МОЙ ПРОФСОЮЗ

№49 (907)
7 декабря 2017

СОВМЕСТНОЕ ИЗДАНИЕ «УЧИТЕЛЬСКОЙ ГАЗЕТЫ» И ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюзные организации Северо-Западного федерального округа:

Ставка на инновации

Исторически сложилось так, что территории Крайнего Севера населяют преимущественно те, кто в свое время приехал туда на заработки. Если говорить о Северо-Западном федеральном округе, речь идет о Мурманской, Архангельской областях, республиках Карелия и Коми. Это накладывает определенный отпечаток на менталитет жителей Севера. Кроме того, округ своеобразен сразу несколькими международными границами - с Норвегией, Финляндией, Эстонией, Латвией, Литвой, Польшей и Белоруссией. Безусловно, территориальная специфика и неблагоприятные климатические условия влекут за собой миграционные процессы, приводящие к значительному оттоку населения, что негативно отражается и на численности профсоюзных организаций. Это побуждает профсоюзный актив жить и работать в особом тонусе, развиваться абсолютно во всех направлениях.

В каждом регионе СЗФО профсоюз образования силен по-своему. Например, работники профсоюзной организации Вологодской области - профи по связям с общественностью, в Архангельске первоклассные правозащитники, Псков силен умением выстроить отношения с властями, а Мурманск идет в авангарде по части развития инновационных направлений поддержки педагогических работников. В Карелии, Республике Коми и Калининградской области стремительно набирает обороты профсоюзное движение в молодежной среде. Конечно же, отдельного слова заслуживает Санкт-Петербург, ставший настоящей территорией демократии и бурных обсуждений, в которых и рождается истина.

Стр. 2-8

Новости

Пробил «Час кода»

С 4 по 10 декабря в рамках Международной недели информатики в российских школах проходит ежегодная образовательная акция «Час кода», призванная поддержать интерес молодежи к изучению информационных технологий.

Акция проводится Минкомсвязи России совместно с Минобрнауки России при участии компаний ИТ-отрасли уже четвертый год и привлекает все больше участников. В первом «Часе кода» приняли участие 7 миллионов детей, а в прошлом году - почти 10 миллионов.

Материалы урока включают в себя мотивирующий ролик от экспертов в области ИТ, вдохновляющий школьников задуматься о своем будущем, а также обучающую лекцию в формате мультфильма, рассказывающую о новейших технологиях. Для практической части разработан специальный онлайн-тренажер, все задачи которого представлены в игровой форме и разделены на три уровня сложности: для младшей школы, для учеников 5-7-х классов, а также для подростков 8-11-х классов.

Кстати, помимо школьников в акции может принять участие любой, кто хочет узнать, что такое программирование, пройдя тренажер на сайте ***часкода.рф.***

Школьникам - о правах человека

10 декабря мировое сообщество будет отмечать Международный день прав человека, учрежденный в 1950 году. К этой дате приурочен единый урок «Права человека» в общеобразовательных учреждениях, инициированный Уполномоченным по правам человека в РФ Татьяной Москальковой.

1 декабря уполномоченный лично провела в МГИМО открытый урок для 700 школьников. Татьяна Москалькова рассказала об основных правах человека и общечеловеческих ценностях, об истории возникновения института омбудсмена в России, а также поделилась практическим опытом.

Мероприятия в рамках единого урока пройдут во многих российских школах. Занятия проведут уполномоченные в регионах, а также лучшие учителя-новаторы, которые понимают, что изучение прав человека позволяет их ученикам стать свободными, ответственными людьми, воспитывает в них активную гражданскую позицию.

Инициативу поддержали и в Совете Федерации. Временная комиссия СФ по развитию информационного общества во главе с Людмилой Боковой подготовила ряд дистанционных мероприятий для педагогов и школьников: онлайн-курс и опрос «Обучение праву в школе» для учителей, тематическую викторину на сайте ***Единыйурок.онлайн***, детский конкурс гражданской грамотности «Онфим». Сама Людмила Бокова 11 декабря, накануне Дня Конституции, проведет в одной из средних школ Вольска Саратовской области урок, посвященный конституционным правам и обязанностям граждан.

Всероссийский открытый урок стал началом образовательного проекта «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА», разработанного под эгидой Уполномоченного по правам человека в РФ. Основная цель проекта - повышение уровня правовой грамотности населения.

Павел РОЖКОВ

МОЙ ПРОФСОЮЗ
№49. 7 декабря 2017 года

Елена МЕРКУШОВА, секретарь Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования по Северо-Западному федеральному округу:

Ставка на инновации

Безусловно, каждый федеральный округ имеет уникальную специфику, накладывающую отпечаток на профсоюзную жизнь. В одних регионах профессиональное сообщество работников системы образования относительно стабильно, тогда как в других отток населения фактически ставит профсоюзы на грань выживания. О том, как особенности Северо-Запада отражаются на жизни региональных профсоюзных организаций и какие направления работы сегодня в приоритете, рассказывает председатель Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, секретарь Центрального совета профсоюза в СЗФО Елена Меркушова.

- Елена Ивановна, чем примечателен Северо-Западный федеральный округ?

- Ключевая особенность СЗФО заключается в его непростой географии. В состав округа входят регионы, расположенные в неблагоприятных с точки зрения проживания климатических условиях. Фактически во всех регионах, за исключением Калининградской области, Ленинградской области и Санкт-Петербурга, наблюдается устойчивый отток трудоспособного населения. Сильнее всего он выражен в Мурманской области. По отношению к 1991 году население здесь уменьшилось на 36,3 процента. На втором месте по убыли населения - Республика Коми - минус 31,4 процента. Третью строчку неутешительного рейтинга занимает Архангельская область. При этом положительная динамика в части миграции сложилась в Санкт-Петербурге, Ленинградской и Калининградской областях. За последние 26 лет жителей там стало значительно больше. Но в целом с 1991 по 2017 год СЗФО покинули около полутора миллионов человек, среди которых немало представителей педагогического сообщества.

- Разумеется, это не могло не отразиться на профсоюзной жизни...

- Отрицательная динамика миграции напрямую влечет за собой уменьшение профсоюзного членства. Кроме того, педагоги, которые в будущем намерены уехать с Севера, чувствуют себя там временными работниками, и оттого в принципе не видят нужды связывать себя профсоюзным членством. Многие из них покупают или строят жилье в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Москве, Калининграде и других местах с более мягким климатом, чтобы переехать туда после выхода на заслуженный отдых.

Люди попросту экономят деньги на членских взносах, при этом пользуясь привилегиями, которые были достигнуты силами профсоюза, и забывая о простой истине: чем больше человек состоит в профсоюзе, тем более весомо мнение этого представительного органа в переговорах с исполнительной властью. Ведь наши социальные договоренности на уровне субъектов Федерации распространяются на всех. В конечном счете от этого выигрывает каждый член профессионального сообщества.

- Получается, люди экономят на повышении качества собственной жизни, не понимая, что членские взносы - это прямые инвестиции в их будущее?

- Так и есть. В команде региональных организаций работают настоящие профессионалы, которые готовы помочь работнику, попавшему в сложную ситуацию, грамотно выйти из конфликта. Например, мы регулярно анализируем расчетные листки, в которых работники подозревают бухгалтерские ошибки, и поправляем неверные расчеты. Большая работа направлена на поддержку руководителей образовательных учреждений, на каждого из которых, по статистике, приходится 2,5 штрафа ежегодно. Так, на нашем счету - суды, выигранные у Роспотребнадзора и даже у Гострудинспекции. Однако юридической помощью в области трудового законодательства профсоюз не ограничивается. К нам обращаются по самым разнообразным вопросам, касающимся пенсии, земельного законодательства, материнского капитала. В последние годы обострилась ситуация с начислением пенсии тем, кто в свое время работал на территории Украины. Дело в том, что в этом случае выплаты должны начисляться из бюджетов двух стран. При этом украинская сторона неохотно взаимодействует с нами, некорректно отвечая на запросы или вовсе игнорируя их. За консультациями по этому поводу работники также обращаются к специалистам профсоюзных организаций.

- Спектр компетенций сотрудников профсоюзных организаций впечатляет. Всегда ли удается неотрывно держать руку на пульсе?

- Мы внимательно отслеживаем любые изменения федерального законодательства. Для активистов и руководителей местных организаций работают школы профсоюзного актива, которые призваны преломить инертность на местах и стать своеобразной кузницей профсоюзных кадров. Если говорить о Мурманской области, то соглашения о сотрудничестве подписаны с прокуратурой, Гострудинспекцией и региональным комитетом по труду и занятости. Мы четко понимаем, что должны быть на шаг впереди по отношению к органам исполнительной власти, чтобы вовремя предупредить любые риски, которые могут сказаться, в частности, на зарплате педагогов. Так, например, осенью прошлого года удалось не допустить снижения зарплат учителей в Мурманской области. Речь идет о поправках в закон о региональных нормативах, которые грозили мурманским учителям ощутимым снижением зарплаты. Этот факт вызвал большой общественный

резонанс. Наша позиция была категорична - во что бы то ни стало отстоять интересы педагогов. К счастью, история закончилась победой здравого смысла - скандальный законопроект, уменьшающий зарплаты учителей, был отправлен на доработку, а учительские зарплаты сохранены.

- Мы обсудили причину, по которой от профсоюзного членства отказываются люди зрелого и пожилого возраста, планирующие покинуть Север. А как обстоят дела с молодежью?

- Молодежь к нам приходит, и мы возлагаем на этих ребят огромные надежды. На мой взгляд, членство в профсоюзной организации - отличный карьерный старт для вчерашнего выпускника педагогического вуза, ведь это дарит щедрую возможность научиться общаться с людьми, видеть проблемы и решать их.

Однако, к сожалению, много молодежи с Севера уезжает. Свою лепту в эту печальную тенденцию внесла, в частности, реструктуризация высшей школы. Например, в Мурманске произошло слияние двух крупнейших вузов - МАГУ и МГТУ. Последний перешел из ведения Росрыболовства к Минобрнауки. В результате того, что не все специальности вуза прошли аккредитацию, около двух тысяч мурманских студентов покинули областной центр, отправившись продолжать обучение в других городах. Вероятнее всего, эти люди будут реализовывать свои социальные амбиции и строить карьеру уже не в Заполярье.

В целом сегодня мы испытываем трудности в развитии профсоюзного движения. Вместо того чтобы расти в численности, постоянно восполняем потери. Приходится жить в таком тонусе, в котором не живет ни один федеральный округ. Разумеется, это большой стимул к тому, чтобы развиваться абсолютно во всех направлениях.

К сожалению, несмотря на наши усилия, динамика численности членов профсоюзных организаций, входящих в СЗФО, в целом отрицательная. С 2012 по 2016 год количество членов профсоюза в округе уменьшилось более чем на 85 тысяч человек.

- Какие социальные программы, на ваш взгляд, сегодня могут стать дополнительным аргументом для вступления в профсоюзные организации СЗФО?

- К очевидным бонусам членства в профсоюзных организациях относится, к примеру, возможность осуществлять займы на выгодных условиях с помощью кредитных кооперативов. Это возможность выгодно вложить деньги для тех, у кого они есть, и получить кредит на льготных условиях тем, кто в этом нуждается. Так, члены профсоюза берут кредиты на приобретение автомобилей, ремонт квартир, обучение детей и другие нужды. Сегодня членские взносы аккумулируются и направляются в числе прочего на развитие кредитных кооперативов.

Потребность в таких займах необычайно высока, поэтому система кредитной кооперации должна развиваться - за ней будущее. К популярным инновационным услугам можно отнести также содействие пенсионному обеспечению работников, в частности, эффективное управление накопительной частью пенсии, а также развитие программ по оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

- К слову об оздоровлении. Предположу, что, учитывая климатические особенности округа, его жители как никто другой нуждаются в санаторно-курортном лечении. Самостоятельно купить дорогостоящие путевки в санатории по карману далеко не всем работникам образования. Как эту проблему решает профсоюз?

- Мы развиваем программу организации санаторно-курортного лечения, которая позволяет членам профсоюза приобретать путевки с хорошими скидками. Порой они доходят до 50 процентов от полной стоимости поездки. В программе участвуют санатории Калининграда, Северного Кавказа, а также Краснодарского края. Мы предлагаем варианты исходя из возможностей и пожеланий будущих отпускников - на любой вкус и карман. Более того, льгота распространяется на детей членов профсоюза, в том числе являющихся студентами. Так, например, семейный отдых на две недели может обойтись даже в 30 тысяч рублей. Одновременно с этим предлагаем членам профсоюзных организаций культурно-просветительские поездки по программам выходного дня. Например, «Блистательный Санкт-Петербург» или «Золотое кольцо». Можно сказать, что такие короткие путешествия имеют двойную пользу: это и изучение богатейшего культурного наследия нашей страны, и прекрасная возможность отдохнуть от рабочих будней.

- Есть ли задачи, которые стоят перед профсоюзными организациями СЗФО так же остро, как наращивание численности?

- Безусловно, это финансовое укрепление организаций. Эффективность работы каждой из них во многом определяется грамотной организационно-финансовой составляющей. Сегодня важно консолидировать средства и направлять их на развитие социальных программ. Мы видим, что эта поддержка необычайно востребована, а значит, необходимо продолжить ее совершенствование. В следующем году мы планируем посвятить традиционный семинар-совещание организационно-финансовой деятельности. В частности, обсуждение коснется конкретных путей оптимизации, которые в перспективе приведут к эффективному использованию бюджета профсоюза. Кроме того, на повестке дня остается большая организационная работа в местных и первичных профсоюзных организациях. Там должно наступить полное понимание того, что порядок и процветание невозможны без неукоснительного соблюдения уставных требований.

- Работа секретаря Центрального совета профсоюза по федеральному округу предполагает не только высочайшую степень ответственности и дисциплины, но и отличные лидерские качества, умение организовать других. Как вам это удается?

- Любой человек - личность, к которой нужен особый подход. За те годы, что я работаю в своей должности, удалось выстроить конструктивный диалог с каждым из председателей региональных организаций СЗФО. Мы являемся единой командой с общими проблемами и целями. Сегодня я в курсе положения дел в каждом субъекте федерального округа. Везде, пока что за исключением Республики Коми, мне довелось побывать лично. В мае каждого года мы с председателями региональных организаций встречаемся на семинарах. Готовясь к этим мероприятиям, мы анализируем всю информацию, собранную в регионах, и определяем самые острые проблемы. Именно они находят отражение в темах семинаров, которые в разные годы были посвящены проблемам и перспективам развития инновационных форм соцподдержки, повышению эффективности работы местных и первичных профсоюзных организаций, роли молодежных советов в решении проблем молодых педагогов и многому другому.

- Такие семинары - отличная дискуссионная площадка для обмена опытом. Что, на ваш взгляд, могут дать друг другу региональные организации профсоюза?

- Каждый регион силен по-своему. Например, работники профсоюзной организации Вологодской области - профи по связям с общественностью, в Архангельске - первоклассные правозащитники, Псков силен умением выстроить отношения с властями, Великий Новгород - программами социального партнерства, а Мурманск идет в авангарде по части развития инновационных направлений поддержки педагогических работников. В Карелии при ПетрГУ работает сильнейший профком, в Республике Коми и Калининградской области профсоюзное движение тоже стремительно набирает обороты в молодежной среде. Конечно же, отдельного слова заслуживает Санкт-Петербург, ставший настоящей территорией демократии и бурных обсуждений, в которых и рождается истина. Уникальный опыт профсоюзной работы в регионах делает наши организации ценнейшими источниками информации друг для друга.

Елена ГРИБОВА
Фото из архива редакции газеты «Вечерний Мурманск»

Псковская область

Борьба за будущее

Когда переговоры заходят в тупик, начинаются акции протеста

Почти два года Псковское областное объединение профсоюзов ведет борьбу за полноценную индексацию должностных окладов работников бюджетной сферы региона. Дело удалось сдвинуть с мертвой точки. С 1 октября 2017 года оклады были проиндексированы на 2%. Отраслевые профсоюзы, отстаивающие законные права и интересы работников бюджетной сферы, считают это лишь промежуточным успехом и на достигнутом останавливаться не собираются.

Вклад в эту борьбу Псковской областной организации Общероссийского Профсоюза образования трудно переоценить: одна из самых многочисленных профсоюзных организаций бюджетной сферы массово поддерживала все публичные акции протеста в регионе, которые начались, когда переговорный процесс себя исчерпал. Терпение псковских педагогов, медиков, работников культуры было долгим, но оказалось, что и его нельзя испытывать бесконечно. Два года без индексации, которую не проводили ни в 2015-м, ни в 2016 году, показались работникам бюджетной сферы очень долгими, особенно, если учесть, насколько быстро обесценивалась их заработная плата из-за роста цен.

В январе 2017 года в ходе круглого стола, посвященного проблемам начисления и выплаты стимулирующей части заработной платы работников бюджетной сферы, председатель областной организации профсоюза Наталья Горбачева заявила:

- Реальная зарплата педагогов уменьшилась, об этом говорят люди на местах. В сфере образования за 2016 год только в отдельных школах Псковской области платят 30% стимулирующих от фонда оплаты труда, как это предусмотрено областным законом «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы», и действуют все критерии, которыми следует руководствоваться при выплате педагогам этой части зарплаты. Мы за эти отдельные школы рады, но районов, в которых платят 30% стимулирующих, у нас нет. Кроме того, не во всех соглашениях к трудовым договорам прописаны эти обязательные стимулирующие, кроме выплат за стаж, которые также сокращены.

В отсутствии индексации должностных окладов ситуация складывалась крайне напряженная. А исполнительная власть Псковской области даже не обещала рассмотреть или обсудить этот вопрос, отвечая на запросы профсоюзной стороны коротко: в областном бюджете на 2017 год средств на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы нет.

Президиум Псковского областного совета профессиональных союзов принял решение о начале с 6 февраля 2017 года коллективных действий. Наталья Горбачева на пресс-конференции профлидеров, состоявшейся 30 января, подчеркнула, что переговоры еще возможны и с администрацией области, и лично с губернатором, но в ходе переговоров должны быть озвучены конкретные сроки и порядок изменения ситуации. Это последнее приглашение к диалогу услышано не было. И 6 февраля профсоюзный актив вышел на первую акцию протеста в Пскове и в Великих Луках под лозунгами «Единая страна - единая зарплата», «Есть инфляция - должна быть индексация», «Нет снижению государственных гарантий», «Увеличение зарплаты бюджетникам должно быть реальным, а не на бумаге», «Работникам бюджетной сферы - достойную зарплату», «Национальное достояние - здравоохранение, культура и образование».

В общей сложности, несмотря на жесткие погодные условия (в Псковской области стояли сильные морозы), в двух крупнейших городах региона до 10 февраля прошли шесть пикетов, участники которых заявили о полной поддержке требований профсоюзов.

13 февраля 2017 года в Пскове состоялось еще более массовое протестное мероприятие: митинг на главной площади областного центра. В ходе акции председатель областной организации профсоюза Наталья Горбачева заявила, что работники 16 специальностей в сфере образования имеют базовый оклад ниже МРОТ:

- Мы считаем, что недопустимо платить человеку, имеющему специальное образование, 7-8 тысяч рублей за ставку, недопустимо платить воспитателю детского сада за его важнейшую для общества работу 9 тысяч рублей! Поэтому сегодня мы заявляем: мы за выполнение указов Президента РФ не на бумаге, а в реальной жизни. А это возможно лишь при индексации должностных окладов работников бюджетной сферы.

Власть проигнорировала первую волну протестов. В начале марта президиум областного совета профессиональных союзов постановил продолжить коллективные действия с основным требованием к губернатору об индексации должностных окладов работников бюджетных организаций региона на уровне суммарной официальной инфляции за 2015 и 2016 годы.

Формат протестных акций оставили тем же - пикеты. Но решили проводить их не ежедневно, а еженедельно, с 15 марта по 15 апреля. И эта вторая волна получилась настолько мощной, что чиновники предприняли несколько попыток сделать пикеты менее заметными: профсоюзным активистам не согласовали место проведения пикетов в центре Пскова, отправив работников бюджетной сферы с их лозунгами в спальный район.

У этого решения оказалось два положительных итога: во-первых, о требованиях бюджетников узнали даже те граждане, которые были далеки от профсоюзного движения и проблем бюджетной сферы; во-вторых, профактивисты, возмущенные отношением к требованиям работников, пошли на обострение ситуации: они все равно провели свою следующую акцию в центре Пскова, но в виде собрания на ступенях Дома культуры профсоюзов. На этот раз власть прислушалась. Новый пикет был согласован в центре города, а накануне очередной акции о своей готовности встретиться с профсоюзным активом заявил губернатор Андрей Турчак.

Встреча с руководителем региона состоялась 6 апреля и продолжалась более двух часов. Андрей Турчак дал главное обещание: индексация должностных окладов работников бюджетной сферы будет произведена с 1 октября 2017 года. Но сумма индексации - в два процента - буквально взывала к продолжению борьбы. В настоящее время под петицией в адрес губернатора (теперь она оправится уже не к Андрею Турчаку, а к врио губернатора Псковской области Михаилу Ведерникову) о необходимости проведения в 2018 году индексации должностных окладов работников бюджетной сферы не ниже уровня официальной инфляции поставили свои подписи более семи тысяч человек, пять тысяч из них - работники сферы образования.

Также бюджетники продолжают активно требовать реального исполнения майских указов Президента РФ. На пресс-конференции в октябре, посвященной итогам заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории региона, Наталья Горбачева указала: несмотря на то, что зарплата учителей считается удачным показателем исполнения майских указов, в Псковской области она повышается главным образом за счет увеличения нагрузки на учителя:

- Официальная статистика совмещения - 1,3 ставки. Но мы с этим не согласны, в большинстве своем учителя работают на полторы ставки, а то и на две, чтобы добиться того самого «среднего показателя», - пояснила председатель областной организации профсоюза. - Мы поставили на заседании еще два вопроса, которых не было в повестке, но которые очень нас волнуют. Это обеспечение кадрами системы образования Псковской области и возвращение социального пакета учителя, действие которого было ранее приостановлено. Несколько лет назад в отрасли вообще не было вакансий, сегодня они появились даже в Пскове, не говоря о сельской местности. Отрасль становится финансово непривлекательной для молодежи. Но я считаю, что в Псковской области мы должны сделать все для того, чтобы молодежь знала: она в школах нужна.

Борьба псковских педагогов за свое будущее, будущее своей профессии, будущее страны продолжается.

Елена ШИРЯЕВА

Калининградская область

Круглая дата

3 ноября Калининградская организация Общероссийского Профсоюза образования отметила семидесятилетний юбилей. На торжественное заседание собрались профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения, члены Молодежного совета, социальные партнеры, коллеги из других отраслевых профсоюзов. Было очень приятно видеть улыбки друзей, которые пришли отметить очередную веху на пути развития областной организации.

Председатель региональной организации профсоюза Ольга Титова в своем выступлении подвела некоторые итоги деятельности за последние годы. Были озвучены не только успехи, но и проблемы, с которыми сталкивается профсоюз, намечены перспективы развития.

Поздравительный адрес от главы Министерства образования Калининградской области Светланы Трусеневой зачитала первый заместитель министра, сопредседатель региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Маргарита

Ольга ТИТОВА и Маргарита КОРОТКЕВИЧ

Короткевич. Она отметила, что представление о профсоюзе как о распределителе благ изменилось. Сформировалось понимание того, что профсоюз - это серьезная организация, которая может влиять на принятие решений, защищать работников, выступать с инициативами по социально-экономическим вопросам.

Ольга Титова, в свою очередь, поблагодарила министерство за конструктивное взаимодействие и вручила почетные грамоты областной организации профсоюза социальным партнерам и профсоюзным лидерам.

Продолжили торжественное заседание своим выступлением члены Молодежного совета областной организации. Молодые педагоги рассказали, каким они видят профсоюз, составив его образную модель. Ее слагаемыми стали правовая помощь, содействие в решении жилищных проблем, молодежное педагогическое движение, информационная поддержка и достойная будущая пенсия. «Именно таков профсоюз глазами молодого педагога! Многогранный, крепкий, современный, креативный союз профессионалов», - отметили ребята.

Татьяна Хадневич, создатель и первый председатель Молодежного совета, поздравила областную организацию с юбилеем стихами собственного сочинения.

Теплые пожелания и видеопоздравления прозвучали от коллег из разных регионов страны. Очень важно для нас, несмотря на границы и расстояния, осознавать единство и сопричастность нашему общему делу - профессиональному союзу!

Диана МАЛАШЕНКО,
председатель Молодежного совета, учитель истории средней общеобразовательной школы №24 Калининграда

МОЙ ПРОФСОЮЗ
№49. 7 декабря 2017 года

Архангельская область

Можно ли выжить на МРОТ?

Об итогах эксперимента по нахождению в экстремальных условиях

В системе образования минимальный размер оплаты труда получает практически весь технический персонал, а также некоторая часть учебно-вспомогательного персонала учреждений. Массовые обращения в суды работников образования в 2011-2012 годах по начислению процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также районного коэффициента сверх МРОТ и положительные судебные решения в пользу работников привели к тому, что вопрос был урегулирован. Тем не менее проблема решена далеко не везде.

Если говорить в целом по Архангельской области, то начисление северных надбавок сверх МРОТ проблемой не является - в большинстве муниципалитетов руководители учреждений стараются изыскать средства на эти цели. Они не пошли по пути уменьшения заработной платы своих подчиненных и сохранили доплаты, даже несмотря на изменение позиции Верховного суда по данному вопросу и негласные указания «сверху» платить «голый МРОТ», подразумевая, что северные надбавки уже включены в его состав.

Однако есть и обратные примеры. В Лешуконском районе руководитель одного из образовательных учреждений пытался обжаловать вступившие в законную силу судебные решения, по которым работодатель обязан выплачивать заработную плату в размере не менее МРОТ с начислением на него «северной» надбавки и районного коэффициента. Данная попытка не увенчалась успехом, так как и районный, и областной суд отказали работодателю в пересмотре ранее принятых решений.

Для привлечения внимания общественности к проблеме начисления северных надбавок и районных коэффициентов, а также необходимости закрепления понятия МРОТ в Трудовом кодексе РФ одним из специалистов Федерации профсоюзов Архангельской области Артемом Шишковым был проведен эксперимент «Выживи на МРОТ». Цель эксперимента - показать качество жизни при минимальном размере оплаты труда.

Артем Шишков жил на федеральный МРОТ (7800 рублей) в течение месяца: с 23 августа по 22 сентября 2017 года. Оплачивал квартплату и услуги ЖКХ, закупал продукты из потребительской корзины и средства гигиены. Вывод, который сделал Артем, - на МРОТ прожить нельзя. Можно месяц перетерпеть, сидя на крупах и картошке, но жить так постоянно невозможно. Нельзя даже купить минимальный набор продуктов!

Минимальный заработок надо повышать обязательно. Причем выводить его на уровень прожиточного минимума, плюс сверху должны начисляться «северные» надбавки, премии, доплаты за вредность и так далее. «Северные» надбавки как раз и придумали в советское время, чтобы люди приезжали работать в не самые простые для жизни регионы.

Из уст представителей региональной власти в адрес глав муниципальных образований, руководителей учреждений не раз звучали предложения вывести вспомогательный персонал учебных заведений на аутсорсинг, чтобы сэкономить фонд заработной платы. По такому пути у нас практически никто не пошел. Во-первых, аутсорсинг может привести к тому, что в образовательные учреждения придут лица, не проверенные на криминальное прошлое и не прошедшие медицинский осмотр. Подобного допускать нельзя. Во-вторых, кроме «криминальных рисков» есть еще и экономическая составляющая. Переход на аутсорсинг не говорит о том, что затраты для учреждения снизятся.

Многие учреждения в других регионах проанализировали такую возможность и пришли к выводу, что удорожание услуги происходит в разы! Кроме того, не везде в принципе есть возможность перейти на аутсорсинг. Особенно это касается районов и небольших населенных пунктов, где отсутствуют организации, оказывающие соответствующие услуги. И даже если будет найден единственный претендент, ему ничего не стоит завысить стоимость своих услуг, так как возможности провести конкурс у муниципальной власти просто не будет.

Следом за экономическими подтягиваются проблемы, связанные с качеством оказания образовательных услуг. Поэтому, когда мы разговаривали на эту тему с рядом глав муниципальных образований, они высказывались категорически против аутсорсинга, прекрасно понимая, какие структуры могут туда войти.

Да, наши региональные власти в свое время поднимали тему аутсорсинга, но делали это в рекомендательном порядке, оставляя право принять окончательное решение за руководителями учреждений. Кроме того, в прошлом году мы с профсоюзной стороны подготовили информационный бюллетень, в котором провели сравнение трудового и гражданско-правового договоров, выявив 15 существенных различий. Он стал своеобразным методическим пособием для руководителей и профсоюзного актива учреждений, помогая принять правильное решение в случае возникновения вопросов, касающихся аутсорсинга.

Понимая, что проблему МРОТ надо решать не только на региональном уровне, профсоюзы всех отраслей через Архангельскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений обратились в адрес Государственной Думы РФ с предложением внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью определения понятия «минимальный размер оплаты труда». Такое же обращение направлено от имени Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Архангельской области в адрес Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

Александр ТОРОПОВ,
председатель Архангельской межрегиональной организации профсоюза

Республика Коми

Время действовать!

Совет молодых педагогов Сыктывкарской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ был создан в марте 2016 года и объединил молодых специалистов из двадцати педагогических коллективов города. Совету всего полтора года, но за его плечами множество интересных и полезных дел.

СМП определил такие основные задачи своей работы: сплочение молодых специалистов в период адаптации в профессии, оказание методической помощи, защита социальных и трудовых прав, расширение круга общения, реализация творческого потенциала и привлечение молодежи в ряды профсоюза. В течение месяца были разработаны Положение о Совете молодых педагогов, план работы, эмблема, лозунг, создана группа ВКонтакте, изготовлены корпоративные футболки с его символикой.

Курирует работу совета городской комитет профсоюза. Нам удалось провести множество значимых мероприятий, среди которых встреча с главой города и членами администрации по вопросам предоставления служебного жилья работникам образования, акция «На благо» в рамках Года добрых дел, который официально объявлен в Республике Коми в 2017 году. Мы активно занимались сбором вещей, канцелярских принадлежностей для нуждающихся семей, предметов гигиены для ребят из инфекционной больницы и Центра помощи семье и детям.

А еще молодые педагоги стали участниками муниципального смотра-конкурса художественной самодеятельности «Ступень к Парнасу», побывали на семинарах-совещаниях председателей молодежных советов в Крыму, Пскове, Петрозаводске; активно готовились к сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

И все же, по мнению большинства членов СМП, самым ярким событием прошедшего периода стал День молодежного совета с выездом в Финно-угорский этнокультурный парк села Ыб. В его рамках проведены мозговой штурм «Аргументы быть в профсоюзе», конкурс социальной рекламы «Мы в профсоюзе», круглый стол «Вопросы правовому инспектору», мастер-класс по изготовлению и росписи имбирных пряников. Завершился день танцевальным марафоном с разучиванием танцев народов России.

3-5 октября 2017 года в Сыктывкаре прошел образовательный форум «Образование. Государство. Общество», где в рамках работы площадки «Условия развития профессиональной карьеры молодого педагога в Республике Коми» и круглого стола по вопросам поддержки начинающих специалистов председатель СМП Дарья Тырышкина рассказала о деятельности совета и проблемах, которые волнуют молодежь. Дарья отметила, что молодые специалисты любят свою работу, понимают высокую ответственность педагога и готовы добросовестно выполнять возложенные на них обязанности. Но острыми остаются вопросы уровня заработной платы, приобретения жилья, устройства детей в дошкольные учреждения, организации досуга.

Представители молодежного совета приняли участие в акции профсоюзов 7 октября

Члены Совета молодых педагогов

Сегодня идет подготовка баннера Совета молодых педагогов, который планируется разместить на одном из главных проспектов города. В ближайшем будущем мы планируем продолжить работу по созданию в Сыктывкаре «Аллеи педагогической славы», а также принять участие в городской спартакиаде и соревнованиях по теннису, шахматам, лыжным гонкам, плаванию, волейболу, легкоатлетических эстафетах с привлечением большого числа молодых работников образовательных организаций. В планах совета и проведение профориентационной работы со старшеклассниками с целью их мотивации к поступлению на педагогические специальности.

Став членом СМП, каждый приобрел новых друзей не только в своем городе и республике, но и в Санкт-Петербурге, Архангельске, Вологде, Петрозаводске, Пскове. Все вместе мы будем стремиться, чтобы период становления запомнился молодым специалистам не только сложностями покорения профессиональных вершин, но и добрыми делами, интересными встречами.

Пресс-служба Совета молодых педагогов Сыктывкарской организации профсоюза

Санкт-Петербург и Ленинградская область

Охрана труда - приоритет номер один

Одним из важных направлений деятельности Территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области является защита прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. Проверки в образовательных учреждениях, методическая и практическая помощь, обучение профактива и руководителей учебных заведений, контроль за проведением специальной оценки условий труда - вот лишь неполный перечень вопросов, которыми занимается профсоюз.

Создание системы управления охраной труда начинается с разработки концепции

Исполнение законодательства - на профсоюзном контроле

За последние годы существенно изменилось законодательство по охране труда. Меняются требования к работодателям, повышается их ответственность за улучшение условий труда на рабочих местах, предотвращение случаев травматизма, сохранение здоровья и жизни каждого работника.

Основную ежедневную работу по контролю за условиями труда на каждом рабочем месте в образовательных организациях выполняют уполномоченные профкомов по охране труда. Эта армия насчитывает почти 3700 человек. Только за последний год ими проведено 5460 обследований условий и охраны труда в образовательных организациях города и области, выявлено около 8960 нарушений и выдано более 5400 представлений об устранении нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Заметную роль в работе по защите прав членов профсоюза играют внештатные технические инспекторы труда местных организаций профсоюза. Помимо обследования условий труда и безопасности образовательного процесса, они оказывают методическую помощь, проводят семинары для уполномоченных профкомов и ответственных за организацию работы по охране труда образовательных организаций. Наиболее активно в этом направлении работают внештатные инспекторы труда Приморского района Санкт-Петербурга Анатолий Павлович Юрков и Николай Григорьевич Ляпин, Калининского района Сергей Александрович Круглов. Внештатный технический инспектор труда Волховского района Ленинградской области Ирина Михайловна Масликова является членом районной межведомственной комиссии по охране труда.

Все начинается с обучения

Наряду с общественным контролем на первый план выходит работа по оказанию методической и практической помощи, обучению профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций вопросам охраны труда. Главным техническим инспектором труда территориального комитета были подготовлены и проведены в местных организациях профсоюза семинары по темам «Защита профкомом образовательной организации прав членов профсоюза на охрану труда», «Система управления охраной труда в образовательной организации и роль профсоюзного комитета в создании безопасных условий труда», «Специальная оценка условий труда, контроль за ее проведением со стороны профсоюзного комитета», «Участие профкома в расследовании несчастных случаев на производстве», «Медицинские осмотры работников и роль профкома образовательной организации при их проведении».

Большое внимание уделяется обучению по охране труда в Зональном учебно-методическом центре профсоюза. Только за последний год прошли обучение и получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда более 1000 человек, среди них уполномоченные профкомов, члены комиссий по охране труда, специалисты и руководители образовательных организаций.

Наиболее активно организацией обучения занимались профсоюзные лидеры и актив Калининского, Кировского, Василеостровского, Выборгского, Московского, Невского, Приморского, Пушкинского районов Санкт-Петербурга; Бокситогорского, Выборгского, Кингисеппского, Тихвинского и некоторых других районов Ленинградской области.

Что сдерживает проведение спецоценки?

Под контролем технической инспекции труда территориальной организации профсоюза находится проведение в образовательных организациях специальной оценки условий труда (СОУТ). В 2012 году во всех образовательных организациях Санкт-Петербурга прошла аттестация рабочих мест по условиям труда. В первом полугодии 2017 года спецоценка условий труда проведена в 70% образовательных организаций, где закончился срок действия аттестации рабочих мест. В Ленинградской области СОУТ проведена в 60% образовательных организаций. Руководителям образовательных организаций оказывается методическая помощь при подготовке к проведению СОУТ.

Основная проблема, сдерживающая проведение специальной оценки условий труда, кроется в недостаточном финансировании. Другой серьезной проблемой является понижение класса условий труда по результатам СОУТ и, следовательно, изменение уровня социальной защиты работников, занятых во вредных условиях труда, в части предоставления гарантий и компенсаций.

Так, практически постоянно приходится сталкиваться с ситуацией, когда рабочим местам уборщиков служебных помещений, работников прачечных по результатам СОУТ присваивается второй класс условий труда и, следовательно, эти работники лишаются компенсаций, которые были предусмотрены 579-м приказом Госкомитета СССР по образованию. Поварам пищеблоков устанавливают класс условий труда 3.1, что влечет потерю дополнительного отпуска за вредные условия труда (частично удается восстанавливать справедливость за счет коллективных договоров). Все это в первую очередь связано с недостатками методики проведения СОУТ. Проверка протоколов измерений, обращения в организации, проводящие исследования, показывает, что нарушений методики с их стороны нет.

Медосмотры - за счет работодателей

В образовательных организациях завершается работа по созданию системы управления охраной труда. Теркомом профсоюза разработан макет Положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, который доведен до образовательных учреждений через районные организации профсоюза. Руководству образовательных организаций, профкомам оказывается методическая помощь при разработке локальных положений по СУОТ.

С целью повышения эффективности работы по охране труда межрегиональной организацией профсоюза были заключены соглашения о сотрудничестве на 2016-2020 годы с Государственными инспекциями труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В работе по охране труда есть свои сложности и недостатки. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда ведется по остаточному принципу. И, несмотря на усилия профсоюза, в целом изменить ситуацию не удается. Тем не менее за последний год практически полностью решен вопрос с финансированием медицинских осмотров работников. Это связано с усилением профсоюзного контроля за исполнением в образовательных учреждениях норм ст. 212 и 213 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которыми обязанности по организации и финансированию медицинских осмотров возлагаются на работодателя. Проведение медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, финансируется за счет средств бюджетов муниципальных районов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Не удается в полной мере реализовать в образовательных организациях положение статьи 217 Трудового кодекса РФ о введении в организациях с численностью более 50 человек должности специалиста по охране труда.

Отстаиваем права в судебном порядке

В последнее время возникла еще одна проблема, связанная с различным толкованием нормативных актов. Государственные инспекторы труда при проверках образовательных организаций ставят в вину руководителям нарушение статей 213 и 212 Трудового кодекса РФ. Дело в том, что в соответствии со статьей 213 работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности - с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет, а статья 212 вменяет в обязанности руководителя не допускать работника к исполнению своих обязанностей без прохождения этих обследований.

Представители Госинспекции труда выносят предписания в адрес руководителя образовательной организации и налагают административный штраф, ссылаясь на постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», которым утвержден «Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности».

Согласно данному документу психиатрическому освидетельствованию подлежат работники учебно-воспитательных учреждений, детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных, детских дошкольных учреждений, домов ребенка, детских домов, школ-интернатов, интернатов при школах, отнесенные к категории работников, осуществляющих профессиональную деятельность в условиях повышенной опасности.

При поддержке теркома профсоюза одна из образовательных организаций подала в суд на неправомерные действия госинспектора труда, и суд отменил предписание, мотивируя свое решение тем, что общеобразовательная школа не является учебно-воспитательным учреждением.

Подводя итоги, хочется сказать о том, что назрела настоятельная необходимость внесения изменений в ряд законодательных и иных нормативных актов, затрагивающих условия труда педагогических работников, с целью исключения двоякого толкования. Для этого необходимо объединение усилий как профсоюза, так и Министерства образования и науки и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Владислав ГАНЧУРИН,
главный технический инспектор труда Территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области

МОЙ ПРОФСОЮЗ
№49. 7 декабря 2017 года

Калининградская область

Конкурс молодости и опыта

Для наставников появилась отдельная номинация

Не секрет, что есть такие учреждения образования, где молодые педагоги хорошо «приживаются» и вливаются в педагогический коллектив, в других же - постоянная «текучка» молодых кадров. Это в большой степени связано с тем, какое внимание в учреждении уделяется вопросам адаптации молодого педагога, и в первую очередь вопросам наставничества.

Молодежный совет Калининградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования считает повсеместное распространение и развитие системы наставничества важнейшим условием закрепления молодых педагогов в образовательных учреждениях. В Калининградской области есть успешные практики наставничества в отдельных учреждениях, и лучшие из них необходимо пропагандировать.

В марте 2016 года Молодежный совет провел конкурс «Мой наставник». Он завершился круглым столом, в котором приняли участие молодые педагоги вместе со своими старшими коллегами, руководители образовательных учреждений, министр образования Калининградской области Светлана Трусенева. Было высказано единодушное мнение о том, что работа в этом направлении должна продолжаться.

В 2017 году по инициативе областной организации профсоюза в региональный конкурс профессионального мастерства молодых педагогов была введена новая номинация «Педагог-наставник». То, что эта инициатива себя оправдала, единодушно отметили и конкурсанты, и члены жюри. Надежное плечо мудрого коллеги рядом позволило молодым специалистам почувствовать себя более уверенно, а «разбор» педагогических ситуаций благодаря богатому профессиональному опыту наставников превращался в мастер-классы.

Подведение итогов и награждение победителей состоялось в рамках торжественной церемонии, посвященной Дню учителя, в Калининградском областном драматическом театре.

По итогам нескольких испытаний в заочном и очном этапах победителем стала Ольга Кравченко, учитель английского языка школы №1 им. И. Прокопенко города Гвардейска. Лучшим педагогом-наставником признана Наталия Сергеевна Макарова, учитель истории и обществознания средней общеобразовательной школы №19 Калининграда. Ей, а также наставникам, занявшим второе и третье места - Наталье Петровне Мягковой, учителю истории и обществознания гимназии №1 Калининграда и Маргарите Михайловне Багаевой, заместителю директора по УВР школы №5 города Гусева, председатель областной организации профсоюза Ольга Титова вручила ценные подарки - ноутбуки и планшет.

На сцене победители конкурса - молодые педагоги и наставники

Особо были отмечены участники конкурса, чей педагогический стаж составляет без малого полвека. Это Евгения Федоровна Алашинова, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Низовской средней школы Гурьевского района, и Владислав Григорьевич Лобков, учитель физкультуры средней образовательной школы №3 г. Светлого. Ветеранам педагогического труда вручены профсоюзные путевки выходного дня в санаторий «Зеленоградск».

Диана МАЛАШЕНКО,
председатель Молодежного совета,
учитель истории СОШ №24 Калининграда

Новгородская область

Особенный день

Праздник как стимул к развитию

Новгородская областная организация Общероссийского Профсоюза образования - самая крупная отраслевая профсоюзная организация в регионе. Она результативно работает по различным направлениям деятельности. Новое время приносит новые достижения и возможности. В апреле 2016 года депутаты областной Думы поддержали инициативу новгородских профессиональных союзов об установлении памятной даты - Дня профсоюзов Новгородской области, который отныне отмечается 11 октября. Новая дата стала еще одним стимулом для развития.

- Профсоюзы являются неотъемлемой частью политической и экономической жизни области, - говорит Татьяна Гальцева, председатель Новгородской областной организации Профсоюза образования. - Надеюсь, что праздник 11 октября позволит профсоюзу стать еще более авторитетным, укрепить профессиональную солидарность и расширить свои ряды, чтобы более эффективно защищать социально-трудовые права и интересы работников отрасли и студентов.

Закрепленный законодательно праздник привлек внимание к профсоюзной жизни в области, послужил мощным мотивирующим стимулом к тому, чтобы деятельность региональной профсоюзной организации стала еще активнее и разнообразнее. Поэтому после первого празднования Дня профсоюзов Новгородская областная организация профсоюза образования запланировала новые мероприятия, направленные на усиление информационной работы еще до того, как 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения. Также были намечены мероприятия по оздоровлению, повышению правовой грамотности в сфере трудового законодательства, мотивации.

С ноября 2016 года начался выпуск информационного бюллетеня Новгородской организации «Профсоюзная жизнь». Он красочно оформлен и содержит актуальную для членов профсоюза информацию о событиях, происходящих в организации, о льготах, поездках, а также ссылки на материалы и документы, размещенные на сайте.

Для повышения правовой грамотности второй год успешно практикуется анкетирование членов профсоюза. В 2017 году оно проводилось по теме «Первичная профсоюзная организация: закон, права, деятельность». Важно отметить, что результаты анкетирования анализируются и рассматриваются на Совете председателей профсоюзных организаций муниципальных районов, собраниях в первичных профсоюзных организациях.

В Год профсоюзного PR-движения проводится конкурс статей «Мы в профсоюзе» по нескольким номинациям, благодаря ему у членов профсоюза появился стимул рассказать о деятельности и новациях своих первичных, территориальных организаций.

В этом году проходит и конкурс профсоюзных уголков. Участники конкурса - все первичные профсоюзные организации учреждений профессионального образования, школ и детских садов, учреждений дополнительного образования. Он проводится в два этапа - на муниципальном и областном уровне. В настоящее время муниципальный этап окончен. Впереди областной этап и награждение победителей.

А в ряду наиболее значимых событий, приуроченных к Дню профсоюзов Новгородской области, в этом году особо стоит отметить проведение профсоюзных собраний в октябре и ноябре 2017 года с единой повесткой дня «Место и роль первичной профсоюзной организации». Решение о проведении собраний было принято на заседании Совета областной организации профсоюза после широкого обсуждения вопроса об увеличении потребности работников образовательных организаций в получении информации о правах, задачах и деятельности профсоюза. В качестве методического материала для проведения собраний председатели профсоюзных организаций получили презентации и информационные материалы Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. В них наглядно представлена информация об основных функциях профсоюзных организаций, направлениях деятельности в реализации уставных задач, позиции при отстаивании социально-трудовых прав работников российского образования.

В здании Новгородской областной Федерации профсоюзов прошло торжественное мероприятие, посвященное празднику: состоялось заседание Совета Новгородской областной Федерации профсоюзов и церемония награждения победителей смотра-конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников». Завершилось торжество выступлением оркестра русских народных инструментов имени В.Г. Бабанова.

Без сомнения, развитие профсоюзного движения в Новгородской области способствует росту значимости профсоюза в жизни работников образования, усилению потребности в принадлежности к профсоюзу.

Татьяна ГАЛЬЦЕВА,
председатель Новгородской организации профсоюза,
Ольга СУСЛОВА,
специалист Новгородской областной организации профсоюза

Праздничный концерт к Дню профсоюзов

Вологодская область

Учителям - детям войны посвящается

Социальный проект объединил представителей нескольких поколений

Социально ориентированные некоммерческие организации Вологодской области имеют возможность получить поддержку из регионального бюджета на реализацию общественно полезных проектов и программ. Субсидии предоставляются по итогам конкурсного отбора. В 2016 году участником конкурса, объявленного Правительством области, стала Никольская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

С инициативой получения грантовой поддержки выступила первичная профсоюзная организация средней школы №2 города Никольска. В школе существует тесная связь с ветеранами образовательного учреждения. В День пожилого человека и День учителя здесь всегда чествуют педагогов, которые значительную часть своей жизни посвятили обучению и воспитанию детей. В общешкольных тематических мероприятиях, экскурсиях, классных часах активно участвуют педагоги, когда-то работавшие в школе №2. В школьном музее собран богатый материал о руководителях школы разных лет, педагогах - участниках Великой Отечественной войны. Для обобщения материала о ветеранах педагогического труда, пополнения фонда школьного музея, патриотического воспитания подрастающего поколения педагогами был разработан проект «Учителя - ветераны, дети войны - последние свидетели событий Великой Отечественной войны».

На реализацию этого проекта Никольский районный комитет Профсоюза образования и получил субсидию в сумме 195 тысяч 680 рублей. Обязательным условием участия в конкурсе стало использование своих собственных средств, и районная организация направила на эти цели тридцать тысяч рублей.

К участию в проекте подключились и другие образовательные учреждения Никольского района. В течение 2016-2017 учебного года проводилась большая работа по сбору информации о ветеранах педагогического труда - детях войны. Школьники-активисты вместе со своими педагогами посещали ветеранов, записывали интервью. Собран богатый материал об их жизни, детстве, создан фото- и видеоархив, запечатлевший важные исторические свидетельства.

Ветераны приняли активное участие в общественной жизни всех школ: посещали классные часы, школьные музеи, тематические мероприятия, посвященные Дню Победы, принимали участие в праздничных митингах. Они охотно делились с нынешними учениками воспоминаниями о своем военном и послевоенном детстве, а с молодыми педагогами - опытом работы.

Частью проекта стал документальный фильм «Мы родом не из детства… Из войны!», основанный на воспоминаниях ветеранов. Автором сценария и режиссером выступила талантливый молодой педагог школы №2 Юлия Латышева.

В ходе реализации проекта экспозиция школьного музея «Одна на всех Победа» пополнилась стендом «Учителя - ветераны, дети войны - последние свидетели событий Великой Отечественной».

Создана книга воспоминаний «Что было, то было». На данный момент она содержит информацию о 88 ветеранах - детях войны, но работа продолжается. Созданием книги занимались педагоги 2-й школы Елена Михайловна Рыжкова и Наталья Алексеевна Горчакова.

Проект продемонстрировал важность совместной деятельности школьников, педагогов, ветеранов и представителей общественных организаций. Благодаря общим усилиям мы еще раз привлекли внимание к теме патриотического воспитания подрастающего поколения, сохранения исторической памяти и значимости привлечения к этой работе самих ветеранов. После общения с ними молодые педагоги еще раз убедились в правильности своего профессионального выбора.

От имени президиума Никольского районного комитета Профсоюза работников образования хочется выразить благодарность педагогическим коллективам Завражской, Бутово-Курьевской, Осиновской основных школ, Никольского районного Центра внешкольной работы, детского сада №2 «Березка» за предоставленные материалы о ветеранах, а также председателю Совета ветеранов Никольского района Людмиле Николаевне Гагариной.

Отдельную благодарность выражаем педагогическому коллективу средней школы №2 Никольска во главе с директором Светланой Савватиевной Ивановой за активное участие в реализации проекта и тесное сотрудничество с районной организацией Профсоюза образования.

17 сентября 2017 года школа №2 отпраздновала свое 45-летие. Желаем всему педагогическому коллективу новых идей и смелых решений!

Думаю, что наше участие в социально ориентированных проектах на этом не закончится. Совместная работа профактива, педагогов, руководителей образовательных учреждений и обучающихся, ветеранов педагогического труда и всех общественников позволяет нам быть настоящими социальными партнерами, чувствовать нужды и потребности друг друга, в нужную минуту приходить на помощь.

Елена БАДАНИНА,
председатель Никольской районной организация профсоюза

Евгения РОМАНОВСКАЯ со своим домашним питомцем

Мурманская область

Мой любимец - антистресс

Так назывался конкурс фоторабот мурманских педагогов, прошедший в октябре при поддержке городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В нашей жизни достаточно много стрессовых ситуаций - на работе, в транспорте, на улице. Все чаще мы слышим такие понятия, как «депрессия», «синдром хронической усталости»… Что помогает нам обрести равновесие, вернуться в нормальное состояние?

- Для меня таким антистрессом являются мои любимые домашние животные. Они помогают снимать эмоциональное напряжение после трудовых будней. Работа педагога требует больших эмоциональных затрат. Когда мы общаемся со своими коллегами, все с теплом и радостью отзываются о своих домашних питомцах, на лицах сразу появляются улыбки. Вот и возникла такая идея: популяризировать снятие стресса и напряжения через общение со своими любимцами - домашними животными, - рассказала инициатор конкурса фотографий Евгения Романовская, председатель первичной профсоюзной организации детского сада №2.

В конкурсе приняли участие 80 педагогов, представивших более 100 работ. На выставке в галерее Мурманского арктического государственного университета фотографии были размещены по девяти номинациям: «Селфи с любимцем», «Свободное время с любимцем», «Пушистая грелка», «Тайная жизнь домашних любимцев», «Мой грызуняшка», «Свободный жанр», «Моя собака - улыбака», «Такие разные кошки», «Мы с хозяином похожи».

Авторы постарались уловить самые забавные, милые и курьезные моменты из жизни домашних питомцев.

Особенно запомнились необычные снимки Андрея Богача, педагога лицея №2 Мурманска, победителя конкурса, который, комментируя одну из своих работ «Хищник», рассказал, что хотел запечатлеть только вылупившихся птенцов, и его «случайный герой» - котенок вообще не должен был оказаться на фотографии. Однако тот настойчиво норовил попасть в кадр. В конце концов это ему удалось.

А котенок по имени Басик с фотографии Натальи Белозеровой, воспитателя ДОУ №27 Мурманска, стал просто «звездой» фотовыставки. Благодаря ему работа удостоена специального приза жюри.

Общение с домашними питомцами всегда дарит нам море положительных эмоций, и не случайно люди все чаще заводят их.

- Это действительно тот антистресс, который позволяет восстанавливать свой энергетический потенциал. Домашние животные оказывают благотворное влияние на психоэмоциональное состояние человека, а для педагогов это особенно важно, - отметила председатель Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Меркушова, которая на церемонии награждения вручила победителям конкурса дипломы и ценные призы.

Конкурс получился неформальным, теплым и душевным. Посетители выставки окунулись в мир природы, добра и гармонии, а это то, чего так не хватает нам в повседневных буднях.

Нина КАРПЕНКО

Республика Карелия

Источник вдохновения

Форум молодых педагогов стал ярким событием карельского лета

Летом этого года в Петрозаводске состоялся первый республиканский форум молодых педагогов «KARJALAN NUORUS». Он собрал около ста участников из всех муниципальных районов Карелии, а также гостей из Санкт-Петербурга, Псковской области и Республики Коми.

Форум «KARJALAN NUORUS» стал самым ярким событием карельского лета. Молодые педагоги увезли с собой новые знания и опыт, но самое главное - положительные эмоции, энергетический заряд и новые знакомства!

Трехдневная программа форума включала в себя целый спектр тренингов, лекций, мастер-классов.

На торжественном открытии с приветственным словом выступили министр образования Республики Карелия Александр Морозов и ректор Петрозаводского государственного университета Анатолий Воронин. Они поблагодарили Совет молодых педагогов республики за организацию форума и выразили надежду на то, что он станет ежегодным.

Заместитель премьер-министра Правительства Республики Карелия Лариса Подсадник, которая активно поддержала идею проведения форума, также подчеркнула важность этого мероприятия для системы образования региона. По ее мнению, молодой педагог - это имидж и гордость своей страны!

На форуме была организована панельная дискуссия «Роль молодых педагогов в системе образования Республики Карелия», в которой приняли участие министр образования Александр Морозов, председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Евгения Макарова, исполняющая обязанности ректора Карельского института развития образования Ольга Дьячкова, директор Центра развития образования Наталья Кармазина, председатель студенческой профсоюзной организации ПетрГУ Алексей Бутенко. В ходе дискуссии поднимались актуальные вопросы аттестации педагогических кадров, введения профессионального стандарта, карьерного роста учителя, роли профсоюзного движения в образовании.

За три дня участники форума посетили десять лекций и столько же мастер-классов, познакомились с проектами ПетрГУ для молодых специалистов и федеральными проектами Общероссийского народного фронта, встретились с участниками и победителями конкурсов профессионального мастерства, которые поделились секретами своего успеха.

Много времени было уделено нюансам создания образовательного пространства для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Эксперты форума раскрыли правовые основы трудовой деятельности педагогов, особенности проектной работы со школьниками, развеяли мифы об аттестации учителей.

Многим запомнились мастер-классы, посвященные проблемам профессиональной этики педагога, искусству вербального и невербального общения, использованию интернет-ресурсов. Особенно яркие впечатления вызвали игровые занятия с детьми на основе музыкального фольклора, а также мастер-классы по скетчингу и «Kahoot!» - это сервис для создания онлайн-викторин, тестов и опросов, бесплатная платформа для обучения в игровой форме, которая подходит для любого учебного предмета и любого возраста.

Завершающее занятие форума было посвящено грантовым программам. Своим опытом в этом вопросе поделилась Валерия Самойлова, учитель истории и обществознания средней образовательной школы №14 Петрозаводска, которая рассказала о существующих фондах грантовой поддержки и реальной возможности победы в грантовых конкурсах.

Форум «KARJALAN NUORUS» стал площадкой, на которой молодые талантливые педагоги смогли получить новый опыт и самое главное - вдохновение для дальнейшего развития.

Пресс-служба Совета молодых педагогов Республики Карелия

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

5 декабря 2017 г.

Еженедельное приложение к **«Учительской газете»**

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»
Издатель:
ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»
Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ
Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА
Заместитель шеф-редактора
Елена ЕЛШИНА *(elshina2004@mail.ru)*
Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА *(n.voronina@bk.ru)*
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 2498
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.
Цена договорная