



Друга я никогда не забуду

Если с ним подружился... в Орле!

Когда верстался этот номер, еще не было известно имя абсолютного победителя Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2018. В понедельник была определена «пятнашка» лауреатов. Но все 73 участника - 71 дама и два кавалера - достойно прошли очный тур, написали сочинение, дали мастер-класс и провели педагогическое мероприятие с детьми. С этого мы и начинаем наш рассказ о финале конкурса на орловской земле. Продолжение следует!

Стр. 2-3 ▶



▼ Стратегия и тактика

2019-й станет Годом студенческого профсоюзного движения

На пленарном заседании Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, прошедшем 9 ноября в Москве, подведены итоги уходящего года, дана оценка работе профсоюза со времени проведения VII съезда. А также одобрена тема следующего года в Общероссийском Профсоюзе образования.

Одним из ключевых вопросов повестки дня стало обсуждение доклада заместителя председателя профсоюза Татьяны Куприяновой о ходе выполнения постановления VII съезда, прошедшего в марте 2015 года.

Как отмечено в докладе, ряд важных задач выполнен. Так, в 2018 году минимальный размер оплаты труда достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года, определен механизм ежегодного увеличения МРОТ. Восстановлен порядок ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования и всей бюджетной сферы на уровень инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплаты тех категорий бюджетников, которые не вошли в указы Президента РФ от 2012 года, была проведена с 1 января 2018 года и предусмотрена на 2019-2020 годы. Также будет обеспечена ежегодная индексация с 1 сентября стипендиального фонда для студентов.

В сложных условиях в течение восьми лет проводится работа по реализации указов президента по поэтапному повышению зарплаты работников образования.

Важное место в работе профсоюза занимают вопросы совершенствования финансового обеспечения деятельности образовательных учреждений и правового обеспечения конституционных гарантий граждан на образование.

В следующем году исполняется сто лет со времени зарождения в России студенческих профсоюзов. Яркую историю их становления и развития с момента появления первой профсоюзной организации в МГУ представил в своем докладе заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин.

Участники пленума одобрили активную деятельность Студенческого координационного совета профсоюза и приняли решение объявить 2019 год Годом студенческого профсоюзного движения.

Также на пленарном заседании была озвучена дата созыва очередного, VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. Он состоится 27 марта 2020 года в Москве.

По сложившейся традиции в завершение пленума председатель профсоюза Галина Меркулова вручила коллегам высшие награды Общероссийского Профсоюза образования.

Стр. 4-6 ▶

Друга я никогда

Если с ним подружился...



На сцене - все участники конкурса «Воспитатель года России»-2018

«Воспитатель года России» - серьезный профессиональный конкурс с хорошо продуманными испытаниями, тщательно отобранными экспертами. Это не только практики, но и методисты, ученые, авторы учебников, образовательных и воспитательных программ, кандидаты и доктора наук, известные в сфере дошкольного образования специалисты. Однако не только конкурсные процедуры, процесс отбора лауреатов и абсолютного победителя - цели состязания для «дошкольников», есть скрытое, но не менее важное направление - создание дружеского профессионального круга, в который входят и участники конкурса, и их сопровождающие, и жюри. Чудо - то, что каждый год этот круг возникает и крепнет очень быстро, во время конкурсного марафона. В этом году в дружеский круг оказались вовлечены (помимо организаторов, экспертов, сопровождающих, региональных организаторов «Воспитателя года») 73 конкурсанта, из них 54 воспитателя, 3 старших воспитателя, 5 музыкальных руководителей, 5 учителей-логопедов, 5 инструкторов по физической культуре, 1 педагог-психолог. В составе конкурсантов не только женщины, есть два представителя сильного пола.

Творчество в экспресс-режиме

День заезда - это значит, никто еще не знает коллег по конкурсу, потому есть повод воспринимать их как конкурентов. За завтраком в роскошном гостиничном комплексе «Гринн» воспитатель сетует - у нее много оборудования для педагогического мероприятия с детьми, а в детский сад во время этого испытания нельзя приезжать сопровождающим. «Кто же мне поможет?». «Ваши коллеги» - предполагаю я. «Но это не в их интересах», - сомневается девушка. Не знаю, кто в конечном итоге помог конкурсанке, честно говоря, потеряла ее из виду, но почему-то мне кажется, что уж к занятию в детском саду группа, в которой оказалась педагог, точно сдружилась. Скорее всего, это произошло много раньше, на первом конкурсном экзамене «Сочинение на заданную тему», когда, сдав мобильные телефоны и все остальные гаджеты, участникам надо было в течение двух часов создать творческую работу по одной из трех тем. Трудности сближают, ведь задача не самая простая, тем более что формат ЕГЭ не совсем привычен воспитателям. Однако явный плюс сочинения на конкурсе и коренное отличие его от единого экзамена - возможность выбора жанра: дневник, очерк, рассказ, сказка, письмо, эссе, литературно-критическая или научная статья, интервью, путевые заметки, репортаж, полезные советы, стихи и так далее.

Перед тем как предложить конкурсантам это испытание, организаторы провели для

них установочный семинар, небольшой, но, как говорится, по делу. Свое приветственное слово сказала член правительства Орловской области - руководитель Департамента образования Татьяна Шевцова: «Мне очень приятно приветствовать вас на нашей орловской земле. Особенно приятно, что эта встреча проходит в одном из ведущих учреждений Орловской области, лицее №22. Я получаю смс-сообщения от ваших министров, руководителей региональных департаментов образования, они за вас очень переживают, желают всего самого доброго, волнуются, и мы договорились, что они будут напрямую все вопросы задавать мне, чтобы пребывание в нашей области для вас было комфортным». А чтобы гости почувств-

ции»-2018, и. о. ректора Липецкого государственного педагогического университета имени П.П.Семенова-Тян-Шанского Нина Федина всех вдохновила и немножко предсторегла: «Дорогие друзья! Ехала сегодня с вами в автобусе. Вы все очень красивые, очень вдохновенные, с ясными лицами, с горящими глазами. Вы не поверите, но уезжать вы будете еще краше и станете еще лучше профессионально и лично. Позвольте дать вам один-единственный совет. Вам пожелали везения. Но я перефразировала бы поговорку и сказала: «На фортуну надейся, но сам не плохай. Если что-то пошло не так, не бойтесь, разворачивайтесь, не действуйте по заданному сценарию. Жюри в два раза выше оценит ваше

Родина Тургенева стала столицей дошкольного образования

После первого испытания - открытие. Бывает и так. В Орловском государственном академическом театре им. И.С.Тургенева участников конкурса ждала прекрасная атмосфера праздника. Ее создавали интерьеры театра, чудесные мелодии в исполнении духового оркестра. Появление в театральном фойе студентов института культуры произвело настоящий фурор - молодые люди, девушки и юноши, были в стирических нарядах, словно сошли со страниц произведений Ивана Сергеевича Тургенева, чье 200-летие отмечает вся страна, в том числе дружная команда конкурса «Воспитатель года»-2018.

Но вот все в зале. Ведущие напоминают об истории Орловщины, от древних веков до прошлого, XX века, Великой Отечественной войны, ведь Орел - это город первого салюта. А еще это третья, литературная, столица России - так много писателей прославили эту землю! Кроме Тургенева - Фет, Лесков, Андреев, Бунин, Бахтин и многие другие...

Программа открытия выстроена разумно и красиво. Приветственные речи перемежаются вокальными, танцевальными номерами. Всех очаровал ансамбль юных аккордеонистов. Восторг вызвал танец народов России, населяющих нашу многонациональную страну.

Первый заместитель губернатора и председателя правительства Орловской области Вадим Соколов приветствовал педагогов дошкольного образования от имени губернатора Андрея Клычкова, правительства региона. Он отметил, что принимать всероссийский финал конкурса - большая ответственность и высокая честь для Орловщины: «Мы рассматриваем этот факт как признание успешной работы системы образования региона. Только за последние семь лет в Орловской области построено 17 новых детских садов, введено почти семь тысяч дополнительных мест для дошкольников. Продолжается работа по повышению качества дошкольного образования. Детские сады активно участвуют в инновационной и экспериментальной деятельности. И, конечно, ведется работа по повышению уровня жизни педагогов, всех работников образовательных учреждений региона».

Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства просвещения РФ Жанна Садовникова зачитала приветствие министра Ольги Васильевой: «Сегодня в дошкольных образовательных организациях трудится около 700 тысяч педагогов. Благодаря их неустанному труду в российской системе дошкольного образования формируются основы личности ребенка, его нравственные ориентиры, познавательная активность, прививаются навыки общения, трудолюбия и самостоятельности. Наш конкурс ежегодно представляет педагоги-



Работает жюри второго (очного) тура

ствовали, что здесь, в Орле, коллеги одной с ними группы крови, Татьяна Анатольевна коротко рассказала о системе дошкольного образования региона.

Базой для создания сочинения, как вы уже поняли, стал лицей №22. От имени всей конкурсной команды, оргкомитета «Воспитателя года России» секретарь - завотделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина вручила директору лицея №22 Ирине Сушковой памятную плаquette, удостоверяющую, что ее организация стала федеральной площадкой конкурса «Воспитатель года России».

«Режимные моменты» конкурса, практические, порой бытовые, но такие важные для того, чтобы все пять дней в Орле прошли без сучка без задоринки, осветила консультант аппарата Общероссийского Профсоюза образования, оператор конкурса Елена Масленникова. Два главных совета - никак не опаздывать и не снимать с себя бейджик.

Сопредседатель жюри заключительного этапа конкурса «Воспитатель года Рос-

умение сориентироваться здесь и сейчас и что-то поменять на ходу. Удачи!»

Но вернемся все же к сочинению. Из десяти тем рукой Нины Фединой, вслепую, были выбраны:

- Десять заповедей воспитателя.
- В моих руках будущее.
- Мои первые шаги в профессии.

А дальше выбирать должны были сами конкурсанты. Запомнилось, что в тот момент, когда прозвучала первая тема, сидящая рядом со мной сопровождающая крикнула: «Десять заповедей не бери!». Какую же брать? Вечером за ужином, когда уже позади было и сочинение, и процесс его оценки (причем читали тексты не только эксперты по педагогике и психологию, но и филологи), я спросила Мадину Асхабову из Республики Ингушетия о ее впечатлениях и, естественно: какую тему она выбрала.

«Первые шаги, - ответила Мадина Мухарбекова. - Мне показалось, ее выбрали многие». Кстати, ингушская учительница спокойно отнеслась к самому факту написания сочинения, трудностей оно ей не создало.

не забуду

в Орле!

ческому сообществу новые имена талантливых педагогов дошкольного образования. Уверена: сегодняшнее событие станет для педагогов не только состязанием, но и обогащением, обменом опытом, презентацией лучших практик работы с детьми».

Елена Елшина от имени руководства Общероссийского Профсоюза образования, председателя профсоюза Галины Ивановны Меркуловой поздравила всех с праздником: «Праздник, которым является конкурс «Воспитатель года», - ваша инициатива. В 2009 году на съезде дошкольных работников именно воспитатели предложили провести этот конкурс, справедливо считая, что воспитатель тоже достоин выйти на сцену, взойти на пьедестал. Ваше предложение было услышано, с 2010 года конкурс существует».

Надежда Перельгина, председатель Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, поблагодарила участников конкурса за нелегкий труд и напутствовала: «Конечно, каждый из вас в течение конкурсной недели испытывает огромное чувство тревоги, волнения, и

это понятно, потому что вы желаете представить достойно свой регион. Желаю вам счастья, благополучия. Вы удивительные, вы заслуженные люди!»

Руководитель Департамента образования Орловской области Татьяна Шевцова сказала: «Хочется поблагодарить организаторов за этот праздник, который они нам дарят ежегодно. Дорогие конкурсанты, покажите самые яркие идеи! Пусть после этого конкурса появятся новые методики. А это мероприятие станет действительно профессиональным праздником. Удачи вам! А главное - будьте счастливы, потому что только счастливый человек может воспитать счастливого, свободного, яркого ребенка».

В финале церемонии открытия все конкурсанты вышли на сцену - красивые, умные и талантливые. А вместе с ними вышла и абсолютная победительница 2017 года Дарья Курасова. Она обратилась к коллегам со всей страны: «Друзья, я желаю вам за эти несколько дней постараться объять необъятное и не только достойно выступить и представить свой регион, но и завести новые знакомства, насладиться прекрасной атмосферой конкурса, обменяться информацией и всем вместе написать новую страницу книги под названием «Воспитатель года».

Сразу после открытия участники конкурса по свежевыпавшему снегу перешли в здание по соседству - лицей №22 Орла. Там они сразу ринулись в школьные кабинеты распаковывать оборудование и наглядные пособия. Начались мастер-классы. Чтобы увидеть опыт работников дошкольного образования из 73 регионов страны, места в классах поспешили занять команды сопровождающих и местные педагоги, так что яблоку в прямом смысле слова упасть было некуда.

Конкурсанты учили коллег и жюри рисовать паутинку и делать цветок лотоса из бумаги, сочиняли сказки о пуговице и

на те темы, которые пару дней назад им достались в результате жеребьевки. Костюмы, декорации, нестандартное оборудование воспитатели, музыкальные руководители, психологи, инструкторы по физической культуре везли с собой. Мероприятия получились яркие, талантливые, полезные, запоминающиеся. Многие из них, как это и положено в дошкольном образовании, сюжетно опирались на игру, сказку, волшебство, тайну. Надо было рассказать о поздней осени жителям других планет и помочь волшебнику отыскать шляпы, которые унес ветер, найти клад в песке с помощью настоящих археологических инструментов

благодарности от Общероссийского Профсоюза образования директору Департамента образования региона Татьяне Шевцовой и ее коллегам. «Мы благодарны вам за уникальное содействие в организации этого конкурса», - сказала Татьяна Куприянова.

На сцену Дворца пионеров и школьников по очереди, в составе конкурсных групп, вышли все участники, всем им руководители групп жюри вручили дипломы и сертификаты, памятный подарок от Общероссийского Профсоюза образования - символ конкурса «Серебряная жемчужина», сказали много теплых, добрых слов, как о родных людях...



Интервью дает председатель Орловской областной организации профсоюза Надежда ПЕРЕЛЬГИНА

и помочь маме-белке найти пропавшего бельчонка, рассказать еноту, как сделать фильтр для очистки воды. Очень привлекательными для жюри были мероприятия, где малыши могли действовать максимально самостоятельно. Так, инструктор по физической культуре из Красноярского края Ирина Ефимова предложила детям в команде нарисовать схему прыжка для другой команды, которая должна была прыжок воспроизвести. Дети вдохновились! Кстати, Ирина вошла в «пяташку» лауреатов в тот же день.

Ведь уже вечером состоялось подведение итогов первого (заочного) и второго (очного) туров и были объявлены лауреаты конкурса. Церемония прошла во Дворце пионеров и школьников города Орла. На сцену вышли представители организаций - учредителей «Воспитателя года России». Надежда Беляева, референт отдела нормативно-правового регулирования и развития дошкольного образования Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства просвещения России поблагодарила всех участников конкурса за профессионализм, выдержку и волю к победе. «Для вас это очень волнующее, очень эмоциональное и интеллектуально затратное мероприятие, но тем приятнее заслуженная победа. Уверена, что, независимо от итогов конкурса, каждый из вас назовет это событие значимым и, может быть, даже судьбоносным. Желаю всем здоровья и успехов в покорении профессиональных вершин».

Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова подчеркнула: «Вы поняли, как много вам дает этот профессиональный конкурс. Вы уже сейчас чувствуете себя другими. А когда приедете к себе в регионы, еще лучше поймете, как вы изменились. Мы с вами этого и добиваемся - такого стремительного, такого яркого роста, который по жизни должен вам сопутствовать. Мы этого вам искренне желаем».

Татьяна Викторовна поблагодарила Орловскую область за теплый прием, вручила

Нина Федина сравнила братство участников конкурса с братством кольца, придуманным Толкиеном, а самих конкурсантов - с хоббитами, на первый взгляд невзрачными и скромными, но вынесшими на себе все время борьбы со злом.

Профессор департамента методики обучения Института педагогики и психологии образования Московского городского педагогического университета Наталья Рыкова: «Профессия воспитателя - это не одна профессия, а как матрешка. Большая матрешка - это воспитатель, а внутри архитектор, издатель, ученый и так далее».

Галина Гришина, директор Московского областного Центра дошкольного образования, похвалила свою группу конкурсантов, и эту похвалу, кажется, можно смело отнести ко всем педагогам-дошкольникам высокого класса: «Это успешные педагоги, которые умеют чувствовать детей, понимать детей, побуждать их к познанию мира, именно современных детей, это у них очень хорошо получается. А еще они умеют дружить, это команда. Вы лучшие!»

Ирина Паршукова, доцент Ленинградского областного института развития образования, подвела итоги романтично, но ее настрой разделили многие: «Эти дни - как один большой день, бесконечный, постоянно продолжающийся, - сдружили вас, сдружили нас всех. Перефразирую старую добрую песню: друга я никогда не забуду, если с ним подружился... в Орле. Когда мы встречаемся на конкурсе «Воспитатель года», мы помним друг о друге всю жизнь».

Имена лауреатов (впервые их было не десять, а пятнадцать) назвала председатель счетной комиссии конкурса, зав. отделом по вопросам общего образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Алешина. Для «пяташки» конкурс продолжился испытаниями «Мой успешный проект» и ток-шоу «Профессиональный разговор».

Оксана РОДИОНОВА

О завершении Всероссийского конкурса «Воспитатель года»-2018 читайте в следующем номере.



На педагогическом мероприятии в детском саду №90 Орла

пели о ней песни, расписывали оргстекло в технике гжель, снимали эмоциональное напряжение с помощью психогимнастики, составляли событийные календари и делали еще многое, многое другое.

Пятнадцать лучше, чем десять

19 ноября на Всероссийском конкурсе «Воспитатель года России» был одним из самых насыщенных дней. Начался он с того, что девять групп конкурсантов разъехались по дошкольным образовательным организациям Орла. Педагогам предстояло показать педагогические мероприятия с детьми

Пленарное заседание Центрального совета профсоюза, прошедшее в Москве 9 ноября, стало отправной точкой для подготовки VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования: во время его работы не только подведены некоторые итоги года уходящего, но и дана оценка деятельности профсоюза со времени проведения VII съезда в марте 2015 года. Также участники пленума одобрили тему следующего года в Общероссийском Профсоюзе образования, которая будет связана с юбилеем студенческого движения.

МРОТ вырос, порядок индексации восстановлен

Одним из ключевых вопросов повестки дня стало обсуждение хода выполнения задач, поставленных на VII съезде. В докладе заместителя председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяны Куприяновой был представлен подробный анализ по разным направлениям деятельности профсоюза, обозначены задачи на перспективу, дана оценка действий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза со времени проведения съезда.

Без сомнения, значительная победа этого периода - заметный рост минимального размера оплаты труда. В 2018 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

Еще один важный итог - восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования и в целом в бюджетной сфере на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплаты работников бюджетной сферы, не поименованных в указах Президента РФ от 2012 года, все-таки была проведена с 1 января 2018 года и предусмотрена в 2019-2020 годах - с 1 октября. Также будет обеспечена ежегодная индексация с 1 сентября стипендиального фонда для студентов федеральных образовательных учреждений профессионального образования, аспирантов, докторантов, интернов и ординаторов на прогнозный уровень инфляции: на 4,3% в 2019 году, на 3,8% в 2020 году и на 4% в 2021 году.

На 2019-2021 годы предусмотрено поддержание соотношений уровней оплаты труда, установленных указами Президента России от 2012 года для отдельных категорий работников образования. Как отмечено в докладе, предстоит добиваться определения реального механизма выполнения этой задачи и проведения индексации зарплаты других категорий работников образования на уровне фактической, а не планируемой инфляции.

Что касается выполнения целевых показателей, определенных в указах президента и Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, то, по данным Росстата, соотношение среднемесячной начисленной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по итогам первого полугодия 2018 года составило 112,4% (значение целевого показателя, установленное программой на 2018 год, - 100%).

Во всех 85 субъектах РФ уровень среднемесячной зарплаты педагогических работников организаций общего образования превысил значение целевого показателя. При этом в 10 из них превышение находится в пределах 5%, а в 75 субъектах РФ - свыше 5%.

Превышенено значение целевого показателя и по средней зарплате профессорско-преподавательского состава вузов. Но по педагогическим работникам дошкольных учреждений и организаций дополнительного образования детей значения целевых показателей, установленные программой на 2018 год, в целом по Российской Федерации в 1-м полугодии не достигнуты.

Где же базовые ставки?

Наболевший вопрос - установление Правительством РФ базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений. Их разработка предусматривалась и Указом Президента РФ №597 от 7 мая 2012 года, и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, принятой во исполнение этого указа правительством. Однако воз, как говорится, и ныне там.

На заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, прошедшем 31 октября 2018 года, заместитель министра труда Людмила Ельцова высказала позицию Минтруда России о том, что в статье 144 ТК РФ предусмотрено право, но не обязанность Правительства России устанавливать базовые ставки и оклады работников в государственных и муниципальных учреждениях.

союза при решении вопросов совершенствования системы оплаты труда работников образовательных учреждений должны занимать последовательную и жесткую позицию, добиваясь увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Необходимо выносить эти вопросы на более широкое обсуждение в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и на других дискуссионных площадках, в том числе региональных отделений Общероссийского народного фронта.

Пенсионная реформа

Важные задачи стоят перед профсоюзом в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 г. №350 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающего перенос срока назначения досрочной страховой пенсии педагогическим работникам на период от 6 до 60 месяцев.

Как известно, еще летом Федерация независимых профсоюзов России и членские организации ФНПР высказали категорическое

добиваться предоставления мер социальной поддержки педагогам с момента наступления юридического факта возникновения у них права на досрочную страховую пенсию.

Соцпартнеров стало больше

Большое внимание профсоюз уделяет вопросам повышения эффективности социального партнерства, которое действует и развивается на основе соглашений, заключаемых на федеральном, региональном и местном уровнях, и коллективных договоров.

Как известно, Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2018-2020 годы было подписано 6 декабря 2017 года.

В связи с разделением Минобрнауки России на Министерство просвещения РФ и Министерство науки и высшего образования РФ исполнительному комитету профсоюза предстоит провести консультации с представителями двух министерств и принять меры по дальнейшей реализации Отраслевого соглашения.

В центре внимания -

Юбилейная дата определила

Тем не менее профсоюз не снимает с повестки требование об установлении базовых ставок и окладов на федеральном уровне и намерен целенаправленно проводить подготовительные мероприятия (мониторинга, исследования) для разработки предложений Правительству России и последующих переговоров по этому вопросу.

Говоря о выполнении Единых рекомендаций РТК по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, где содержатся настоятельные рекомендации о повышении

несогласие с предложениями Правительства РФ по повышению пенсионного возраста. Аргументированная позиция профсоюзов была представлена на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) накануне внесения соответствующего законопроекта в Думу, доведена до сведения органов государственной власти в многочисленных обращениях.

Доводы Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования о недопустимости каких-либо изменений в порядке назначения досрочной пенсии лицам, не

менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность, к сожалению, не были услышаны.

Требования к стажу работы, дающей право на указанную пенсию, не изменились, но законодательно введены два новых понятия: «год возникновения права на страховую пенсию по старости» и «срока назначения страховой пенсии по старости», с осмыслением которых еще предстоит разбираться. Пока неясно, каким образом будет фиксироваться год возникновения права на досрочную страховую пенсию, когда педагогические работники смогут обращаться за ее назначением.

Как отмечено в докладе, необходимо добиться принятия мер по установлению соответствующим нормативным правовым актом федерального органа государственной власти РФ механизма подтверждения юридического факта (даты) возникновения права на досрочную страховую пенсию у лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Этот документ, который, возможно, следует разработать и принять одновременно для педагогических, медицинских работников и работников культуры, необходим для определения «точки отсчета» периода (от 6 до 60 месяцев), на который поэтапно переносится срок назначения досрочной страховой пенсии работникам. Кроме того, с определением даты возникновения права на досрочную страховую пенсию связано сохранение права указанных лиц независимо от возраста на предусмотренные региональными законодательствами меры социальной поддержки, в том числе за наличие звания «Ветеран труда».

При этом региональным (межрегиональным) организациям профсоюза важно

Региональные отраслевые соглашения действуют практически во всех региональных (межрегиональных) организациях профсоюза, также со временем проведения VII съезда увеличился охват местных организаций профсоюза территориальными соглашениями с 90,6% до 93,1%.

Проверяем и разъясняем

В последние годы в нашей организации значительно увеличилось количество проведенных профсоюзных проверок, в том числе тематических.

Так, в 2016 году - Год правозащитной работы в профсоюзе - была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». По ее итогам разработаны примерная форма трудового договора с учителем и рекомендации по его заключению.

Анализ итогов общепрофсоюзных и региональных тематических проверок позволяет говорить о том, что в ходе таких проверок осуществляется масштабный мониторинг соблюдения трудового законодательства и проводится соответствующая разъяснительная работа, а это имеет значительный профилактический и правозащитный эффект.

Количество дел в судах, рассмотренных в 2014-2017 годах с участием правовых инспекторов труда профсоюза и юристов территориальных организаций, составило 25253. При этом 23446 исков (93% всех случаев) удовлетворены полностью или частично.

Одно из безусловных достижений, которому способствовала деятельность правовой службы профсоюза, - принятие постановление Конституционного суда Российской Федерации от 7.12.2017 №38-П/2017, согласно которому районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями (в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Охраняем труд и здоровье

В 2018 году, который в профсоюзе был объявлен Годом охраны труда, особое внимание уделено проведению общепрофсоюзной тематической проверки по вопросам безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (результаты в настоящее время обобщаются), а



Татьяна КУПРИЯНОВА

ний гарантированной части оплаты труда педагогических работников в виде ставок и должностных окладов и увеличении ее доли в структуре ФОТ до 70%, Татьяна Викторовна привела данные мониторинга действующих в стране систем оплаты труда, проведенного профсоюзом летом 2018 года.

Он показал, что во многих регионах эти рекомендации практически игнорируются. Сравнительный анализ минимальных размеров ставок заработной платы (окладов) учителей, преподавателей СПО и воспитателей в субъектах РФ и их соотношений со средней зарплатой по соответствующим должностям работников наглядно демонстрирует, что доля, приходящаяся на гарантированную часть заработной платы, по-прежнему крайне низка и не достигает в некоторых регионах даже 20%.

В докладе подчеркнуто, что региональные и межрегиональные организации проф-



также завершению процедуры специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

Другая ключевая проблема - финансирование мероприятий по охране труда. В последние годы в образовании наблюдается тенденция к увеличению расходов на эти цели как в абсолютных цифрах, так и в расчете на одного работника в год. В 2017 году на охрану труда в системе образования было израсходовано 14,26 млрд рублей, а расходы на одного работающего составили 4 тысячи рублей. Но достаточно ли этого?

В соответствии с Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы ЦС профсоюза разработал соответствующие Рекомендации по расчету норматива затрат по охране труда для образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки России. Данные предварительных расчетов показывают, что для осуществления мероприятий по охране труда в образовательных организациях необходимо не менее 10 тысяч рублей в год на одного работника.

Задачу можно решить посредством включения затрат на охрану труда в норматив



Галина МЕРКУЛОВА (справа) и лауреат премии имени Владимира Яковleva
Ольга ЛАРИЧЕВА

студенты

тематику следующего года в профсоюзе

финансирования оказания государственной услуги. Профсоюз направил соответствующие предложения в адрес социальных партнеров. Но, к сожалению, пока никакой реакции не последовало.

Необходимо признать, что уровень производственного травматизма в отрасли по-прежнему остается высоким (700 и 644 несчастных случаев на производстве в 2016 и 2017 годах соответственно).

Дальнейшее повышение безопасности образовательного процесса и снижение травматизма невозможно без формирования культуры безопасного поведения человека на рабочем месте. Прежде всего речь идет о качественно новом подходе к организации профилактики травматизма на основе концепции «нулевого травматизма», основанной на трех китах: безопасность, состояние здоровья и благополучие. Эта концепция, эффективно применяемая во

- улучшении пенсионного обеспечения работников образования, которое включает эффективное управление накопительной пенсии и формирование отраслевой корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения;

- создания при участии организаций профсоюза новых и содействия эффективности работы действующих кредитных потребительских кооперативов;

- поддержки членов профсоюза, принявших участие в программе добровольного медицинского страхования;

- оказания помощи членам профсоюза в оздоровлении и отдыхе, привлечения на эти цели дополнительных финансовых средств, сохранения вузовских баз отдыха, санаториев-профилакториев.

Совместно с филиалом «Образование и наука» АО НПФ «САФМАР» продолжается работа по привлечению членов профсоюза



Вадим ДУДИН

многих странах мира, принятая в России - ее стратегическим партнером стал Минтруд, к ней присоединились многие предприятия и компании страны. Необходимо внимательно изучить эти новые подходы и разработки с точки зрения применимости в системе образования.

Думая о будущем

В соответствии с Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы профсоюз осуществляет инновационную деятельность в сфере:

и профсоюзных организаций в различные пенсионные программы.

6 декабря 2017 года решением исполнкома утверждено Примерное положение об уполномоченном (специалисте) региональной (межрегиональной) организации Общероссийского Профсоюза образования по вопросам пенсионного обеспечения работников образования.

Укрепляем свои ряды

Сегодня в профсоюзе на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянно действующих комиссиях работают 1040655 проф-

союзных активистов. На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов трудятся 5360 человек.

Не случайно большое внимание в организации уделяется профсоюзному обучению. При Центральном совете профсоюза создан факультет заочного (дистанционного) обучения, который в 2018 году произвел первый выпуск профсоюзных специалистов. Наряду с факультетом в профсоюзе функционирует 15053 школы профсоюзного актива, АНО «Гильдия профессионалов образования» при Центральном совете профсоюза.

Всего со времени проведения VII съезда в профсоюз принято 419125 работников образования и студентов (обучающихся), это 10,2% от общей численности членов профсоюза. В целом охват профсоюзным членством среди работающих и студентов составляет 73,9%.

Реализуется пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных, проект «Эффективная профсоюзная организация».

Кто владеет информацией, тот управляет ситуацией

В 2017 году, объявленном Годом профсоюзного PR-движения, был проведен тщательный анализ информационных ресурсов региональных (межрегиональных) организаций профсоюза.

По итогам 2017-2018 годов можно с уверенностью говорить об увеличении количества сайтов местных и страниц первичных профорганизаций, расширении представительства профсоюза в сети Интернет за счет создания групп в социальных сетях. Активная работа с целевыми аудиториями ведется в сетях «ВКонтакте», «Фейсбук», «Твиттер», «Одноклассники», на видеоканале YouTube.

- Учитывая, что сегодня социальные сети (а не официальные источники) более оперативно и широко передают информацию, формируют мнение и являются достаточно объективным источником получения обратной связи, следует активнее развивать именно это направление работы, - подчеркнула Татьяна Куприянова. - При этом не нужно забывать о традиционных СМИ: газетах, журналах. Также необходимо уделять должное внимание созданию на уровне региональных организаций мобильных приложений профсоюзных сайтов для своих пользователей, содержащих информацию по всем направлениям деятельности профсоюза.

Необходимо готовить преподавателей, лекторов, тренеров или тьютеров из числа профактива по информационному направлению работы. На деятельность по продвижению организаций нельзя жалеть сил и средств, поскольку от нее во многом зависит имидж профсоюза, а следовательно, и членство в организации. Сегодня мало эффективно работать, важно также эффективно информировать.

О реализации постановления VII съезда профсоюза в своих выступлениях доложили секретари Центрального совета в федеральных округах. В каждом округе есть своя специфика в решении задач по развитию организации, а также по защите социально-экономических интересов работников отрасли и студентов.

Секретари ЦС профсоюза отметили, что одним из основных направлений работы является обеспечение достойной оценки труда педагогов и достижение справедливого уровня зарплаты работников образования. Тем не менее нерешенной остается проблема повышения заработной платы работникам, не поименованным в указах Президента РФ, нельзя считать достигнутой цель, связанную с дифференциацией зарплаты педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

Говоря о мотивации, выступающие отметили, что вовлечению молодежи в профсоюз во многом способствует деятельность советов молодых педагогов. А планомерное развитие информационной работы в некоторых регионах ведется в соответствии с принятыми программами информационного сопровождения деятельности региональных организаций профсоюза.

Как все начиналось

В следующем году исполняется сто лет со времени зарождения в России студенческого профсоюзного движения. Конечно, Общероссийский Профсоюз образования не может пройти мимо этого события, тем более что «колыбелью» студенческого движения в России стал Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, где в 1919 году возникла первая профсоюзная организация.

Заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин в своем докладе на пленуме обозначил основные вехи развития студенческих профсоюзов в нашей стране.

Итак, в апреле 1919 года на медицинском факультете МГУ возникла студенческая профсоюзная организация «Медсантурд», принципом образования которой стала профессиональная принадлежность студентов до поступления в университет. Эту дату можно считать, собственно, датой возникновения студенческих профсоюзов в России.

С 1922 года абитуриенты, кроме иных необходимых документов, должны были представить в приемную комиссию командировочное удостоверение от профсоюза, в котором они состояли до поступления в вуз.

Материальное положение студентов в то время было крайне тяжелым. Поэтому профсоюзы «выбивали» для студентов дополнительные государственные фонды, ставили перед органами власти вопросы о предоставлении студентам льгот на проезд, пользование прачечными, парикмахерскими, скидками на электроэнергию.

Еще одной значимой датой в истории движения стал 1934 год, когда в результате реформирования структуры советских профсоюзов изменился принцип их формирования. Студенчество окончательно было признано отдельной социальной группой, выделяемой государством по принципу особых видов профессиональной деятельности. Вместо Центрального бюро пролетарского студенчества в структуре ВЦСПС появляется студенческая секция.

В годы Великой Отечественной войны деятельность всех профсоюзных организаций, в том числе студенческих, была подчинена задачам обороны страны. Они организовывали подписку на государственные оборонные займы, участвовали в сборе средств для постройки именных эскадрилий, самолетов, танковых колонн, в организации всеобщего обязательного обучения военному делу населения страны, в формировании трудовых батальонов, в донорском движении.

В 60-е годы студенческие профсоюзы были активно задействованы в процессе становления и развития вузовской науки, так как этот период связан с ориентацией работников образования на повышение технического уровня обучения в школе.

После Перестройки и распада СССР в нашу жизнь вернулись давно забытые понятия: «конфликт труда и капитала», «безработица», «забастовки».

Окончание на стр. 6

Окончание. Начало на стр. 4-5

В 1990 году после учредительного съезда Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР повсеместно создавались забастовочные комитеты. В составе ЦК профсоюза еще на I съезде была образована секция студентов высших и средних специальных учебных заведений. А в 1999 году создан Студенческий координационный совет - постоянно действующий представительный орган студенческих первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Последние несколько лет СКС профсоюза планомерно проводит работу в области нормативно-правового регулирования, касающегося обучающихся, уделяет особое внимание вопросам стипендиального обеспечения, функционированию студенческих общежитий, социальной инфраструктуре университетов, оздоровлению и внеучебной работе.

Участие членов президиума СКС профсоюза в работе Экспертного совета по решению проблем обучающихся при Комитете по образованию и науке Государственной Думы РФ, в экспертизе поступающих заявок на конкурсы позволяет своевременно реагировать на различные инициативы.

Созданная система мероприятий (Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Всероссийская школа членов стипендиальных комиссий «Стипком», Всероссийский конкурс на лучшее студенческое общежитие, Всероссийский семинар руководителей представительных органов обучающихся вузов России «РоуЛидер», Всероссийский конкурс фото- и видеоматериалов школьников и студентов «За это я люблю Россию» и др.) содействует развитию творческой и социальной активности молодежи, повышению ее правовой грамотности.

Так, за 16 лет проведения Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в мероприятиях различного уровня (включая окружные этапы конкурса) приняли участие почти 16000 человек (председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций, профактив).

Мероприятия и акции, проводимые под эгидой СКС профсоюза, стали площадками для поиска новых форм работы с профсоюзным активом.

Вместе с тем многое еще предстоит сделать. Острыми остаются вопросы сохранения санаториев-профилакториев,

Даешь дополнительные льготы!

Подробнее о деятельности Студенческого координационного совета на пленарном заседании рассказал его председатель Виктор Шабельник. Он напомнил, что на сегодняшний день в состав СКС профсоюза входят представители субъектов РФ и члены Центрального совета профсоюза от первичных профсоюзных организаций студентов. В президиуме СКС 14 человек: председатель, два заместителя, восемь руководителей СКС профсоюза в федеральных округах и пять человек, отвечающих за конкретные направления деятельности.

Новация этого года - запуск проекта «СКС Дисконт», благодаря которому студенты смогут получать скидки в магазинах, кафе, аптеках и многих других компаниях не только в рамках своего города, но и приезжая в другие регионы. На сегодняшний день уже около 100 тысяч человек - членов профсоюза стали держателями дисконтных карт.

Виктор Шабельник подчеркнул: «За последнее время мы сделали большой прорыв в информационной работе. На сегодняшний день СКС профсоюза представлен практически во всех социальных сетях, и количество

одним из пробелов в деятельности СКС профсоюза было отсутствие профсоюзных площадок на федеральных молодежных форумах. Но в 2018 году ситуация изменилась. Профсоюз выступил партнером проведения Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов», в котором приняли участие 250 студентов - членов профсоюза, а силами СКС были организованы мастер-классы и семинары по профсоюзной тематике.

СКС профсоюза был также представлен на Всероссийском форуме «Вместе вперед!» в Казани, где в присутствии Президента РФ Владимира Путина была награждена победительница Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2017 Марина Мелякина.

- Акцент на правозащитной и экспертной деятельности должен стать приоритетом студенческих первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем одним из ключевых направлений работы в СКС профсоюза должно быть информационное сопровождение, - считает Виктор Шабельник. - Не секрет, что последний период работы СКС профсоюза характеризуется резким ростом конкуренции на всех уровнях в борьбе за



**Заместитель председателя профсоюза
Михаил АВДЕЕНКО объявил дату
проведения следующего съезда**

В центре внимания - студенты

подписчиков насчитывает более 20 тысяч человек. В этом году заканчивается работа над новым сайтом СКС профсоюза, который должен стать основным справочно-информационным ресурсом студенчества России, каждого председателя профкома, председателя профбюро. Эффективно работает новостной молодежный медиапортал «Студпроф.рф», благодаря которому все мероприятия СКС профсоюза получили качественное информационное сопровождение».

Сегодня члены президиума СКС профсоюза готовят свои предложения в проект соглашения о взаимодействии с Министерством науки и высшего образования.

влияние на студенческую молодежь. Возможно, необходимо привлечь к организации информационной работы профессионалов по PR-стратегиям и технологиям. Ведь вопрос не только в размещении информации в различных СМИ и ресурсах, но и в обучении и в формировании нового имиджа профсоюза.

При построении своей работы на всех уровнях профсоюзной вертикали СКС исходит из того, что студенческие профсоюзные организации - это структурные единицы большого Общероссийского Профсоюза образования, а студенческие профактивисты - перспективный кадровый резерв профсоюза. Необходимо уделять особое внимание студенческим профсоюзным ор-

Добрая традиция

По сложившейся традиции в завершение пленума были вручены высшие награды профсоюза.

Знаком Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за исключительные заслуги в работе по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и организационному укреплению профсоюзных организаций отмечены:

Татьяна Викторовна Куприянова, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования;

Юрий Петрович Прохоров, председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза;

Нина Николаевна Вахрушева, председатель Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;

Хизир Магомедович Герзелиев, председатель Чеченской республиканской организации профсоюза.

Премия имени Владимира Яковлева за 2018 год присуждена:

Ольге Владимировне Ларичевой, председателю Тульской областной организации профсоюза;

Елене Анатольевне Митиной, председателю Рязанской областной организации профсоюза, депутату Государственной Думы РФ;

Людмиле Михайловне Московцевой, председателю Сызранской городской организации профсоюза (Самарская область);

Тамаре Николаевне Лессовых, председателю Барнаульской городской организации профсоюза (Алтайский край);

Роману Александровичу Дащекевичу, председателю первичной профсоюзной организации студентов Орловского государственного университета им. И.С.Тургенева;

Нухкади Ибрагимовичу Рабазанову, председателю первичной профсоюзной организации работников и студентов Дагестанского государственного университета;

Татьяне Михайловне Алешиной, заведующей отделом по вопросам общего образования аппарата профсоюза;

Вере Николаевне Понкратовой, эксперту отдела по вопросам общего образования аппарата профсоюза.

Также на пленарном заседании озвучена дата созыва очередного, VIII съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - он пройдет 27 марта 2020 года в Москве.

Наталья ВОРОНИНА



Участники пленума из Северо-Западного федерального округа

студенческих межвузовских поликлиник. Недостаточно проработана система организации временной занятости студентов и содействия трудоустройству выпускников. Есть необходимость в уточнении форм и методов работы, роли и участия профсоюзных студенческих организаций в проведении внутривузовского аудита, оценке качества преподавания.

В перспективе планируется подписание соглашения и с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежью).

В 2015 году Студенческий координационный совет заключил соглашение о сотрудничестве с РЖД, благодаря чему у студентов появилась возможность получить 25-процентную скидку на проезд в вагонах-купе по всей стране.

ганизациям. Объявление 2019 года в профсоюзе Годом студенческого профсоюзного движения позволит сконцентрировать наши усилия, направленные на достижение этой цели.

По итогам обсуждения участники пленума одобрили активную деятельность СКС и приняли решение объявить 2019-й Годом студенческого профсоюзного движения.

Вами гордится профсоюз

Педагоги и студенты системы профессионального образования, заявите о себе!

Общероссийский Профсоюз образования запустил новый проект - Всероссийский конкурс «Гордость Профсоюза». Цель конкурса - выявление успешных профсоюзных активистов, работников и обучающихся сферы профессионального образования, дальнейшее содействие их карьерному и профессиональному росту и обеспечению общественного признания посредством трансляции их достижений широкой общественности. Чтобы принять участие в конкурсе, достаточно пройти регистрацию на сайте федеральной рейтинговой системы LevelPride, присоединиться к конкурсным группам и внести в систему свои достижения, поделиться профессиональными знаниями и умениями, успехами в общественной деятельности. Зарегистрироваться необходимо до 10 декабря 2018 года. По итогам конкурса будут выявлены победители и призеры, сформированы реестры перспективных работников и обучающихся по различным направлениям. На основе реестров планируется создание открытых кадровых резервов различного уровня и вовлечениецевых конкурсантов в реализацию профсоюзных и профессиональных проектов. Инструкции по регистрации в федеральной рейтинговой системе LevelPride размещены на сайте Общероссийского Профсоюза образования (www.eseur.ru/Vserossiyskiy_konkurs_Gordost_Profsozua_).

Положение о Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза»

1. Общие положения

1.1. Учредителем Всероссийского конкурса «Гордость Профсоюза» (далее - Конкурс) является Общероссийский Профсоюз образования.

1.2. Организаторы Конкурса:

- отдел профессионального образования аппарата Профсоюза;
- Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (далее - КСП Профсоюза);
- Студенческий координационный совет Профсоюза (далее - СКС Профсоюза);
- Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях (далее - КС СПО Профсоюза).

1.3. Оператором Конкурса в регионе являются первичные профсоюзные организации, присоединившиеся к Конкурсу согласно данному положению.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса:

Выявление талантливых профсоюзных активистов, в том числе из числа молодежи, дальнейшее содействие их карьерному и профессиональному росту и обеспечению общественного признания посредством трансляции их достижений широкой общественности. Создание для профессионального сообщества нравственных и профессиональных ориентиров в виде реальных людей, имеющих значимые достижения в профессиональной и общественной деятельности.

2.2. Задачи Конкурса:

- сформировать индивидуальные портфолио членов Общероссийского Профсоюза образования;
- стимулировать профессиональную активность, предоставить профсоюзным активистам возможность продемонстрировать свои достижения;
- ранжировать участников посредством набранных баллов, выявить лучших по различным направлениям;

● сформировать постоянно обновляемую базу данных кадрового резерва Общероссийского Профсоюза образования;

● довести информацию о талантливых профсоюзных активистах до широкой общественности посредством открытых обращений, трансляции в СМИ, сети Интернет и т.д.;

● рекомендовать внести данные участников, имеющих значительные достижения в профессиональной и общественной деятельности, в кадровый резерв текущего места работы и вышестоящей организации.

Реализация указанных задач будет осуществляться с помощью федеральной информационно-рейтинговой системы «LevelPride». Система позволяет пользователям вносить в нее собственные достижения по различным направлениям жизнедеятельности. За каждое внесенное в систему достижение пользователю начисляется определенное количество баллов. Ранжирование пользователей будет проходить на основании набранных баллов.

3. Условия участия в Конкурсе

3.3. В Конкурсе принимают участие:

- работники и обучающиеся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования - члены Общероссийского Профсоюза образования, подавшие заявку в порядке, установленном настоящим положением;
- первичные профсоюзные организации, подавшие заявку в порядке, установленном настоящим положением.

3.4. Заявки принимаются до 10.12.2018.

3.5. Заявка подается в электронном виде посредством регистрации в информационно-рейтинговой системе «LevelPride» и присоединения к группе Конкурса.

3.6. Плата за участие в Конкурсе не взимается.

3.7. Участники Конкурса дают свое согласие на использование их персональных данных, которые они внесут в рейтинговую систему в рамках данного Конкурса.

3.8. Участники Конкурса гарантируют достоверность внесенных в систему личных данных и данных о достижениях.

4. Сроки проведения Конкурса

4.1. До 10.12.2018 - открытая регистрация на сайте, внесение в систему личных достижений, начисление за каждое внесенное достижение баллов.

4.2. С 11.12.2018 по 20.01.2019 - работа конкурсной комиссии по проверке и оцениванию достижений.

4.3. Не позднее 1.02.2019 - публикация электронного каталога портфолио участников, объявление победителей.

5. Порядок участия в Конкурсе и процедура подачи заявки для работников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования

5.1. Участникам Конкурса необходимо пройти регистрацию в информационно-рейтинговой системе «LevelPride» по адресу levelpride.com

5.2. Далее - присоединиться к группе «Гордость Профсоюза 2018», доступной по ссылке levelpride.com/group.php?id_group=649.

5.3. Внести в систему свои достижения. Основными разделами для внесения достижений являются разделы: Наука, Карьера, Учеба, Общественная деятельность, Спорт, Кругозор, Культура и Творчество. Разделы: Семья, Материальные ценности, Путешествия заполняются по желанию и при подведении итогов Конкурса учитываться не будут.

6. Порядок участия в Конкурсе и процедура подачи заявки для первичных профсоюзных организаций

6.1. Председатель первичной профсоюзной организации (либо лицо, им уполномоченное) осуществляет регистрацию в информационно-рейтинговой системе

«LevelPride» по адресу levelpride.com и создает в ней группу с названием своей первичной профсоюзной организации.

6.2. Председатель первичной профсоюзной организации (либо лицо им уполномоченное) обеспечивает регистрацию в информационно-рейтинговой системе «LevelPride» членов первичной профсоюзной организации и внесение их достижений, а также присоединение самостоятельно зарегистрированных ранее членов первичной профсоюзной организации к созданной группе:

6.2.1. при добавлении своих достижений члены первичной профсоюзной организации руководствуются пунктом 5.3 настоящего Положения;

6.2.2. если пользователем системы (членом Профсоюза) ранее уже были внесены в систему достижения, повторного их внесения не требуется, достаточно только присоединиться к группе своей первичной профсоюзной организации.

7. Оргкомитет Конкурса

7.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляют оргкомитет (приложение №1).

7.2. Оргкомитет Всероссийского конкурса возглавляет председатель (заместитель председателя) Общероссийского Профсоюза образования.

7.3. Оргкомитет:

- подводит итоги Всероссийского конкурса;
- организует финальные мероприятия, торжественную церемонию награждения победителей;
- рассматривает и принимает решения по вопросам, возникающим в процессе проведения Конкурса и неурегулированным настоящим Положением.

8. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

8.4. Для определения победителей из числа работников и обучающихся оргкомитета:

Приложение №1

Состав оргкомитета Всероссийского конкурса «Гордость Профсоюза»

Дудин Вадим Николаевич	Председатель оргкомитета - заместитель председателя Профсоюза
Члены оргкомитета:	
Восковцова Наталья Николаевна	главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза
Гильгенберг Вячеслав Александрович	главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза
Киселева Татьяна Александровна	председатель Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях
Кленова Ирина Адольфовна	заведующая отделом профессионального образования аппарата Профсоюза
Магомедов Магомед Гасанханович	председатель Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов
Мусин Ильдар Наилевич	председатель первичной профсоюзной организации Казанского национального исследовательского технологического университета
Скормохова Галина Валериевна	главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза
Спирина Юлия Руальдовна	главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза
Терновой Олег Степанович	заместитель председателя первичной профсоюзной организации Алтайского государственного университета
Шабельник Виктор Владимирович	председатель Студенческого координационного совета Профсоюза

Контакты оргкомитета

По организационным вопросам: 8 (495) 134-30-10, доб. 305; 8 (915)-347-73-72 - Наталья Николаевна Восковцова.

По техническим вопросам, связанным с регистрацией в системе «LevelPride»: info@levelpride.com; 8 (905) 984-97-42 - Олег Степанович Терновой.

Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА

с любого месяца в каждом почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ

независимое педагогическое издание газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учитесь принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями, будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко, развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.

Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

20 ноября 2018 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНИКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 2084

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная