



Девятая жемчужина

...досталась многодетной маме из Подмосковья



За нее болели коллеги, семья и воспитанники, конкурсанты и их сопровождающие из 72 регионов страны. Неудивительно, что на церемонии торжественного закрытия IX Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2018 имя абсолютного победителя было встречено громом аплодисментов: Анастасия Шлемко, педагог детского сада №52 «Котенок» города Химки Московской области.

Новости

Не спешите на биржу труда

В 2019 году Правительство РФ намерено повысить размер пособия по безработице, установив его минимальную величину на уровне 1500 рублей. Максимальную же величину пособия предполагается установить в сумме 11280 рублей для граждан предпенсионного возраста, а для остальных категорий безработных - в размере 8000 рублей.

- Следует отметить, что предлагаемые размеры пособия для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране, - прокомментировал ситуацию секретарь ФНПР Олег Соколов. - Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем в соответствии с Конвенцией МОТ №168 «О содействии занятости и защите от безработицы» пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан.

Пособие в размере 11280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные предпенсионного возраста. Однако эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получить только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия как для граждан предпенсионного возраста, так и для остальных безработных крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путем перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР

Новый совет при президенте

Образован Совет при Президенте РФ по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей. Соответствующий указ 19 ноября подписал Владимир Путин.

Совет призван обеспечить взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией государственной политики в сфере защиты семьи и детей, а также осуществлять общественный контроль за выполнением планов мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства. Возглавила совещательный орган председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Заместителями председателя совета стали вице-премьер Татьяна Голикова и советник Президента России Александра Левицкая. Заседания совета планируется проводить не реже двух раз в год.



Спасибо за поддержку!

«Нужна ваша помощь!» - с такими словами в комитет Алтайской краевой организации профсоюза обращались работники учреждений образования, пострадавшие от паводка.

Прошло полгода, а люди до сих пор вспоминают события весны, когда на Алтай вместе с паводком пришла беда. Не зря говорят: «живешь у воды - жди беды». В результате подъема уровня рек была затоплена значительная территория 14 районов. Тысячи человек эвакуированы. Разрушены дома, дороги, мосты, линии электропередачи, приведены в негодность системы водоснабжения. На территории края был введен режим чрезвычайной ситуации.

«В эту трудную минуту мы не остались одни со своей бедой. Узнав о нашем горе, одним из первых протянул руку помощи профсоюз, - рассказывает председатель Петропавловской районной организации профсоюза Марина Резвых. - Денежные средства, поступившие от Центрального совета и комитета краевой организации профсоюза, были направлены на оказание адресной помощи всем, у кого в результате наводнения оказались затоплены и повреждены дома, дворовые постройки и приусадебные участки, а таких в нашем районе - 101 человек. Мы вновь смогли убедиться в том, что профсоюз всегда был и остается



верным защитником наших интересов, надежным другом и помощником. От всех членов Петропавловской районной организации профсоюза большое спасибо!».

В комитете Алтайской краевой организации профсоюза быстро подключились к оказанию помощи пострадавшим. Была

организована работа на местах, проводился сбор средств, выплачивалась первая материальная помощь на неотложные нужды из бюджетов местных и краевой организаций профсоюза.

С учетом масштаба бедствия было решено обратиться за солидарной поддерж-

кой в Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования. В соответствии с постановлением исполкома профсоюза на материальную помощь пострадавшим в Алтайский край поступили 800 тысяч рублей.

«В Краснощековской районной организации профсоюза 33 человека пострадали от паводка, - говорит председатель организации Сергей Демидов. - Все мы помним страшное наводнение, случившееся на Алтае в 2014 году и ту неоценимую помощь, которую оказал наш профсоюз. Поэтому педагогические работники района надеялись, я бы даже сказал, были уверены, что и в этот раз не останутся наедине со своей бедой. От их имени выражаю огромную благодарность за моральную и материальную поддержку!»

Профсоюзное братство - великая сила. В этом смогли убедиться работники образования Краснощековского, Шипуновского, Смоленского районов. Собранные профсоюзом деньги оказались необходимыми, для некоторых эта помощь была единственной.

Благодарим наших коллег - членов профсоюза, профсоюзных активистов всех уровней, региональные профорганизации, членов исполнительного комитета и лично председателя профсоюза Галину Ивановну Меркулову за солидарную поддержку!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край

Профлидеры осваивают проектный подход

Слет председателей первичных профсоюзных организаций Центрального федерального округа - одно из самых крупных мероприятий, которые проводит Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования. Первый слет состоялся в марте 2016 года, и его тема звучала так: «Современная профсоюзная организация в современной школе». Второй проходил в середине ноября 2017 года и был посвящен мотивации профсоюзного членства. А на нынешнем, третьем слете профлидеры из разных городов и даже стран обсуждали, как проектная деятельность может повысить эффективность первички.



Участниками слета стали профлидеры из 17 регионов Центрального федерального округа (от Подмосковья до Белгородской области), а также из Донецка, Луганска и Минска.

23 ноября все они вместе с представителями Московского горкома профсоюза

разъехались по разным образовательным учреждениям столицы, чтобы обменяться опытом. А накануне почти весь день провели бок о бок в Московском центре качества образования - на пленарном заседании и занятиях.

Заседание открыла председатель Московской городской организации профсоюза Марина Иванова, которая рассказала о проектной деятельности и ее преимуществах для профсоюза. Кстати, прямо во время выступления был проведен опрос: участникам слета предложили выразить свое отношение к проектному подходу, и 82,3% ответили, что смогут использовать его в своей работе.

Директор Московского центра качества образования Павел Кузьмин познакомил

Затем на ближайшие четыре часа участники слета распределились по группам, чтобы научиться создавать собственные проекты. За каждой командой были закреплены тема и модератор: «Профсоюз против стресса на рабочем месте» (заместитель председателя Московской городской организации профсоюза Сергей Горбун), «Профсоюз - это команда» (заместитель председателя МГО профсоюза Константин Гужевкин), «Честь мундира. Кодекс профессиональной этики педагогов школы»



гостей с системой аттестации московских педагогов, действующей с 2014 года. Заведующая организационным отделом горкома профсоюза Раиса Николаева рассказала о знаке Московской городской организации профсоюза «Территория социального партнерства», а заведующая информационным отделом Марианна Баринава - о реализованных проектах по продвижению профсоюза в соцсетях и созданию портала mgoprof.ru.

Завершило повестку выступление председателя профсоюза работников образования и науки ДНР Аси Горшковой, которая представила опыт работы своей организации и вручила Марине Ивановой почетный знак донецкого профсоюза.

(помощник председателя МГО профсоюза Татьяна Плотникова), «Школа - территория социального партнерства» (заведующая экономико-аналитическим отделом горкома профсоюза Жанна Осипцова), «Дойти до каждого. Современные технологии в информационной работе первичной профсоюзной организации» (заведующая информационным отделом горкома Марианна Баринава).

В конце дня, после горячих споров и спокойных обсуждений, группы снова встретились в одном зале для защиты проектов и подведения итогов работы.

С презентациями проектов можно ознакомиться на сайте Московской городской организации профсоюза mgoprof.ru.





Евгений ДРЕЙЛИНГ (справа) и Анвар ГАНЕЕВ



Осваиваем информационные технологии

В омском комплексе «Ника» с 7 по 9 ноября прошел IV профсоюзный форум молодых педагогов региона. Организатором мероприятия традиционно выступил областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 50 учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых руководителей в возрасте до 35 лет приняли участие в форуме. В течение трех дней представители 25 районов Омской области презентовали свои молодежные объединения, учились, дискутировали и просто общались в неформальной обстановке.

Открыл форум председатель областной профорганизации Евгений Дрейлинг:

- Отрадно, что в систему образования приходит молодежь, которая заинтересована в личностном развитии. Дети быстро меняются. А следовательно, и педагог должен идти в ногу со временем, постоянно развиваться. Мы стараемся помочь молодым специалистам получать новые знания, овладевать современными технологиями, а затем транслировать и тиражировать эти знания. Надеемся, что форум будет практичным и полезным для вас.

Главный специалист отдела кадровой политики Министерства образования Омской области Анвар Ганеев, приветствуя педагогическую молодежь, отметил:

- Профсоюз в целом и в частности ваш форум дает возможность движения вперед. На мой взгляд, главная задача этого мероприятия в том, чтобы вы могли познакомиться, поделиться своими проблемами, вместе создать проект, который можно будет применить в повседневной жизни и работе.

В рамках открытия форума прошли командообразующие игры, презентации молодежных объединений Горьковского, Искиткульского, Муромцевского, Черлакского муниципальных районов и Кировского административного округа Омска.

В живую дискуссию превратился круглый стол «Профсоюзы сегодня. Вызовы, проблемы, перспективы». Его ведущий Степан Кошкарев, учитель истории и обществознания лицея №137, напомнил, что такое профсоюз и для каких целей он был создан, какова роль профсоюза сегодня. Участники круглого стола порассуждали на тему появления новых независимых профсоюзов, поговорили о современных методах коммуникации и освещении профсоюзной деятельности в средствах массовой информации. А также о том, какие стереотипы о профсоюзном движении сложились за многие годы и сегодня мешают в работе. Оценки участников не всегда совпадали с мнением ведущего, поэтому дискуссия была интересной и свободной. В заключение поговорили о создании благоприятного имиджа профсоюзного лидера и работе над имиджем профсоюза вообще.

Во второй день участники форума работали по группам. Название учебного блока «Информационные технологии в образовании» говорило само за себя: педагоги учились использовать в своей практике ин-

Учиться никогда не поздно

Профсоюзные форумы открывают педагогам возможности для профессионального развития и личностного роста



Профсоюзный форум - движение вперед!

тернет-сервисы и технологии, конструктор дистанционных уроков.

- Мы показали молодым педагогам, как грамотно использовать сервис в Интернете, как создавать информационно-образовательную среду своего класса, группы родителей, - рассказала Елена Леус, методист городского Дворца детского (юношеского) творчества, одна из организаторов учебного блока «Информационные технологии в образовании». - Наша цель - создать некое сообщество людей, педагогов, которым действительно интересны инновации, которые будут использовать это в своей непосредственной работе. Инструменты, которые мы показали нашим слушателям, значительно облегчат им жизнь. Кроме того, у нас есть долгосрочное предложение для всех ребят, которые сегодня здесь, на форуме. В феврале в Омске будет проходить международная конференция «Современные тенденции использования информационных технологий», и мы хотели бы пригласить молодых педагогов в качестве слушателей. Приедут специалисты достаточно высокого уровня со

всей России и из-за рубежа. Если кто-то хочет похвастаться своими достижениями, мы можем пригласить их в качестве выступающих.

Учитель географии, член исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов Галина Тимошенко провела занятие по профилактике эмоционального выгорания «Педагог - не профессия, а призвание», а Степан Кошкарев рассказал об использовании социальных сетей в образовании. Закончился день конкурсом на лучший рефлексивный постер. Защита работ проходила в непринужденной, дружеской атмосфере. Следует заметить, что тематика каждого плаката так или иначе была связана с профсоюзом.

Своими впечатлениями о форуме поделились его участники.

Ольга Черниченко, учитель английского языка школы №142 города Омска, заместитель председателя областного совета молодых педагогов:

- Хочется отметить разнообразие программ форумов. В прошлом году, например, мероприятие было направлено в основном

на интерактивные действия, было много ролевых игр. В этом году основным направлением стало обучение. Мы накопили солидный информационный багаж, который сможем применять в своей практической деятельности. Научились создавать свой личный сайт, который поможет при прохождении аттестации. А еще очень нравится, что на каждом форуме работает правовой сектор. Можно получить профессиональную консультацию и ответ на любой вопрос.

Татьяна Казакова, учитель математики, председатель совета молодых педагогов Муромцевского муниципального района:

- Третий раз приехала на форум. Впечатления очень хорошие. Неизменно уезжаем с позитивом, с идеями, с мыслями. Стараемся на практике применять те знания, которые получаем здесь. Но самое главное то, что люди ежегодно собираются на это мероприятие. Например, со мной приехали два молодых педагога, которые первый раз на форуме.

- Программа очень насыщенная, разнообразная, - продолжает разговор Анна Первалова, учитель начальных классов Петропавловской адаптивной школы-интерната Муромцевского района. - Замечательные лекции по информационным технологиям. Вернувшись в свои школы, будем применять этот опыт в работе с детьми. Именно здесь понимаешь, что учиться никогда не поздно. Звучит много практических советов. Поднимаются современные вопросы и проблемы. Коллеги делятся контактами. Положительные эмоции, отдых, общение - все было замечательно.

9 ноября состоялось торжественное закрытие IV профсоюзного форума молодых специалистов. Подводя итоги у свободного микрофона, выступающие отмечали, что подобные мероприятия - отличный инструмент для объединения молодежи, ее привлечения к общественной деятельности, мотивации профсоюзного членства. Каждый увез на память свидетельство участника форума.

Впереди пятый, юбилейный форум. А это значит новое общение в профессиональном сообществе, новые знакомства и, конечно, новые формы работы.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист по информационной работе Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования
Фото Яны АЛЕКСЕЕВОЙ



В прошлом номере «МП» мы начали рассказ о финале конкурса «Воспитатель года России»-2018 - представили основные события второго очного тура и пятнашку лауреатов. В этой статье репортаж о том, как проходил третий очный тур, о заключительных мероприятиях профессионального состязания педагогов-дошкольников.

Почему завял цветок?

Новое испытание на конкурсе - всегда повод для волнений. Тем более ответственно, что свои таланты демонстрируют лауреаты «Воспитателя года России». И плюс ко всему, доклад-презентацию «Мой успешный проект» транслируют в интернет-пространстве на сайте конкурса. И что делать? Получать удовольствие! Это не шутка. Удовольствие получали все - и зрители, удобно расположившиеся в зале, и жюри, сидевшее в первом ряду, и интернет-наблюдатели - тысячи педагогов, родителей, возможно, даже детей, и сами участники. Ведь рассказывали конкурсанты о том, что делают каждый день, и не ради участия в профессиональном состязании, а чтобы ребятам было интересно, чтобы росли они здоровыми, веселыми, умными и любознательными, добрыми и вежливыми.

Проекты были выстроены по всем правилам науки, с целями, задачами, планом исполнения, конечным продуктом и другими важными атрибутами. Но воплощались они не как сухая безжизненная структура, а как живая пульсирующая идея. А темы подсказывали сами дети, их склонности и интересы, а зачастую просто-таки страстное увлечение чем-то.

К примеру, роботы, конструктор «Лего» - то, чем дети готовы заниматься часами. Это учла Светлана Викторовна Рыжанкова, воспитатель детского сада комбинированного вида №151 «Маяк» города Брянска, когда выбирала тему своего проекта. Конечно, ребята не знают, что робототехникой они занимаются еще и ради максимального раскрытия своих инженерно-конструкторских и творческих возможностей.

Квесты дети тоже обожают, и педагоги детского сада «Радуга», структурного подразделения Малодорской средней школы Архангельской области, где работает На-



Ток-шоу «Профессиональный разговор»

Целая

Пять дней конкурса «Воспитатель года России»-2018

Алексеевны Беляевой, воспитателя центра развития ребенка - детского сада №14 города Колпашево Томской области проект - «Познавательное путешествие как средство комплексного развития ребенка-дошкольника». Похожий у Елены Сергеевны Махринской, воспитателя детского сада общеразвивающего вида №25 «Бэлэкэч» Бугульминского района Республики Татарстан - детско-родительский проект «Событийный туризм».

Мини-музей игрушки «киндер-сюрприз» Ирина Сергеевна Кучмина, воспитатель детского сада общеразвивающего вида №6

воспитательница сделала тематические карточки про динозавров с математическим содержанием.

Недоумение ребят «Почему завял цветок?», хотя почва была влажной, стараниями Марии Ивановны Слободской, воспитателя детского сада «Непоседа» города Усмани Липецкой области, выросло в проект по изучению растений в практической экспериментальной деятельности, в итоге ребята написали сказку.

Бывает, что воспитатель подсказывает детям темы, вызывая интерес к тому, что они раньше не замечали или считали скуч-

Миргородской, воспитателя детского сада №75 Энгельсского района Саратовской области) и даже... кухне в родном доме, где щи превращаются в волшебный борщ с помощью одного ингредиента (проект «Чудеса, чтобы крепла семья» Любови Юрьевны Бельтиковой, воспитателя детского сада №12 «Дубок» города Южноуральска Челябинской области).

А Диана Александровна Бондарева, воспитатель детского сада №18 города Армавира Краснодарского края, не смогла увлечь своих воспитанников любимой игрой детства - резиночки, зато дети проанализировали игры, которые им по душе (не используя заумные слова!) и поставили спектакль «Садик веселья».

Для детей с особыми потребностями, своих воспитанников, предложили проекты Ирина Юрьевна Ефимова, инструктор по физической культуре детского сада №72 «Дельфиненок» компенсирующей и оздоровительной направленности города Железнодорожника Красноярского края (валяние из шерсти для развития мелкой моторики ребят с нарушением речи), и Ильмира Рамильевна Гудова, воспитатель детского сада №44 комбинированного вида города Новосибирска (проект «Познаю, общаюсь» для позитивной социализации детей дошкольного возраста).

Анастасия Ивановна Шлемко, педагог детского сада №52 «Котенок» города Химки Московской области, соединила в своем проекте исследование, эксперимент, познание окружающего мира, увлекательное приключение. Получилась система работы по формированию познавательного интереса «Наука маленького роста». Ценно, что все опыты ребенок делает сам - у него для этого есть индивидуальный поднос с оборудованием, а дома малыш вместе с родителями изучает книжечку с фотографиями эксперимента.

Лучше, чем курсы повышения квалификации

На следующий день - новое испытание, и уже маячит вечернее финальное мероприятие - торжественное завершение «Воспитателя года России»-2018. Но пока лауреаты в ожидании дискуссии и ведущего. Каждый год ток-шоу «Профессиональный разговор» модерировать новая популярная, интересная, харизматичная личность. Кто в этом году приехал в Орел для участия в испытании в качестве ведущего и интервьюера? Орловской уроженец, народный артист, диктор, телеведущий Владимир Березин. Появив-



Жюри третьего очного тура

дежда Васильевна Проневская, с этим согласны. Вместе с коллегами Надежда Васильевна воплотила в жизнь проект «Квест - это здорово!». А рассказала о нем в пиратском стиле, что было необычно. Кстати, на доклад конкурсантам отводилось всего семь минут, еще три - ответы на вопросы жюри.

Еще одно удовольствие для ребенка - прогулка! А если она превращается в исследование? Дети счастливы, а у Татьяны

«Аленушка» города Строитель Белгородской области, создала вместе с ребятами после вопроса малыша: «Кто придумал прятать игрушки в шоколадное яйцо?»

А Любови Николаевне Макеевой, воспитателю общества с ограниченной ответственностью «Витона» Великого Новгорода, тему проекта подсказал мальчик Степан, влюбленный в динозавров. В итоге дети создали мультфильм «Один день из жизни динозавра Гоши», динозавру, диноэнциклопедию, а

ным, будничным - к истории малой родины (проект «Сказочная топонимика» Василисы Станиславовны Прудниковой, воспитателя детского сада №18 Санкт-Петербурга), «противному», но такому полезному молоку (проект «Путешествие в молочную страну» Ольги Александровны Кауриной, воспитателя детского сада №32 «Соловушка» города Майкопа Республики Адыгея), дню рождения родного города (проект «Покровские истории» Натальи Александровны



шись перед публикой, Владимир Александрович признался: «Испытываю восторг и трепет, уважительное волнение. В эти минуты становлюсь маленьким ребенком, ощущаю себя пятилетним. Низкий вам поклон!» Рассказал, что в детстве только год ходил в сельский детский сад, но помнит, что его воспитательницей была Валентина Петровна Ефремова.

Первый вопрос: что заставило педагогов принять участие в конкурсе «Воспитатель года России»? Конкурсанты были единомышленны - желание поделиться опытом с коллегами и научиться чему-то новому, стать лучше, интереснее для своих воспитанников и их родителей.

Права Анастасия Шлемко: «Выход из зоны комфорта - стимул для саморазвития».

Честь профессии отстаивает Ирина Ефимова: «Пришла на конкурс, чтобы рассказать, насколько многогранна работа инструктора по физкультуре».

«Меня привела моя команда. Команда почувствовала, что я искала пути для саморазвития», - призналась Ильмира Гутова.

Самая непосредственная участница Надежда Проневская рассказала: «На конкурс меня привела любознательность. А еще люблю путешествовать, никогда не была

Дальше педагоги решали ситуационные задачи в группах по пять человек, формулировали коллективный ответ на вопрос «Что делать, если...»: ...к вам в группу приходит малыш с ограниченными возможностями здоровья, гиперактивный ребенок, одаренный малыш? На все случаи у лауреатов конкурса были заготовлены мудрые профессиональные рецепты. А зрители у экранов компьютеров, ноутбуков, смартфонов внимательно слушали. Как и жюри...

Жюри и счетной комиссии пришлось сложнее всего. За очень короткий срок эксперты должны были выставить баллы, а счетная комиссия - аккуратно их сложить.

Аплодисменты для победителя

И вот все собрались в огромном, красивом зале туристического многофункционального комплекса «ГРИНН». Церемония закрытия и объявления результатов заключительного этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2018 началась с выступлений учредителей, организаторов, хозяев и гостей.

Андрей Петров, советник министра просвещения РФ: «Хочу от Министерства просвещения, лично от Ольги Юрьевны Ва-

сию, чтобы вы каждый день ощущали, что вы необходимы».

Виктор Смирнов, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре: «Приехавшие на этот конкурс энтузиасты своего дела, безусловно, почерпнули здесь заряд творческой энергии. Я желаю, чтобы этот творческий заряд сохранялся в каждом из вас как можно дольше».

Лауреаты конкурса были награждены дипломами и благодарственным письмами от Министерства просвещения РФ, получили подарки от постоянного партнера - компании «ЛЕГО education» - наборы конструкторов.

На сцену вышла председатель Большого жюри «Воспитателя года России», депутат Госдумы РФ, член Комитета по образованию и науке Елена Митина: «Конкурс вот уже девять лет объединяет единомышленников для профессионального общения, позволяет нам видеть все то новое, что происходит в системе дошкольного образования, помогает нашим воспитателям сделать шаг к новым свершениям, новым открытиям и новым победам».

Громом аплодисментов встретил зал имя нового абсолютного победителя Всероссий-

российского конкурса «Воспитатель года России»-2012 Аркадий Афонский.

Ольга Васильева поздравила всех с успешным окончанием девятого конкурса «Воспитатель года России», поблагодарила инициатора проведения этого состязания для педагогов-«дошкольников» - Общероссийский Профсоюз образования.

Ольга Юрьевна сказала: «На сегодня, мне кажется, конкурс состоялся. Все конкурсанты выступали как высочайшие профессионалы своего дела. Я хочу искренне сказать спасибо за ваш труд. Глубоко убеждена, что педагогика - это призвание, это миссия, а работать с будущими гражданами, с нашими малышами - самая важная миссия, которая лежит на вас».

Ко всем присутствующим обратилась Галина Меркулова: «Конкурсанты светлые люди, позитивные. Я ни разу не слышала, чтобы кто-то сказал: «Мне нужен карьерный рост». Они все говорят: «Мы хотим знать больше, мы хотим работать лучше. Конкурс дает возможность повысить наш профессионализм». Их желание развиваться - это самое главное. Они очень любят свою профессию. Педагогическое кредо Анастасии Ивановны Шлемко, победительницы 2018 года: «Только когда взрослым созданы условия для эмоционального и физического благополучия ребенка, начинается его развитие, воспитание и обучение». Это правильно, от того, в каких условиях работают педагоги дошкольного образования, зависит, смогут ли они делать свое любимое дело еще лучше, эффективнее. Они просто молодцы».

Конкурсанты поделились своими впечатлениями об участии в конкурсе. Ответили на особый вопрос, заданный Ольгой Васильевой: «Если бы я сегодня стал волшебником, что бы я изменил в системе дошкольного образования?»

Получилась вот такая копилка желаний: учредила бы звание «Заслуженный воспитатель», засыпала бы всех методической литературой, создала бы условия в детских садах по развитию робототехники для детей с пяти лет, освободила бы мужчин и вообще воспитателей от бумажной волокиты (пожелание Аркадия Афонского), сделала бы пространство детского сада более открытым, чтобы ребенок мог свободно перемещаться внутри дошкольного учреждения, повысила бы статус дошкольного образования, улучшила медийный образ воспитателя, прекратила бы оптимизацию в детском саду, сокращение штатов, снабдила бы все детские сады необходимой пространственно-развивающей средой, создала бы федеральную методическую службу для профессионального общения педагогов, 50% воспитателей превратила бы в воспитателей-мужчин, организовала бы трансляцию опыта коллег по всей стране, продлила бы детство детям, переведя первый класс в детский сад, чтобы легче проходила адаптация, создала бы в детском саду условия для занятий спортом на самом высоком уровне.

А затем лауреаты вместе с Ольгой Васильевой и Галиной Меркуловой прошли в зал, где состоялось открытие V Всероссийского съезда работников дошкольного образования «Федеральная и региональная политика в сфере дошкольного образования». Во второй половине того же дня все участники съезда, в том числе воспитатели года России, переехали в дошкольные отделения общеобразовательных организаций Москвы для участия в работе семи секций. В программе секций были запланированы мастер-классы и доклады «Мой успешный проект» лауреатов Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2018.

В субботу, 24 ноября, съезд продолжился в Московском педагогическом государственном университете пленарным заседанием и дискуссионными площадками по самым актуальным вопросам и проблемам системы дошкольного образования. Одним из модераторов дискуссионной площадки «Нормативно-правовое и кадровое обеспечение развития дошкольного образования» стала заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова. До свидания, конкурс-2018. Ждем юбилейного, десятого, в 2019 году!

Оксана РОДИОНОВА

Орел - Москва

ЖИЗНЬ

запомнятся навсегда



Ирина ЕФИМОВА из Красноярска



Надежда ПРОНЕВСКАЯ рассказывает о квестах в пиратском стиле

в Орле. Вернусь домой и все расскажу ребятам».

И все обобщила Мария Слободская: «Эти пять конкурсных дней для нас как целая жизнь. Они дали то, что не дадут ни одни курсы повышения квалификации».

Владимира Березина волнует, будет ли востребована в будущем, которое в общем-то уже наступило, профессия воспитателя? Какой она должна стать для «поколения пехт»? На эти вопросы Василиса Прудникова ответила так: «Педагог должен научиться видеть мир шире и закрыть глаза на шаблоны и ярлыки». «Воспитатель вне времени и пространства. Он использует индивидуальный подход, каждый ребенок идет по своей дороге», - для этого и нужен педагог, уверена Татьяна Беляева. С ней согласна Любовь Макеева: «Самое главное - видеть и слышать ребенка, понимать его особенности и интересы». Трудно не согласиться с Ириной Ефимовой: «Любовь, человечность, внимание не заменят никакие гаджеты». «Я бы не разделяла детей на прошлых, современных и будущих. Независимо от существования гаджетов, все дети играют самозабвенно, в любых удобных местах. Воспитателю надо создавать условия для свободной игры», - сказала Анастасия Шлемко. А Диана Бондарева заметила: «Мы будем интересны детям, если будем их партнерами по игре».

сильевой передать слова поздравления и благодарности за ваш труд, ваши знания, умения, креативность, человеческую доброту. Спасибо Орловской области, нашему Общероссийскому Профсоюзу образования, который придумал этот конкурс, который все время с вами и сейчас, и потом, когда конкурс закончится».

Вадим Соколов, первый заместитель губернатора и председателя правительства Орловской области: «Я хотел бы искренне поблагодарить Министерство просвещения РФ, Общероссийский Профсоюз образования, наших гостей из Совета Федерации, Госдумы РФ за то, что «Воспитатель года» прошел интересно, содержательно, живо. Убежден, что участники конкурса поделились не только своими профессиональными знаниями, всем вам удалось оставить частичку своего сердца здесь, на Орловщине».

Галина Меркулова, председатель Общероссийского Профсоюза образования: «Дорогие конкурсанты, как горят ваши глаза! Что может быть лучше, если люди, которые работают в этой ответственной сфере, любят свою профессию, знают, как нужно работать, способны постоянно самосовершенствоваться. Вы вписали важную страницу в историю конкурсного движения «Воспитатель года». Желаю вам и дальше излучать оптимизм, любить свою профес-

ского конкурса «Воспитатель года России» - Анастасия Ивановна Шлемко!

Елена Анатольевна вручила подмосковной воспитательнице приз - Хрустальную жемчужину. Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова подарила Анастасии Шлемко путевку на неделю в Болгарию на двоих в любое удобное для нее время. Аплодисменты стали просто оглушительными!

Позитивные волшебники

Конкурс завершился, конкурсанты собрались в дорогу. Но пока не домой, большая часть участников «Воспитателя года России» отправилась недалеко, в Москву, чтобы присутствовать на V Всероссийском съезде работников дошкольного образования. Здесь же, в столице, в Московском центре качества образования 23 ноября состоялась встреча учредителей Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2018 с лауреатами состязания. На встрече присутствовали министр просвещения Российской Федерации Ольга Васильева, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, заместитель министра просвещения Татьяна Синюгина. Модерировал общение воспитатель из Республики Саха (Якутия), абсолютный победитель Все-



Осеннюю встречу председателей профсоюзных организаций техникумов и колледжей в Саратовском обкоме профсоюза посвятили модернизации системы среднего профессионального образования и насущным вопросам дня.

Сертификат качества для выпускника

Саратовских учреждений СПО уже коснулись перемены, которые намечены в этой системе на ближайшие годы, чтобы приблизить качество обучения к требованиям современного производства. Как отметил председатель областной организации профсоюза Николай Тимофеев, в рамках пилотного проекта, в реализации которого задействована и Саратовская область, в регионах создаются специализированные центры компетенций, площадки для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills. Так, в прошлом году на базе Балаковского промышленно-транспортного техникума им. Н.В. Грибанова демонстрационный экзамен по компетенции «ремонт и обслуживание легковых автомобилей» в рамках государственной итоговой аттестации сдали первые 16 выпускников из 9 профессиональных образовательных организаций области. Ребята работали на площадках, оснащенных по последнему слову техники. Кстати, современное оборудование предоставили партнеры техникума - «Балаково-Авто», «ЭЛВИС-РОС-С», официальный дилер Renault в Балаково, и автосервис «Дарс Моторс».

В нынешнем году демонстрационные экзамены прошли на базе Саратовского архитектурно-строительного колледжа, Саратовского колледжа кулинарного искусства, других учебных заведений. Помимо документа о подтверждении квалификации, большинство выпускников получили приглашения на работу от представителей заинтересованных предприятий, входивших в состав экзаменационных комиссий.

Начальник отдела развития профессионального образования Министерства образования области Людмила Григорьева напомнила, что вместе со студентами в этом году получили возможность показать свои профессиональные умения и те, кто их обучает - в рамках областного конкурса «Лучший преподаватель системы СПО»-2018.

Трудности роста

Председатели первичных профсоюзных организаций говорили о трудностях, которые сегодня испытывают их учреждения. В период преобразований, когда часто произносится заветное «потерпите», профсоюзам приходится быть начеку, чтобы защитить права педагогов и студентов.

Заместитель председателя обкома Ольга Помазенко, курирующая СПО, отметила тенденцию последнего времени - ряд учреждений реорганизованы, некоторым предстоит слияние. Делается это с целью укрепления материальной базы, чтобы сохранить бывшие профтехучилища с небольшой мощностью благодаря общему



Экзамен - по мировым стандартам, обед - за 30 рублей

Актуальные проблемы техникумов и колледжей обсудили в Саратовском обкоме профсоюза

базовому предприятию. Однако как раз сейчас наблюдается тенденция перехода педагогов из одного учреждения в другое, сокращается число профсоюзных первичек. А порой молодые специалисты совсем уходят из профессии, поскольку их не устраивает уровень оплаты труда.

О невысоких зарплатах молодежи говорила председатель профсоюзной организации областного химико-технологического техникума Елена Александровна Щербань. Из техникума уволился молодой специалист, пришедший после института, его ежемесячный заработок составлял 12400 рублей. Нашел другое место работы, где получает больше. Другой педагог работает на две ставки, вместе с доплатой,

полагающейся молодому специалисту, у него выходит 15 тысяч в месяц. Переманили сотрудника из автошколы, тоже работает на две ставки, к тому же заведует мастерской, получает на руки 23 тысячи. Долго ли продержатся эти работники в учреждении, пока неясно. А председатель первички Краснопартизанского политехнического лицея Светлана Владимировна Шевченко подняла проблему оплаты студенческих обедов, сегодня на эти цели предусмотрено 30 рублей на человека.

На встрече проблема оплаты труда и стипендиального обеспечения в учреждениях среднего профессионального образования обсуждалась остро. По всем отчетам заработная плата педагога СПО в Саратовской области не ниже среднего показателя по экономике региона. Но дело в том, что берется средний уровень зарплаты. На практике, как заявляют коллеги, в глубинке есть учреждения, где заданный показатель не достигается, а если достигается, то за счет интенсификации труда.

Для выяснения полной картины обком профсоюза проводит мониторинг текущей ситуации. Срочно собирает данные по учреждениям СПО об уровне зарплаты, в отдельной графе - молодые специалисты. В очередной раз будут направлены письма в Министерство образования, к губернатору, в областную Думу по поводу материального обеспечения педагогов среднего профессионального образования и повышения студенческих стипендий. Особый контроль будет установлен за размером оплаты обедов обучающихся, большинство которых из малообеспеченных семей.

Расширяем спектр профсоюзных услуг

В рамках состоявшейся встречи консультации для председателей профсоюзных организаций учреждений СПО провели специалисты обкома профсоюза. Главный правовой инспектор труда Татьяна Гордеева подробно рассказала об изменениях в трудовом законодательстве, о том, как избежать ошибок в оформлении документов при приеме на работу, ведении трудовых книжек, чтобы потом работнику не пришлось через суд «восстанавливать» годы, не засчитанные в стаж.

Кстати, судебная правозащитная практика областной организации сегодня расширяется - юристы профсоюза составляют иски о восстановлении на работе, о признании прав педагогов на досрочное назначение пенсии, но и помогают обжаловать отказ в присвоении звания «Ветеран труда». Так, в Петровском районе уже есть подобный опыт, причем успешный. Звание для педагога отстояли!

Главный бухгалтер обкома Валентина Николаевна Улучкина дала разъяснения по правильному оформлению широкого спектра выплат, от премиальных, которые в учреждениях выдаются редко из-за отсутствия специального положения, до расходов на подписку на периодические издания. Обратила внимание на важность работы с пенсионерами, расширение этой сферы деятельности. Остро ставится вопрос и об обновлении профсоюзных уголков в учреждениях СПО, принято решение о выделении средств на приобретение стендов.

В заключение встречи - своеобразный тренинг: кто правильно напишет заявление о приеме в профсоюз и удержании членских взносов. Ведь если председатель первички не делает ошибок, он сможет оградить от них и новичков, вступающих в организацию.

Тамара ТИШКОВА





Крайний Север: как не остаться с краю

Районы Крайнего Севера, простирающиеся от Карелии до Камчатки, занимают половину пространства на карте России. Еще одна треть необъятных российских просторов включает регионы, которые частично отнесены к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям. Не для красного словца называют Россию Северной державой! Несколько веков ушло на освоение наших северных земель, к сожалению, сегодня есть опасность превращения этой территории в зону отчуждения. Прошли те времена, когда на Север России ехали за длинным рублем. Он теперь не кажется таким романтичным и манящим. Зарплаты на северах упали, а погода лучше не сделалась. Государственные льготы и гарантии уже не столь ощутимы, а региональные власти зачастую ограничены в средствах и возможностях, чтобы на своем уровне поддерживать жителей.

Совет по вопросам защиты социально-экономических прав работников образования Крайнего Севера и приравненных местностей при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования - самый молодой из ныне действующих, он создан в марте этого года. Его основу составляют председатели региональных организаций профсоюза, находящихся в северных территориях. В повестке заседания совета, прошедшего в Москве в рамках мероприятий ноябрьского пленума ЦС профсоюза, значилось четыре вопроса, ключевой из которых - действующие гарантии для работников образования, работающих и проживающих в этих территориях.

- Нужно рассмотреть ситуацию в комплексе и определиться, как мы будем работать с проблематикой северных территорий дальше. Мы начинаем системную работу и в этом направлении. Проблемы северных территорий должны занять достойное место в нашей деятельности, - подчеркнула, открывая заседание, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

Одна из самых актуальных проблем северных территорий, как отметили участники встречи, это проблема низких зарплат, когда теряется смысл поиска работы на Севере, особенно с учетом тяжелого климата. Усугубляет ситуацию большое количество ветхого жилья, слабо развитая медицина.

- Действующее федеральное законодательство не гарантирует в полной мере возмещения затрат человека на жизнь и работу в условиях Севера и приравненных к нему местностях. Региональные законы предусматривают слишком разные гарантии и компенсации работникам, поэтому отсутствуют стимулы к переезду в районы Крайнего Севера. Сейчас северные зарплаты имеют тенденцию к снижению и приближаются к средней по России, - сообщил эксперт по правовым вопросам ЦС профсоюза, ответственный секретарь совета Алексей Лукьянов.

Эксперт представил перечень основных гарантий для северян, действующих на федеральном уровне. Вот некоторые из них:

- в статье 316 Трудового кодекса Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- статьей 319 ТК РФ предусмотрена выплата процентной надбавки за стаж;
- статья 321 ТК РФ предусматривает предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков.

По закону РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях» работники имеют право на оплату один раз в два года стоимости проезда и провоза багажа до 30 кг к месту отдыха и обратно. Правда, зачастую оплата проезда работников образовательных организаций к месту отдыха или лечения (там, где проезд к месту лечения предусмотрен коллективным договором) осуществляется только после судебных решений.



Проблемы северных территорий знакомы большинству участников заседания совета не понаслышке: они с ними живут. Низкая заработная плата порождает дефицит кадров, отток молодых специалистов в более благополучные регионы. С сокращением населения сокращается и количество образовательных учреждений.

Еще одна острая тема - необеспеченность работников образовательных организаций достойным жильем. Большая часть жилого фонда Севера пришла в негодность и относится к категории ветхого, а покупка нового для большинства работников образования недоступна из-за дороговизны.

Прибавьте к этому большое количество удаленных населенных пунктов, где нет медицинского обслуживания. Нередки случаи отсутствия компенсации проезда к месту лечения.

Председатель совета, лидер Хабаровской краевой организации профсоюза Тамара Козыренко рассказала об итогах мониторинга на основе данных, предоставленных руководителями региональных организаций профсоюза в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Мониторинг продемонстрировал неравномерность в уровне дополнительных гарантий для работников образования, установленных в разных регионах. Одно из наиболее плачевных положений в Республике Карелия, где, по полученным данным, на уровне региона дополнительные гарантии вообще отсутствуют. В некоторых субъектах РФ выполнения гарантий, предусмотренных законодательством, приходится добиваться через суд.

Конечно, вопросы защиты социально-экономических прав работников образования на Севере невозможно рассматривать отдельно от других острых проблем, которые стоят перед жителями этих регионов.

С 2014 года по инициативе отраслевых профсоюзов, входящих в состав ФНПР, проводятся так называемые Северные конференции с участием представителей власти и работодателей. Об основных вопросах, поднимаемых на этих форумах, и некоторых важных итогах рассказали заместитель

заведующего правовым отделом аппарата Общероссийского Профсоюза образования - главный правовой инспектор труда ЦС профсоюза Галина Рожко и главный редактор интерактивного канала «Профсоюз-ТВ», секретарь оргкомитета Северных конференций Сергей Драндров.

Координирующую роль в организации межрегиональных конференций выполняет

также норму о выплате процентной надбавки к зарплате молодых специалистов в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и Дальнего Востока, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

О практической реализации постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.20017 г. №38-П в части не включения в состав МРОТ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых за работу в местностях с особыми климатическими условиями, участникам заседания рассказал секретарь - заведующий правовым отделом аппарата профсоюза Сергей Хмельков.

Как сообщил Сергей Борисович, ФНПР предлагает с этой целью внести изменения в Трудовой кодекс. Законопроект уже подготовлен и будет направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для внесения в Госдуму предположительно до конца текущего года.

В разработанном ФНПР законопроекте часть 3 статьи 133 ТК РФ предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В ч. 11 ст. 133.1 предлагается заменить «месячную заработную плату работника» на «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника». Поскольку ч. 3 ст. 73 Конституции РФ провозгласила право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, понятно, что и размеры

ФНПР. Конференции проходят в формате дискуссии, где стороны социального партнерства представлены на федеральном, отраслевом и территориальном уровнях взаимодействия. Это позволяет провести согласование итоговых решений сразу на всех уровнях социального партнерства, что существенно повышает статус принятых документов и, как следствие, вероятность их рассмотрения на федеральном уровне.

Например, I Северная межрегиональная конференция в феврале 2014 года инициировала трехстороннее обсуждение вопросов усиления системы социального партнерства на отраслевом уровне. Вторая в марте 2015 года была посвящена вопросам социальной стабильности в северных регионах Российской Федерации в условиях экономического кризиса.

IV Северная межрегиональная конференция в 2017 году вынесла на повестку дня актуальные вопросы социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Основное предложение по ее итогам - закрепить в нормативной правовой базе структуру МРОТ без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Эта позиция затем нашла отражение в соответствующем постановлении Конституционного суда России от 7 декабря 2017 года.

По итогам V Северной межрегиональной конференции в июне 2018 года Правительству РФ были адресованы настоятельные рекомендации законодательно закрепить МРОТ как минимальную величину оплаты труда работника, без учета компенсационных, стимулирующих и иных надбавок. А



тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ, то есть на сегодня - 11163 рубля в месяц.

В завершение заседания заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеев сообщил о том, что Общероссийский Профсоюз образования планирует принять участие в подготовке и проведении конференции, посвященной проблемам работников бюджетных отраслей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Конференция позволит наметить конкретные шаги для выхода из критической ситуации, складывающейся у бюджетников в этих территориях.

Наталья ВОРОНИНА



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учитесь принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

27 ноября 2018 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛИШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (profreporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 2605

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная