощников и спонсоров за поддержку наших инициатив.

Мы стремимся создать сообщество социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, умеющих привлечь внимание общества и власти к проблемам образования, способствовать повышению престижа профессии учителя и воспитателя. И только ответственное отношение ко всему, что мы делаем, будет направлено на достижение поставленных целей, расширение и укрепление профсоюзных рядов.

Опыт взаимодействия сторон социального партнерства в Богородском муниципальном округе показывает, что настоящему партнерские отношения строятся на верности слову, уважении законов и традиций, умении и готовности разделить ответственность и довести начатое дело до результата.

Ольга ТОРГОВА,
председатель Богородской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Нижегородская область



Социальные партнеры



Повезло, если еще в детстве встретил того, кто помог познать свой внутренний мир, стал авторитетом. Для меня таким непререкаемым авторитетом были родители: Александр Матвеевич и Галина Алексеевна Кислицины. Они были учителями. Оба состояли в профсоюзной организации. Поэтому в детстве я больше всего любила играть в школу и знала слово «профсоюз». На профсоюзные собрания ходила вместе с родителями. Помню, как бурно обсуждали деятельность некоторых учителей, как хвалили и вручали почетные грамоты лучшим. Уже тогда я понимала, что профсоюз - организация, защищающая права работников.



Спортивный праздник «Здоровая молодежь - здоровое поколение». Ирина КНЯЗЕВА с младшей дочерью Лизой

Слово «профсоюз» знаю с детства

Уверена, моя организация не бросит меня в беде

На балансе государства в СССР была целая сеть учреждений для отдыха - санаториев, здравниц, детских пионерских лагерей. За распределение путевок отвечали профсоюзные организации. Помню, как папа получил путевку в Сочи в 1985 году. Это было целое событие в нашей семье.

Мои родители были хорошими педагогами, отлично знавшими свой предмет, искренне любившими детей. Мама научила меня ценить русский язык, литературу и культуру родного края. А папа, будучи учителем истории, краеведом-просветителем и заядлым туристом, привил мне уважение к прошлому, желание познавать его и сохранять. Вместе с отцом в составе группы «Пламя» в рамках всесоюзной экспедиции «Моя Родина - СССР» я объехала на велосипедах весь Алтайский край. За активную краеведческую работу наша группа была направлена в Москву на международный слет велотуристов.

После Барнаульского государственного педагогического университета в 1994 году я пришла работать в родную Первомайскую школу Родинского района, а любимые учителя стали моими коллегами. Вот

тогда-то и пригодился опыт моих родителей-наставников. Они помогли осознать, что хорошему учителю необходимо иметь не только глубокие знания, но и большое сердце, любовь, терпение и уважение к личности ребенка. Особенно важно для педагога ощущать, что в своей профессиональной деятельности ты не одинок. Именно поэтому, придя в коллектив, я сразу вступила в профсоюз.

До сих пор, отработав уже 30 лет в школе, являюсь частью нашей общественной организации. Мне часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз?» Я из того поколения педагогов, на чью долю выпали испытания - безденежье, когда зарплаты выдавались продукцией, введение ЕГЭ, новые подходы к системе оплаты труда, появление ФГОС...

Профсоюз образования всегда активно боролся и борется за улучшение условий труда педагогов. Он помог добиться увеличения зарплаты и ее индексации, коммунальных выплат, льготного санаторно-курортного лечения и многого другого.

И если работники выходят из состава профсоюзных организаций, значит, люди

не понимают роли профсоюза или не имеют представления о реальных результатах его деятельности. Именно поэтому необходимо больше внимания уделять освещению работы профсоюзных организаций как в масштабе страны, так и на уровне своего образовательного учреждения. И здесь на первый план выходит наставничество. Я как педагог-стажист делюсь с молодыми коллегами профсоюзным опытом, рассказываю о мерах поддержки со стороны профсоюза, убеждаю вступать в наши ряды.

Согласна, что работа профсоюзной организации на уровне школы на первый взгляд не видна, она совершенно непублична. А если работодатель решит вас уволить, привлечь к работе в выходной день, перенести отпуск на другое время

без вашего согласия? Кто защитит вас? Кто окажет помощь, в том числе материальную, в тяжелой жизненной ситуации? Кто вернет часть средств, потраченных на оздоровление в санатории по профсоюзной путевке?

Не так давно в моей жизни произошло печальное событие - умерла моя мама. Профсоюз не оставил меня в трудные дни - получила материальную помощь и дружескую поддержку от коллег. А уже летом я снова оказалась в сложной ситуации, когда срочно нужны были деньги. И опять профсоюзная организация пришла на помощь, предоставив беспроцентный займ. Неотвратно приближается пенсия. И я все чаще задумываюсь о том, что меня ожидает. Уверена, что профсоюз проявит заботу и в этот период.

Хочется рассказать еще об одной стороне деятельности профсоюза - творческой реализации педагогов и членов их семей. Я с удовольствием принимаю участие в различных конкурсах и акциях и привлекаю своих родных детей. Для них я тоже наставник. Выполняя интересные конкурсные задания, они знакомятся с деятельностью профсоюза. Так, мои дети приняли участие в конкурсах рисунков «Профсоюз глазами детей», «Великая Победа глазами детей», в акциях «Письмо солдату» и «Мой удивительный край». Старшая дочь связала тигренка на конкурс декоративно-прикладного творчества «Символ Нового года». Я поделилась фотографиями на фотоконкурсе «Моя профессия - мое призвание». Для молодежи мы подготовили спортивный праздник «Здоровая молодежь - здоровое поколение».

Закончить свои размышления о профсоюзе хочу строчками стихотворения, которое попало мне на просторах Интернета. На мой взгляд, они как нельзя лучше показывают роль и миссию профсоюза в обществе.

Независимо от профессии, реши - кто же ты:

*Часть проблемы или ее решения часть?
Если ты гражданин - вступи
в профсоюза ряды,
Чтоб поодиночке нам всем не пропасть!*

Ирина КНЯЗЕВА,
учитель истории и обществознания
родинской средней школы №2

Алтайский край

Расскажу о коллеге

Вадиминана

Наверное, в каждом коллективе есть такой человек - когда он на работе, все вокруг него приходит в движение. Каждый коллега получает заряд бодрости и, конечно, полезный совет, если просит о помощи. Без таких людей было бы скучно жить! Именно о таком педагоге, который всю свою жизнь отдал делу воспитания, я и хочу рассказать. Зовут ее Ирина Трухачева. Она любит работу - работа любит ее. Ирина Владимировна говорит обычно: «Кто, если не я?» Берет и делает.

Коллектив у нас маленький, работаю я в нем уже давно, почти двадцать лет. Мы не просто коллеги, мы друзья, одна семья. И часто обращаемся друг к другу без имени, просто по отчеству - уважительно и с любовью: «Викторовна, Николаевна, Михайловна, Владимировна...»

Познакомилась я с Владимировной, когда привела в ясельную группу детского сада свою двухлетнюю дочь. В группе Саша была самая маленькая и только начинала говорить. Ирина носила ее на руках. Для малышки она была первым



Ирина ТРУХАЧЕВА

воспитателем, и звала ее Саша «Вадиминана». Сейчас дочка, уже взрослый человек, очень тепло вспоминает педагога, всегда спрашивает о ее здоровье, передает приветы и дарит подарки на праздники.

Когда дочь пошла в школу, я по воле судьбы стала коллегой Владимировны. С первых дней она окружила меня заботой и вниманием. Делалась рабочими материалами, готова была помочь в любой ситуации. Такое отношение было и есть не только ко мне, но и ко всем коллегам.

А еще Ирина Трухачева правдолюб. Зажигается как спичка, когда видит несправедливость. Никогда не смолчит, не отойдет в сторону. Подзадоривая нас на новые проекты, всегда первая начинает делать то, что необходимо. Все остальные, видя ее пример, спешат следом. Создание сценария к утреннику или открытому занятию, новые костюмы для детей на праздники, украшения для группы или улицы, выращивание цветов на участке, покраска беседок... У Владимировны практически всегда все получается лучшее и быстрее, чем у других.

Все считаются с ее мнением и прислушиваются к ее советам. Ведь Ирина Владимировна председатель нашей профсоюзной первички. Она точно знает, где и что купить к праздникам сотрудникам. Всегда радуется, работников детского сада, замечательными подарками. Составляя график отпусков, учитывает желания и семейные обстоятельства каждого. С зимы начинает уговаривать нас взять к летнему отдыху профсоюзную путевку на море. Дети сотрудников регулярно получают новогодние подарки. Ирина Владимировна всегда в курсе сложных обстоятельств каждого члена профсоюза и всегда находит возможность помочь как морально, так и материально.

Я немного завидую своей взрослой дочери, когда она спрашивает у меня: «Как там Владимировна?» Ведь для моего ребенка, как и для многих других, она на всю жизнь первый воспитатель, Вадиминана».

Наталья ПАНФЕРОВА,
воспитатель детского сада №15 Воронежца



Александр и Галина КИСЛИЦИНЫ



Зачет сдан

Первый профсоюзный фестиваль ГТО провели в Казани

В Татарстане по инициативе республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования впервые прошел фестиваль ГТО для работников колледжей. Идею поддержал профком Поволжского университета физической культуры, спорта и туризма, взяв на себя организацию соревнований.

В спортивном празднике приняли участие восемь команд: в каждой 4-8 человек в возрасте от 21 года до 50 лет. Перед началом соревнований все зарегистрировались на интернет-портале комплекса «Готов к труду и обороне» и стали участниками этого всероссийского движения.

Соревновательная программа включала четыре вида испытаний: отжимание от пола, прыжки в длину, упражнения на пресс и гибкость. Результаты скрупулезно фиксировала профессиональная команда судей из Поволжского университета физической культуры, спорта и туризма.

Фестиваль проходил в казанском Центре гребных видов спорта - единственном в России, где проводятся международные соревнования по гребле. Воспользовавшись возможностью, организаторы добавили в список состязаний еще одно испытание в виде гребли-индор - официальной дисциплины гребного вида спорта. Задача - на время преодолеть дистанцию 250 метров на специальном тренажере, имитирующем лодку.

Сборные колледжей представляли преподаватели, бухгалтеры, председатели профкомов и даже руководители учебных заведений.

- В нашем коллективе практически все занимаются спортом, поэтому мы никогда не упускаем возможности поучаствовать в соревнованиях, - говорит директор Арского агропромышленного профессионального колледжа Зульфат Давлетбаев. - Я сам бывший спортсмен, 30 лет занимался борьбой, лыжными гонками. Рад, что появилась еще одна профсоюзная площадка, где мы сможем продемонстрировать свои спортивные достижения.

Как отметила руководитель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко, идея проведения фестиваля ГТО принадлежит совету председателей профкомов колледжей и техникумов, который появился в республике в этом году. Его цель - сплотить членов профсоюза, работающих в учреждениях среднего профессионального образования, а спортивные события - первый этап для знакомства и неформального общения.

Завершился спортивный праздник вручением дипломов и медалей. Более 30 участников получили награды за достижения в личном или командном зачете. Самое большое количество медалей - сразу пять - у Александра Орлова. Он четыре года преподает в Казанском педагогическом колледже, является шестикратным чемпионом Татарстана по боксу и победителем V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

- В команде нашего колледжа почти вся восьмерка состояла из титулованных спортсменов, поэтому по итогам фестиваля у нас достойный результат, - говорит Александр. - Каждый из нас довольно часто участвует в различных чемпионатах, но так, чтобы выступать командой преподавателей, - это впервые. Нам понравилось, удалось пообщаться, ближе узнать коллег.

Победителями фестиваля ГТО стала сборная Казанского авиационно-технического колледжа. «Серебро» соревнований досталось представителям Казанского педагогического колледжа, а «бронза» - команде Раифского специального профессионального училища.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Фото автора



Каждый стремился показать максимальный результат



Гребной тренажер не только тренирует мышцы, но и вырабатывает командный дух



У преподавателя Александра ОРЛОВА четыре медали в личном зачете и «серебро» в командном

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 49
от 7 декабря 2023 г.

Время подписания в печать:

14.00

5 декабря 2023 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2851

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная