МОЙ ПРОФСОЮЗ

№50 (908)
14 декабря 2017

СОВМЕСТНОЕ ИЗДАНИЕ «УЧИТЕЛЬСКОЙ ГАЗЕТЫ» И ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюзы бюджетной сферы: вместе мы сильнее!

В Москве состоялось VI Собрание представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации. Делегаты от трех общественных организаций - Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Российского профсоюза работников культуры - обсудили отчет о работе Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ за минувшее пятилетие, перспективы развития, поделились опытом решения самых острых проблем, договорились о консолидированных действиях.

Стр. 2-5

Новости

Заключено Отраслевое соглашение на 2018-2020 годы

В центральном офисе Общероссийского Профсоюза образования состоялась церемония заключения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2018-2020 годы. Документ скрепили подписями министр Ольга Васильева и председатель профсоюза Галина Меркулова.

Напомним, что соглашения между профсоюзом и министерством заключаются с 1991 года. Галина Меркулова отметила, что Отраслевое соглашение служит, по сути, «дорожной картой» в построении слаженной совместной работы по всем направлениям взаимодействия. Ольга Васильева в свою очередь подтвердила значимость сотрудничества министерства с Общероссийским Профсоюзом образования: «Без взаимодействия с обеих сторон процесс обучения и воспитания наших детей, наших студентов просто невозможен. Мы работаем в тесном контакте с рабочими группами профсоюза, и это очень важная работа».

После подписания нового соглашения Галина Меркулова вручила министру знак профсоюза «За социальное партнерство».

Павел РОЖКОВ

СКС продолжит работу во главе с новым лидером

4 декабря в Москве прошло отчетно-выборное собрание Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования.

Сводный отчет о работе СКС, который представил действующий председатель Владимир Марченко, был дополнен отчетами по федеральным округам.

В выборах на должность председателя СКС было заявлено три кандидатуры: Екатерина Сидоренко (Красноярский край), Александр Манзула (Иркутская область), Виктор Шабельник (Смоленская область). В связи с переходом на новое место работы Екатерина Сидоренко воспользовалась правом на самоотвод.

Предвыборная борьба развернулась между двумя кандидатами, каждый из которых не только представил свою программу, но и ответил на вопросы членов собрания.

В результате открытого голосования в выборах победил Виктор Шабельник, председатель первичной профсоюзной организации студентов Смоленского государственного университета. На собрании был утвержден обновленный президиум СКС в составе 14 человек.

Со словами благодарности от Общероссийского Профсоюза образования к предыдущему президиуму СКС и его лидеру Владимиру Марченко обратился заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин, который отметил «что, конечно, новому составу президиума и новому лидеру предстоит серьезная работа, но благодаря «старой гвардии» - уже на хорошо подготовленной основе».

Игорь ВЕТРОВ

Галина МЕРКУЛОВА, вице-президент Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ:

Наша единая позиция неизменна -

4 декабря в Москве состоялось VI Собрание представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации. Дружественные профессиональные союзы трех отраслей - образования, здравоохранения и культуры - обсудили актуальные проблемы бюджетной сферы. В состав рабочего президиума вошли президент Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ Михаил Кузьменко, вице-президенты Галина Меркулова и Светлана Цыганова. Основной доклад - отчет о работе совета ассоциации за период с декабря 2012 года по декабрь 2017 года - сделала председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

Пять лет отделяют нас от того момента, когда представители трех профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, подведя итоги деятельности в предшествующее пятилетие, определили основные направления дальнейшей работы совета ассоциации по координации деятельности профсоюзов по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов членов наших профсоюзов.

Что сделано за прошедший период? Какие новые задачи ставила перед нами жизнь и как мы совместными усилиями находили выход из складывающейся ситуации? Что не удалось из намеченного?

На все эти вопросы должно ответить наше собрание, подводя итоги пятилетия.

Но оценивая пройденный путь, еще более важно определить основные задачи на предстоящий пятилетний период, который, очевидно, станет периодом все более углубляющихся реформ в наших сферах деятельности.

В докладе мне, разумеется, не удастся подробно осветить все многообразие нашей деятельности и глобальность предстоящих проблем и задач. Надеюсь, что выступающие дополнят меня, выскажут мнения о перспективах развития нашей ассоциации, определят основные направления работы на предстоящий период и, конечно, дадут оценку деятельности совета ассоциации.

Итак, чем же был характерен прошедший период?

Начну с одного из основных стратегических направлений нашей деятельности - **вопросов достойной оплаты за достойный труд.**

В сфере этой проблематики предшествующий пятилетний период был ознаменован принятием Президентом РФ основополагающих указов от 2012 года - их было три.

Это **объективно создало общий фон** для работы трех отраслевых профсоюзов в рамках ассоциации, изменения всей конструкции взаимоотношений профсоюзов и органов управления соответствующего уровня, работы на поле подготовки предложений по их реализации и контроля за исполнением принятых нормативных актов.

Можно по-разному оценивать результативность нашей совместной работы в отчетном периоде. Но мне хочется подчеркнуть один немаловажный концептуальный итог. Именно в этот период мы в полной мере оценили важность и необходимость принципов социального партнерства, отрабатывали их в реальных условиях решения конкретных вопросов.

Активно проводилась работа с руководством и специалистами аппарата правительства, администрации президента страны, профильных министерств, руководством, депутатами Госдумы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, профильных комитетов и комиссий палат парламента.

Круглые столы, парламентские слушания, участие в рабочих группах, совещаниях на разных уровнях, в том числе совместно с другими общественными организациями, консультации с руководителями политических партий и фракций, многочисленные письма и обращения не только от центральных профсоюзных органов, но и с мест были направлены на привлечение внимания органов законодательной и исполнительной власти к основным проблемам бюджетной сферы.

В этих целях широко использовалась трибуна общероссийских мероприятий, в частности Общероссийского народного фронта, в рамках форумов которого с нашим активным участием анализировались и обсуждались как концептуальные, так и конкретные проблемы в сфере образования, здравоохранения и культуры.

Новый виток, **на принципиально ином уровне**, получила работа в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, важным свидетельством того, что даже в это сложное время необходимо и возможно находить общие подходы в работе с социальными партнерами, является ежегодная разработка Единых рекомендаций РТК по установлению систем оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Не могу не подчеркнуть, что в последние годы отраслевые разделы Единых рекомендаций стали более приближены именно к специфическим проблемам нашей деятельности. Но самым принципиальным является тот факт, что в условиях не только межотраслевой, но и внутриотраслевой разобщенности систем оплаты труда формат подготовки и принятия Единых рекомендаций позволил в определенной степени обеспечить **единые подходы** к исчислению заработной платы в учреждениях разных типов и разных видов деятельности, разного уровня.

Думаю, не будет преувеличением сказать, что эта работа стала реальной **школой социального партнерства** не только для профсоюзов и ассоциации в частности, но и для правительства и работодателей страны.

Так, принципиально важной является норма, в течение ряда последних лет закладываемая в Единые рекомендации, о необходимости значительного увеличения доли тарифной (постоянной) части заработка работников, что, по сути, является одним из механизмов реализации одного из наших однозначных, постоянно высказываемых требований - увеличение гарантированной части заработной платы.

Однако ситуация в части результативности этой работы складывается по-разному. Не приводя цифры, позволю себе сделать неутешительный вывод: сегодня не удалось в условиях отсутствия дополнительного финансирования на эти цели достичь решения поставленных задач, в конечном итоге направленных на ликвидацию существенной диспропорции в уровнях оплаты труда работников даже одной профессии в различных регионах.

Эта ситуация в полной мере подтверждает необходимость утверждения единых базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников. Весь отчетный период мы ставили эту задачу перед правительством, обращались к президенту страны, отмечая фактическое невыполнение нормы его указа №597. Предложения по величине базовых окладов по каждой отрасли направлялись в ведомства, Минтруд России, вопрос вносился на обсуждение рабочих групп РТК.

В полной мере понимая всю сложность решения этой задачи в столь разных по уровню финансового обеспечения субъектах РФ, мы продолжаем настаивать на их утверждении, причем не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, с обеспечением дифференциации их размеров по разным категориям работников.

Именно такой подход позволит разрешить многолетнюю правовую коллизию с **минимальным размером оплаты труда,** который сегодня включает выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Наши неоднократные обращения в Госдуму РФ, судебные инстанции, поддержка необходимости решения этой проблемы президентом Владимиром Путиным на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, проведенная акция в виде сбора подписей под лозунгом «За чистый МРОТ» конкретных результатов не принесли. В конечном итоге этот вопрос стал предметом рассмотрения Конституционного суда России.

Очевидно, по этому вопросу **нам предстоит напряженная работа** с федеральной властью, в частности, в рамках работы над проектом Генерального соглашения на 2018-2020 годы, в ходе которой мы продолжаем настаивать и на разработке системы базовых окладов по ПКГ, и на внесении изменений в правовую основу МРОТ.

Продолжая тему МРОТ, должна отметить еще один принципиальный момент. Всецело поддерживая единую позицию профсоюзов о повышении его до среднероссийского прожиточного минимума, **мы будем настаивать также на разработке механизмов финансового обеспечения этой нормы**, исходя из необходимости обеспечения дифференциации в оплате труда работников с разным уровнем подготовки, квалификации и сложности труда. Для бюджетной сферы это представляется чрезвычайно важным!

Анализируя вопросы совершенствования системы оплаты труда, нельзя не остановиться на проблемах надтарифных выплат, уменьшение размеров которых в значительной степени обусловлено поиском финансовых средств для реализации указов и увеличения тарифной части заработной платы.

В части выплат за вредные и опасные условия труда эти проблемы были сопряжены также с тем, что именно в эти годы изменилась правовая база их установления - на основе спецоценки условий труда на рабочих местах, что, разумеется, стало предметом серьезного внимания ассоциации.

Наша единая позиция в ходе участия в разработке нормативной базы по реализации соответствующих федеральных законов заключалась в обосновании необходимости учета отраслевых подходов к оценке условий труда с целью недопущения снижения уровня компенсаций. В определенной степени это сделать удалось.

Вместе с тем хочу подчеркнуть, что проведение спецоценки уже на начальных этапах выявило значительный спектр вопросов, **которые предстоит решать в предстоящий период каждому из отраслевых профсоюзов и ассоциации в целом.**

Что касается выплат стимулирующего характера, то отмечу главное - в рамках понятия «эффективный контракт» **смысловая нагрузка** реформ в сфере оплаты труда в значительной степени обуславливает необходимость увязки размеров заработной платы с результативностью, качеством и объемом труда.

В рамках единой политики, выработанной ассоциацией, но с учетом специфики каждого из видов деятельности отраслевые ЦК профсоюза приняли участие в разработке профильными министерствами методических рекомендаций для субъектов РФ по определению показателей эффективности деятельности учреждений и работников.

Одновременно особое внимание обращалось на активизацию **деятельности первичных организаций** на местах, направленной не только на контроль за правильностью исчисления зарплаты, но и на обеспечение объективности и прозрачности ее установления, усиление разъяснительной работы в коллективах учреждений о задачах и принципах совершенствования систем оплаты.

К сожалению, практика показывает, что в этой части есть значительные недоработки, что в определенной степени вызывает напряженность в коллективах, **и нам всем предстоит значительная каждодневная работа среди членов профсоюзов**. Надо отчетливо понимать, что именно такая работа направлена на повышение авторитета каждого из профсоюзов.

Я позволила себе более обстоятельно остановиться на вопросах **системы** оплаты труда, так как и в предстоящий период это потребует нашего самого серьезного внимания.

Но все мы понимаем, что в конечном итоге **важен результат реализации этих систем - размер заработной платы**.

Отраслевыми ЦК профсоюза и региональными организациями осуществлялся ежеквартальный мониторинг состояния среднемесячной заработной платы в целом и по категориям работников, ее динамики, хода достижения установленных контрольных показателей роста с широкой информацией о результатах анализа на сайтах профсоюзов, на страницах профсоюзных печатных изданий, в средствах массовой информации.

Данные Росстата свидетельствуют о росте номинальной заработной платы в здравоохранении, образовании, культуре за период 2013 г. - 9 месяцев 2017 г. примерно в 1,5-2 раза. Однако реальная заработная плата с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в этот период ***увеличилась в значительно меньших размерах, а в ряде случаев и уменьшалась.***

Не могут нас не беспокоить также имевшие место в отдельные периоды 2016-2017 годов факты снижения размеров начисленной среднемесячной заработной платы в ряде регионов.

Оценивая ход выполнения указов президента страны, хочу остановиться еще на одном принципиальном моменте.

Ассоциация неоднократно обращала внимание федеральных органов власти, что меры по их реализации, предпринятые чиновниками всех уровней, в значительной

достойная зарплата за достойный труд

степени направлены на получение формальных, а не истинных результатов оценки труда работников, по ряду позиций напрямую искажая сам смысл указов.

Это замена с 2015 года показателя среднемесячной заработной платы по субъекту РФ на среднемесячный доход от трудовой деятельности; учет при исчислении средней заработной платы наших работников ряда выплат, относящихся к мерам **социальной поддержки**; практика расчета **средней зарплаты на физическое лицо**, а не на штатную должность.

Подобные формально-арифметические подходы, по сути, вводят в заблуждение руководство регионов и страны в целом, не позволяют оценить истинные масштабы проблемы оплаты труда работников бюджетной сферы, не нацеливают руководителей субъектов РФ на принятие конкретных мер по повышению заработной платы и создают серьезную напряженность в коллективах наших организаций.

Очевидно, итоговые целевые показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в условиях предпринятых правительством «статистических манипуляций» в 2018 году будут выполнены.

Но при этом надо понимать также, что для всех регионов серьезным испытанием, очевидно, станет период 2019-2020 годов, после завершения реализации указов, когда важно будет сохранить достигнутые в 2018 году соотношения средней зарплаты отдельных категорий работников и средней зарплаты по субъектам РФ, что потребует соответствующего финансового обеспечения.

Кроме того, нас не может не беспокоить ситуация 2018 года и последующих периодов, когда в здравоохранении будет достигнут единый размер минимального контрольного показателя для категорий персонала с разным уровнем подготовки, квалификации и сложности работ - среднего и младшего медицинского персонала, а в образовании величины контрольных показателей по средней зарплате всех категорий педагогических работников (кроме ППС) будут практически равны тем, которые установлены для специалистов среднего звена в здравоохранении.

Совет Ассоциации в рамках подготовки нового Генерального соглашения на 2018-2020 годы настаивает на проведении консультаций по этим позициям с целью обеспечения в полном объеме соответствующих норм трудового законодательства. Но должна отметить, что наши предложения пока не поддерживаются соцпартнерами, что **свидетельствует о предстоящей серьезной работе совета ассоциации на основе соответствующей объективной аргументации наших доводов.**

Продолжая тему оплаты труда, не могу не остановиться на проблеме уровня заработной платы иных категорий работников, **не подпадающих под действие указов**. Для этой группы работников источником повышения зарплаты является только индексация фондов оплаты труда, которая начиная с 2014 года на федеральном уровне и практически во всех субъектах РФ не производилась. И только в 2017 году после неоднократных обращений ассоциации, ФНПР актуальность проблемы была озвучена Президентом РФ Владимиром Путиным, в результате чего индексация заработной платы «неуказных» категорий работников предусмотрена на предстоящий трехлетний период ежегодно по 4%.

Мы, конечно, **будем держать на контроле исполнение этих норм, отстаивая при этом необходимость увеличения размеров индексации.**

Важной темой в нашей работе продолжала оставаться проблема нарушения сроков выплаты заработной платы, которая в 2016-2017 годах приобрела новый аспект, в частности, по причине приостановления в ряде регионов операций по расходованию средств на лицевых счетах бюджетных образовательных учреждений. Основанием для принятия решения о блокировке счетов стала кредиторская задолженность учреждений.

Длительная многоэтапная работа Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования с Минобрнауки, Минтрудом, Минфином России, неоднократное рассмотрение этого вопроса в рамках РТК, обращение к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Ольге Юрьевне Голодец стали побудительным мотивом к разработке Минфином России соответствующих поправок в действующее законодательство, предусматривающих стандартные процедуры получения заработной платы в условиях блокировки счетов государственных, муниципальных организаций. Соответствующий закон подписан Президентом России 27 ноября 2017 года.

Это один из немногих примеров, которые подтверждают, что даже в современных сложных условиях найти выход из сложившихся ситуаций возможно при условии нашей работы с социальными партнерами на основании объективной мотивации к поиску конструктивных решений!

Дополнительной проработки потребовала позиция, предусмотренная в указах Президента РФ, о возможности повышения оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе **за счет внутренних ресурсов, высвобождаемых в связи с реорганизацией неэффективных организаций.**

Учитывая масштабность мероприятий, ассоциация настаивала на необходимости предварительного обсуждения и согласования их с профессиональным и гражданским сообществом, разработке комплекса мер по переобучению и трудоустройству высвобождаемых специалистов. В результате ряд позиций в этой части нашли отражение в соответствующих отраслевых нормативных актах.

Однако профсоюзы не может не беспокоить тот факт, что реализация данного направления еще более усугубляет **существующие кадровые проблемы**, значимой стороной которых является рост интенсификации труда работников. Приведу ряд цифр по здравоохранению, где в рамках научной работы, проведенной по заказу ЦК профсоюза, зафиксировано, что продолжительность рабочей недели превышает 39 часов **для трети опрошенных**, а 20% респондентов работают 60 и более часов в неделю. Уточню - это при официальной работе на одну ставку!

К сожалению, подобная ситуация имеет место и в сфере образования и культуры.

В этих условиях представляется крайне актуальным тот факт, что в рамках программы поэтапного совершенствования оплаты труда предусмотрен **комплекс мер по пересмотру норм труда работников.** Профсоюзы - члены ассоциации активно участвуют в этой работе. Так, Профсоюзом работников культуры совместно с министерством подготовлены типовые нормы труда по значительной части работников, методические рекомендации по нормированию труда в учреждениях; интерес представляет интерактивный электронный сервис в целях управления процессами планирования и контроля формирования штатного расписания в учреждениях культуры.

В сфере здравоохранения с участием профсоюза утверждены типовые нормы труда по 10 врачебным специальностям.

В сфере образования за отчетный период при активном участии профсоюза министерством регламентированы вопросы продолжительности рабочего времени, учебной нагрузки педагогических работников, особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников образовательных организаций. Вместе с тем Профсоюз образования озабочен тем, что процесс разработки норм труда в отрасли недопустимо затянулся, в связи с чем мы были вынуждены направить соответствующие письма министру образования и науки РФ О.Ю.Васильевой и в секретариат РТК.

Решение проблемы дефицита кадров имеет многогранный характер, увязано не только с мотивацией их привлечения и закрепления на местах, но и с подготовкой кадров с учетом специфики и потребностей соответствующих видов деятельности.

В наших отраслях активно идут процессы расширения целевого приема на обучение в организациях специального образования, актуализации программ подготовки, совершенствования практики допуска специалистов к занятию профессиональной деятельностью на основе принципиально новой системы независимой оценки уровня подготовки специалиста профессиональным сообществом. Разумеется, это не может не стать предметом пристального внимания профсоюзов, так как в рамках этих процессов необходимо предотвратить нарушение трудовых и профессиональных прав членов профсоюзов.

Так, участие представителей Профсоюза работников здравоохранения, Российского профсоюза культуры в составе комиссий по аттестации специалистов на квалификационную категорию, по допуску к конкурсным процедурам ректоров вузов направлено на обеспечение объективного подхода к оценке уровня подготовки и квалификации специалистов здравоохранения, готовности и нацеленности руководителей вузов к решению трудовых и социально-экономических проблем работников.

В сфере образования при активном участии профсоюза разработана и апробирована процедура независимой оценки профессиональных компетенций выпускников вузов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, обновленной системы государственной итоговой аттестации выпускников вузов.

С темой совершенствования образовательного процесса тесно увязаны вопросы **разработки профессиональных стандартов,** так как именно они определяют потребность в подготовке специалистов определенной квалификации, исходя из потребностей соответствующей отрасли.

С нашим участием в составе Экспертного совета при Минтруде России, а затем при Президенте России формировалась нормативная правовая и методическая база по разработке и применению профстандартов, вносились изменения в Трудовой кодекс РФ; более четко сформированы требования к уровням квалификации специалистов, утвержден ряд профстандартов по отдельным видам деятельности.

Вместе с тем необходимо отметить, что предстоит еще большая работа и по разработке новых профстандартов, и по их применению на практике. **Это станет предметом пристального внимания ассоциации в предстоящий период.**

Не менее важным направлением нашей деятельности остается **профсоюзный контроль на местах за реализацией трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**.

Экономический эффект от правозащитной работы трех профсоюзов только в 2016 году составил около 12 миллиардов рублей.

Хочу подчеркнуть, что именно эта работа, связанная с предотвращением, устранением нарушений трудовых прав конкретных работников, является наиболее показательным фактором мотивации членства в наших профсоюзах и, **разумеется, ее следует активизировать на всех уровнях**.

Специфика работы наших профсоюзов многогранна, потому что вопросы защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников неотделимы от вопросов организации деятельности в сферах здравоохранения, образования и культуры в целом.

В начале своего выступления я не зря назвала прошедшие 5 лет периодом больших перемен в социальной сфере. Именно в отчетный период усилия государства сконцентрировались не только на процессе децентрализации системы оказания всех социальных услуг, но и на принципиальных изменениях организационно-финансовых механизмов их оказания, на формировании подходов по участию негосударственных организаций в оказании социальных услуг.

Разумеется, каждый профсоюз вынужден был учитывать специфику этих процессов. Но общей для всех нас оставалась тема, связанная с необходимостью отстаивания принципиально значимых гарантий, обеспечивающих права граждан на получение общедоступного и бесплатного образования и здравоохранения, на доступность достижений культуры.

Но, разумеется, во главу угла нашей деятельности мы ставили и ставим вопросы защиты трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов работников, при этом принципиальные требования отраслевых профсоюзов **укладываются в общие требования, которые мы сообща определяем в рамках ассоциации**.

Важнейшим из этих общих требований является отстаивание необходимости **принципиального увеличения финансового обеспечения** наших видов деятельности, в том числе до уровней, рекомендуемых международными стандартами.

Позиция ассоциации в этом неизменна - только в условиях достойного финансирования возможно инновационное развитие наших отраслей в интересах повышения качества оказываемых социальных услуг, непреложным условием чего, в свою очередь, является достойное материальное обеспечение работников, повышение престижности их профессий.

Разумеется, в этой связи в центре внимания продолжали оставаться **вопросы финансового обеспечения повышения уровня оплаты труда**, в том числе в ходе реализации указов Президента РФ от 2012 года.

Нашу главную задачу здесь, на федеральном уровне, мы видели и видим в отстаивании позиции об увеличении финансовых средств на эти цели, оказании финансовой поддержки субъектам РФ из федерального бюджета, обеспечении роста тарифов на медицинские услуги в системе ОМС.

В сложившихся непростых экономических и политических условиях эти задачи остаются стратегическими и на предстоящий период.

Учитывая предстоящее важнейшее политическое событие - выборы в марте 2018 года Президента РФ, представляется необходимым использовать предвыборную кампанию для формирования наказов кандидатам в президенты с отражением нашей позиции по всем этим вопросам.

Необходимо донести до тех, кто планирует возглавить страну, что педагоги, медицинские работники, работники науки и культуры - люди с особой миссией, наивысшее предназначение которых - формировать «человеческий потенциал» России - образованных, здоровых, воспитанных на лучших отечественных и зарубежных культурных традициях граждан. Однако эксплуатировать знания, способности и этические нормы этих высококлассных специалистов без соответствующей отдачи государства и общества становится все труднее. И нельзя до бесконечности испытывать терпение тех, кто в конечном итоге обеспечивает государственную безопасность и будущее страны!

Окончание на стр. 4

Наша единая позиция неизменна - достойная зарплата за достойный труд

Окончание. Начало на стр. 2-3

Считаю, что на нашем собрании мы должны сформулировать эти наказы и поручить вновь избранному совету ассоциации направить их в адрес конкретных кандидатов в Президенты РФ.

Современное законодательство во многом по-новому определило роль профсоюзов и их место среди институтов гражданского общества. При этом основополагающим принципом нашей деятельности стал принцип социального партнерства, с едиными концептуальными подходами по реализации которого мы определились в рамках ассоциации.

Я уже остановилась на отдельных вопросах, когда в результате пусть очень сложных, но достаточно эффективных переговоров на федеральном уровне нам удалось отстоять ряд позиций по защите интересов работников.

Однако не могу также не отметить, что, к сожалению, в рамках реализации Генерального соглашения на 2014-2017 годы нам не удалось добиться принятия решений по ряду вопросов, ждущих неотложного решения на государственном уровне. Это и вопрос утверждения правительством страны базовых окладов по ПКГ, и подходы к формированию отраслевых систем оплаты труда, и проблема МРОТ. Сейчас мы активно работаем над проектом Генсоглашения на 2018-2012 годы, которое предполагается заключить в декабре 2017 года. **И готовы отстаивать необходимость выработки консолидированных подходов сторон социального партнерства по этим и ряду других острых проблем.**

Что касается отраслевых соглашений, то в прошедший период очевидно активное расширение практики их заключения, что позволяет трем профсоюзам обеспечить их направленность на конкретизацию и повышение уровня дополнительных гарантий и льгот работникам по сравнению с действующим законодательством.

Разумеется, конкретные вопросы установления льгот работникам решаются на местах, в рамках заключения коллективных договоров. Не останавливаясь подробно на этой теме, хочу лишь отметить, что в прошедший период на колдоговорной процесс наложил отпечаток продолжающийся процесс реформирования отраслей, реструктуризации учреждений, отдельных служб, их объединения. **В этих условиях региональным и первичным организациям необходимо научиться более оперативно реагировать** на объективные процессы, проходящие в наших отраслях, обеспечивая правовую основу реальной защиты прав и интересов работников. Ведь высказанное Шмаковым выражение «Нет колдоговора - нет первичной организации профсоюза» фактически реально отражает суть вопроса.

Предметом договорного регулирования все больше становятся вопросы защиты **социальных интересов** работников наших отраслей.

А здесь у нас также немало проблем.

Яркий пример тому - предоставление льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в сельской местности. Законодательство разделило подходы к решению этого вопроса в наших сферах деятельности.

Так, на федеральном уровне только за педагогическими работниками образовательных учреждений законодательно сохранено право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

В здравоохранении в результате активной позиции профсоюза регламентирован конкретный размер компенсации по этим расходам, но только по федеральным учреждениям. При этом на уровне субъектов РФ в сельском здравоохранении, как и в сфере культуры, отсутствуют единые подходы к установлению размеров этих компенсаций, а в большинстве субъектов сегодня эти нормы реализуются исходя из нормативов, установленных в конкретных регионах.

И здесь мы в рамках ассоциации видим серьезную задачу на предстоящий период по усилению работы с руководителями субъектов РФ, полномочными представителями президента страны, ФНПР в федеральных округах.

Динамичность нашей государственной политической жизни постоянно ставит перед нами новые проблемы.

Так, предметом пристального рассмотрения ассоциацией стали вопросы принятой **Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года.** Блок этих вопросов напрямую касается каждого работающего в нашей сфере. В их числе - реформирование досрочных страховых пенсий работникам бюджетной сферы, сохранение существующего пенсионного ценза, выплата пенсий работающим пенсионерам, установление стажа работы для назначения пенсии, коэффициента замещения утраченного заработка, формула расчета пенсии и т. д.

Очевидно, что в наступающий период нам всем предстоит огромная работа в этой части по недопущению нарушения права работников на достойное пенсионное обеспечение, учитывающее специфику деятельности наших отраслей.

Совету ассоциации пришлось также активно подключаться к рассмотрению предложенных вопросов **обновления трудового законодательства,** в том числе по существенному расширению прав работодателей, по сути, направленных на демонтаж сложившейся в Российской Федерации системы социального партнерства. Мы однозначно выразили свое категорическое несогласие в отношении дальнейшего рассмотрения этих предложений.

В предстоящий период эти вопросы, конечно, вновь будут ставиться в той или иной степени и стороной работодателей, да и Правительством РФ. И ассоциация должна быть готова аргументированно и профессионально во взаимодействии с ФНПР **противостоять тенденции развития наступления на права работников и вытеснения профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений.**

Разумеется, важную роль играет **консолидация усилий всех профсоюзов в рамках ФНПР,** в которой интересы трех отраслевых профсоюзов по наиболее проблемным, общим вопросам представляет ассоциация.

Но в рамках реформирования отраслей и новых подходов к решению кадровых проблем сложность и глубина задач, стоящих перед нашими профсоюзами и ассоциацией, продиктовали необходимость выйти за традиционные рамки социального партнерства и обрести новый опыт развития и расширения социального диалога не только с государственными, **но и общественными институтами.**

И прошедший период подтвердил правомерность этого.

Для подготовки профессиональных заключений по тем или иным вопросам и отстаивания позиций в органах государственной власти укреплялись деловые контакты с профессиональными общественными организациями, работающими в наших сферах. **Ассоциации необходимо анализировать этот опыт**, **распространяя его среди региональных отделений.**

Принципиальная общность проблем в наших сферах побуждает нас формировать и общие принципы внутрисоюзной деятельности, укрепления организационного единства всех членских организаций и их структурных подразделений, кадровой и финансовой политики, обучения профкадров и профактива, формирования и актуализации информационного пространства, подготовки действенного кадрового резерва, активизации работы с молодежью.

Анализ проблем, которые предстоит решать в ближайшее время профсоюзам бюджетной сферы, дает нам ответ на вопрос - **нужна ли ассоциация?**

Отстаивая интересы работников учреждений отдельных видов деятельности в бюджетной сфере, мы не должны позволить разобщить нас ни на федеральном, ни на региональном уровне!

Вся предыдущая практика однозначно показала - для того чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, ассоциация должна оставаться мощной и организационно сильной!

Не снята с повестки дня и вероятность проведения **совместных коллективных действий в защиту профессиональных интересов, социально-экономических и трудовых прав членов наших профсоюзов.** А опыт проведения их ассоциацией свидетельствует об их эффективности и результативности.

Сегодня нас более 5,4 миллиона членов профсоюзов, которые объединены в более чем 50 региональных отделений ассоциации.

Это значит, есть резерв для пополнения наших рядов, что требует, конечно, и организационных, и личностных усилий лидеров региональных организаций трех профсоюзов.

А совету ассоциации необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства профсоюзов, членских организаций ассоциации.

Напомню всем известный тезис: «Вместе мы сила, вместе мы можем решить стоящие перед нами вопросы».

Разрешите еще раз подчеркнуть, что эффективность действий ассоциации по отстаиванию интересов трудящихся определяется авторитетом и влиянием профсоюзов в обществе. В этом залог успеха **каждого** из наших профсоюзов! И залог нашего **общего успеха!**

Трое

Проблемы и победы

VI Собрание представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации завершилось, по традиции, всеобщим фотографированием. Снимались и в конференц-зале московской гостиницы, и около огромной елки в холле. Все-таки впереди Новый год, да к тому же 2018-й - знаковый для Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, ей исполнится 25 лет. Однако несмотря на вполне естественное желание 57 делегатов из трех дружественных профсоюзов - образования, здравоохранения и культуры - пообщаться друг с другом не только по делу, но неформально, ведь подобные масштабные встречи происходят раз в пять лет, повестка дня была строго выдержана, каждое слово каждого выступления было тщательно отобрано и донесено до коллег.

Нас не разобщить

Говорили о самых актуальных проблемах, о том, что огорчает, что пока не получилось воплотить в жизнь, и о том, что удалось, чем можно гордиться. Конечно, успехи во многом можно объяснить консолидацией действий профессиональных союзов самых многострадальных и таких важных для жизни каждого гражданина России социальных отраслей. Вот и в президиуме три человека - представители всех профсоюзов: Галина Ивановна Меркулова, председатель Общероссийского Профсоюза образования, Михаил Михайлович Кузьменко, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ, президент совета ассоциации, Светлана Николаевна Цыганова, председатель Российского профсоюза работников культуры.

«Сегодня нас более 5,4 миллиона членов профсоюзов, которые объединены в более чем 50 региональных отделений ассоциации. Мы не должны позволить разобщить нас ни на федеральном, ни на региональном уровнях», - сказала Галина Меркулова, отчитываясь о работе совета ассоциации за период с декабря 2012 по декабрь 2017 года и ставя задачи на предстоящий период *(полностью доклад опубликован в этом номере «МП»)*. Она подчеркнула: «Вся предыдущая практика однозначно показала - для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнеров, ассоциация должна оставаться мощной и организационно сильной!»

Выступления в прениях показали, как Галина Ивановна права. Представители различных отраслевых профсоюзов говорили о том, как профсоюзная солидарность помогает справляться с проблемами.

Председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева отметила: «Конечно же, каждый из нас представляет свою отрасль - образование, здравоохранение, культуру. Мы опытные, деловые, принципиальные люди. И у нас с вами у каждого свои отраслевые задачи. Но объединившись, мы обращаем внимание на наши общие проблемы». К общим задачам ассоциации Людмила Михайловна отнесла обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты работникам бюджетной сферы, принятие Правительством РФ решений о ее своевременной индексации, увеличении окладов, стипендий, финансирование этих расходов в бюджетах разных уровней. Важно не допускать уменьшения льгот по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам и работникам, проживающим в сельской местности, необходимо решать вопрос о льготах студентов, способствовать разработке нормативно-правовой базы, созданию системы оценки трудовых качеств работников, разработке и применению профессиональных стандартов, участвовать в пересмотре норм труда работников и так далее.

Елена Меркушова, председатель Мурманской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, рассказала, как в конце 2016 года в регионе столкнулись с ситуацией, которая неизбежно бы привела к уменьшению финансирования образовательных учреждений. «Речь шла о принятии новых поправок и изменении закона Мурманской области о региональных нормативах финансирования образования. Проанализировав законопроект, просчитав все возможные риски, мы заняли жесткую позицию. Был задействован весь арсенал профсоюзного влияния с подключением СМИ и общественного мнения. И только благодаря слаженным действиях трех профсоюзов мы не допустили критической ситуации. Более того, на сегодняшний момент на систему образования из бюджета выделено дополнительно более 173 миллиона рублей».

О помощи коллег из Профсоюза образования рассказала председатель Пензенской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Попадюк: «Мы постоянно проводим консультации, делимся опытом решения проблем. Так, Профсоюз образования помог нам в решении вопроса по специальностям, которые вынуждено находятся на пересечении двух министерств - это логопеды, воспитатели. Наши коллеги помогли нам разобраться с отраслевой нор-

в лодке

профсоюзов непроизводственной сферы

мативной базой, организовывали встречи с представителями Минобразования, Рособрнадзора».

Болевые точки

Конечно, немало проблем носят отраслевой или локально территориальный характер. Но их тоже важно озвучить.

Во время собрания представители профсоюза работников культуры говорили о самом заветном желании - чтобы на федеральном уровне наконец появился закон «О культуре». Заслуженная артистка Российской Федерации, певица Марьям Даова, которая возглавляет территориальную организацию работников культуры Кабардино-Балкарской Республики, заявила об этом очень эмоционально: «Правовое поле, в котором мы работаем сейчас, фактически пропахло нафталином. Это недопустимо, ведь сегодня развиваются рыночные отношения, экономика, производство в совершенно другой формации. Нам нужны новые нормативно-правовые акты. И, конечно, чтобы федеральный закон о культуре был в конце концов принят депутатами Госдумы. Культура - это основа государственной национальной безопасности. Наша задача - сберечь культуру».

От имени северных регионов страны выступил председатель Архангельской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Зубов: «Тема минимального размера оплаты труда остается актуальной и острой, особенно для регионов с особыми климатическими условиями и районов Крайнего Севера, к каким относится наша область. В некоторых регионах сторонами социального партнерства подписано соглашение о более высоком размере минимальной зарплаты, чем установлен федеральным законом, например, в Санкт-Петербурге. У нас в области не удается заключить соглашение с социальными партнерами и действует федеральный МРОТ. Но в основном борьба идет за формулу «МРОТ плюс северные».

Александр Владимирович вспомнил, как в 2011-2013 годах нарабатывалась судебная практика по отстаиванию интересов работников. За эти три года обкомы профсоюзов образования, здравоохранения и культуры подали более 800 исков о взыскании недоначисленных зарплат. В 2014 году пленум Верховного суда РФ обобщил судебную практику по этому вопросу в пользу работников, проживающих в районах с особыми климатическими условиями. А в 2016 году вынес, увы, совершенно другое определение по иску из Алтайского края: в МРОТ входят компенсационные, стимулирующие выплаты. После этого судебная практика изменилась не в пользу работников. «У нас в области в отношении работников здравоохранения нам удалось отстоять позицию «МРОТ плюс северные». В отношении образовательных учреждений и учреждений культуры с 1 июля 2016 года администрация Архангельской области дала лишь рекомендации сохранить достигнутый уровень оплаты труда для низкооплачиваемого персонала - 7500 рублей. Повышения не произошло. После многочисленных обращений профсоюзов образования, культуры, органов прокуратуры в администрацию Архангельской области в большинстве районов ситуация вновь изменилась, но в трех районах остается прежней».

К счастью, буквально через несколько дней после собрания представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, а именно 7 декабря, Конституционный суд РФ провозгласил постановление по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Позиция Конституционного суда такова: данные нормы не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Иное их истолкование в правоприменительной практике исключается.

Кто приглашает на танец?

Еще одна важная тема отчетного доклада совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ - социальное партнерство. Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова напомнила о ежегодной разработке Единых рекомендаций РТК по установлению систем оплаты труда работников бюджетных учреждений. Она обратила особое внимание коллег, что «формат подготовки и принятия Единых рекомендаций позволил в определенной степени обеспечить единые подходы к исчислению заработной платы в учреждениях разных типов и разных видов деятельности, разного уровня. ...эта работа стала реальной школой социального партнерства не только для профсоюзов и ассоциации в частности, но и для Правительства и работодателей страны».

Тему подхватила председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лора Манаева. Но сначала Лора Николаевна призвала коллег оперативно отзываться на запросы времени. «Сегодня мы с вами должны более чутко учитывать динамизм развития страны и общества. И особенно уделять внимание работе с молодежью. И не просто учить их, а обращать внимание на их восприятие мира. Мы можем и должны быть их современными наставниками. И не можем позволить себе справляться с этой задачей медленно. Время требует от нас быстрых изменений буквально во всем. Я хочу привести несколько примеров из практики работы нашего края в сфере социального партнерства.

У нас в крае закон о социальном партнерстве появился именно по инициативе профсоюзов. Все отраслевые профсоюзы имеют соглашения с нашей краевой Думой. Мы внесли изменения в закон, который определил процедуру формирования и работу отраслевых комиссий, порядок взаимодействия краевых трехсторонних комиссий с органами власти, что обязывает органы исполнительной власти рассматривать решения трехсторонней комиссии. Если бы не настойчивость профсоюза, ни отраслевых соглашений, ни отраслевых комиссий не было бы».

Лора Николаевна представила еще немало интересного из краевого опыта, в том числе рассказала, что в регионе существует профсоюзная паспортизация, которая помогла выявить категорию людей, требующих особого внимания и заботы. Это в основном молодые одинокие мамы, у которых дети имеют проблемы здоровья. Для них разработан проект «Особый вектор», суть которого - в объединении усилий профсоюза образования и здравоохранения, социальных институтов, родительской общественности.

Работы больше - здоровье хуже

Кстати, здоровье работников социальной отрасли - еще одна наиважнейшая тема Собрания представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ. Это общая забота профсоюзов образования, культуры и здравоохранения. Людмила Старцева, председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры рассказала, как требование региональной ассоциации о выделении средств из областного бюджета на денежную компенсацию на санаторно-курортное лечение стало нормой, закрепленной в областном соглашении, подписанном профсоюзами, работодателями, губернатором области. «Начиналось с суммы 4200. Сегодня это 16646 рублей. Средства на денежную компенсацию выделяются ежегодно».

Почему сейчас особенно важна забота о здоровье? Потому что повышается нагрузка на каждого работника, причем получает за это он только свою заплату. И как следствие - ухудшается здоровье. Председатель Пензенского обкома Профсоюза здравоохранения Галина Попадюк назвала такую ситуацию «экспериментом над бюджетниками». С одной стороны, «гробится» здоровье работника, с другой - страдает качество его работы.

Елена Меркушова, председатель Мурманского обкома Профсоюза образования, с сожалением констатировала: «Чтобы получить так называемую повышенную зарплату, работникам бюджетной сферы, в частности, системы здравоохранения, приходится трудиться на полторы, а то и две ставки. Несложно догадаться, как сказывается такая интенсивность труда на качестве лечения или обучения. Несмотря на официальную статистику и заявления о том, что заработные платы возросли, реальный доход по итогам 2016-2017 годов снизился. Многие учреждения, получив приказ повысить зарплату, но не получив на это дополнительных средств, просто подняли оклады, снизив уровень премий и доплат».

Оптимизация, например, в той же Мурманской области привела к тому, что стали закрываться больницы, услуги медицины в некоторых районах просто недоступны, а там, где лечебные учреждения сохранились, сокращен штат. «Очереди огромные, пациенты ждут часами, интенсивность труда врачей зашкаливает. Если в системе образования мы будем иметь такую же практику, как в медицине, мы просто-напросто образование потеряем», - предостерегла Елена Ивановна.

И напоследок...

Как краткий практический вывод из докладов, прений, дискуссий, разговоров в кулуарах - небольшой лист наказов кандидатов на должность Президента Российской Федерации, которые приняли делегаты VI Собрания представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации. Особенно важным представляется пункт «Повысить социальный статус и престиж профессий работников сферы образования, здравоохранения и культуры». За счет чего этого можно достичь? Очень четкие и разумные, много раз озвученные предложения: кардинальное повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы путем установления базовых ставок (окладов) в размере не ниже МРОТ по профессиональным квалификационным группам первого уровня, установление минимального размера оплаты труда в 2018 году в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, внесение изменений в Трудовой кодекс РФ в части определения и конкретизации состава МРОТ с целью исключения из него компенсационных и стимулирующих выплат, сохранение в 2019-2020 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных указами Президента РФ от 2012 года, исходя из прогноза роста номинальной зарплаты по отдельным категориям работников бюджетной сферы, а также уровня инфляции, разработка и реализация правовой основы комплекса мер по повышению уровня социальной защищенности работников бюджетной сферы».

Оксана РОДИОНОВА
Фото Сергея ГРУБОВА

Выступает председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Лора МАНАЕВА

Делегаты в зале

МОЙ ПРОФСОЮЗ
№50. 14 декабря 2017 года

Пиар со знаком

Размышления о том, как нужно и как не нужно

В современном мире отсутствие информации означает только одно: такой личности, организации, предприятия просто не существует. Работа первичных профсоюзных организаций в информационном поле строится по тому же принципу: нет информации - нет и самой первички. Это правило действует на любом уровне. Именно поэтому так важно не только иметь, но и правильно использовать все возможности для PR-деятельности. Достаточно ли усилий прилагается в области информационной работы для того, чтобы она была эффективной? Обобщая свой десятилетний опыт в должности руководителя информационной службы первичной профсоюзной организации Южного федерального университета, я написал этот материал. Хотелось не просто сделать статью ради статьи - вызвать обсуждение актуальных, на мой взгляд, вопросов. Жду откликов, предложений и критики. Куда же без нее!

Начнем с простого: что мы имеем?

Никто не претендует на изобретение велосипеда: направления и ресурсы информационной работы известны давно. Это интернет-пространство, печатные СМИ, радио, телевидение, брендирование, межличностные коммуникации.

Для позиционирования себя в Интернете профсоюзной организации необходимо иметь сайт или страницу, желательно также присутствовать в социальных сетях. Кроме того, не стоит забывать об электронных системах связи - адресные рассылки информации порой дают неплохой эффект.

С печатными СМИ намного сложнее: надо либо издавать свою газету (журнал), либо постоянно публиковаться в «чужих» изданиях. Свое печатное слово предпочтительнее - пиши, что хочешь, никакой цензуры и согласований. Нет зависимости от редакционной политики того или иного издания - вы сами определяете эту политику. Но необходимо иметь в штате специалистов, необходимо генерировать контент (проблема в его количестве и качестве: одно дело - опубликовать пару статей в месяц в разных газетах и совсем другое - регулярно заполнять несколько полос актуальной информацией). Что касается денег, сложно сказать, что выгоднее: выпускать свою газету или же платить за публикации другим. Казалось бы, с точки зрения соотношения объемов выгоднее свое издание: за те же деньги вы получите целую газету, а не одну статью. Но добавьте к этому зарплату, специальное программное обеспечение, затраты на распространение газеты, и ответ будет не таким очевидным. Плюс важно понимать, что качество издания играет ключевую роль: если будет «своя», но совершенно неинтересная, скучная и плохо сверстанная газета - можно получить обратный эффект.

Платить или не платить? На своем опыте могу сказать, что совершенно реально издаваться в прессе, выступать на радио и телевидении, не тратя профсоюзных средств. Как? Создавая такой информационный повод, который сам по себе интересен СМИ. Это может быть праздничная дата, благотворительная или патриотическая акция, другие события. Проблема в том, что редкое издание заинтересуется новостями о трудовом конфликте, разрешенном трудовом споре или проблемах охраны труда. Не будет аршинных заголовков на первых полосах региональных СМИ: в Н-ском университете подписан коллективный договор! Это важный, необходимый элемент работы первичек, но он скучный. Неинтересный. Причем не только для СМИ, но и для членов профсоюза. Не будут они читать об этом, если только сами не оказались стороной трудового спора или не сломали ногу на ветхой лестнице. А «контекстные» инфоповоды хороши своей бесплатностью, но не всегда гарантируют нужный информационный эффект. Вообще, «с гарантией» можно угадать только в одном случае: важно, чтобы люди знали, что организация существует. Точка. Тогда да - ЛЮБОЕ упоминание будет полезно.

Брендирование - это по большей части возможность напоминать об организации, вызывать ассоциации, но не информировать о конкретике. Ни растяжки и баннеры, ни майки с кепками, ни значки-ручки-блокноты с фирменной символикой и краткими лозунгами не работают сами по себе. Необходимо сначала рассказать о бренде, заставить его узнавать, а уже потом произойдет обратная связь: узнавая бренд, люди будут ассоциировать его с профсоюзной организацией, ее ценностями, успехами и достижениями.

Межличностные коммуникации - безусловно, самый эффективный, самый качественный механизм. Только он дает 100-процентное попадание в потребности респондента, возможность для убеждения. Одно плохо: это очень затратный механизм. Времени на общение с каждым членом профсоюза ни у кого нет. Даже в небольших организациях, где речь идет о 100-200 членах профсоюза, сложно уделить внимание каждому. В организациях, где на учете состоят тысячи людей, это невозможно в принципе. И остается только реагировать на обращения, отвечать на присланные по почте вопросы. По статистике лишь 2-3% членов профсоюза обращаются лично. А это значит, что 97% никогда не пообщаются с вами. Как им помочь? Как их в чем-то убедить? Как замотивировать новичков вступить в профсоюз?

Конечно, скажете вы, есть **публичные выступления**. Но, увы, для крупных организаций собрать в одной локации хотя бы 10-15% членов коллектива - несбыточная мечта. Пусть даже это возможно, задумайтесь, без обид - действительно ли ВСЕ профсоюзные лидеры умеют «держать» аудиторию?

Дмитрий АЛЕКСЕЕВ

Обобщая длинную вводную часть, подведем итоги: ни один из механизмов информационной работы не дает полноценного эффекта. Необходима совокупность инструментов, совмещение информационных полей. Не заходишь в социальные сети, тебе 70 лет? Почитай газету, послушай радио. Не хочешь листать новости на сайте - заходи в Инстаграмм, полюбуйся на фото. Не смотришь телевизор - получи выступление профсоюзного лидера прямо здесь и сейчас. Все это, думаю, очевидно. Пойдем дальше.

Почему это не работает?

Причин на самом деле множество. Примерно столько же, сколько членов профсоюза. Будем их систематизировать.

Начнем с главного. Или с главной, если профсоюзный лидер представляет прекрасный пол. Их мало кто знает. Мало выступлений в СМИ, мало выступлений вживую. Опросы говорят о том, что правильно произнести словосочетание «Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации» или более коротко «Общероссийский профсоюз образования» может не более 5-6% членов этого самого профсоюза. Имя лидера - Галины Меркуловой на уровне рядовых членов профсоюза знает далеко не каждый. «Своего» председателя знают значительно больше, но тут процент высчитать невозможно. В маленьких организациях он может доходить до 100%, в крупных не превышать тех же 5-6%. Чаще знают профоргов, тех, с кем сталкиваются в работе или учебе, сидят за одной партой и ходят в одну и ту же столовку. На брендовой продукции не встретишь лица председателя профсоюзной организации: там будет надпись: «ППО такого-то университета», либо лозунг, либо логотип. Порой - что-то про конкретное мероприятие. Времена портретов ушли. Председатели - люди исключительно занятые, а значит, для публичных выступлений времени очень мало.

Давайте разберемся, **а что это за выступления?** Отчетно-выборные конференции, это раз. Выступления «по поводу» или «в этот знаменательный день» - два. Встречи с первокурсниками (актуально для студенческих и объединенных вузовских организаций) - три. При этом последний повод для выступления часто делегируется профоргам. Это понятно: допустим, у тебя 20-25 факультетов. Как успеть выступить на каждом? Почти невозможно. Теперь про отчеты-выборы. Кто участвует в таких конференциях? Профактив - та самая прослойка, которая и так знает тебя в лицо и в курсе дела, чем занимается профсоюз. Далее - руководство вуза, которое (опять же) прекрасно с тобой знакомо. И некоторая доля тех, кто действительно видит своего профсоюзного лидера в первый раз. А теперь вспомните - какой процент коллектива делегирован на конференцию? Поделите это число на 4, а то и на 5. Несложно посчитать, сколько новых лиц будет в зале.

Что у нас осталось? Всевозможное праздничные и прочие торжественные даты, открытия - закрытия, вручения и прочее. Даже если вас как профсоюзного лидера зовут выступить на каждом таком событии, надо понимать: во время выступления вся публика ждет одного - когда вы наконец уйдете со сцены и начнется то, ради чего все собрались. Увлечь и «раскачать» публику в такой ситуации - высший пилотаж. Выше мы уже задавались вопросом, все ли это умеют. Наблюдая за сотнями выступлений самых разных профсоюзных лидеров, могу ответственно сказать: доля харизматичных лидеров, способных взаимодействовать с залом, работать с «холодной» аудиторией, очень невелика. К тому же формат «с 8 Марта» редко дает возможность коснуться реальных проблем, рассказать о достижениях в той или иной сфере деятельности. Максимум получится напомнить о том, что «профсоюз всегда заботится о вас».

Выступление по исключительно профсоюзной тематике - редкость. Это либо серьезная проблема в коллективе, либо серьезная проблема с профсоюзным членством. Третий вариант - людей загнали в зал «под роспись». Они послушают, безусловно. Но не факт, что услышат. Выход - устраивать встречи с трудовым коллективом на регулярной основе, тщательно готовя почву. Что именно интересует людей, что волнует? Заранее (!) собирать вопросы, готовиться к ответам на них и делать информационные вбросы: о том, как решить такую-то проблему, вы узнаете на встрече с лидером профсоюзной организации. Приходите такого-то числа (дата-время-место). А вот если вы просто организуете встречу с коллегами, чтобы на самой встрече узнать об актуальных проблемах, готовьтесь к тому, что либо явка будет невелика, либо есть риск просто испортить впечатление у публики. Далеко не всегда вы сможете компетентно ответить на ЛЮБОЙ неожиданный вопрос. Они и так будут, но если подготовиться заранее, рассказать без подсказки из зала, что мы «постоянно следим, мониторим, знаем, решаем» и т. д., люди увидят - там, наверху, действительно в курсе их проблем. И намного теплее отреагируют на ваше выступление.

Теперь про «внешние СМИ». Представим, что председатель выступает на телевидении. Днем. Люди на работе - мало кто сможет посмотреть ТВ. Если это хорошее время, прайм-тайм, ситуация на самом деле ничуть не лучше. Кто-то спит, кто-то гуляет на улице, кто-то учит уроки с ребенком или просто учит уроки. На другом канале интересный фильм. Надо продолжать? Думаю, нет. Причем мы говорим о ситуации, когда коллектив в курсе, что их лидер выступает по ТВ. Этот замечательный ресурс сыграет только при высокой степени информированности коллектива, его заинтересованности в просмотре телепередачи, оптимальном времени выступления, правильной рекламе события и альтернативной возможности просмотра: ролик надо выложить на сайте, в социальных сетях, сделать рассылки профоргам, даже повесить объявления на стендах «смотрите выступление Ивана Ивановича на «Первом канале». Отработать обратную связь, проанализировать комментарии. Конечно, и выступление должно быть достойным того, чтобы его обсуждали в положительном ключе. Про газеты-журналы мы уже говорили, повторяться не будем. А телевизионные выступления и радиопередачи во многом схожи. Главное преимущество у радио - большее «покрытие» в неудобное время. Радио принимают телефоны, плееры, его можно слушать, не отрываясь от работы, через радиоприемник и компьютер. По дороге домой в машине и транспорте тоже проще прослушать радиопередачу, чем посмотреть ТВ. Тут важно четко понимать, какие станции слушает ваша целевая аудитория. Через «радиоточку» достучаться до молодежи невозможно. А танцевальные хиты или шансон вряд ли будут слушать профессора. Хотя… дело даже не в слушателе, а в формате самой радиостанции. Наши профсоюзные новости больше интересны деловым теле- и радиоканалам, новостным лентам. А самые популярные радиостанции делают акцент на музыку и развлечения.

Поговорим о лице профсоюзных организаций в информационном веке? Сайты, страницы в социальных сетях…

«плюс»

рассказывать о профсоюзе

Во-первых, они (как это ни странно) есть не у всех. Процентов 85-90 организаций представлены в Интернете, если говорить о высшей школе, даже все 95%. Но, как всегда, есть небольшое «но». Проводя анализ сайтов ППО университетов, мы с удивлением отметили, что более 65% организаций обновляют новости реже 1 раза в неделю. Много - 20% с лишним - реже 1 раза в месяц. Были и такие, где новости меняются не чаще раза в год. А еще - вот уж чудеса в решете - есть сайты, где информация ВООБЩЕ не обновляется. Там есть «вечная» страничка: название организации, кто председатель, и выдержка - например, из устава. Все! Обратной связи нет. ФИО председателя, конечно, многое говорит, но вдруг (!) вы не знаете его номер или адрес почты?

Конечно, это «выдающиеся» случаи. В большинстве своем ППО следят за своими сайтами, обновляют информацию и вообще молодцы. Но благоденствия не видать. Дело в том, что проходимость таких сайтов не всегда велика. Недостаточно просто выкладывать очередную новость. Нужно смотреть, сколько народу посещает сайт, на каком месте в поисковых системах он находится. Даже масса посещений не гарантирует, что ваши новости реально читают. И отображаются у вас уникальные пользователи или просто считывается каждое посещение? Штука в том, что вы сами можете 15-20 в день заглянуть на свой сайт. Так же поступит часть ваших сотрудников. И получится, что ежедневно сайт открывают 150-200 раз. А в реальности это будут всего несколько пользователей - ваших коллег.

Наполненность сайта - это не только свежие новости. Документы, всевозможные формы заявлений, обратная связь, ссылки на популярные и полезные страницы, по возможности - фото и картинки. Не стоит стесняться сделать ссылку на прогнозы погоды и расписания поездов (самолетов), ссылки на сайт вуза и другие профсоюзные организации, на СМИ. Адрес сайта необходимо размещать на брендовой продукции, полиграфии, на стендах и информационных досках. Делать ссылки из социальных сетей на сайт и наоборот.

Финансовый вопрос. Согласно свежим рекомендациям Центрального Совета, доля бюджетов ППО на информационную работу должна составлять не менее 6-8%. Бюджеты у организаций очень разные. Где-то речь идет о миллионах рублей, а где-то просто о рублях. И взятая из головы цифра 10 000 рублей для некоторых превышает годовые затраты на информационную деятельность, а для кого-то ее не хватит на листовки первокурсникам. Вопрос состоит в том, что традиционно мы закладываем незначительную долю бюджета на важнейшее направление. Можно тратить массу денег на подарки, материальную помощь, выделять средства на социальные программы и оздоровление. Но матпомощь получают в год всего несколько процентов членов профсоюза. Оздоравливаться поедут тоже далеко не все. Каждая социальная программа рассчитана на определенную аудиторию - сотрудники с детьми, ветераны, студенты-сироты и т. д. Доля тех, кто запустит позитивное «сарафанное радио», минимальна. Сами прекрасно знаете: выдали новогодний подарок - так и надо. А вот если вдруг (!) не дали, а должны - поднимется крик и шум. Кричать на каждом углу про получение материальной помощи никто не будет - к сожалению, повод не тот.

Другое дело - информационная работа. Именно она дает наибольший охват членов профсоюза, именно благодаря информационным ресурсам люди узнают и про охрану труда, и матпомощь, и правовую поддержку. Получается пиар-эффект, столь необходимый для мотивации, агитации и пропаганды. Проблема в том, что дешевая информационная стратегия не срабатывает. Нужны специалисты, а им надо платить. Нужны информационные поля, свои СМИ, своя качественная полиграфия и брендбук. Нужны реально «крутые», не дешевые промо-мероприятия. Нужны программы лояльности. Это стоит денег. Читая это, вы, наверно, думаете, что я подвожу к мысли «нужно просто больше вкладывать» средств? А нет. Если вместо 6% на информационную работу тратить 60%, дело, конечно, пойдет на лад. Только профсоюзная организация - не event-агентство. Не газета. Не шоу с трубачами. В том то и дело, что средства должны идти на реальную помощь людям, а не демонстрацию! И рекомендованные руководством профсоюза проценты, наверное, справедливы. Иначе профсоюзное движение потеряет саму свою суть.

Потому и не работают теперь «мы защищаем ваши права», «мы гарантируем вам стипендии» и т. д. Они есть. И права, и стипендии. Именно благодаря профсоюзу они УЖЕ есть. Мы добились этого. До следующего вопиющего социального взрыва борьба не нужна. Получается парадокс: качественно работает правовая служба. Все трудовые споры разрешаются в пользу работников. Проходит время, администрация перестает устраивать массовые увольнения, устраняет нарушения коллективного договора. Наступает социальный рай. И что будет? Правильно! Народ начнет выходить из профсоюза! Что со всем этим делать - надо решать вместе. Делиться опытом, обсуждать, спорить. Именно для этого я и написал эту статью.

Жду ваших комментариев и предложений.

Дмитрий АЛЕКСЕЕВ,
руководитель информационной службы первичной профсоюзной организации Южного федерального университета
alexeev80@bk.ru
vk.com/id10957748

P.S. **В Южном федеральном университете создан Центр изучения трудовых отношений и проблем профсоюзного движения на базе Института социологии и регионоведения ЮФУ. Мы приглашаем всех, кому есть что сказать и о чем спросить, к сотрудничеству и диалогу. Совсем скоро Центр начнет образовательную деятельность, в данный момент решаются последние бюрократические формальности.**

В гостях у «Комсомолки»

Внештатные корреспонденты Саратовского обкома встретились на площадке популярного издания

Ежегодную встречу педагогов, пишущих на профсоюзную тематику, Саратовский обком Профсоюза образования уже по традиции организовал с участием журналистов-профессионалов. На этот раз авторы из пятнадцати районов, признанные внештатными корреспондентами организации, собрались в саратовском пресс-центре «Комсомольской правды», действующим в составе регионального холдинга «Волга-Медиа». Руководитель пресс-центра Наталья Урбанская не только радушно встретила гостей, но и вела необычную программу.

За новыми впечатлениями - в музей-усадьбу автора романа «Что делать?»

«Корочки» для внештатников

Председатель обкома профсоюза Николай Тимофеев, приветствовавший внештатников, напомнил, что Год профсоюзного PR-движения завершается, но поставленные в его рамках задачи остаются актуальными. В прошлом году обком решил поднять статус внештатных корреспондентов, утвердив положение о «профсоюзной аккредитации» для самых активных из них. Два удостоверения уже обрели хозяев. На этот раз Николай Николаевич торжественно вручил официальные «корочки» еще двум постоянным авторам.

Ирина Николаевна Гусева, учитель географии и обществознания, шестнадцать лет сотрудничает с газетой Новобурасского района «Наше время». Ее зарисовки о педагогах, репортажи о спортивных мероприятиях читатели ждут. Она эмоционально пишет о турслетах, в которых принимают участие новобурасские школьники, о педагогических состязаниях.

Стаж работы Любови Алексеевны Кучеренко в образовательных учреждениях Ершова - более тридцати лет, большую часть из них она трудилась воспитателем в детском саду «Солнышко», сейчас методист детского дома творчества. Писала об интересных мероприятиях, организованных с участием профсоюзных активистов. А когда ее избрали членом президиума районной организации профсоюза образования, стала отвечать за информационную работу. В ершовской газете «Степной край» регулярно выходит разворот о деятельности этой организации.

Педагоги и журналисты от души поздравили коллег, получивших удостоверения.

Лучшие публикации отметили наградами

На встрече подвели итоги одного из этапов областного конкурса «Профсоюз и я». Фотографии и видеоролики продолжают поступать на рассмотрение, а вот лучшие публикации в СМИ жюри во главе с зам. председателя областной организации Галиной Поповой уже определило. Восемнадцать авторов из районов области и Саратова представили различные направления работы профсоюза, осветили акции, инициативы, новые формы мероприятий.

Статуэтку мудрой совы за первое место и подарок от профсоюза завоевала Ксения Рощина из Балашова, представившая публикацию в районной газете «Балашовсая правда». Ее статья посвящена председателю первичной профсоюзной организации школы №9 Светлане Петровне Соловьевой, наполнена размышлениями о современных качествах профлидера. Ксения Владимировна - учитель русского языка и литературы, журналистикой увлекается около десяти лет, работала корреспондентом на радио и телевидении.

Дипломом за второе место награждена специалист Саратовской городской профсоюзной организации Татьяна Просина за репортаж «Каникулы с историей», посвященный поездке педагогов по Золотому кольцу нынешним летом. Филолог со стажем, Татьяна Викторовна является членом Союза журналистов РФ. А третье место в областном конкурсе разделили Ольга Енжаева из Базарного Карабулака и Татьяна Потапова из Красного Кута.

Заведующая пресс-службой Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Татьяна Саухина вручила грамоту Наталье Лариной из Пугачева - за публикации по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Тем не счесть

Программа встречи была составлена так, чтобы каждый зарядился хорошим настроением и желанием продолжить журналистскую деятельность. Прибывшие из саратовской глубинки корреспонденты остались довольны организованной специально для них экскурсией в музей-усадьбу Н.Г.Чернышевского, написали восторженные отзывы в адрес экскурсовода Ларисы Поповой. Главный правовой инспектор труда обкома профсоюза Татьяна Гордеева заинтересовала их статистикой: только за прошлый год обком провел 26 правовых семинаров, на которых прошли подготовку около двух тысяч членов профсоюза. Проведено 470 проверок исполнения законов и нормативных актов в образовательных учреждениях с целью предотвращения штрафов. При поддержке профсоюза составлены десятки судебных исков, большинство из которых выиграны. Тема правозащитной работы неисчерпаема для подготовки публикаций.

Давний партнер и друг профсоюзной организации, председатель Саратовского отделения Союза журналистов РФ Лидия Златогорская пригласила педагогов, сотрудничающих со СМИ, принять участие в проекте «Летописцы истории страны», который поддержан Фондом президентских грантов: конечная цель проекта - создание энциклопедии журналистики Саратовской области. Профсоюз образования 20 лет выпускает свою газету «Просвещенец», глава о ней тоже войдет в это издание!

А закончилась встреча тренингом, показавшим, как много интересных тем в запасе у наших авторов.

Тамара ТИШКОВА

МОЙ ПРОФСОЮЗ
№50. 14 декабря 2017 года

От соцсетей до телеканалов

В Белгородской области задействуют широкий спектр информационных ресурсов

На пленуме Белгородского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ подвели итоги Года профсоюзного PR-движения. О реализации Программы информационного сопровождения деятельности региональной организации профсоюза и развитии информационной работы в рамках тематического года рассказала председатель областного комитета Лидия Тимофеевна Томилка.

В выступлении Лидии Тимофеевны прозвучало, что в этой программе подробно раскрыты основные направления информационной работы выборных профсоюзных органов всех уровней. Ее реализация направлена на укрепление уже имеющихся информационных ресурсов региональной организации профсоюза, создание новых и активное внедрение современных форм информационной работы.

Информационная работа региональной организации выстроена в четкую логическую систему. Все местные и первичные профсоюзные организации имеют адреса электронной почты. Более семи лет работает и продолжает развиваться сайт Белгородской региональной организации профсоюза, на котором регулярно обновляются новости, информация о деятельности выборных профсоюзных органов. Собственные сайты созданы в Алексеевской и Губкинской территориальных, Корочанской, Волоконовской, Новооскольской, Чернянской, Яковлевской районных, Белгородской городской организациях профсоюза, в первичной профсоюзной организации Белгородского государственного национального исследовательского университета. На сайте региональной организации открыта страница Валуйской территориальной организации профсоюза. Все профсоюзные сайты содержат необходимые разделы, раскрывающие различные направления профсоюзной работы. В остальных местных организациях созданы страницы на сайтах управлений образования в муниципальных территориях Белгородской области. В 2017 году до 85% возросло число первичных профсоюзных организаций, имеющих страницы на сайтах образовательных учреждений.

Особое внимание уделяется информационной работе в группе «Профсоюз образования Белгородской области» в социальной сети «ВКонтакте», созданной в 2013 году. В настоящее время в ней более 1070 участников, тогда как в 2016 году их было 450. В целях совершенствования содержания группы, привлечения интереса членов профсоюза информация размещается под различными рубриками: «Всероссийская панорама профсоюза», «Белгородская панорама профсоюза», «Профсоюзный меридиан», «По страницам «Учительской газеты», «Круглый стол…», «К вопросу мониторинга ситуации на рынке труда…», «Совет молодых педагогов», «Парламентский вестник», «Говорят белгородские законодатели», «Точка зрения профсоюзного активиста», «ТАСС уполномочен заявить…» и др. Свои группы «ВКонтакте» создали Молодежный совет региональной организации, ряд местных и первичных профсоюзных организаций.

Если говорить о традиционных формах информационной работы, то во всех первичных организациях имеются информационные профсоюзные стенды. Активно используются ресурсы печатных СМИ. Мониторинг публикаций профсоюзных организаций отрасли в еженедельной газете белгородских профсоюзов «Единство» в 2017 году показал, что в трех из четырех выпусков газеты выходят наши материалы. Периодически материалы профактивистов публикуются в центральной отраслевой профсоюзной газете «Мой Профсоюз». Например, в апреле этого года региональная организация приняла участие в выпуске тематического обозрения, посвященного Центральному федеральному округу, где была опубликована статья «Профсоюзная азбука для школьника». При этом наши профсоюзные организации стараются поддерживать свои печатные издания. И как результат - сохраняются высокие показатели подписки на газеты «Единство» и «Мой Профсоюз». «МП» выписывают 70% первичных профсоюзных организаций. К тому же областной комитет профсоюза проводит целенаправленную работу по увеличению подписки на центральную межотраслевую профсоюзную газету «Солидарность». Кроме газет, информация о профсоюзных мероприятиях, о работе профсоюзных организаций появляется на областном радио и телевидении, их ресурсах в Интернете. А, к примеру, реализация регионального проекта «Внедрение в пилотных общеобразовательных учреждениях Белгородской области единого классического стиля одежды для педагогических работников», исполнителем которого была региональная организация профсоюза, освещалась также в эфире федеральных информационных программ телеканала «Россия-1» и «Пятого канала».

В последнее время шире стали использоваться возможности изготовления профсоюзными организациями имиджевой, издательской, рекламной продукции. В рамках Года профсоюзного PR-движения изданы настенные плакаты «15 конкретных дел региональной организации профсоюза» и «Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации». Распространяются различные методические рекомендации, брошюры, блокноты, ручки, календари, футболки и кепки с профсоюзной символикой. Выпущены два CD-диска: музыкальный диск «Песни о России, Земле Белгородской, педагогах и профсоюзе» и диск «Материалы из практики работы Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по организации обучения профсоюзного актива». Свои информационные бюллетени и имиджевую продукцию издают многие местные организации профсоюза, а также первичные профсоюзные организации НИУ «БелГУ» и БГТУ им. В.Г.Шухова.

Укреплению положительного имиджа профсоюза способствовало проведение различных профсоюзных конкурсов, направленных на активизацию информационной работы. Наши профактивисты становились победителями и призерами всех шести фотоконкурсов, инициированных за последние годы ФНПР и областным профобъединением: «Олимпиада для всех», «Культура в объективе профсоюзов», «Дорогие мои ветераны!», «Профсоюзы в действии!», «Профсоюзы и общество», «Бороться и побеждать!». В рамках Года профсоюзного PR-движения по инициативе Молодежного совета региональной организации профсоюза проведен областной конкурс методических разработок молодых педагогов и студентов «Профсоюзная азбука для школьника». Профактивисты Белгородчины приняли активное участие в общероссийских конкурсах «Я в профсоюзе!» на лучший видеоролик, «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз» и фотоконкурсе «Лица профсоюза». А еще региональная организация профсоюза участвовала в межотраслевом конкурсе на лучшую постановку информационной работы, проводимом областным профобъединением в двух номинациях: «Программа по информационной работе», «Группа в социальных сетях», итоги которых будут подведены в декабре.

В профсоюзных организациях всех уровней введен ежегодный открытый отчет выборного профсоюзного органа. Запущена новая система мониторинга развития информационных ресурсов и состояния информационного сопровождения деятельности местных и первичных организаций профсоюза, позволяющая отслеживать динамику. Вопросы активизации и совершенствования информационной работы рассматриваются на занятиях школ профсоюзного актива и обучающих семинарах.

Белгородский опыт неоднократно рассматривался на всероссийских семинарах сотрудников информационных служб региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Участники пленума отметили, что в целом реализация Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации профсоюза на 2016-2018 годы проводится целенаправленно, а это в свою очередь способствует значительному усилению информационной работы профсоюзных организаций всех уровней. Пленум постановил считать одной из основных задач выборных профсоюзных органов дальнейшее усиление информационной работы. В планах на ближайший период - разработать и утвердить региональную и муниципальные программы информационного сопровождения деятельности организаций профсоюза на 2019-2021 годы, продолжить создание сайтов местных организаций профсоюза и страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений, уделять особое внимание вопросам развития информационной работы на занятиях школ профсоюзного актива, обучающих семинарах, профсоюзных кружках. Обучение профактива будет направлено на овладение искусством фотосъемки, видеосъемки и подготовки публикаций в СМИ в различных жанрах.

Максим ЧАБЛИН

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

12 декабря 2017 г.

Еженедельное приложение к **«Учительской газете»**

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»
Издатель:
ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»
Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА
Заместитель шеф-редактора
Елена ЕЛШИНА *(elshina2004@mail.ru)*
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА *(n.voronina@bk.ru)*
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 2695
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная