



Учителя сели за парты

В Красноярском крае прошла первая правовая школа для молодых педагогов

Более 50 начинающих специалистов - членов Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете профсоюза - собрались, чтобы получить знания о трудовых правах педагогических работников, социальных льготах и гарантиях, особенностях оплаты труда. Правовыми знаниями с молодежью поделились специалисты аппарата краевой организации профсоюза: заведующая правовым отделом, главный правовой инспектор труда Римма Мубаракшина, юрист по вопросам социальной защиты членов профсоюза Татьяна Петрухина и заведующая отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования Наталья Ожигова.

По словам участников, правовая школа оказалась очень актуальной и своевременной. «К сожалению, молодые педа-

гоги многого не знают о своих правах и не умеют ими пользоваться. Теперь стало ясно, на что нужно обратить внимание при заключении трудового договора, какие льготы закреплены для педагогических работников и в каких документах. Разобрались и с самой «тяжелой» темой - оплатой труда», - отметила Анна Сутугина, член Совета молодых педагогов из города Назарово. О последних изменениях, связанных с профессиональным стандартом педагога, участникам школы рассказала Людмила Косарынцева, председатель краевой организации профсоюза. Людмила Васильевна обратила внимание молодежи на опубликованную на сайте Министерства образования и науки РФ модель дифференциации уровней владения профессиональными компетенциями для педагогических



работников, призвала педагогов к активному участию в общественном обсуждении подобных документов.

В день проведения школы состоялось заседание Совета молодых педагогов. Ребята подвели итоги первого года работы, который был наполнен разнообразными событиями: участие во Всероссийской эстафете успеха, I выездная школа молодого педагога, ТИМ «Бирюса», профсоюзные конкурсы и работа над собственными проектами. Председатель совета Мария Мурашова выступила с отчетным докладом и поделилась впечатлениями об участии во Всероссийской педагогической школе профсоюза в апреле 2016 года. В процессе заседания члены совета внесли свои предложения в план работы на предстоящий год, а также обсудили проектные идеи для Всероссийского конкурса на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов, сформировали команду для работы над проектом.

Наталья КИРИЛАХ



Хроника центральных событий

2 ноября, Москва. Заседание рабочей группы Минобрнауки России по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов в сфере образования и науки. Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова привела аргументы в пользу необходимости переноса срока вступления в силу ряда профессиональных стандартов.

8 ноября, Москва. На заседании Комитета Государственной Думы РФ по образованию и науке рассмотрены проблемы формирования национальной системы учительского роста. Комитет принял решение поддержать предложение профсоюза по переносу на более поздний срок вступления в силу профессионального стандарта «Педагог».

8-11 ноября, Москва. Очный тур Всероссийского конкурса «Директор школы»-2016. Представители профсоюза, который является постоянным партнером конкурса, в очередной раз вошли в состав Большого жюри. В торжественной церемонии награждения победителей принял участие заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко.

9-14 ноября, Санкт-Петербург. В финале VII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России»-2016, учрежденного Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством образования и науки РФ, приняли участие педагоги дошкольного образования из 64 регионов страны. Абсолютным победителем стала учитель-логопед из Рязани Екатерина Смалева.

10 ноября, Калининградская область. Финальный этап Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека». Конкурс организован Минобрнауки России при поддержке правительства Калининградской области и Общероссийского Профсоюза образования. Приветствие участникам финала направила председатель профсоюза Галина Меркулова.

14-16 ноября, Москва. Представители Профсоюза работников образования Турции (EGITIM-BIR-SEN) в рамках визита в столицу встретились с руководством Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель приезда делегации в Россию - установление двусторонних контактов с российскими коллегами, рассмотрение перспектив сотрудничества.

14-18 ноября, Хакасия. Рабочая группа Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования оказала практическую помощь региональной организации профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда и соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях республики.

16 ноября, Москва. III Всероссийский съезд работников сферы дополнительного образования детей в Российском университете дружбы народов. В повестке дня вопросы, связанные с реализацией Концепции развития дополнительного образования детей и Стратегии воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года. В работе съезда приняли участие члены Совета по дополнительному образованию детей при Центральном совете профсоюза.

21-22 ноября, Стокгольм. Международная конференция «Образование детей мигрантов и беженцев - путь к равным возможностям и интеграции», организованная Интернационалом образования. В конференции приняли участие представители правительств, профсоюзов, организаций гражданского общества из 43 стран мира.

22 ноября, Москва. Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова приняла участие в первом заседании Общественно-делового совета при Проектном комитете по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Образование». Основная задача совета как консультативно-совещательного органа - разработка рекомендаций и предложений по достижению качественных окончательных результатов проектов (программ), оценка промежуточных результатов, рисков и дополнительных возможностей в ходе реализации проектов.

29 ноября, Москва. Заседание Комитета Государственной Думы РФ по образованию и науке. Его итогом стало утверждение резолюции по поправкам ко второму чтению законопроекта «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов». В заседании приняли участие министр образования и науки РФ Ольга Васильева, директор департамента бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки Минфина России Светлана Гашкина, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова.

30 ноября, Москва. Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены проекты изменений в Положение и состав Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в некоторые акты Правительства Российской Федерации, в том числе в части обязательного социального страхования и безопасности труда; информация о текущей ситуации на рынке труда и проведении Всероссийской недели охраны труда, намеченной на период с 10 по 14 апреля 2017 года. В заседании приняла участие председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

Наталья ВОРОНИНА

Воронежский обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ провел большой семинар по правовой работе для председателей райкомов и горкомов, которые являются внештатными правовыми инспекторами труда. Мероприятие прошло в Лискинском районе на базе санатория имени Александра Цюрупы. Перед профлидерами выступили председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова, ее заместитель Евгений Попова, главный бухгалтер Екатерина Ивохина и другие специалисты областного комитета.

На протяжении двух дней по несколько часов внапряжении удерживала внимание аудитории главный правовой инспектор труда Татьяна Крюкова, обладающая талантом рассказывать о юридических нормах и практике их применения так, словно речь идет о захватывающих детективных историях.

О необходимости полного и бесповоротного искоренения практики

Чем не детектив?

В юридических нормах разобраться непросто



Выступает глава администрации Павловского района Юрий РУСИНОВ

Тамара Бирюкова на семинаре рассказала о встрече с новым министром образования страны Ольгой Васильевой, состоявшейся во время семинара-совещания руководителей органов управления образованием регионов и председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования, проходившего в Сочи с 23 по 27 сентября. Вопросов к Бирюковой было много - ведь именно с новым министром профлидеры связывают свои большие надежды на светлое будущее российского образования.

Небывалый интерес вызвало выступление заместителя председателя обкома профсоюза Евгении Поповой, посвященное недочетам той работы, которую профлидеры обязаны проводить по уставу. Как оказалось, за эти недочеты, особенно если их много, можно лишиться и своей председательской должности.

проведения работниками медосмотров за свой счет, использовании средств Фонда социального страхования на проведение специальной оценки условий труда, проверке знаний по охране труда и многом другом поведал технический инспектор труда Петр Корельский.

Главный бухгалтер Екатерина Ивохина проинформировала о тонкостях оформления документов, связанных с награждением членов профсоюза, оказанием им материальной помощи.

О зарплате рассказала заведующая отделом труда и заработной платы Людмила Дорохова. К сожалению, здесь профлидеров ждало серьезное разочарование - как выяснилось, финансирование образовательной сферы страны вплоть до 2019 года останется на уровне 2015 года. Но тут уж ничего не поделаешь - правда жизни...

Изюминкой семинара стала поездка в Павловский район с целью перенять опыт соцпартнерских отношений между райкомом профсоюза и властью. Тема эта всех очень интересовала еще и потому, что путь к социальному партнерству в Павловском районе был особенно тернист. В то время как и страна (в основном), и Воронежская область уже давно перешли к практике конструктивного диалога между профсоюзом и властью, в Павловском районе наблюдалось жесткое противостояние: пикеты и митинги

еще долго были здесь единственным способом разрешения конфликтов. Но вот наступил перелом...

Профсоюзную делегацию в Павловске помимо председателя райкома профсоюза Елены Высочиной встречали глава райадминистрации Юрий Русинов, его заместитель по социальной работе Елена Рублевская, руководитель отдела по образованию, молодежной политике и спорту Елена Зубкова.

На заседании, состоявшемся в актовом зале здания районной администрации, Юрий Русинов хоть и упомянул о том, что желания по улучшению качества жизни педагогов сегодня

ограничены предоставленными муниципалитетом возможностями, вместе с тем заявил: администрация совместно с райкомом профсоюза находится в постоянном поиске «здорового зерна». «Наша роль в том, чтобы вместе решать все насущные проблемы», - резюмировал Юрий Филиппович.

Высочина со своей стороны отметила: с приходом в райадминистрацию Елены Рублевской, а в муниципальный отдел по образованию Елены Зубковой «все рабочие моменты решаются легко и быстро».

Благодаря администрации района и города в Павловске не закрылся, а до сих пор живет и действует Дом учителя, где размещаются и райком профсоюза, и клуб «Ветеран», да и в основном проходят все мероприятия...

Кстати, чем еще удивил и порадовал Павловский райком профсоюза, - системностью работы с молодыми учителями и ветеранами педагогического труда. Обо всех нюансах этой работы рассказали заместитель председателя Совета молодых учителей района, учитель начальных классов средней школы №3 Павловска Мария Ольховатская и председатель Совета ветеранов педагогического труда, действующего при райкоме профсоюза, Елена Шевлякова.

Закончилась встреча демонстрацией необыкновенно душевного слайд-фильма о мероприятиях профсоюза, организованных для ветеранов и совместно с ветеранами.

Людмила ТОПЕЕВА

Фото автора

Воронежская область



Уроки правовой культуры за круглым столом



Вместе с календарным годом подходит к завершению Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Его мероприятия охватили не только правовых инспекторов труда профсоюза, как штатных, так и внештатных, но практически весь профсоюзный актив. Первые итоги тематического года «МП» подводит вместе с заведующим правовым отделом аппарата профсоюза - главным правовым инспектором труда Сергеем ХМЕЛЬКОВЫМ.

- Сергей Борисович, для Года правовой культуры было определено несколько целей и задач. Большинство из них связаны с повышением правовой грамотности. Здесь и формирование единого образовательного пространства, и повышение эффективности обучения профсоюзного актива, и совершенствование системы обучения с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий. Как эти цели реализовывались в течение тематического года?

- Без сомнения, правовая грамотность - основа успешной деятельности профсоюза по защите прав работников образования. Именно поэтому в Год правовой культуры особое внимание было уделено обучению в совершенно разных форматах, как уже ставших привычными, так и инновационных.

В этом году прошел Всероссийский семинар-совещание правовых, главных правовых инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций профсоюза по теме «Трудовое законодательство, гражданское законодательство, законодательство в сфере образования: вопросы теории и практики». Широка тема позволила осветить очень разные направления нашей деятельности, принять участие в дискуссиях, услышать представителей федеральных министерств и ведомств: Роструда, Рособнадзора, Минобрнауки РФ, Комитета по образованию и науке Государственной Думы. В семинар-совещании также приняли участие крупные российские ученые в области трудового права. А на круглом столе был представлен наиболее интересный опыт правозащитной деятельности региональных организаций профсоюза. Вернувшись к себе домой, представители правовых служб региональных (межрегиональных) организаций профсоюза поделились полученными знаниями с профактивом.

Правовые вопросы освещались также на курсовой переподготовке председателей местных организаций профсоюза и на обучающем семинаре для руководителей региональных (межрегиональных) организаций.

В план мероприятий профсоюза в этом году были включены и другие обучающие программы: на Всероссийской педагогической школе состоялась акция «Правовой ликбез», в рамках Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» организовано обучение по правовой тематике.

Новые информационно-коммуникационные технологии для обучения и информирования в Год правовой культуры с успехом использовали региональные организации профсоюза. В некоторых из них прошли тематические вебинары. Идет обмен информацией и опытом правозащитной работы в социальных сетях.

Новацией тематического года стал Всероссийский конкурс рефератов правовой тематики среди профсоюзных активистов.

В газете «Мой профсоюз» появилась рубрика «Год правовой культуры», где публикуются материалы о правовой работе наших региональных (межрегиональных) организаций. Вместе с тем коллегам стоит не ограничиваться газетными страницами и активнее заявлять о себе и своей работе на сайтах.

- Общероссийский Профсоюз образования активно взаимодействует с социальными партнерами. Какова роль правовой службы в этом взаимодействии?

- Правовая служба профсоюза участвует в подготовке проектов соглашений с социальными партнерами. Без сомнения, взаимодействие на их основе делает нашу совместную работу более эффективной. Благодаря таким соглашениям мы обмениваемся информацией, получаем проекты документов, приглашаем соцпартнеров к участию в наших мероприятиях.

Заключены соглашения о взаимодействии с Федеральной службой по надзору в сфере

образования и науки, Федеральной службой по труду и занятости. И, конечно, мы наряду с другими отделами и службами профсоюза принимаем участие в подготовке основного документа социального партнерства на федеральном уровне - Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ. В настоящий момент действует Отраслевое соглашение на 2015-2017 годы, в котором закреплены дополнительные гарантии для работников.

На основе соглашения также осуществляется сотрудничество с Комитетом по образованию и науке Государственной Думы РФ. А на период проведения выборных кампаний профсоюз заключает соглашение с Центральной

ких работников, которые работают по совместительству и срочному трудовому договору. Таких педагогов вообще лишили права на получение компенсации коммунальных расходов. Компенсацию теперь получают только те работники, которые трудятся в образовательных учреждениях сельской местности по основному месту работы, и только по договору на неопределенный срок. Хотя Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» не устанавливает каких-либо ограничений для получения компенсации расходов на оплату жилья, отопления и освещения в зависимости от того, на каких условиях работает педагогический работник.

Это дело рассматривалось в апелляционном порядке в Верховном суде РФ, который оставил в силе решение суда первой инстанции. После получения мотивированного определения Верховного суда мы намерены его обжаловать.

Также недавно в апелляционном порядке в Верховном суде РФ рассматривалось дело об

По информации, полученной из Алтайской республиканской организации профсоюза, уже имеют место случаи пересмотра по вновь открывшимся обстоятельствам судебных решений о признании права работников на получение заработной платы не ниже МРОТ с начислением на нее районного коэффициента.

Вместе с тем следует обратить внимание на то, что согласно Федеральному конституционному закону «О Верховном суде Российской Федерации» полномочия по обобщению судебной практики и даче судам разъяснений в целях обеспечения единообразного применения законодательства РФ принадлежат пленуму Верховного суда Российской Федерации.

Таким образом, определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ по конкретному делу не является разъяснением по вопросам судебной практики и, соответственно, не может являться основанием для пересмотра иных дел. Учитывая изложенное, определения судов о пересмотре вступивших

Правовая грамотность - в приоритете

избирательной комиссией. Так как работники образования, руководители профсоюзных организаций традиционно входят в состав избирательных комиссий, нам важно защитить их права. В этом году 18 сентября профсоюзом была организована «горячая линия» для фиксации возможных случаев нарушения прав членов профсоюза в день выборов.

- Важная часть работы правовой службы - представление интересов работников образования в суде. Как изменяется судебная практика, с какими делами приходится идти в суд сегодня?

- Большинство дел, которые рассматриваются в судах с участием правовых инспекторов труда и юристов профсоюза, - это дела, связанные с назначением досрочной страховой пенсии педагогическим работникам. Напомним, что законодательство позволяет назначать такую пенсию досрочно лицам, которые более 25 лет осуществляли педагогическую деятельность в организациях для детей. Обращения в суд часто связаны с исключением некоторых периодов трудовой деятельности при исчислении стажа пенсионными органами, в том числе в связи с неправильным наименованием должностей, учреждений.

Также в практике есть дела, связанные с оспариванием отдельных положений нормативных актов субъектов РФ, ограничивающих права педагогических работников. Как вы знаете, в действующем Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» педагогам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), предусмотрена компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, но размер, порядок и условия предоставления компенсации каждым субъектом РФ определяются самостоятельно.

Мониторинг, проведенный правовой службой профсоюза в 2015 году по этому вопросу, показал, что порядка 50% субъектов РФ сохранили стопроцентный размер компенсаций коммунальных расходов. В остальных регионах компенсации предоставляются в меньшем размере, в том числе в зависимости от конкретных условий, времени года или социальной нормы площади жилого помещения.

По этой тематике за период с 2004 по 2016 год с участием представителей правовой службы профсоюза в Верховном суде РФ рассмотрено более 30 дел. При этом Верховный суд в определениях неоднократно указывал на недопустимость ухудшения условий предоставления мер социальной поддержки и снижения размеров компенсаций. Но в настоящее время судебная практика стала меняться.

Например, в Республике Чувашия в этом году прошло несколько судебных заседаний в связи с принятием нормативных актов, установивших ограничения для тех педагогичес-



Сергей ХМЕЛЬКОВ

оспаривании нормативного правового акта Республики Чувашия, ударившего по ветеранам труда, которые достигли пенсионного возраста, но не прекратили трудовую деятельность. Мы представляли интересы учительницы - ветерана труда, которая продолжает работать в школе. Дело в том, что с 1 января 2016 года в Чувашии таких работников лишили права на получение мер социальной поддержки, предусмотренных для ветеранов труда.

Замечу, что Верховный суд республики по этому делу вынес решение, удовлетворяющее требования заявителя. Его поддержала не только прокуратура Чувашии, но и Генеральная прокуратура РФ, однако Верховный суд РФ отменил решение суда первой инстанции. После получения мотивированного определения Верховного суда РФ мы также намерены его обжаловать.

Меняется практика Верховного суда РФ и в отношении состава минимального размера оплаты труда. Если в 2011-2012 году он неоднократно принимал решения о необходимости дифференциации в оплате труда лиц, проживающих в разных климатических условиях, а МРОТ рассматривался как минимальная гарантия оплаты труда на всей территории России, то в этом году позиция Верховного суда РФ изменилась.

Верховный суд посчитал, что оснований для выплаты районных коэффициентов сверх МРОТ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не имеется. Это указано в определениях по двум делам. Естественно, такая позиция Верховного суда РФ вызывает серьезную обеспокоенность.

в законную силу судебных решений по вновь открывшимся обстоятельствам необходимо обжаловать, поскольку они основаны на неправильном применении норм процессуального права.

- В рамках Года правовой культуры прошла общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций». Каковы ее основные итоги?

- Общепрофсоюзная проверка, несомненно, стала одним из ключевых мероприятий тематического года. Ее целью было выявление и предупреждение нарушений трудового законодательства при заключении трудовых договоров. Проведен масштабный мониторинг, штатные и внештатные инспекторы труда профсоюза проверили 11881 образовательную организацию и более 173 тысяч трудовых договоров.

Конечно, большая нагрузка легла и на правовой отдел аппарата профсоюза. К нам поступило более 1400 трудовых договоров, которые работники отдела проанализировали, выявив типичные ошибки.

Мы пришли к выводу, что нарушения чаще всего допускаются в определении условий трудового договора: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда. Есть проблемы и с неправильным наименованием должностей, что в дальнейшем может привести к проблемам при назначении досрочной пенсии.

Нарушаются права педагогических работников на сокращенную продолжительность рабочего времени. Из содержания некоторых трудовых договоров невозможно понять, какая у работника заработная плата: часто размер доплат, надбавок указывается в баллах или процентах, и по сути размер зарплаты работника становится неочевидным. Также не всегда в трудовом договоре указываются сроки выплаты заработной платы, не отражены подробно должностные обязанности работника.

Тематическая проверка, позволившая так масштабно и подробно проанализировать трудовые договоры, еще раз подтвердила необходимость системного обучения руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства и разработки рекомендаций по оформлению трудового договора.

Общие итоги Года правовой культуры будут подведены в первом квартале 2017 года на заседании исполкома профсоюза. Вместе с тем уже сегодня можно отметить, что его проведение позволило системно подойти к вопросу повышения правовой грамотности, повысить эффективность всех направлений правозащитной деятельности в профсоюзе.



Уже который год не утихают споры о предоставлении педагогам, проживающим и работающим в сельской местности, мер социальной поддержки по компенсации коммунальных расходов. И каждый год сокращается количество субъектов РФ, где педагогические работники по-прежнему пользуются правом на полную, 100-процентную компенсацию.

Причин тому несколько: с одной стороны, это бедственное положение самых регионов, пытающихся залатать бюджетные дыры сокращением «социалки», с другой - предприимчивость отдельных сельских педагогов. Уже ни для кого не секрет, что некоторые наши коллеги откровенно злоупотребляют своим правом и подключают к своему жилому помещению все, что способно потреблять электричество или тепловую энергию, от собственных теплиц и бань до лесопилок родственников. Тем самым они дают органам власти лишний повод принимать «правильные» политические решения, вводя предельные нормативы или фиксированную выплату. Но все-таки основной причиной является отсутствие четкого правового регулирования предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам и педагогам-пенсионерам в сельской местности. Следствие этого - противоречивая судебная практика, которая не позволяет представителям профсоюза эффективно отстаивать интересы сельских педагогов в судебных органах.

Информация к сведению

Коммунальные льготы для сельских педагогов в той или иной форме существуют с 30-х годов прошлого века. Они были введены в рамках политики стимулирования притока и закрепления квалифицированных кадров в сельской местности постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 10 июня 1930 года «О льготах квалифицированным работникам в сельской местности и рабочих поселках». Так, пунктом 10 раздела «А» вышеназванного постановления было предусмотрено, что квалифицированным работникам проsvещения, проживающим в сельских местностях и рабочих поселках, должны быть предоставлены соответствующим местным исполкомом, предприятием или организацией бесплатные квартиры с отоплением и освещением в натуре.

При отсутствии свободных квартир в домах, принадлежащих указанным исполкомом, учреждениям, предприятиям или организациям, необходимая и вполне годная жилая площадь с отоплением и освещением на работника и членов его семьи должна быть предоставлена в наемных помещениях, с оплатой жилой площади, отопления и освещения за счет соответствующих исполкомов, учреждений или организаций по действительной их стоимости. Необходимые средства включаются в смету соответствующего учреждения, предприятия, организации. Жилая площадь предоставляется по нормам, установленным в данной местности.

В случае перехода на пенсию указанных работников за ними и проживающими совместно с ними членами семей сохранялось право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением, если общий стаж работы этих работников в сельской местности или рабочих поселках составлял не менее 10 лет, и к моменту перехода на пенсию они пользовались названными выше льготами. При переезде пенсионеров в город (на постоянное место жительства) право на указанные льготы утрачивалось.

Следует отметить, что перечисленным категориям специалистов бесплатно предоставлялось только жилое помещение, освещение (без учета использования электробытовых приборов) и отопление (централизованное и печное). Другие коммунальные услуги (холодное и горячее водоснабжение, вывоз мусора и др.) оплачивались в общеустановленном порядке.

Порядок реализации права педагогических работников сельской местности на жилую площадь с отоплением и освещением также был определен постановлением Совета Министров СССР от 10 февраля 1948 года №246 «О льготах и преимуществах для учителей начальных и семилетних школ», постановлением Совета Министров СССР №255 от 4 мая 1971 года.

Право на бесплатное пользование жилым помещением с отоплением и освещением было закреплено позднее и в статье 59 Жилищного кодекса РСФСР 1983 года. Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 28 мая 1985 года №154/12-22 разъяснен порядок сохранения права на бесплатные квартиры с отоплением и освещением за перешедшими на пенсию работниками просвещения и другими специалистами народного образования, работавшими в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках).

«Коммунальные»

В Кировской области профсоюз

Некоторые вышеперечисленные нормативные правовые акты подлежали применению и после распада СССР в силу статьи 4 Закона РСФСР от 24.10.1990 года «О действии актов органов Союза ССР на территории РСФСР», а также статьи 8 Федерального закона РФ от 22.12.2004 года №189-ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса РФ».

В 1992 году был принят Закон РФ №3266-1 «Об образовании», ныне утративший силу. В первоначальной редакции он содержал лишь декларативные нормы о социальных гарантиях педагогических работников и только спустя четыре года педагогическим работникам было предоставлено право на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации...» в абзац 3 пункта 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании» были внесены изменения в части, предусматривающей установление законодательными актами субъектов Российской Федерации размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением педагогическим работникам мер социальной поддержки в виде бесплатного пользования жилым помещением с отоплением и освещением в сельской местности. А затем Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. №439-ФЗ «О внесении изменений в статьи 52.2 и 55 Закона Российской Федерации «Об образовании»

право педагогов на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) было заменено правом на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Несмотря на то что этим же законом закреплено, что нормативные правовые акты Российской Федерации и субъектов РФ не могут снижать объем мер социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), а Верховный суд РФ в определении от 13 апреля 2011 г. №41-Г11-24 обращал внимание, что изложение в новой редакции нормы абзаца 3 п. 5 ст. 55 Закона «Об образовании» не привело

работникам образовательных организаций субъектов РФ, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов РФ и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ.

По нашему мнению, действующая редакция части 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является одним из источников противоречивости судебной практики и катализатором политических решений по сокращению мер социальной поддержки, принимаемых на региональном уровне.

Например, по мнению администрации Псковской области, «из буквального толкования части 8 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ» не следует обязанность компенсации понесенных расходов на оплату жилого

помещения, отопления и освещения для педагогических работников в полном объеме, минимальный размер такой компенсации также не установлен». Администрация полагала, что замена 100-процентной компенсации на фиксированную выплату не противоречит федеральному законодательству, а принята в пределах полномочий органа государственной власти субъекта Российской Федерации по определению размера, условий и порядка возмещения таких расходов (решение Псковского областного суда от 12 мая 2015 г. по делу №12/2015).

Между тем в преамбуле Федерального закона от 22 августа 2004 года №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законода-



Акция в Верхошижемском районе

Федеральным законом от 6 мая 2003 г. №52-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «Об основах федеральной жилищной политики» и другие законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования системы оплаты жилья и коммунальных услуг» функции по определению размеров, условий и порядка возмещения расходов на предоставление льгот по оплате жилья и коммунальных услуг переданы на уровень субъектов Федерации. При этом было установлено, что данные расходы будут учитываться в межбюджетных отношениях.

Данное правовое регулирование действовало вплоть до 2005 года. Федеральным законом от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании

к утрате названного права педагогических работников, страну захлестнули судебные тяжбы, которые в том или ином виде продолжают до сих пор.

В соответствии со статьей 47 Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам федеральных образовательных организаций, устанавливаются Правительством РФ и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а педагогическим

тельных актов Российской Федерации...» (также известен как «закон о монетизации льгот») законодатель предусмотрел, что при переходе к системе социальной защиты граждан, основанной на положениях данного Федерального закона, субъекты РФ должны вводить эффективные правовые механизмы, обеспечивающие сохранение и возможное повышение ранее достигнутого уровня социальной защиты граждан с учетом специфики их правового, имущественного положения, а также других обстоятельств. На практике это означало, что если до 31 декабря 2004 года педагогическим работникам предоставлялись меры социальной поддержки в виде бесплатной площади с отоплением и освещением, то при изменении после 31 декабря 2004 года порядка реализации льгот и выплат сово-



купный объем их финансирования не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены.

Таким образом, исходя из расширительного толкования, наделение органов государственной власти субъектов Российской Федерации правом принимать нормативные правовые акты, устанавливающие размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогических работников и педагогов-пенсионеров, вовсе не свидетельствовало и не свидетельствует о праве субъектов РФ снижать уровень социальных гарантий для соответствующих категорий граждан, а также ухудшать условия их предоставления. Субъекты РФ вправе решать вопрос не о размере, условиях и порядке предоставления мер социальной поддержки, а о размере, условиях и порядке возмещения расходов (в рамках межбюджетных отно-

блюдаться принцип поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, предполагающий правовую определенность, сохранение стабильности правового регулирования, недопустимость внесения произвольных изменений в действующую систему норм и предсказуемость законодательной политики в социальной сфере. (Определение Конституционного суда РФ от 16 июля 2015 г. №1655-О.)

В связи с этим особенно странной выглядит позиция Верховного суда РФ. Так, определением от 15 июля 2015 года по делу №91-АПГ15-6 Верховный суд вроде бы поддержал позицию по недопущению снижения объема выплат и ухудшения предо-

ной поддержки предусмотрено как действующей редакцией закона от 14 октября 2013 г. №320-30 «Об образовании в Кировской области», так и ранее действовавшим законом от 11 февраля 2003 г. №133-30 «Об образовании в Кировской области».

Порядок и условия предоставления данной меры социальной поддержки регулируются постановлениями правительства Кировской области. Для работающих педагогических работников применяется постановление правительства Кировской области от 7 июля 2011 г. №110/295 «О порядке предоставления в виде ежемесячной денежной выплаты компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг работникам областных государственных, муниципальных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Кировской области». Для педагогов, проработавших 10 лет, вышедших на пенсию и прекративших педагогическую деятельность, - постановление правительства Кировской области от 11 сентября 2015 г. №59/560 «Об утверждении порядка предоставления мер социальной поддержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в виде ежемесячной денежной выплаты».

В 2016 году Кировская областная организация Профсоюза работников народ-

муниципальных образования Кировской области прошли публичные акции в поддержку требований профсоюза, в которых приняли участие более 1500 человек.

Во многом благодаря принципиальной позиции профсоюза указанный вопрос в подобной форме больше не рассматривался.

В ноябре 2016 года, уже после проведения федеральных и региональных выборов, прошли публичные слушания по бюджету Кировской области на 2017 и плановый период 2018-2019 годов, в которых участвовали представители профсоюза. В ходе слушаний на вопрос о том, планируется ли сокращение меры социальной поддержки по компенсации коммунальных расходов педагогическим работникам и педагогам-пенсионерам, исполняющий обязанности губернатора Игорь Васильев заверил, что средства в бюджете заложены в полном объеме (на 100-процентную компенсацию) с учетом индексации, а все обсуждения возможных изменений будут проводиться совместно с представителями профсоюза.

Позже появился новый законопроект, предусматривающий замену 100-процентной компенсации расходов на фиксированную выплату, но уже в размере 2400 рублей. Данная сумма появилась путем деления количества получателей меры социальной поддержки (9433) на сумму, заложенную в бюджете 2016 года, - 460 млн рублей.

Областная организация профсоюза провела мониторинг предоставления меры социальной поддержки. Несмотря на то что сумма была увеличена в 2 раза, она по-прежнему не покрывала реальных затрат педагогических работников более чем в половине муниципальных образований региона.

Более того, по данным Министерства финансов Кировской области, в 2016 году средний размер компенсации составляет 3670 рублей.

В ходе встречи с и. о. заместителя председателя правительства Кировской области Дмитрием Курдюмовым, председателем Законодательного собрания Кировской области Владимиром Быковым представители профсоюза отмечали, что установление фиксированного размера денежной выплаты, который не обеспечивает полную компенсацию расходов за коммунальные платежи, снизит уровень социальных гарантий для педагогических работников и педагогов-пенсионеров, ухудшит условия предоставления льгот. В качестве доказательства были приведены результаты мониторинга и квитанции за коммунальные услуги.

Также отмечалось, что указанная мера социальной поддержки по своему правовому и социальному смыслу является стимулирующей, а не компенсационной. Она была установлена в 30-х годах прошлого века для привлечения квалифицированных специалистов в сельскую местность и сохраняла свое действие и в более неблагоприятные для нашей страны времена. Ее серьезное снижение поставит под угрозу существование образования на селе в связи с оттоком молодых педагогических работников 56 лет.

Когда готовилась данная статья, в адрес местных органов управления образованием и Кировской областной организации профсоюза было направлено письмо за подписью и. о. министра образования Кировской области, в котором разъясняется, «что с целью социальной поддержки работников системы образования, несмотря на сложное финансово-экономическое положение Кировской области, принято решение о сохранении 100% компенсации расходов педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, а также педагогам-пенсионерам».

Таким образом, коллективные действия профсоюза по сохранению действующего правового регулирования мер социальной поддержки увенчались успехом. Экономическая эффективность составила порядка 250 миллионов рублей.

*Александр УСАТОВ,
правовой инспектор труда Кировской
областной организации Общероссийского
Профсоюза образования, член Совета по
правовой работе при ЦС профсоюза*

споры

отстоял интересы сельских педагогов

шений), которые в данном случае понесет субъект РФ.

Однако, как мы видим, в правоприменительной практике это выглядит иначе. В письме правительства Кировской области в адрес Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования отмечено, что в 2004 году при переходе с натуральной формы предоставления меры социальной поддержки работникам системы образования области на денежную нормы Федерального закона №122-ФЗ в части ухудшения условий предоставления льготы соблюдены, в данный момент решение принимается в рамках полномочий субъекта РФ в соответствии все с той же частью 8 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ».

Еще сильнее ситуацию запутывают в СМИ. Так, в «Российской газете» в 2013 году вышла статья под названием «Сельским учителям дадут на «коммуналку» 1200 рублей». В данной статье, являющейся комментарием к постановлению Правительства РФ от 26 октября 2013 года №963, автор делает вывод, что установленная указанным постановлением компенсация в размере 1200 рублей положена всем педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, а не только работникам федеральных образовательных организаций (часть 8 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ»). И выплачиваться она будет вместе с зарплатой. Автор также подчеркивает, что до этого времени порядок определялся регионами, в связи с чем суды были завалены исками. Сейчас же зафиксирована единая сумма для всех, а гарантии дает федеральный бюджет.

И действительно, органы власти при принятии решений о сокращении «коммунальных» зачастую используют «волшебную» для депутатов формулировку «в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством». Например, такая формулировка была озвучена министром образования Кировской области при обсуждении законопроекта о введении фиксированной выплаты в социальном комитете областного Законодательного собрания.

Принимая подобные решения, органы власти не берут во внимание и правовую позицию Конституционного суда РФ, который неоднократно отмечал, что, изменяя форму и содержание социальной поддержки, законодатель должен исходить из недопустимости издания в Российской Федерации законов, отменяющих или умаляющих права граждан (статья 55, часть 2 Конституции РФ), и основывать свои решения на конституционных принципах и нормах, как закрепляющих единый для всех граждан Российской Федерации конституционный статус личности, так и обуславливающих специальный статус отдельных категорий граждан - получателей мер социальной поддержки. При этом должен также со-



Митинг в Котельничском районе 1 мая 2016 года

ставления льгот (абзац 3 части 2 статьи 153 Федерального закона №122-ФЗ), однако не учел, что фиксированный размер выплаты 1200 рублей не обеспечивает компенсацией в полном объеме расходов за жилое помещение, отопление и освещение всех педагогических работников, следовательно, снижает уровень социальных гарантий и ухудшает условия предоставления льгот.

В определении от 21 сентября 2016 года по делу №31-АПГ 16-6 Верховный суд РФ указал, что субъекты РФ вправе самостоятельно определять меры и объем социальной поддержки, а принятые изменения (установление фиксированной выплаты) сделаны в пределах предоставленных полномочий.

Мониторинг законодательства субъектов Российской Федерации, проведенный ЦС профсоюза по состоянию на 1 ноября 2015 года, показал, что только в 45 субъектах РФ сохранено право сельских педагогов на 100-процентную компенсацию затрат на коммунальные услуги. В 16 субъектах компенсация расходов производится в соответствии с утвержденным в регионе порядком или методикой, в 9 субъектах компенсация установлена в фиксированной денежной сумме (от 600 рублей в Республике Башкортостан до 3780 рублей в Монгун-Тайгинском районе Республики Тыва), и в 7 субъектах компенсация производится в пределах социальной нормы площади жилья.

Таким образом, исконное право педагогических работников в настоящий момент зависит от их места жительства. В таком случае возникает риторический вопрос: чем отличается сельский учитель Псковской области или Республики Чувашия от сельского учителя Владимирской области?

Тем временем в Кировской области право на 100-процентную компенсацию расходов на коммунальные услуги как меру социаль-

ного образования и науки РФ предприняла серьезные меры в борьбе за сохранение 100-процентной компенсации сельским педагогическим работникам и педагогам-пенсионерам по коммунальным расходам.

Так, в апреле 2016 года Министерством образования Кировской области был подготовлен законопроект, заменяющий 100-процентную компенсацию расходов на фиксированную выплату в 1200 рублей. В целях недопущения рассмотрения данного законопроекта в Законодательном собрании Кировской области оперативно были подготовлены письма в прокуратуру, губернатору и председателю Законодательного собрания Кировской области, в которых профсоюз выразил свою аргументированную позицию и требование сохранить действующее правовое регулирование мер социальной поддержки. На экстренном совещании с представителями местных организаций профсоюза было принято решение о проведении коллективных действий в поддержку данных требований в форме публичных мероприятий (собраний, митингов, пикетов) и путем направления писем и телеграмм в адрес депутатов Законодательного собрания Кировской области. За 3 дня было направлено более 3000 обращений. Педагогическое сообщество Кировской области продемонстрировало свою сплоченность и дало понять депутатам, что в канун проведения региональных и федеральных выборов подобные решения представителей власти выглядят неразумно.

Результатом коллективных действий профсоюза стало письмо председателя Законодательного собрания Кировской области, в котором сообщается, что законопроект отозван. Однако оставалась вероятность его рассмотрения на следующем заседании, в связи с этим 1 мая в восьми



В Тувинскую республиканскую организацию профсоюза образования входит 434 первичных организаций, объединяющих более 22 тысяч человек, что составляет 93,5% работающих в отрасли. Только за 2015 год в республике было создано 10 новых первичек. Одно из приоритетных направлений деятельности республиканской организации профсоюза - развитие социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образования.



Министр образования и науки Тывы Татьяна САНЧАА и председатель республиканской организации профсоюза Надежда ОХЕМЧИК подписывают региональное соглашение на 2016-2019 годы

Коллективные договоры заключены в 98,6% образовательных учреждений, где действуют первичные организации профсоюза.

В помощь представителям сторон социального партнерства на локальном уровне в связи с изменением системы оплаты труда в республике обновлен макет коллективного договора с приложениями.

образования и науки РТ «Об утверждении методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва» и других документов».

Достигнутый уровень социального партнерства, бесспорно, способствовал улучшению социально-экономического положения работников образовательных организаций.

Плоды партнерства

Социальный диалог доказывает свою эффективность

В 2015 году экспертизу на соответствие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, прошли 162 коллективных договора, 1396 локальных нормативных актов образовательных организаций. Заключены и прошли уведомительную регистрацию 140 коллективных договоров.

Экономическая эффективность коллективно-договорного регулирования за 2015 год составила 2876 тыс. рублей.

«В регионе сложились конструктивные отношения между Министерством образования и науки и республиканской организацией профсоюза, - отмечает председатель республиканского комитета Надежда Охемчик. - Многолетняя совместная работа помогает решать многие социально-экономические вопросы системы образования.

У нас действует региональное отраслевое соглашение по учреждениям образования и науки Республики Тыва, которое мы заключаем с министерством уже в третий раз. Территориальные соглашения заключены в 13 муниципалитетах, где действуют районные организации профсоюза. Соглашения

В состав правовой инспекции труда республиканской организации профсоюза входят 24 инспектора: один штатный и 23 внештатных. Внештатные правовые инспекторы труда есть во всех тринадцати районных и двух городских организациях профсоюза, один - в вузе.

трехсторонние, их подписали главы муниципалитетов, начальники органов управления образованием, председатели районных организаций профсоюза.

Мнение профсоюза учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников отрасли. Так, были учтены предложения рескома при внесении дополнений и изменений в закон РТ «Об образовании в Республике Тыва», принятии постановления Правительства РТ «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Тыва», приказа Министерства

образования и науки РТ «Об утверждении методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва» и других документов».

Как отмечает заместитель председателя по правовой работе, главный правовой инспектор труда Инна Сафронова, сильной стороной республиканской организации профсоюза является деятельность по защите прав и интересов работников отрасли. Проводятся проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях. Одним из таких примеров является проведение в 2015 году республиканской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при изменении системы оплаты труда в образовательных организациях». Проверка прошла в 42 образовательных организациях, 24 из них (Чеди-Хольский, Дзун-Хемчикский, Овюрский, Тандинский районы) проверены совместно с районными органами управления образованием. Работодателям направлено 415 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 398 из них (95%) устранены.

В 2015 году в органы прокуратуры направлено 3 материала, по всем приняты меры прокурорского реагирования. В Кызыле городская организация профсоюза вынуждена была обратиться в прокуратуру по факту задержки заработной платы работникам образования в сентябре, октябре и ноябре. Прокуратура, рассматривая подобные вопросы, наказывает руководителей образовательных организаций (на директоров наложены штрафы), хотя их вины нет, задержка финансирования муниципальных организаций происходит на уровне учредителя - мэрии Кызыла, а денежные средства из Министерства финансов республики в муниципалитет поступают своевременно. В связи со сложившейся ситуацией президиум городской организации профсоюза направил открытое обращение мэру, в городской хурал и департамент образования. Благодаря этому обращению и помощи Центрального совета профсоюза Минфином республики были выделены дополнительные средства городу для погашения задолженности по зарплате перед учителями.

Также по вопросам задержки заработной платы в прокуратуру обращались первичные организации двух государственных образовательных учреждений Республики Тыва, зарплата работникам выплачена.

В судах рассмотрено 32 дела с участием правовых инспекторов труда, профсоюзных представителей, все судебные решения вынесены в пользу работников. Два из них о

восстановлении на работе. Работникам были выплачены причитающиеся суммы за вынужденный прогул, компенсация морального вреда.

28 работников образовательных организаций взыскали через суд компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, которая полагается лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, раз в 2 года.

Три судебных решения были приняты в пользу истцов о предоставлении мест в дошкольных образовательных учреждениях Кызыла детям работников образовательных организаций.

Реском профсоюза уделяет внимание вопросам обучения профсоюзных кадров и актива, их профессиональному росту. На местах действуют школы профактива, проводятся тематические семинары, консультации. Реском тесно сотрудничает с

профсоюзных организаций, использование информационных технологий и инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза.

Одной из лучших профсоюзных организаций республики является Чеди-Хольская районная организация профсоюза под руководством Ирины Капошиной. С 2006 года она работала внештатным правовым инспектором труда профсоюза, а в 2013 году была избрана председателем районной организации.

Ирина Александровна регулярно поднимает на аппаратных совещаниях руководителей образовательных организаций при начальнике управления образования вопросы, волнующие работников. Например, после разъяснений по проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях хурал представителей Чеди-Хольского района вынес решение об утверждении финансирования на проведение СОУТ в 2015 году на сумму 304,68 тыс. рублей.

Самым актуальным вопросом остается оплата труда работников: начисление, компенсационные выплаты, поддержка молодых специалистов.

«При переходе на новую систему оплаты труда с 1 сентября 2015 года были ущемлены права педагогов, работающих на правах внешних совместителей, им не начислялись коэффициенты за педагогический стаж и компенсационные выплаты за работу в условиях сельской местности. После вмешательства райкома 6 педагогам был произведен перерасчет заработной платы, - рассказывает Ирина Капошина. - В республиканском отраслевом соглаше-



Семинар правовой инспекции труда

Тувинским государственным институтом переподготовки и повышения квалификации кадров. В течение 2015 года на базе института было проведено 10 семинаров-лекториев по темам «Трудовой договор, вопросы введения эффективного контракта», «Социально-трудовые права и гарантии педагогических работников», «Актуальные вопросы аттестации педагогических работников», «Социальное партнерство на муниципальном и локальном уровне», «Система оплаты труда работников образовательных организаций».

Совместно с региональным штабом Общероссийского народного фронта проведены три выездных заседания в районах республики по вопросам введения новой системы оплаты труда педагогов.

Помимо этого ежедневно проводится работа по оказанию юридической консультационной помощи работникам общеобразовательных учреждений по самым разнообразным вопросам.

Правовой инспекцией труда профсоюза было рассмотрено 35 письменных жалоб и других обращений, из них 31 обращение признано обоснованным и удовлетворено. На личном приеме было принято 720 человек.

Повышению эффективности работы профсоюзных организаций способствует также сложившаяся система обучения и информирования профактива, обобщение и распространение лучшего опыта работы

нии рескому профсоюза удалось прописать возможность упрощенной процедуры прохождения аттестации для педагогов, установления заработной платы с учетом имевшейся квалификационной категории тем работникам, у которых истек срок ее действия при определенных обстоятельствах, установление доплат от 10 до 20% оклада, ставки работникам образования, имеющим ведомственные почетные звания и награды. Благодаря этому пункту воспитателю детского сада был продлен срок действия квалификационной категории как педагогическому работнику, которому до выхода на пенсию по старости остался 1 год».

Нужно отметить, что члены профсоюза стали активнее интересоваться вопросами трудового законодательства, правильности начисления заработной платы, составления трудовых договоров.

Как подчеркивает председатель республиканской профсоюзной организации Надежда Охемчик, правовая подготовка и обучение актива должны способствовать корпоративному укреплению организации, формированию кадрового резерва профсоюза. «Мы благодарны Галине Ивановне Меркуловой, нашим коллегам из Центрального совета за методическую помощь в реализации плана мероприятий Года правовой культуры. Сегодня очень важно дать людям те знания, которые востребованы временем».



Председатель Владивостокского горкома Профсоюза работников образования Людмила Карамова является координатором от профсоюзной стороны в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзы на уровне города добились, чтобы по всем муниципальным правовым актам, касающимся труда работников, запрашивалось мотивированное мнение профсоюза.

В 2016 году профсоюз образования давал мотивированное мнение по следующим правовым актам: «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 31.10.2012 г. №3853 «Об утверждении Положения об оплате труда

образования детей города Владивостока, в которых созданы условия для реализации современных программ технического, естественно-научного профиля, конструирования и моделирования, предпрофильной подготовки учащихся, поручить Управлению по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока:

- продолжить реализацию муниципальной программы «Развитие образования города Владивостока» на 2014-2018 годы;

в результате начальники ремонтных бригад были обучены централизованно, а пришкольных лагерей - на уровне учреждения.

Постоянно ведутся консультации по введению профстандартов и дополнительному профессиональному образованию работников. С этой целью горком профсоюза направил запросы в Министерство образования, Департамент образования и науки и Законодательное собрание Приморского края. Ответы были доведены до сведения специалистов Управления образования. Удалось убедить их в том, что введение профстандартов не должно повлечь за собой обязательного увольнения работников, не имеющих должной квалификации.

По результатам общепрофсоюзной проверки «Соблюдение законодательства при

Благотворительность

Лесные сказки - в подарок детям

22 ноября в Государственном академическом центральном театре кукол С.В.Образцова состоялся приуроченный к Всемирному дню ребенка праздник, на котором дети с нарушениями зрения из московских коррекционных школ-интернатов получили в подарок уникальный комплект книг «Лесные сказки», изданный фондом «Иллюстрированные книжки...».

Всемирный день ребенка - замечательная дата, которую очень любят младшие школьники из московских коррекционных школ-интернатов. Уже не первый год Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы и Российский фонд культуры в эти дни поздней осени готовят для ребят настоящий праздник с интересной программой и вручением подарков.

На этот раз маленьких читателей ждала встреча с уникальным обучающим комплектом, в который вошли книга «Лесные сказки», занимательные задания и «Волшебный говорящий карандаш».

В основе комплекта, изданного благотворительным фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» при поддержке Департамента СМИ и рекламы города Москвы, - народные сказки, пересказанные в стихах Ольгой Кузнецовой, постоянным автором фонда. Главные действующие лица этих сказок - обитатели русского леса: лиса и волк, заяц и медведь, барсук и горностай, сова и ворона, рак и щука и множество других животных. Книга не только развлекает малышей забавными историями о зверях и птицах, но и помогает ознакомиться с их повадками и внешним видом, становясь первым учебником природоведения для малышей. А высокий контур изображений, многоуровневая аппликация, напыление флоком, тактильные вставки различной фактуры позволяют воспринимать иллюстрации на ощупь, выделяя самые характерные черты того или иного животного: пушистый хвост лисицы, рога лося, колючки ежа - и помогают ребенку создать представление об обитателях леса.

Детям и взрослым всегда очень интересно узнать о процессе создания книги из первых рук. Поэтому никто не стал скрывать своей радости, когда слово предоставили члену Московского Союза художников, художнику-иллюстратору Марии Игоревне Покровской - автору рисунков к «Лесным сказкам».

Маленькие гости из гимназии №1529 выступили перед зрителями с концертным номером «Осень-раскрасавица».

И, конечно, на празднике, проходящем в таком замечательном месте, как театр кукол С.В.Образцова, ребята получили еще один подарок - чудесный кукольный спектакль «Три поросенка» по сказке Сергея Михалкова!

В заключение хочется выразить искреннюю признательность сотрудникам Российского фонда культуры и Национального фонда поддержки правообладателей, которые предоставили ребятам возможность посмотреть интересный спектакль в одном из известнейших театров Москвы и подарили сладкие подарки.

Требуется мотивированное мнение? Обращайтесь!

руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных учреждений дополнительного образования города Владивостока», «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока», «О внесении изменений в постановление администрации г. Владивостока от 31.10.2012 №3853 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных учреждений дополнительного образования детей города Владивостока».

Согласно пункту 2.1.4 территориального соглашения между работодателями, профсоюзами и администрацией Владивостока на 2015-2018 годы «стороны на заседании трехсторонней комиссии формируют предложения по вопросам, регулируемым соглашением, для их учета при составлении проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период до 1 июля текущего финансового года».

26 мая 2016 года на заседании городской трехсторонней комиссии с подачи профсоюзов было принято решение - с целью увеличения доли учреждений дополнительного

- учесть расходы на финансовое обеспечение материально-технической базы муниципальных учреждений дополнительного образования и на профессиональную переподготовку педагогических кадров при подготовке проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

В январе 2016 года в Департаменте труда и социального развития Приморского края зарегистрировано дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям системы образования Владивостока на 2014-2017 годы. Необходимость его подписания возникла в связи с принятием отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Приморского края, на 2015-2018 годы. Городское соглашение было дополнено пунктами, защищающими работников при проведении аттестации на первую и высшую квалификационные категории.

По правовым вопросам ведется постоянное взаимодействие со специалистами Управления образования.

В мае 2016 года профсоюзом был поднят вопрос о том, что ряд категорий работников образования (начальники пришкольных лагерей, ремонтных бригад), привлекаемых к летней оздоровительной кампании, не прошли обучение по охране труда и не имеют необходимых удостоверений. В ре-

зультате заключения трудовых договоров» проведены консультации по теме «Эффективный контракт». В настоящее время специалисты Управления образования разрабатывают рекомендации для руководителей образовательных учреждений по заключению «эффективного контракта».

Начальнику Управления муниципальной службы и кадров администрации Владивостока направлено обращение по поводу уменьшения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска директору Центра диагностики и консультирования «Коррекция» в связи с признанием утратившим силу постановления Правительства РФ от 1 октября 2002 года №724. Результат: отпуск директору был увеличен за счет дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

С помощью краевого комитета профсоюза удалось отстоять права 2 работников на досрочное пенсионное обеспечение.

На электронную почту учреждений направляются информационные листки по правовым вопросам. Аналогичная информация размещается также на сайте городской организации профсоюза.

*Владивостокская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Приморский край*

Изучаем новую пенсионную формулу

2016 год стал в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры. Вот и Уссурийский комитет профсоюза составил насыщенный план мероприятий, которого придерживается.

Проведены обучающий семинар по теме «Прием на работу. Оформление трудового договора (контракта)» и общепрофсоюзная проверка соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций.

Председатели первичек и профактив школ №3, сел Воздвиженка и Пуциловка приняли участие в конкурсе рефератов по правовой тематике. В Whats App создана группа «Профактив», а на Mail.ru - «Агент-онлайн», где члены профсоюза общаются для решения важных вопросов.

В мае на семинаре для профактива обсуждали все, что касается досрочной пенсии педагогов. Делали ее расчет по новой формуле, знакомились с изменениями в



На семинаре профактива

законодательстве. Направляли нас в этом начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Управления ПФР по Уссурийскому городскому округу Наталья Заровная и руководитель клиентской службы Ольга Сердюк. Они подсказали, какие документы по этой теме стоит изучить подробно, ответили на многочисленные вопросы. Теперь полезную инфор-

мацию от своих председателей узнают все члены профсоюзных первичек.

*Надежда ИСАЕВА,
председатель Уссурийской объединенной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

Приморский край



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА НА 2017 ГОД

открыта во всех почтовых отделениях страны

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учитесь принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА:

не пасуйте перед трудностями,
вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

6 декабря 2016 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПН №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс: 35463, 12276
Зак. 2984

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная