



Уроки Прохорова

Традиции профсоюзной организации Татарстана продолжит Ирина Проценко

В конце апреля состоялась внеочередная конференция Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, на которой был избран новый руководитель одной из самых крупных профорганизаций страны, насчитывающей 178 тысяч человек. Стоявшего у руля более четверти века Юрия Прохорова сменила его заместитель Ирина Проценко. Юрий Петрович пожелал своей преемнице сохранить стиль работы - открытость, человечность, умение советоваться, если в чем-то сомневаешься: «Я уверен, что Ирина Николаевна сможет достойно продолжить наше общее дело, будет развивать и приумножать социальные программы для работников образования».

Стр. 2 ▶



«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

Новости

Система оплаты труда должна быть прозрачной и понятной

В Государственном собрании - Курултае Республики Башкортостан состоялись парламентские слушания по теме «Проблемы нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности в республиканской системе образования».

Докладчики, среди которых министр образования и науки РБ Айбулат Хажин, председатель Башкирского рескома Профсоюза образования Раиль Газизов, руководители учебных заведений, говорили в основном о той колоссальной бюрократической нагрузке, которую взвалили на учителей. Излишняя отчетность (как бумажная, так и электронная) не позволяет педагогам сконцентрироваться на своих прямых обязанностях, что сказывается на качестве образования.

Не менее серьезное влияние на него оказывает оплата труда учителя. Как отметила Татьяна Астрелина, руководитель Гострудинспекции в Республике Башкортостан, это еще и один из основных факторов, обуславливающих текучесть кадров. Так, из 311 обращений педагогов в Гострудинспекцию за два предыдущих года 281 (то есть 90%) касалось заработной платы. В своем выступлении руководитель надзорного ведомства коснулась выполнения указа Президента России №597 от 2012 года, цель которого - реальное повышение зарплат бюджетников определенных категорий.

- Что видим на практике? Да, кто-то из педагогов почувствовал повышение оплаты труда, но произошло оно в большинстве случаев за счет увеличения нагрузки. А у кого-то зарплата осталась на прежнем уровне или даже уменьшилась, - отметила Татьяна Николаевна. - В итоге достижение «указного» показателя, мы полагаем, свелось к арифметическим манипуляциям, когда за средней величиной размера зарплаты по конкретному образовательному учреждению скрывается «разбег» в десятки тысяч рублей.

Система оплаты труда педагогических работников республики регулируется в основном постановлением Правительства РБ №374. По словам Татьяны Астрелиной, осложняет ситуацию отсутствие правовой определенности отдельных положений этого документа. К примеру, в нем четко не определено, является ли персональный повышающий коэффициент (ППК) обязательной составляющей заработной платы. Также непонятно, что конкретно нужно выполнить учителю для его получения. В итоге на практике в одной школе в перечень критериев ввели работу без больничных листов. Мало того что это не соотносится с качеством образования, подчеркнула Татьяна Николаевна, так еще и влияет на состояние здоровья учителя и учеников.

Татьяна Астрелина предложила Правительству РБ с участием профсоюзов и представителей образовательных учреждений проработать изменения в постановление №374, чтобы обеспечить максимальную понятность и прозрачность составных частей зарплаты педагогов, сформулировать конкретный перечень стимулирующих выплат и критерии для их установления.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам Башкирской
республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования*



Уроки Прохорова

Традиции профсоюзной организации Татарстана продолжит Ирина Проценко

В конце апреля состоялась XXII внеочередная конференция Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, на которой был избран новый руководитель одной из самых крупных профорганизаций страны, насчитывающей 178 тысяч человек. Стоявшего у руля более четверти века Юрия Прохорова сменила его заместитель Ирина Проценко. Делегаты конференции отдали ей подавляющее большинство голосов.

Ирина Проценко - педагог по образованию. Прошла путь от учителя сельской школы до директора престижной казанской гимназии, была депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работала заместителем главы по социальным вопросам администрации Московского района Казани.

- Я понимаю, что работа в профсоюзе - это в первую очередь работа с людьми, с коллективами. Это умение решать сложные вопросы, находить компромиссы, уметь слушать и слышать окружающих, - отметила Ирина Николаевна на конференции. - Еще совсем недавно я, откровенно говоря, не осознавала той важной роли, которую проф-



Конференция собрала 85 делегатов



Председателем республиканской организации большинством голосов избрали Ирину ПРОЦЕНКО

союз играет в сфере образования. Но теперь, работая в аппарате, чем больше я вникаю, чем больше узнаю о масштабной деятельности профсоюза в разных направлениях, тем сильнее мне хочется быть причастной к этому процессу, тем замечательным традициям, которые сложились в нашей республиканской организации.

А традиции и в самом деле уникальные. Об этом в своем выступлении рассказал Юрий Прохоров. В Татарстане выстроена конструктивная система социального партнерства, благодаря чему власти республики даже финансируют многие проекты, инициированные профсоюзом. Например, 18 лет действует программа льготного обеспечения работников образования санаторными путевками. Профсоюз не вложил в этот проект ни копейки, а вот правительство выделило на эти цели уже более миллиарда рублей.

По словам Юрия Петровича, это дало возможность использовать средства профсоюзного бюджета на другие программы оздоровления членов профсоюза, а заодно ликвидировать очередь за санаторными путевками.

Кроме того, с 2007 года реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения. На протяжении 10 лет все работники образования после выхода на заслуженный отдых (сегодня их свыше 16 тысяч человек) получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. Из казны республики на это ежегодно тратится около 50 миллионов рублей.

Еще одна гордость и заслуга отраслевого профсоюза - единая система организации



Голосование было тайным

финансирования обязательных медицинских осмотров для работников образования. Внедрив ее, удалось исключить ситуации, когда педагоги оплачивали прохождение обязательных медосмотров из своего кармана, зачастую не получая компенсацию.

- Благодаря этим и многим другим результатам, которые сегодня имеет наша региональная профсоюзная организация, я испытываю глубокое удовлетворение от самого продолжительного периода в моей профессиональной карьере, - признался

Юрий Петрович. - Рад, что удалось многое сделать для людей.

Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Курьянова, министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин и председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева также отметили авторитетность региональной профсоюзной организации и личный вклад Юрия Прохорова.

- Сегодня без согласования с Юрием Петровичем в правительстве республики не подписывается ни один документ, касающийся педагогов, и это говорит о многом! - подчеркнул Ильсур Хадиуллин.

Позже в личной беседе Юрий Петрович рассказал, что добиваться решения многих вопросов на высшем уровне ему помогла вера в то, что он делал: «Написать официальное письмо, выступить с высокой трибуны недостаточно. Чтобы получить результат, нужно прежде всего быть очень убежденным в своей правоте. Каждый раз,

республики - все эти годы бывший президент Татарстана Минтимер Шаймиев и нынешний глава региона Рустам Минниханов шли навстречу профсоюзу, желанию людей».

Свою преемницу Прохоров просит сохранить стиль работы: открытость, человечность, умение советовать, если в чем-то сомневались. «Я уверен, что Ирина Николаевна сможет достойно продолжить наше общее дело, будет развивать и приумножать социальные программы для работников образования».

Сам Юрий Петрович мечтает о тихой и размеренной жизни. «Без работы я не могу, поэтому теперь буду трудиться на земле. С удовольствием уеду в деревню, где у меня есть небольшой дом с участком, посажу цветы, туи, заботливо подаренные коллегами, и буду за ними ухаживать. Жизнь продолжается...»

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора и Марии ПЕНЬКОВОЙ

Отзывы делегатов

Надежда АБРАМОВА, председатель Менделеевской территориальной организации профсоюза:

- Конференция была очень волнующей для всех, кто так долго работал рядом с Юрием Петровичем. Для большинства сидящих в зале этот человек никогда не был начальником, скорее наставником, другом. Мы часто созванивались, советовались и знали, что к нему можно обратиться по любому вопросу. Я познакомилась с Юрием Петровичем в конце 90-х, с тех пор он учил нас одному - с вниманием относиться к обращениям людей, к их проблемам. Принимать эстафету у такого лидера непросто, но я думаю, Ирина Николаевна справится. Мы от души желаем ей удачи и готовы подставить свое дружеское плечо.

Валентина ЛАЧУГИНА, председатель Чистопольской территориальной организации профсоюза:

- Мне повезло 24 года работать под руководством Юрия Петровича Прохорова. Он принадлежит к числу тех немногих людей, о которых можно говорить только в превосходной степени. Его всегда отличали глубокая компетентность в вопросах образования, талант слушать, никогда не успокаиваться. Я желаю того же и вновь избранному лидеру Ирине Николаевне Проценко!



Общероссийский Профсоюз образования



ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год

1 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРАВозАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА В 2021 ГОДУ

<p>Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства</p>	<p>Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования</p>
<p>Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений (проведение правовой экспертизы и мониторингов нормативных правовых актов, участие в обсуждении их проектов и др.).</p>	<p>Оказание правовой помощи при осуществлении социального партнерства в сфере образования (при заключении коллективных договоров, соглашений и др.)</p>
<p>Правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности</p>	<p>Разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий</p>
<p>Информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов профсоюза, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органами управления в сфере образования.</p>	

2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА



В 2021 году

167 ЧЕЛОВЕК

● **Общее количество** правовых инспекторов труда профсоюза, штатных юристов (иных юристов, специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организациях.

3744 ЧЕЛОВЕК

● Численность **внештатных*** правовых инспекторов труда Профсоюза.

**Внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза являются не только председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, но и специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования, что свидетельствует о положительной тенденции в развитии кадрового обеспечения правозащитной работы профсоюзных организаций.*

3 ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

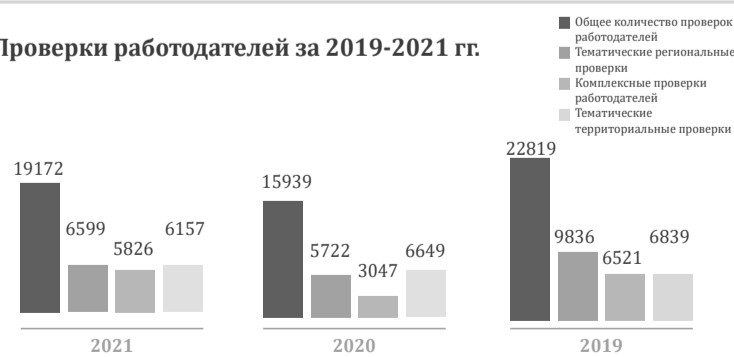
В 2021 году было проведено **более 19 000** комплексных и тематических проверок работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из которых

6 599 комплексные проверки работодателей	5 826 тематические региональные проверки	6 157 тематические территориальные проверки
--	--	---

Формы профсоюзного контроля:

- аудит;
- опрос;
- анкетирование;
- онлайн-мониторинги;
- документарная проверка;
- экспертные обследования.

Проверки работодателей за 2019-2021 гг.





ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2021 ГОДУ



заработная плата работников, работающих в удаленном (дистанционном) (или комбинированном) режиме, а также начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;



соблюдение прав работников при проведении вакцинации от коронавирусной инфекции COVID-19, а также факты неправомерного отстранения от работы работников, не привитых против коронавирусной инфекции COVID-19;



приведение локальной нормативной базы в соответствие с требованиями законодательства (внесение изменений в связи с введением электронных трудовых книжек; установление федеральной выплаты за осуществление функций классного руководителя, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и др.);



продление квалификационных категорий педагогических работников;



сохранение и предоставление в полном объеме меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);



наличие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) работников записи об объеме учебной нагрузки (педагогической работы);



учебная нагрузка (уменьшение учебной нагрузки без согласия учителя (преподавателя) по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп, классов (классов-комплектов); предоставление учебной нагрузки лицам, выполняющим ее наряду с основной работой (совместительство, совмещение);



нарушения нормы педагогической работы воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ;



соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки и норм права при предоставлении отпусков;



соблюдение норм трудового законодательства по охране труда;



полнота и своевременность выплаты надбавок компенсационного и стимулирующего характера;



соблюдение трудовых прав работников при применении дисциплинарных взысканий;



соблюдение процедур и сроков при подготовке, разработке, заключению коллективных договоров, а также других локальных нормативных актов, включая согласование и учет мотивированного мнения профсоюзных органов.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

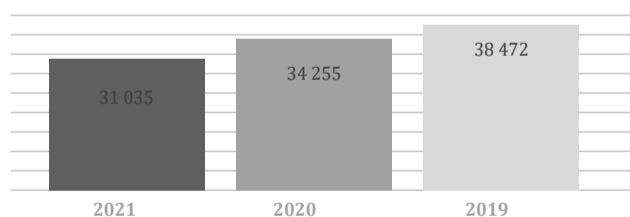
- оказание методической помощи;
- построение конструктивной совместной работы;
- предупреждающий и обучающий характер проверок;
- предотвращение нарушений;
- проведение совместных обсуждений, обучающих мероприятий и консультаций с работодателями;
- своевременное решение проблемных вопросов с руководителями образовательных организаций;
- повышение результативности и эффективности общественного контроля.

ОКАЗАНИЕ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

31 035

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

- Была оказана правовая помощь по различным вопросам в 2021 г. (в 2020 г. – 34 255, в 2019 г. – 38 472).



К вопросам, по которым профсоюзными организациями оказывается правовая помощь, относятся следующие:

- изменение условий и расторжение трудового договора;
- нарушение порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников;
- нарушение процедуры перевода работников на другую работу;
- корректность начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера;
- распределение учебной нагрузки;
- предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим
- и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа);
- аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности;
- продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска;
- порядок досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и так далее.



Правовая помощь членам профсоюза оказывается на различных стадиях, среди которых можно выделить:

- консультирование членов профсоюза по вопросам применения законодательства;
- представление интересов членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам;
- подготовка к судебному разбирательству в случае, если решение спора во внесудебном порядке невозможно (консультирование членов профсоюза по
- вопросам норм процессуального законодательства, регулирующих стадии судебного разбирательства; составление и подача в суд искового заявления; отслеживание информации о принятии судом искового заявления к производству; подача апелляционных жалоб и пр.);
- непосредственное представление интересов членов профсоюза в судебном заседании.

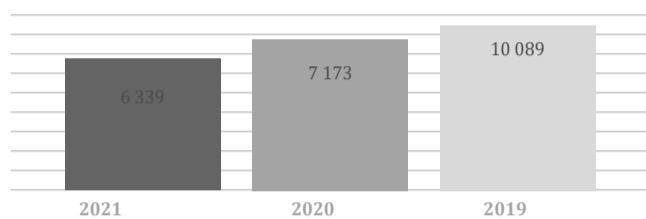


СУДЕБНАЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Споры между работником и работодателем, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров и/или в рамках комиссии по трудовым спорам, разрешаются в судебных инстанциях.

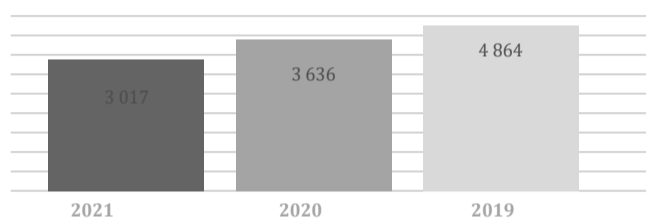
6 339
РАБОТНИКАМ

- Была оказана помощь в оформлении документов в суды разных инстанций в 2021 году (в 2020 году – 7 173, в 2019 году – 10 089).



3 017
ДЕЛ В СУДАХ

- Количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций профсоюза в 2021 году – 3 017, в 2019 году – 4 864.



Список наиболее часто встречающихся в судебной практике региональных (межрегиональных) организаций профсоюза предметов судебных разбирательств:

Назначение досрочной страховой пенсии по старости

Обжалование действий (бездействий) органов муниципальной власти

Необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности

Незаконное увольнение сотрудников

Неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора

Несвоевременная и неполная оплата командировочных расходов

Взыскание компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера

Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)

Обжалование постановлений о привлечении должностных лиц к административной ответственности

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

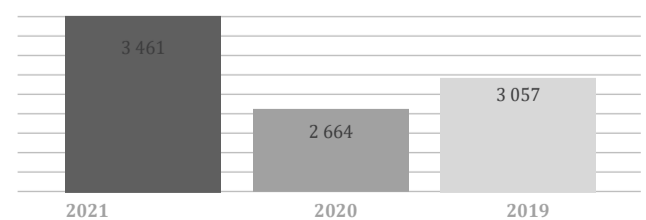
В рамках участия в нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления региональные (межрегиональные) организации профсоюза:

- вносят предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов государственной власти;
- ведут подготовку экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов, аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых

актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, увеличения базовых окладов, доведения размера оплаты труда педагогических работников до средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

3 461
ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА

- Общее количество правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования за 2021 год (в 2020 году – 2 664, в 2019 году – 3 057).



ЭКСПЕРТИЗА АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

В 2021 году проведена экспертиза

более 58 000

актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права

Цель – исключить из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов условия, противоречащие законодательству и ухудшающие положение работников, а также закрепить дополнительные гарантии и компенсации по:

- аттестации и установлению дополнительных гарантий;
- выплатам за классное руководство;
- дополнительным гарантиям работникам при проведении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19);
- преимущественному праву на оставление на работе;
- выплатах за работу в сельской местности;
- дополнительному оплачиваемому отпуску
- работникам с ненормированным рабочим днем;
- учету мнения выборного профсоюзного органа в случае простоя;
- развитию института наставничества;
- оплате и охране труда при удаленной (дистанционной) работе;
- правилам ведения трудовых книжек (сведений о трудовой деятельности в электронном виде) и др.

В 2021 году оказана помощь при разработке

>17 000 коллективных договоров

> 2 500 соглашений

Это способствовало:

- сохранению уровня трудовых и социальных прав
- и гарантий в условиях ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции;
- своевременным выплатам отпускных и выплат за классное руководство;
- предоставлению двух дней отдыха с сохранением заработной платы для прохождения полного курса профилактической прививки против коронавирусной инфекции;
- недопущению вывода работников на простой, неполное рабочее время, снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства;
- изменению сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, принимающим участие в государственной итоговой аттестации;
- недопущению нарушений прав работников в возрасте 65 и выше, а также имеющих хронические заболевания.



8 РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ДРУГИХ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА 2021 ГОД

В течение 2021 года организациями профсоюза было рассмотрено **более 23 000** письменных жалоб и иных обращений членов профсоюза, 90% из которых были признаны обоснованными и удовлетворены.

186 000

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
БЫЛО ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ ПРИЕМЕ

Тематика обращений:

- заработная плата;
- учебная нагрузка;
- компенсация за коммунальные услуги;
- рабочее время и время отдыха;
- получение статуса «ветеран труда»;
- назначение досрочной страховой пенсии;
- гарантии при сокращении;
- аттестация;
- выплаты по ОГЭ и ЕГЭ;
- отпуск за работу в специальных группах для детей с ОВЗ;
- перевод учащихся на дистанционное обучение;
- вакцинация от COVID-19;
- оплата труда в дистанционном режиме работы и др.



Для оказания правовой помощи членам профсоюза в 2021 году в организациях профсоюза работали горячие линии, а также велась активная работа и проводились юридические консультации посредством телефонной связи и социальных мессенджеров WhatsApp, ВКонтакте, на платформе Zoom и др.

В 2021 году следует отметить активную работу, а также практику оперативного реагирования всех организаций профсоюза в период пандемии коронавируса на обращения членов профсоюза.

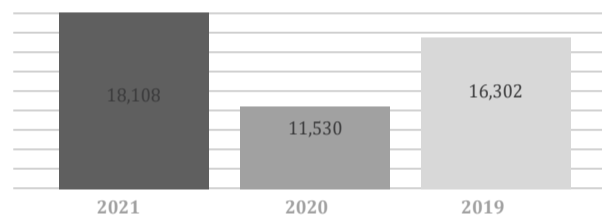
9 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ



показатель «Экономическая эффективность правозащитной работы» включает в себя общую сумму дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате:

- инициированных профсоюзными организациями изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты;
 - удовлетворения требований профсоюзных организаций при разрешении коллективных трудовых споров;
 - проведения организованных профсоюзными организациями забастовок, приостановок работы;
 - обжалования профсоюзными организациями нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
 - выполнения работодателями представлений правовых инспекторов труда об устранении вскрытых ими нарушений
- трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
 - подготовки необходимых документов и участия правовых инспекторов труда, юристов, профсоюзного актива в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в данном регионе);
 - обращений в органы, осуществляющие управление в сфере образования, в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда и другие государственные органы надзора и контроля;
 - правовой помощи членам профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их жалоб, а также в результате других действий профсоюзных организаций.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2021 году составила 18,108 млрд рублей (в 2020 году — 11,530 млрд рублей, в 2019 году — 16,302 млрд рублей).



10 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА

В 2021 году Общероссийским Профсоюзом образования осуществлялось содействие формированию на федеральном уровне методической основы внедрения системы наставничества в образовательных организациях:

Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования разработаны и направлены (совместное письмо Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 № АЗ-1128/08/657) в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, **методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профес-**

сионального, дополнительного образования детей, включающие методические рекомендации для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и приложения 1 и 2 к ним:

- примерное положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- примерная «дорожная карта» (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.

В качестве важнейшего нормативного правового условия осуществления наставнической деятельности педагогическими работниками в образовательной организации **по предложению профсоюза, в методические рекомендации включено положение о выполнении ими дополнительных обязанностей по наставничеству, не входящих в их должностные обязанности, на добровольной основе и за дополнительные меры стимулирования. Предусматривается письменное согласие наставника на выполнение наставнических обязанностей, а также необходимость получения письменного согласия педагогического работника на закрепление за ним наставника.**

За текущий период работа профсоюза была направлена на сохранение возможности получения ведомственных наград для профсоюзных работников во взаимодействии с Министерством просвещения Российской Федерации

В соответствии с вступившим в силу 1 октября 2021 года приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», в котором утвержден новый перечень ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и **сохранена возможность получения ведомственных наград для профсоюзных**

работников, профсоюзом в региональные (межрегиональные) организации профсоюза были направлены подробные информационно-методические материалы об условиях представления к награждению профсоюзных работников ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации с приложениями образцов ходатайства, наградного листа, выписки из протокола и др.



213 профсоюзных работников в 2021 году получили ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации России.

В 2021 году экспертами профсоюза была подготовлена и направлена в адрес председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Вячеслава Володина позиция профсоюза по проекту федерального закона № 1256381-7 «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», принятому в первом чтении

Благодаря аргументированной позиции профсоюза, а также комплексной, единой и совместной работе региональных (межрегиональных) организаций профсоюза с депутатами в субъектах Российской Федерации в принятый 15 декабря 2021 года Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» были включены и сохранены полномочия по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации (п. п. 27 п. 1 ст. 44), которые регулируют обеспечение государственных

гарантий реализации прав на получение **общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда.**



Надежда КУЗУБ (слева) в составе сборной района на краевой спартакиаде педагогов

Редко кто может похвастать тем, что с выбором будущей профессии определился еще в детстве. Большинству из нас в зрелом возрасте детские задумки кажутся смешными и наивными. Совсем иначе было у Надежды Кузуб, учителя физкультуры из красивого старинного села Клепечиха Алтайского края, - свой выбор она уверенно сделала, еще будучи школьницей.

Под ногами шуршали желтые листья, а ветер летел в лицо, развевая прядки светлых волос, - пятиклассница Надя, участница

«Осеннего кросса», во весь дух бежала к заветному финишу, оставляя позади себя соперников. Это была ее первая спортивная победа, предопределившая дальнейшую судьбу. И первый диплом, который положил начало огромной копилке наград.

Именно в тот момент, пересекая финишную черту, девочка четко поняла, что свяжет свою жизнь со спортом, а точнее с преподаванием физической культуры. И целеустремленно начала двигаться в этом направлении - стала заниматься легкой атлетикой. Все годы учебы в школе она активно участвовала в районных, зональных

Играющий тренер

Надежда Кузуб сделала родное село самым спортивным в районе

и краевых соревнованиях, практически неизменно показывая отличные результаты.

Высокую планку вступительных экзаменов в вуз девушка тоже взяла успешно и с интересом начала осваивать выбранную еще в детстве профессию. Будучи студенткой, стала серьезно заниматься спортивным ориентированием. В 1984 году даже получила путевку на первенство России, которое проходило в Архангельске, а на следующий год - на такие же соревнования в Омске.

Несмотря на свои достижения, окончив вуз, Надежда не стала искать возможностей устроиться в городе, как многие ее сверстники. Ее тянуло домой, на малую родину - в родную Клепечиху. Свое предназначение она видела в том, чтобы прививать любовь к спорту, физической культуре, здоровому образу жизни юным односельчанам.

Молодая энергичная учительница посвящала себя детям без остатка, не считаясь с личным временем. Помимо уроков занималась организацией туристических походов. Немудрено, что многие ученики не просто шли за прекрасным педагогом, но и стремились брать с нее пример. Воспитанники Надежды Владимировны на протяжении многих лет участвуют в районных соревнованиях, демонстрируя хорошие результаты, не раз становились призерами краевых

олимпиад сельских спортсменов. Немало ее учеников выбрали профессию педагога.

А сама Надежда Кузуб, что называется, играющий тренер. Всегда собранная и подтянутая, готовая к новым рекордам, она ежегодно входит в число победителей или призеров спортивных соревнований.

Это ее заслуга, что Клепечиха считается одним из самых спортивных сел Поспелихинского района. Без участия ее команд не обходится ни одно районное состязание. А с возрождением в нашей стране традиции сдачи норм ГТО педагог с энтузиазмом включилась и в эту работу. Под ее руководством школьники разных возрастов тренируются и успешно сдают нормативы, получая золотые, серебряные и бронзовые знаки отличия.

Надежда Владимировна заслужила высокое звание «Почетный работник общего образования», ей не раз вручали награды районного и краевого уровней. Но самая главная награда - любовь и уважение учеников, коллег и односельчан.

*Ирина ЛААС,
корреспондент, заведующий отделом по социальным вопросам информационного издательского центра «Новый путь»*

*Поспелихинский район,
Алтайский край*

Заели будни? Танцуем зумбу!

Вечер в провинциальном городке

Обычный вечер в обычном провинциальном городке, одном из тысяч, раскиданных по всей России. Здесь нет бассейна. Нет ледового дворца. И даже фитнес-клубов. Здание обычной школы в сельской глубинке. Женщины, молодые и не очень, стройные и не очень, уставшие и не очень, работающие и домохозяйки, одинокие и замужние, спешат сюда три раза в неделю, в дождь и мороз. Спешат, оторвавшись от ненаписанного сочинения дочери и непожаренных котлет, от взятого с работы недоделанного отчета и конфликта со свекровью, от очередного многосерийного «мыла» на диване. Они спешат, чтобы на час встретиться с собой, получить заряд позитива и бодрости, подвигаться в ритме зумбы. Не всегда получается выполнять упражнения идеально, главное, что...

Интересно, а что же все-таки главное? Хорошее настроение? Сброшенный лишний вес? Уверенность в себе и своих возможностях? Продление молодости? Пусть каждый самостоятельно ответит для себя на этот вопрос.

А пока стрелки часов останавливаются на привычных цифрах, оживает музыкальный центр, звук заполняет все пространство зала. Куда-то испаряется усталость. На лицах возникают улыбки.

Кто же «виновник» этого чудесного перевоплощения? Это Мария Чернова, заместитель директора Дома пионеров и школьников Кувандыкского городского округа Оренбургской области. Уже несколько лет она ведет занятия фитнесом для женщин. Именно Мария ознакомила их со столь экзотическим для кувандычанок танцевальным направлением - зумбой.

Фитнес-программа сочетает обычные движения аэробики с элементами латиноамериканских танцев, хип-хопа и танца живота. Занятия проходят под зажигательные ритмы сальсы, румбы, меренге, фламенко. Всем, кто приходит на тренировки, Мария дарит отличное настроение и заряд бодрости. Ну, и красивую фигуру...

Сама Мария Александровна всегда энергична, приветлива, стильно выглядит. В чем же секрет ее красоты и бодрости духа? В детстве Маша занималась танцами, теннисом и рукоделием. Увлечение танцами осталось навсегда: сейчас она не только фитнес-тренер, но еще и педагог, руководитель детского хореографического коллектива «Модерн». И, между прочим, в 2019 году признана лауреатом областного конкурса профессионального мастерства работников сферы отдыха и оздоровления детей «Парус детства»-2019. А в прошлом году стала лауреатом регионального конкурса «Сердце отдаю детям» в номинации «Профессиональный дебют».

И это еще не все о Марии! Она участник мастер-класса по хореографии Всероссийского конкурса-фестиваля детского и взрослого творчества «Арт-Культ», областной Школы вожатского мастерства, международных конференций, дистанционных конкурсов. Вошла в состав фокус-группы Всероссийского исследования качества и перспективы развития дистанционного обучения «Метаморфозы в эпоху цифровых технологий».

Мария Александровна - один из разработчиков здоровьесберегающего проекта «Формула здоровья». Проект ориентирован на членов профсоюза, которые трудятся в школах и организациях дополнительного образования Кувандыкского городского округа, и реализован в рамках Всероссийского конкурса «Здоровые решения».

Казалось бы, дел всегда много. Однако новые идеи появляются на лету, и вот уже рождается флеш-танец или захватывающее файер-шоу. Мария Александровна считает, что любой опыт полезен. Все знания и навыки с успехом применяются в педагогической деятельности.

Неудивительно, что окружающие тянутся к Марии. Участники коллектива «Зумба-фитнес» в неформальной обстановке встречают Новый год, отмечают 8 Марта, дни

рождения и другие праздники. Доброй традицией стало участие в экологических и спортивных акциях «Чистый берег», «Лыжня России», «Кросс нации». Особенно теплые воспоминания у женщин остаются после весенних и осенних походов на гору Маяк: красивая природа, душевные разговоры и ароматный травяной чай. В 2021 году коллектив стал лауреатом регионального фестиваля «Виват, таланты!», который проводит Оренбургская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, принял участие в гала-концерте.

Радостно, что есть такие люди, как Мария Александровна Чернова. Благодаря им окружающие заряжаются позитивом, общаются к здоровому образу жизни и учатся в рутине серых будней замечать необычное. Занятия зумба-фитнесом дарят ощущение праздника, яркого торжества, что особенно ценно для небольших городов, подобных нашему.

...Занятие заканчивается. Когда преобразенные женщины выходят... нет - выпархивают в темноту улицы, мужчины невольно оборачиваются вслед и провожают их взглядом. Женщины расходятся по домам, возвращаются к своим каждодневным делам и проблемам, но еще долго не смолкают в вечернем воздухе звуки их шагов, оживленные голоса и веселый смех.

*Юлия НИКИФОРОВА,
заведующая методическим отделом Дома пионеров и школьников Кувандыкского городского округа*

Оренбургская область



Зумба дарит ощущение праздника



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте www.ug.ru.

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

КОНСУЛЬТАЦИИ
ЮРИСТА

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вместе мы можем многое!

«Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» –
достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)
номер выпуска 19
от 12 мая 2022 г.

Время подписания в печать:
14.00
28 апреля 2022 г.

Учредитель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
АО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА
Шеф-редактор
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.
Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 1090
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная