



О футболе и нулевом травматизме

Рабочая группа профсоюза изучила практику работы по охране труда в Республике Мордовия



Члены рабочей группы и коллеги из МГПУ на фоне знаменитого футбольного поля

Главным трендом наступившего года в области охраны труда стала, без сомнения, стратегия «нулевого травматизма» - «VISION ZERO». Оказывается, уже есть регион, где нулевой показатель травматизма сохраняется не первый год. В Республике Мордовия среди работников образования за последние 10 лет не зафиксировано ни одного смертельного случая на рабочем месте или случая, приведшего к тяжелой травме. Тем не менее такой показатель не повод почитать на лаврах. В этом убедились представители рабочей группы Общероссийского Профсоюза образования, посетившие республику накануне Всемирного дня охраны труда. Целей у этой поездки было как минимум две -

изучение практики работы по охране труда и оказание необходимой помощи коллегам Мордовской республиканской организации профсоюза в этом направлении деятельности. Члены рабочей группы ознакомились с состоянием охраны труда в образовательных организациях Мордовии всех типов: от детских садов до вузов. В том числе побывали в педагогическом университете им. М.Е.Евсеева и осмотрели потрясающий стадион вуза с футбольным полем, которое соответствует высоким международным стандартам. Первые итоги визита были подведены на пленарном заседании республиканского комитета профсоюза.

Новости

Школ по-прежнему не хватает

Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам провел совещание по вопросам создания новых школьных мест в регионах.

Заместитель министра образования и науки РФ Ирина Кузнецова сообщила, что с участием федерального бюджета в 2016 году было создано 48995 мест для школьников, в 2017 году - 53209 мест. «Это немало, но от ожидаемого запроса не очень много», - отметила она.

Представители Чувашии, Бурятии, Иркутской области, других регионов рассказали о ситуации на местах, о потребностях в открытии новых школ. Участники совещания выразили убеждение, что финансирование программы по созданию новых мест в общеобразовательных организациях необходимо увеличить. В частности, предусмотреть это при работе над концепцией бюджета на 2019 год и на плановый период 2010 и 2021 годов.

Правительство опубликовало доклад об образовании

На сайте Правительства РФ опубликован доклад о реализации государственной политики в сфере образования за 2017 год. Напомним, что в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» правительство должно ежегодно представлять такой отчет Федеральному Собранию.

Доклад затрагивает все уровни образования, от детских садов до вузов. В том числе он содержит результаты мониторинга повышения заработной платы работников образования. Согласно отчету среднемесячная зарплата педагогов, реализующих программы общего образования, в целом по Российской Федерации выросла с 33,3 тыс. рублей в 2016 году до 34,9 тыс. рублей за январь-декабрь 2017 года.

Актуальной остается проблема обучения в школах в две и три смены. Хотя число школ, работающих в две смены, уменьшилось с 8,9 тыс. в 2016 году до 8,6 тыс. в 2017-м, численность обучающихся во вторую смену возросла на 40 тысяч человек и составила 1,9 миллиона. Есть еще 79 школ, в которых 10,1 тысячи детей учатся в третью смену.

Столбалльники встретились с научным сообществом

Руководитель Рособннадзора Сергей Кравцов, президент РАН Александр Сергеев и председатель Российского союза молодежи Павел Красноруцкий встретились со столбалльниками ЕГЭ по естественно-научным предметам.

Ключевыми темами панельной дискуссии стали система привлечения молодых кадров к научной деятельности. Столбалльники активно задавали вопросы представителям научного и образовательного сообщества. Их интересовала система наставничества, трудоустройства, меры мотивирования и финансовой поддержки студентов, занимающихся научными изысканиями. Александр Сергеев в ходе встречи предложил идею создания фонда для выплаты стипендии в размере 20-30 тысяч рублей для студентов 1-2-х курсов, чтобы они могли сосредоточиться на учебе.



Главным трендом наступившего года в области охраны труда стала, без сомнения, стратегия «нулевого травматизма» - «VISION ZERO». Оказывается, уже есть регион, где нулевой показатель травматизма сохраняется не первый год. В Республике Мордовия среди работников образования за последние 10 лет не зафиксировано ни одного смертельного случая на рабочем месте или случая, приведшего к тяжелой травме. Тем не менее такой показатель не повод почитать на лаврах. В этом убедились представители рабочей группы Общероссийского Профсоюза образования, посетившие республику накануне Всемирного дня охраны труда.

Целей у этой поездки было как минимум две - изучение практики работы по охране труда и оказание необходимой помощи коллегам Мордовской республиканской организации профсоюза в этом направлении деятельности. За пять дней пребывания в республике проведена большая работа. Члены рабочей группы ознакомились с состоянием охраны труда в образовательных организациях Мордовии всех типов: от детских садов и школ до Саранского политехнического техникума и двух университетов - Мордовского государственного университета им. Н.П.Огарева и Мордовского государственного педагогического университета им. М.Е.Евсеева. Провели обследование состояния охраны труда в образовательных организациях городского поселения Инсар, где встретились с главой местной администрации Наилем Долотказиным, начальником управления образования Рауфом Долотказиным, председателем районной организации профсоюза Верой Кирдяпкиной.

Более того, руководитель рабочей группы, заведующий отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда ЦС профсоюза Юрий Щемелев вместе с председателем Мордовской республиканской организации профсоюза Юрием Базовым приняли участие в прямом эфире передачи «Радио профсоюзов» ГТРК «Мордовия» и дали интервью для республиканского телевидения, рассказав жителям региона о злободневных вопросах охраны труда в системе образования.

Члены рабочей группы подвели итоги поездки на пленарном заседании рескома профсоюза. А завершающим событием стала встреча Юрия Щемелева и Юрия Базова с министром образования Мордовии Галиной Явкиной.

Встречаем чемпионат мира

Посещение каждой образовательной организации запомнилось по-своему. Все-таки гостеприимство в профсоюзной среде - часть образа жизни. В Мордовии мы это особенно почувствовали. Членам рабочей группы не только предоставляли запрашиваемую документацию, показывали учебные кабинеты, лаборатории, спортивные сооружения и подсобные помещения, но и старались представить лучшее, что есть в каждом учреждении, рассказать о его истории. В Инсарском районе нас пригласили в местный краеведческий музей. В Саранском политехническом техникуме после осмотра мастерских продемонстрировали достижения учащихся в области парикмахерского искусства. В МГУ имени Н.П.Огарева предложили подняться на смотровую площадку, откуда открывается великолепный вид на Саранск. А в педагогическом университете мы побывали на уникальном, единственном в республике футбольном поле, соответствующем самым высоким международным стандартам.

К слову, столица Мордовии вошла в число российских городов, которым выпала честь принимать у себя чемпионат мира по футболу-2018. Саранск перестраивается, хорошеет, готовится к событию мирового уровня. Профсоюз тоже не остался в стороне. В заключительный день поездки после завершения рабочей программы нам удалось побывать на концерте художественной самодеятельности образовательных учреждений города «О спорт! Ты - мир!», посвященном чемпионату мира по футболу. Его организатор - Саранская городская ор-

ганизация профсоюза. Это был настоящий праздник спорта и творчества.

Без представления не обошлось

Тем не менее в фокусе каждого дня пребывания рабочей группы в Мордовии оставалась сфера охраны труда.

- Наше посещение республики было связано с несколькими причинами, - пояснил Юрий Щемелев. - Во-первых, с предстоящим 28 апреля Всемирным днем охраны труда. Мы хотели узнать, как в Мордовии отмечается это событие, в том числе в сфере образования. Хотелось не только приехать с проверкой, но и оказать помощь, в первую очередь главному техническому инспектору труда рескома Александру Ботанцину, который недавно пришел в аппарат республиканской организации профсоюза. А самое главное, мы очень хотим помочь нашему профсоюзу в выстраивании четких отношений и взаимодействия с республиканскими органами управления образованием в сфере охраны труда.



В Мордовском государственном университете им. Н.П.Огарева

О футболе и нулевом

Первые итоги пребывания рабочей группы профсоюза

В университете прекрасные спортзалы, в том числе оборудованные для занятий самбо, другими видами единоборств. Все говорит об исключительном понимании со стороны руководства вуза, его профсоюзной организации важности вопросов охраны труда и здоровья.

Отмечу, что все пять дней нашего визита Александр Ботанцин, главный технический инспектор труда рескома профсоюза, сопровождал рабочую группу и, казалось, впитывал каждое слово. Он хоть и специалист с высшим техническим образованием, все-таки новичок в профсоюзной деятельности: пришел на работу в реском всего три месяца назад. Потому я поинтересовалась, что лично для него оказалось самым ценным в общении с более опытными коллегами.

- Пример их работы на месте, то есть выезды в образовательные организации, - поделился Александр Владимирович. - Я внимательно наблюдал, как проводится обследование лабораторий, помещений, территории, как на месте проходит проверка документов по охране труда, как нужно оформлять представление. В одном из вузов я впервые расписался в этом документе. Можно сказать, получил боевое крещение. Для меня теперь больше ясен смысл моей работы и ее цель.

Об итогах и перспективах

Первые итоги визита рабочей группы, а также выводы, сделанные в ходе проверок, были озвучены 27 апреля на встрече с председателями первичных профсоюзных организаций и уполномоченными по охране труда образовательных учреждений на расширенном заседании президиума республиканского комитета профсоюза.

Открывая заседание, председатель рескома Юрий Базов призвал собравшихся сосредоточить внимание на вопросах охраны труда, обозначить проблемы и пути их решения.

Юрий Щемелев также напомнил о значимости этого направления работы, особенно в Год охраны труда в профсоюзе.

- Защита права наших работников и обучающихся на безопасные условия труда и образовательного процесса - архиважное дело. Пленум профсоюза 7 декабря 2017 года был в основном посвящен теме охраны труда и здоровья. Необходимость заниматься этими вопросами вплотную назревала уже давно, особенно после того, как в 2014 году в силу вступил Федеральный закон №426 «О специальной оценке условий труда» и были внесены значительные изменения и дополнения в законодательство, касающееся охраны труда.

Совместно с социальными партнерами мы подготовили рекомендации по системе управления охраной труда, которые в августе 2015 года были направлены во все образовательные организации, подведомственные Минобрнауки России, а также во все региональные органы управления образованием. Там прописаны конкретные шаги по формированию такой системы, которым и нужно следовать.

Главный технический инспектор труда профсоюза напомнил и о столетии создания системы охраны труда в России, отмечаемом в этом году. К этой дате наш отраслевой профсоюз подошел со значительными достижениями. Выстроена система управления общественным контролем по охране труда. Удалось не только воссоздать институт технической инспекции, но и значительно его развить. На сегодняшний день в центральном аппарате профсоюза и региональных организациях работают 65 штатных технических инспекторов труда, более 2,5 тысячи внештатных инспекторов и более 70 тысяч уполномоченных по охране труда.

Говоря о медленном снижении общего травматизма при проведении образовательного процесса, Юрий Щемелев подчеркнул, что такой медленный спад не может удовлетворить. Сейчас несчастных случаев фиксируется чуть менее семисот в год, пять лет назад было более тысячи.

- Мы провели много технических и организационных мероприятий, но у нас нет достаточного внимания к конкретному человеку, работнику, к его состоянию, психологическому настрою в стрессовой ситуации. В сфере образования почти все работники трудятся с перегрузками, по этой причине происходит эмоциональное выгорание, понижается иммунитет. В связи с этим чаще всего и происходит несчастные случаи.

Особенно удручает показатель по смертельному травматизму. В нашей нетравмоопасной сфере по определению не должно быть таких показателей! В 2017 году - 25 случаев со смертельным исходом. Мы много сделали, откуда же такие цифры? Наверное, мы замкнулись сами в себе, принимая прописанные в инструктивных письмах и приказах меры.

Он рассказал о стратегии «нулевого травматизма», поддержанной на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи. И отметил, что она хорошо вписывается в созданную и уже функционирующую систему управления охраной труда в сфере образования.

- Мы попробуем адаптировать нашу систему с точки зрения стратегии «нулевого травматизма». То есть необходимо рассмотреть все, чем давно занимаются ведущие организации и компании в мире. А именно

- предпринять усилия по реализации «7 золотых правил нулевого травматизма» в образовании и сделать такие шаги, которые позволят вывести отрасль на полное отсутствие смертельных и тяжелых несчастных случаев и в целом существенно снизить количество несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательного процесса. Наша цель - ноль. Если не ставить такой цели, то приблизиться к ней невозможно.

Откуда взять деньги?

Один из ключевых вопросов, который не решен в Мордовии, - возвращение 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования (ФСС) на мероприятия по охране труда. Об этом в очередной раз напомнил Юрий Щемелев:

- Должен сказать об очень большом резерве для каждого образовательного учреждения. Я имею в виду возврат 20% сумм страховых взносов, перечисляемых каждой организацией в Фонд социального страхо-

в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью работников свыше 50 человек создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Учреждения, оказывающие услуги, тоже относятся к организациям, осуществляющим производственную деятельность, а образовательные организации, соответственно, оказывают образовательные услуги. Поэтому очень важно, чтобы в каждой организации, пусть на полставки или четверть ставки, работал специалист по охране труда, который выполняет свои обязанности на платной основе, то есть действует согласно должностной инструкции и получает за это зарплату.

Надежда Тихонова подчеркнула: без тесного взаимодействия специалиста и уполномоченного по охране труда или членов комиссии по охране труда нормальную работу в этой сфере наладить нельзя.

Также дала совет, что же делать, если специальная оценка условий труда не проведена, хотя сроки проведения СОУТ истекают

В Министерстве образования региона появится специалист по охране труда

Во время визита рабочей группы Общероссийского Профсоюза образования в Мордовию состоялась встреча заведующего отделом охраны труда и здоровья - главного технического инспектора труда ЦС профсоюза Юрия Щемелева и председателя Мордовской республиканской организации профсоюза Юрия Базова с министром образования региона Галиной Явкиной. Основная тема встречи - взаимодействие министерства с республиканской организацией профсоюза в сфере охраны труда.

Состоялся предметный разговор об итогах пребывания рабочей группы в регионе. Как показала проверка, республиканское отраслевое соглашение на 2018-2020 годы не в полной мере соответствует нормам, предусмотренным в разделе «Условия и охрана труда» федерального Отраслевого соглашения, заключенного между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством образования и науки РФ. В частности, не зафиксированы обязательства регионального министерства, связанные с финансированием мероприятий по охране труда и оздоровления работников, не отражены вопросы, касающиеся разработки Положения о системе управления охраной труда в системе образования республики. Министр и председатель рескома профсоюза выразили готовность в ближайшее время внести все необходимые изменения в действующее соглашение.

Еще одна проблема, затронутая в ходе встречи, - отсутствие в штате аппарата регионального министерства специалиста по охране труда. Очевидно, что при таком положении дел о системной работе в области охраны труда в отрасли не может быть и речи. Галина Явкина выразила полное понимание актуальности этого вопроса и заверила, что в ближайшее время такой специалист в министерстве появится.

травматизме

в Республике Мордовия

вания. Это особенно актуально сегодня, в ситуации, когда бюджет сжимается, а на мероприятия по охране труда нормативы финансирования до сих пор не разработаны. В некоторых регионах более 50% образовательных учреждений используют средства, возвращенные из ФСС, на мероприятия по охране труда, можете и вы.

Предупрежден - значит вооружен

На заседании президиума зашла речь и о психиатрическом освидетельствовании некоторых категорий педагогических работников, необходимость которого предусмотрена трудовым законодательством. В республике пока не было никаких прецедентов в связи с отсутствием такого освидетельствования, тем не менее этот факт не снимает ответственности с работников и работодателей.

Кто обязан пройти такое освидетельствование, объясняла член рабочей группы, технический инспектор труда ЦС профсоюза Надежда Тихонова:

- Постановлением Правительства РФ №377 от 28 апреля 1993 года утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. В список приведенных в нем видов работ входит в том числе работа в учебно-воспитательных учреждениях для детей с девиантным поведением, а также дошкольных образовательных учреждениях, школах-интернатах, загородных лагерях, домах ребенка.

Работники этих учреждений подпадают под действие указанного постановления. Также подлежат психиатрическому освидетельствованию работники, занятые во вредных условиях труда по результатам спецоценки, независимо от образовательного учреждения, в котором они трудятся.

С одной стороны, психиатрическое освидетельствование - дело добровольное. Вместе с тем если работники, подлежащие освидетельствованию, так его и не прошли, то руководитель вправе в соответствии со статьей 76 ТК РФ не допустить их к работе. А за неисполнение законодательства в этом вопросе на юридическое лицо может быть наложен штраф в 130 тысяч рублей, и на 25 тысяч рублей будет оштрафовано должностное лицо.

Еще раз о спецоценке

Надежда Тихонова в своем выступлении также напомнила об обязанностях руководителя в части выполнения статьи 217 Трудового кодекса РФ, согласно которой

в конце 2018 года. В этом случае необходимо провести ее первый этап - организационные незатратные мероприятия.

Для этого необходимо создать комиссию из числа работников образовательной организации, определить и утвердить перечень рабочих мест, которые подлежат специальной оценке условий труда, составить график ее проведения. Таким образом, в случае проверки органами надзора можно апеллировать к тому, что проводится подготовительный этап СОУТ, в этом случае организацию и руководителя уже не вправе наказать рублем.



Александр БОТАНЦИН перенимает опыт у старшей коллеги Надежды ТИХОНОВОЙ

Плюсы и минусы

- Общее впечатление от организации работы по охране труда вполне положительное, но есть серьезные недостатки и резервы, о которых вы должны знать в первичных организациях и обговаривать их с руководителями, - подытожил главный технический инспектор труда профсоюза Юрий Щемелев.

Первое замечание относилось к отсутствию документации, необходимой для выстраивания системы управления охраной труда. Примерное положение по СОУТ создано, но на его основе в каждом образо-

вательном учреждении должно быть подготовлено свое положение, согласованное с первичной профсоюзной организацией.

Также во всех образовательных организациях должны быть разработаны и согласованы с профсоюзом инструкции по охране труда в соответствии с требованиями, которые предъявляются к этим документам. Так как первое, к чему обращается прокуратура, следственные органы, когда происходит травма, - это должностные обязанности и инструкции по охране труда.

Очень важный документ, который тоже во многих организациях отсутствует, - соглашение по охране труда. Оно прилагается к коллективному договору и составляется на каждый календарный год, так как содержит данные о привлечении финансовых средств.

- В прошлом году мы совместно с Минобрнауки России разработали Примерное

Юрий Щемелев также остановился на нарушениях требований безопасности, которые в ходе своего обследования образовательных организаций обнаружили члены рабочей группы.

- Первое - это нарушение требований электробезопасности при проведении учебного процесса. Например, открытые токоведущие части - вырванные розетки с торчащими оголенными проводами, отсутствие маркировки на токоприемниках, отсутствие диэлектрических ковриков в щитовых, пищеблоках, прачечных.

Много нарушений зафиксировано при проверке кабинетов химии и физики, химических лабораторий. Они связаны с неправильным хранением реактивов, отсутствием огнетушителей, захламленностью лаборантских и других помещений.

Особого внимания требует соблюдение безопасности при проведении занятий на уроках физкультуры. Все ворота для гандбола и футбола, как на открытых площадках, так и в спортивном зале должны быть закреплены. Сооружения тяжелые, а, следовательно, могут серьезно травмировать при падении.

В раздевалках в детских садах и школах, где побывала рабочая группа, шкафчики для одежды тоже зачастую не закреплены должным образом, могут упасть на ребенка и травмировать его.

В заключение Юрий Григорьевич еще раз сделал акцент на том, что в первую очередь необходимо наладить четкую систему управления общественным контролем. Для этого в каждой районной и городской организации профсоюза должен работать внештатный технический инспектор труда профсоюза. А вся работа по охране труда должна замыкаться на главном техническом инспекторе аппарата республиканской организации.

- В Республике Мордовия, по статистике, не зафиксированы несчастные случаи с работниками образования и случаи со смертельным исходом на протяжении уже десятилетия. Этот показатель, без сомнения, хороший, породил обстановку покоя, - подытожил Юрий Базов. - Конечно, работу по охране труда нужно ставить на новые рельсы. Благодаря рабочей группе мы посмотрели на ситуацию немного с другой стороны. На самом деле есть нарушения, которые потом могут привести к очень серьезным последствиям.

Он призывал участников заседания занять четкую, жесткую позицию по выстраиванию работы в сфере охраны труда и «не играть с огнем». Юрий Васильевич поблагодарил представителей рабочей группы и подчеркнул, что проверка предупредила большие беды.

На заседании принято решение уже за ближайший год создать слаженную систему управления охраной труда. Также одобрен проект постановления, которое станет планом действий в этом направлении работы.

Наталья ВОРОНИНА



Светлана ПРОНИНА, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза:

Чтобы отвечать на вызовы времени,

29 мая в Уфе прошло очередное заседание исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования. Среди рассмотренных вопросов - итоги III Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур»-2018 и IV Межрегионального форума по вопросам дополнительного образования детей, результаты конференции «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции обострения, поиск решений», VII сессии Всероссийской педагогической школы, других профсоюзных мероприятий. Обсуждались также итоги заседания Межведомственной комиссии по формированию и введению национальной системы учительского роста, прошедшего 28 мая, формы участия профсоюза в апробации новой модели аттестации учителей и, конечно, текущая внутрисоюзная работа. Отдельным вопросом было вынесено изучение практики работы Башкирской республиканской организации профсоюза по реализации уставных задач. С отчетным докладом выступила ее председатель Светлана ПРОНИНА.

Внесение в повестку дня исполкома вопроса о работе Башкирской организации профсоюза, несомненно, стало серьезным и важным моментом для всей республиканской организации профсоюза и ее выборных органов. Подготовка к сегодняшнему заседанию позволила нашей организации еще раз, вне контекста отчетов и выборов, проанализировать качество и уровень реализации уставных норм, сильные и слабые стороны в деятельности республиканской организации профсоюза.

Являясь частью Общероссийского Профсоюза образования, работая в соответствии с его уставом, наша республиканская организация ставит своей задачей адекватно вызовам времени выполнять свою миссию по представительству и защите законных прав и интересов членов профсоюза, содействовать развитию отрасли, главного ресурса организации - человеческого капитала и в первую очередь - расширению пространства социальной реализации членов профсоюза. Используемый профсоюзами инструментарий, формы и методы работы во всех организациях примерно одни и те же. Однако условия функционирования профсоюзных организаций в социуме, особенности экономического положения, региональной системы образования, сложившиеся в организации традиции и даже особенности менталитета членов профсоюза, как правило, накладывают свой отпечаток на деятельность профсоюзных органов. У нас тоже есть свои особенности.

Конкретные цели и задачи нашей организации в каждый период времени определяются изменениями, которые постоянно происходят в отрасли, потребностями и запросами коллективов образовательных учреждений, а также членов профсоюза. Если мы хотим соответствовать духу времени, мы не можем не меняться, а если ставить целью развитие организации, то организация должна находиться в фарватере происходящих в отрасли преобразований. Социальные науки свидетельствуют, что над каждой организацией, даже благополучной, висит угроза однажды впасть в состояние застоя. Поэтому одной из наших задач в последнее десятилетие было развитие республиканской организации профсоюза и ее потенциала.

Рескомом профсоюза на основе программ ФНПР и Центрального совета профсоюза была принята стратегия развития организации, которая реализовывалась на основе комплексно-целевого, или программно-целевого планирования. Этот подход, использованный нами еще с конца восьмидесятых годов, позволял нам своевременно определять те или иные стратегические задачи и выстраивать тактику их решения в конкретные сроки. Этот подход позволяет также ставить краткосрочные и среднесрочные задачи, повышает эффективность планирования.

Мы последовательно, в рамках целевых программ, усиливали и развивали правозащитное, информационное, обучающее,

финансовое, кадровое и другие направления деятельности. В определенном смысле принципам программного планирования соответствует практика объявления профсоюзом того или иного года: мы прожили Год правовой работы, Год PR-движения, усиливаем соответствующую работу в Год охраны труда.

Мы видим, что последние десятилетия характеризуются переносом ответственности за образование на региональный, муниципальный уровни и на сами учреждения. Учреждения образования стали работать в новых социально-экономических условиях, поэтому появилась острая необходимость в формировании отраслевой региональной законодательной и муниципальной нормативной базы, а также локальных норма-



Светлана ПРОНИНА

тивных актов учреждений образования. Это потребовало усиления правовой работы, повышения уровня правовой культуры и правового самосознания членов профсоюза - как работников, так и руководителей образовательных учреждений. Первый юрист в республиканских профсоюзах появился еще в середине 80-х годов, и он был в штате рескома Профсоюза образования. Сейчас в республиканской организации 3 штатных и 77 внештатных правовых инспекторов, в том числе 2 штатных инспектора - в аппарате рескома профсоюза. В аппарате также работает технический инспектор труда, 80 человек составляют внештатную техническую инспекцию.

Усложнение нормативно-правовой регламентации финансового менеджмента, переход на новую систему оплаты труда, сложности, сопряженные с формированием локальной базы по оплате труда, а позднее с реализацией майских указов Пре-

зидента РФ потребовали усиления экономического блока в аппарате. Если раньше вопросы оплаты труда контролировали юристы, в новых условиях потребовались более профессиональные подходы, мы дифференцировали направления правовой работы, и сегодня в аппарате рескома профсоюза работают 3 экономиста, которые осуществляют широкий спектр мероприятий и действий, способствующих снижению нарушений в вопросах оплаты труда.

В республиканской организации также своевременно и успешно была реализована программа компьютеризации, внедрения электронных средств коммуникации. Начинали мы с приобретения на паритетных началах с райкомами компьютеров для каждой организации (с 50-процентной оплатой из средств рескома профсоюза). Массовое обучение всех штатных сотрудников организации навыкам работы на компьютерах позволило в сжатые сроки совершить серьезный технологический прорыв.

На сегодня мы практически завершили очередное обновление техники, 100% организаций рескома профсоюза обеспечивает лицензионным программным продуктом, все организации коммуницируют по электронным средствам связи, что, в свою очередь, сказалось на развитии информационной работы, позволило нам поддерживать консультирование, обучение и иные форматы взаимодействия с организациями в режиме онлайн.

Что касается информационной работы, то участие нашей организации в российско-голландском учебном проекте позво-

лило полученные нами навыки активных форм обучения совместить со шведской моделью профсоюзных кружков. Это дало значительный эффект в формировании и обучении профактива и членов профсоюза и, как следствие, повысило профессиональные компетенции педагогических работников, поскольку они стали использовать активные формы организации учебной деятельности.

Наша организация в течение ряда лет планомерно проводит работу по формированию единого информационного интернет-пространства и виртуального представительства. Интернет-технологии - мощный инструмент, который повышает оперативность и конкурентоспособность профсоюзной информации. Это, в свою очередь, ведет к необходимости продуманного и взвешенного использования информационного ресурса, отбора материала, поиска оптимальных форм использования интернет-технологий, формирования особой целевой аудитории.

Создание сайта, группы ВКонтакте и канала YouTube было обусловлено необходимостью своевременного доведения актуальной информации до членов профсоюза, вывода на новый уровень важного направления правозащитной деятельности организации - консультирования членов профсоюза и экспертизы документов.

Специалисты организации ежегодно дают более 1200 интернет-консультаций, проводят экспертизу до 100 документов. Доступ членов профсоюза к такой форме правовой помощи резко снизил количество письменных обращений и жалоб. На протяжении последних 4 лет организация получает не более 35 письменных обращений в год, что составляет 3% от общего числа обращений.

Наблюдается тенденция перехода доли интернет-обращений членов профсоюза с сайта в группу ВКонтакте. Это вызвано тем,

что не всегда членам профсоюза необходим официальный ответ, порой нужен товарищеский совет, подтверждение их понимания той или иной ситуации.

Формирование группы не сказывается на популярности сайта, потому что цели у портала и группы ВКонтакте разные, это разные инструменты правозащитной работы и мотивации профчленства. Группа является важным средством популяризации организации и профсоюза в целом, профсоюзной идеологии, формирования профессионального образовательного сообщества.

Последняя, шестая, версия сайта кардинально изменена с точки зрения информационной политики и целевой аудитории. Если ранее сайт был ориентирован на профсоюзные кадры, на профессионалов, то сегодня он создан для члена профсоюза и даже для людей, которые в нем не состоят, но благодаря ресурсу могут узнать о действиях и достижениях профсоюза, сделать шаг в его сторону.

Сайт адаптирован к мобильным устройствам. Работник в любое время может посоветоваться со специалистами организации через смартфон, находясь на своем рабочем месте, получить необходимую консультацию.

На портале внедрена автоматическая рассылка новостей и документов подписчикам. Такой подход уменьшает нагрузку на сайт, снижая тем самым риск технологического сбоя, а также является универсальным способом доведения информации до членов профсоюза.

С 2002 года сайт организации является ведущим профсоюзным средством массовой информации. Количество ежедневных визитов на сайт составляет от 230 до 300. Просмотров - от 500 до 800 ежедневно. Ежедневно пользователи скачивают более 300 документов, размещенных на сайте.

Еще одно новшество: реском профсоюза начал разрабатывать и размещать в социальной сети правовые постеры. С помощью репоста такая форма информирования позволяет мгновенно поделиться правовой заметкой с большим количеством пользователей социальной сети.

Важным фактором для нас стало переосмысление известной истины, что кадры решают все. Поэтому одним из целевых направлений деятельности рескома профсоюза была организация системной работы с профсоюзными кадрами, профсоюзным активом и даже с руководителями образовательных учреждений. Почему с руководителями? Потому что они тоже члены профсоюза. Потому что грамотный директор, как правило, совершит меньше ошибок, следовательно, работники более защищены. Кроме того, получая квалифицированную консультацию и помощь от профсоюзных специалистов, руководитель проникается доверием к профсоюзу. И, конечно, сотрудничая с профсоюзом, он не может не проникнуться профсоюзными идеями.

В системе профсоюзного образования мы определили целевые группы, для которых разработали специальные программы. Мы полагаем, что впервые избранные председатели профсоюзных организаций должны начать обучение в первые же дни после избрания. Поэтому у нас есть дифференцированные программы для тех, кто уже имеет опыт работы в профсоюзе, и для новичков.

Таким образом, использование программного подхода для решения конкретных задач показало свою высокую эффективность. Программное планирование нам также позволяет в относительно сжатые сроки реализовать задачи, которые определяются постановлениями Центрального совета профсоюза.

Право Федерации профсоюзов республики на законодательную инициативу дает нам возможность активно участвовать в нормотворчестве. В целом нормотворческое



нужно быть в фарватере перемен

направление профсоюзной работы можно охарактеризовать как направление, требующее значительных интеллектуальных усилий, настойчивости, затрат времени и одновременно с этим остающееся самым скрытым от внимания членов профсоюза и, следовательно, недооцененным.

Разработанные рескомом профсоюза образцы документов для формирования в учреждениях локально-нормативной базы, по оценкам руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива, в значительной мере повлияли на своевременность принятия локальных документов в учреждениях, их правовую обоснованность, следовательно, легитимность. За последние 3 года по проблемным вопросам, затрагивающим права и законные интересы работников образования, разработаны и внесены предложения, поправки и дополнения к проектам 32 законов, постановлений Правительства Башкортостана, нормативных актов республиканского Министерства образования, Минтруда, органов управления образованием Уфы, с которыми у рескома активно развивается социальное партнерство. Кроме того, внесены предложения и поправки в 317 нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Руководители организации, члены рескома профсоюза представляют интересы членов профсоюза в 40 советах, коллегиях, комиссиях, комитетах и иных коллегиальных органах.

Реализация защитных и представительских функций профсоюза в республиканской организации, собственно, как и везде, осуществляется во взаимодействии с органами власти и управления на принципах социального партнерства, и главным механизмом здесь выступают соглашения и коллективные договоры.

23 мая у нас состоялся пленум совпрофа, посвященный 25-летию социального партнерства в республике. Однако первое отраслевое соглашение, которое мы подписали, было принято 29 ноября 1991 года, буквально через две недели после указа, дающего бюджетным организациям это право. Реском профсоюза тогда, на волне учительских забастовок, заключил соглашение с правительством республики и Министерством образования, и до последнего времени оно оставалось трехсторонним. В соответствии с законодательством республики стороной последних соглашений выступает отраслевое министерство.

Территориальные соглашения заключаются в 100% городов и районов, все трехсторонние - с органами управления образованием и администрациями. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять имеющиеся и устанавливать дополнительные льготы и гарантии работникам, так как участие администрации в соглашениях является своего рода гарантией их исполнения. Это касается и соглашений администраций вузов со студенческими профсоюзами. Во всех учреждениях образования, где есть наши профсоюзные организации, действуют коллективные договоры, которые распространяются на 135,3 тысячи работников. Суммарно около 80 позиций соглашений и колдоговоров расширяют гарантированные законом нормы. Как правило, профсоюзные комитеты анализируют выполнение достигнутых договоренностей, рассматривают этот вопрос совместно с социальными партнерами.

Действенность и эффективность республиканского соглашения объективно оценена отраслевой лабораторией, созданной ЦС профсоюза в Рязанском государственном радиотехническом университете. Республиканское соглашение признано одним из лучших в отрасли.

Соглашения позволяют нам в отдельных случаях компенсировать правовой вакуум. Так, мы все используем термин «молодой

специалист», правовой статус которого законодательно не определен. Этот термин в Трудовом кодексе отсутствует. Поэтому в республиканском соглашении мы обозначили статус молодых специалистов, их права и гарантии.

Естественно, каждое соглашение имеет свои особенности в зависимости от тех или иных условий и возможностей учредителя, однако все они преследуют цель не допустить снижения достигнутого уровня социальных гарантий. К сожалению, это зависит не только от усилий и настойчивости профсоюзных органов, но и от ряда иных факторов. Например, частой сменяемости руководителей Министерства образования. Нередко это обстоятельство заставляет начинать диалог с чистого листа. И сказать, что мы добиваемся всего, что хотели или хотим, было бы неправдой.

Однако есть достижения, которые нас радуют. Нам удалось через соглашения закрепить большинство социальных льгот и гарантий, в том числе обязательные стимулирующие выплаты, поэтому попытки в отдельных школах урезать, например, выплаты за классное руководство, проверку тетрадей не проходят. В республике в целом все годы выполнялись целевые показатели в соответствии с майскими указами президента и «дорожными картами», однако сохранить компенсацию за коммунальные услуги на селе в прежнем объеме не удалось. Так что нам есть чего добиваться, в том числе и того, чтобы принятые сторонами партнерства социальные обязательства безусловно выполнялись.

В рамках социального партнерства решаются важнейшие вопросы условий и оплаты труда. Активная позиция рескома профсоюза при определении процедур аттестации педагогов, регламента работы аттестационной комиссии и экспертов позволяет обеспечивать безусловное следование нормам и духу действующего Порядка аттестации, защищенности работников в процессе ее проведения.

Сегодня мы понимаем и используем социальное партнерство шире, чем предусматривают его традиционные рамки. Это взаимодействие с законодательной и исполнительной властью всех уровней, развитие и расширение социального диалога с государственными и общественными институтами - словом, целый спектр взаимоотношений профсоюзных органов с партнерами. С удовлетворением можем отметить, что победителями межотраслевого республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», в последние годы становились учреждения образования.

В программе развития организации мы определили, что одним из важных направлений деятельности является обеспечение территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также образовательных учреждений информационным и методическим продуктом, качеством которого, на наш взгляд, должно быть высоким, если не сказать - безукоризненным. Принятый в аппарате регламент прохождения документов минимизирует издержки при подготовке нормативных и методических материалов, поэтому они широко популярны и используются в формировании локальной базы учреждений.

Специалисты готовят образцы документов в помощь руководителям учреждений образования и профсоюзным органам. Это и проекты Положения об оплате труда учреждений различных типов, и образцы эффективного контракта, и рекомендации по определению результативности деятельности разной категории педагогических работников. Реском профсоюза регулярно разрабатывает или обновляет макеты территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных учреждений,

доводит их до каждой организации, осуществляет правовую экспертизу содержания колдоговоров и соглашений, оказывает практическую помощь в разработке и принятии этих документов.

Усилению защитных функций профсоюза способствовала активная позиция выборных органов профсоюзных организаций в процедуре выражения мотивированного мнения. Наш профсоюз переживал разные времена, в том числе период активного выступления за права работников в формате протестных действий. Мы использовали и забастовки, и пикеты, и массовые сборы подписей под обращениями во властные структуры, когда члены профсоюза сами были активными участниками событий. Во времена относительно спокойные, как, например, в последние годы, члены профсоюза массово не участвуют в профсоюзной жизни и нередко задаются вопросом: а что делает профсоюз? В этих условиях предусмотренное законом право выражать мотивированное мнение является реальным инструментом и свидетельством исполнения защитной роли профсоюза.

Реском профсоюза много усилий приложил к тому, чтобы профкомы через процедуру выражения мотивированного мнения влияли на содержание и качество локальных актов, объективность и прозрачность стимулирующих выплат. Тренинги и обучение по этому вопросу были массовыми.

За годы реформ нам удалось не только сохранить, но и организационно укрепить республиканскую организацию, повысить авторитет профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите прав и интересов работников образования и студентов. Не случайно наметилась тенденция перехода в наш профсоюз образовательных учреждений других отраслей. 16 учреждений профессионального образования в последнее время перешли в республиканскую организацию Профсоюза образования.

Нам удалось выстроить работоспособную структуру организации, приумножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы и подтвердить способность республиканской организации результативно выполнять уставные задачи.

Республиканская организация Профсоюза образования - крупнейшая в Башкирии и одна из крупнейших в отраслевом профсоюзе. Она объединяет в своих рядах более 142 тысяч учителей, воспитателей, преподавателей, других работников, студентов.

Несомненно, на численности организации сказываются сокращение общей численности работающих в отрасли (за последние 5 лет более чем на 25 тысяч человек) и другие факторы, в том числе, как это ни парадоксально, значительный рост заработной платы отдельных категорий работников. Тем не менее нам удалось избежать резкого колебания численности членов профсоюза. В 53% местных организаций уровень профсоюзного членства среди работающих составляет свыше 90%, при этом в 14 местных и 5 организациях профессионального образования этот показатель достигает 99-100%. Значительно улучшили работу по привлечению в члены профсоюза студенческие профкомы.

Одной из главных задач в работе рескома профсоюза, всех профсоюзных органов остается повышение оплаты труда работников отрасли. Надо отметить, что президентом республики в 2010 году было принято решение, на котором длительное время настаивал реском профсоюза, - это установление надбавок воспитателям детских садов в размере 2 тысяч рублей, младшим воспитателям, помощникам воспитателей в размере 1 тысячи рублей.

Все прошедшие годы реском профсоюза последовательно добивался своевременной

индексации заработной платы, совершенствования ее структуры, увеличения доли гарантированной части - ставок и окладов. Всего в органы власти и управления за последние годы было направлено 187 обращений.

В настоящее время идет взаимное консультирование с Министерством образования республики по повышению ставок и окладов педагогических работников, актуальность которого усилилась с повышением размера МРОТ.

Острота вопросов, связанных с оплатой труда, как это ни странно, усилилась с началом реализации майских указов Президента РФ от 2012 года и Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда.

Надо сказать, реализация программы, несмотря на ее явно позитивную цель, в образовательных учреждениях шла с большими издержками, начиная с того, что нередко указанные в «дорожной карте» средние значения воспринимались работниками как обязательные абсолютно для всех. Непонимание порождало конфликты. Ситуацию усугубляли несовершенная локальная база учреждений по дифференциации оплаты, ранжированию показателей эффективности работы каждого педагогического работника, спонтанность выплат, их непредсказуемый объем, незнание руководителями учреждений фондов оплаты труда, а порой и своеволие. Значительные усилия рескома профсоюза, райкомов, горкомов, профкомов были направлены на изменение этой ситуации, разъяснительную работу, контроль.

Мониторинг оплаты труда, постоянные консультации с Министерством образования, Министерством финансов, с отделами образования, бухгалтерами, методичная работа с обращениями работников, в том числе на сайте рескома профсоюза, тотальное обучение профактива, регулярные проверки и рекомендации работодателям - эти и другие средства, используемые профсоюзными органами, в определенной мере меняли общую картину.

Одним из самых приоритетных направлений деятельности рескома профсоюза является правозащитная работа, работа по охране труда. Мы планомерно развиваем институты общественной (внештатной) правовой и технической инспекций труда. Их дополняет около 3 тысяч уполномоченных профкомов по охране труда. Систематическое обучение правовых и технических инспекторов рескома профсоюза, регулярное привлечение их к тематическим проверкам как особой форме правозащитной работы свидетельствует о состоявшемся кадровом укреплении внештатных инспекций.

Так, за 3 последних года правовыми инспекторами проведено 7 общероссийских и республиканских тематических проверок и 2 проверки - технической инспекцией труда. Кроме того, правовой службой осуществлено 70 плановых и внеплановых проверок, только в 2017 году проверено 48 учреждений по вопросам оплаты труда. По результатам проверок и выявленных фактов нарушений 10 должностных лиц по требованию профсоюзных органов привлечено к дисциплинарной ответственности.

Действенным способом правовой защиты является судебная защита. По требованию профсоюзных органов и решению судов на работе восстановлено 7 незаконно уволенных работников, в целом с участием представителей профсоюзных органов за последние 3 года в суде рассмотрено 288 дел, 86% решено в пользу работников.

Вмешательство правовой инспекции рескома профсоюза нередко позволяет устранить нарушение, которое носит массовый характер. Например, после повышения размеров МРОТ перестали выплачивать 1 тысячу рублей так называемых президент-



Чтобы отвечать на вызовы времени, нужно быть в фарватере перемен

Окончание. Начало на стр. 4-5

ских младшим воспитателям, включая ее в состав МРОТ. Мы добились отмены этого порядка. При проверках учреждений по вопросам правильности начисления зарплаты работникам правовая служба профсоюза вносит предписания по устранению нарушений и пересчету зарплаты не только тех сотрудников, в отношении которых обнаружены нарушения, но всех работников в аналогичной ситуации.

Результативность работы правовой и технической инспекций рескома профсоюза связана с тесным взаимодействием с Центральным советом. Консультативная помощь специалистов аппарата профсоюза, несомненно, помогает в решении сложных случаев, нередко является последним решающим аргументом в спорах с органами власти и управления, особенно в конфликтных ситуациях.

Совместные проверки с Гострудинспекцией, прокуратурой, которые мы проводили до последнего времени, способствовали выработке единого подхода к вопросам соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях. Не случайно один из семинаров с руководителями образовательных учреждений Уфы и соответствующий вебинар юристы рескома профсоюза назвали «Топ-10 нарушений в образовательном учреждении». Добавлю, что мы также выпустили блокноты с информацией «Топ-20 нарушений», которые использовали в работе с руководителями образовательных организаций.

Реском профсоюза ставит своей задачей содействовать повышению экономической квалификации всех действующих руководителей образовательных учреждений. Так, в помощь руководителям разработан пошаговый алгоритм действий по возврату 20% сумм взносов из Фонда социального страхования. Эти средства помогали директорам осуществлять финансирование мероприятий по охране труда.

Реском профсоюза содействовал деятельности профсоюзных органов по заключению ежегодных соглашений по охране труда с работодателями и органами власти.

Общеизвестно, что отсутствие своевременной достоверной информации в достаточном объеме нередко является причиной неверия людей в профсоюз и выхода из него. Поэтому мы расцениваем информацию как серьезный мотивационный ресурс. Реализация Программы развития информационной работы, в основе которой лежала Концепция информационной политики ФНПР, программа ЦС профсоюза, Совета Федерации профсоюзов РБ, позволила сформировать достаточно стройную систему информационного обеспечения всей структуры республиканской организации. Сегодня в активе республиканской организации профсоюза все современные средства коммуникации: электронная почта, скайп, сайт, социальные сети. Использование интернет-ресурса позволяет экономить время, материальные средства, обеспечивает доступность и своевременность получения информации. Несомненно, широкое применение информационных технологий привлекательно для членов профсоюза, особенно для молодежи.

Использование Интернета в определенной мере стандартизировало работу республиканской профсоюзной организации: все одновременно получают информацию, все перешли на электронные отчеты. Одним словом, повысились культура и дисциплина внутрисоюзной жизни, выработался своего рода корпоративный стиль взаимодействия в организации.

Скорость доставки информации позволяет территориальным и первичным орга-

низациям своевременно получать необходимую информацию о целях, ходе, рисках и результатах преобразований, проводимых в отрасли и социальной сфере. Только за последние 2 года в территориальные и первичные организации профсоюза направлено 25 печатных сборников информационных и методических материалов и более 100 информационных писем. Информационные бюллетени направляются в организации и обязательно размещаются на сайте, который, по признанию экспертов, является одним из лучших среди профсоюзных сайтов республики и отрасли. Особой популярностью пользуется гостевая книга, где люди получают ответы на интересующие их вопросы. Только за 2017 год в гостевую книгу поступило 1256 вопросов.

Обратная связь помогает и рескому профсоюза, и другим профсоюзным органам своевременно обнаруживать возникающие тенденции, реагировать на них, предотвращать нарушения, влиять на ситуацию. В прошедшие годы реском совершенствовал наработанные формы информирования и обучения: семинары с широким кругом актива и руководителей, бюллетени, курсы, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, системное профсоюзное обучение, листовки, обращения, агитки, профсоюзные уголки. В практику работы профсоюзных органов вошли ежегодные

вом, в первую очередь - учреждений города Уфы, потому что здесь четверть организаций. Ежемесячное общение с аудиторией в 100-150 руководителей учреждений и 200-220 лидеров первичек расширяет информационные возможности и влияние профсоюза. Практикуется проведение зональных семинаров по актуальным вопросам с председателями территориальных организаций, внештатными правовыми и техническими инспекторами профсоюза, руководителями районных, городских отделов образования.

Сегодня мы пришли к пониманию, что в конкурентной среде, в изменчивом мире, в модернизирующейся отрасли главное - профессионализм членов профсоюза. Поэтому реском в программы обучения включает не только социальные вопросы. Например, мы приглашаем квалифицированных специалистов по актуальным проблемам профессиональных компетенций педабработников. И в этом направлении тоже опираемся на поддержку Центрального совета. Мы также обучили группу директоров (40 человек) по вопросам менеджмента с выдачей сертификатов через Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Все это имеет широкий резонанс в образовательном сообществе.

Реском профсоюза проводит обучение профсоюзных кадров и актива, в том числе

обучающихся. Широкое распространение получила профсоюзная дисконтная карта. Свыше 55 тысяч членов профсоюза пользуются скидками в 700 учреждениях культуры, сервиса, быта.

Реском профсоюза выделяет значительные средства на оздоровление членов профсоюза и членов их семей, награждение победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, конкурсов «Профлидер», проведение массовых спортивных мероприятий, фестивалей и смотров самодеятельного творчества для студентов и работающих. Мы поддерживаем все творческие начинания членов профсоюза, которые реализуются в территориальных и первичных организациях. Среди них традиционная «Студенческая весна», фестиваль «Парад Победы», «Битва хоров» в Октябрьском и Ленинском районах Уфы, фестиваль женского спорта в Салавате, фестиваль «Кинофест» студентов Башкирского государственного университета и многие другие мероприятия.

Созданный в рескоме профсоюза фонд «Солидарность» позволяет нам оказывать реальную поддержку членам профсоюза, оказавшимся в трудной ситуации, в том числе и в результате стихийных природных бедствий, несчастных случаев на производстве. Так, в соответствии с соглашением семьи работников отрасли, членов профсоюза, погибших на производстве, получают



публичные отчеты, что усилило не только информирование, но и открытость организаций в социуме. Значительно расширяется круг студенческих семинаров, в том числе выездных, - с тренингами по командообразованию, развитию лидерских качеств.

С 2013 года активно работает наша группа ВКонтакте. Группа является своеобразным индикатором социального настроения и проблем в отрасли. Также с 2013 года мы успешно проводим веб-семинары. Надо ли говорить, что при этом увеличивается возможность ускорять доставку информации, обеспечивать ее своевременность, значительно расширяется аудитория участников? Веб-семинары как формат дистанционного обучения очень популярны, ряд постоянных участников вебинаров обращается в реском профсоюза с предложением выдавать сертификаты о прослушанном курсе. За эти годы проведено 49 веб-семинаров с общим количеством подключений более шести с половиной тысяч.

Общение в чате, обратная связь, консультации специалистов позволяют установить атмосферу доверия к получаемой информации, ее носителям и в целом к профсоюзу. Параллельно с вебинарами реском проводит «живые» семинары с руководителями образовательных учреждений и профакти-

на базе учебного центра «Гармония» в Москве, Санкт-Петербургского учебного центра, Института повышения квалификации профсоюзных кадров совпрофа. С 1999 года проводятся форумы «Профлидер», в которых ежегодно участвуют до 70 председателей первичных организаций. Популярен конкурс «Студенческий профлидер». Материалы конкурсов, тесты, соревновательная и образовательная части, проектные разработки - все нацелено на обучение, информирование и развитие основного капитала организации - членов профсоюза.

Важной особенностью в деятельности рескома профсоюза и профсоюзных организаций всех уровней стало развитие инновационных форм поддержки работников образования и студентов. Продолжает развиваться Кредитный потребительский кооператив, через который получают ссуды тысячи членов профсоюза, при этом более 70% этих кредитов приходится на преподавателей, учителей, воспитателей, руководителей образовательных организаций. Развивается негосударственный пенсионный фонд.

Новым направлением для студенческих профкомов стало участие в конкурсах на получение грантов российского и республиканского правительств, выделяемых на развитие программ социальной поддержки

материальное пособие. Но важнее то, что случаев гибели на производстве в последние годы нет.

Выполнять уставные нормы, намеченные планы и программы, одним словом, усиливать защитную роль профсоюзных органов невозможно без финансовой основы.

Мы с удовлетворением констатируем, что в организации укрепилась финансовая дисциплина, возрос профессионализм штатных сотрудников и актива. Современные средства и технологии активно используются в работе всех структур и служб республиканской организации. Стало нормой представление отчетов не только в реском профсоюза, но и в налоговые органы по телекоммуникационным каналам связи, использование системы дистанционного банковского обслуживания «Клиент банк». Внедрен электронный реестр членов профсоюза, осуществляется кадровое укрепление и обучение контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций, обеспечивается сметное финансирование всех структур республиканской организации профсоюза, идет процесс расширения доли социально-проектной деятельности в работе профсоюзных органов.

Так что развитие организации не остановлено, оно продолжается.

Во Владимирской областной организации профсоюза состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер». В нем участвовали молодые педагоги в возрасте до 35 лет - председатели и члены профкомов образовательных учреждений. Конкурс проводится регулярно с 2013 года. На этот раз за победу боролись представители 18 из 20 местных организаций профсоюза.

Многие конкурсанты приехали с группами поддержки. А команда Центра дополнительного образования детей «Исток» из Гусь-Хрустального широко использовала на конкурсе профсоюзную символику. Молодежь выступала с профсоюзным флагом, в футболках с эмблемой Профсоюза образования и названием городской организации.

Конкурс включал два испытания: презентацию «Сильная первичка - сильный профсоюз» и тестирование на знание истории профсоюзного движения, уставных документов профсоюза и трудового законодательства.

Конечно, наиболее зрелищным был конкурс презентаций. В оригинальной, увлекательной форме участники старались показать, из чего состоит профсоюзная работа, как можно ее разнообразить, как защитить членов профсоюза. Большое внимание было уделено социальному партнерству между профсоюзной организацией и администрацией, без которого невозможна эффектив-

Молодо - не зелено



Профсоюзная команда из Гусь-Хрустального

ная работа в учреждении, значению коллективного договора и роли профкома в его исполнении.

Профлидеры рассказали об участии педагогической молодежи во всероссийских конкурсах и форумах, в волонтерской деятельности. Не забыли и о том, какие дополнительные возможности и меры поддержки предлагает наш профсоюз. Это и услуги негосударственного пенсионного фонда «САФМАР», и областной беспроцентный заемный фонд, и профсоюзная страховка для молодых педагогов, которая действует в областной организации, и бесплатное медицинское обследование на базе передвижной поликлиники, которое проводится в территориях Владимирской области.

По итогам конкурса первое место заняла Светлана Андреевна Комарова, председатель первичной профсоюзной организации средней школы №15 г. Коврова. Второе место жюри присудило Светлане Валерьевне Хамидуллиной, члену профкома СОШ №9 города Вязники. Третье заняла Виктория Вадимовна Ястребова, председатель профорганизации Центра дополнительного образования детей «Исток» города Гусь-Хрустальный.

Галина НИКИТИНА,
главный специалист Владимирской
областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

На территории успеха

Лучших студенческих профоргов выбрали в Белгородском госуниверситете

Будни профорга не так легки, как может показаться на первый взгляд. Учеба, профсоюзная помощь на факультете, конкурсы, тренинги, акции - вот круговорот его жизни. Столько всего надо успеть! Конец учебного года для наших профоргов выдался особенно трудным, ведь каждый из них готовился к главному событию весны в профкоме БелГУ - конкурсу «Профсоюзный лидер»-2018. Территория успеха». И вот момент настал. Концертный зал. Заключительный этап конкурса.

На этот раз за победу боролись пять профоргов и активистов. Уверена, что между ними нет вражды или конкуренции: все профорги знакомы и даже дружат, поэтому для каждого из них конкурс - это отличная возможность узнать друг друга еще лучше и с пользой провести время.

В состав жюри вошли: Елизавета Стронина, председатель профбюро факультета иностранных языков, победитель университетского конкурса «Профсоюзный лидер»-2017 и областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер»-2017;

Михаил Киктенко, председатель Студенческого координационного совета Белгородской области, заместитель председателя профсоюзного комитета НИУ «БелГУ»;

Людмила Куковицкая, председатель Молодежного совета Белгородского областного объединения организаций профсоюзов;

Максим Чаблин, заведующий организационным отделом Белгородского областного комитета профсоюза;

Валерий Тимофеев, председатель первичной профсоюзной организации Белгородского национального исследовательского университета (НИУ «БелГУ»).

Первый этап конкурса «ПРОинтеллект» проводился заочно. Для его успешного прохождения участникам пришлось штудировать законы. Ведь знание нормативно-правовой базы, особенно Трудового кодекса, безусловно, обязанность любого профорга. А иначе как помогать студентам в защите их прав? По итогам первого тура лучшей оказалась Марина Мишенина (историко-филологический факультет), которая набрала самое большое количество баллов. Также участники смогли получить баллы за посещение тренингов для будущих лидеров.

Этапы «Видеовизитка» и «PR-кампания» представляли собой рассказ участника о себе и выступление с командой поддержки. Тут конкурсантам пришлось подключать свою фантазию.

Марина Мишенина креативно подошла к делу и решила поделиться вредными советами о том, как стать плохим профоргом, в своей видеовизитке «Антилидер». Также Марина и ее команда придумали гимн профсоюзного комитета и исполнили его. Так вот чего не хватало профкому: своей песни!

Оксана Посохова (факультет иностранных языков Педагогического института) тоже творчески решила свою задачу: ей удалось

организовать на сцене «Клуб анонимных профоргов» и сплотить ребят, которые совсем недавно стали частью профкома. Она показала, насколько работа профлидера меняет жизнь.

Виктория Панфилова (факультет дошкольного, начального и специального образования) и ее команда рассказали сказку о появлении профкома и спели песню «Круто, ты попал в профсоюз».

Галина Ткачук (факультет психологии Педагогического института) организовала профком-баттл, в котором сошлись Мистер Профорг и Мистер Студент. В итоге Профгору удалось убедить Студента в необходимости вступления в профсоюз. Финалом ее выступления был танец от команды поддержки.

Вечер, посиделки с гитарой у костра, страшные истории о профгоре Медицинского колледжа, о котором «никто не знает»... О ком это мы? О пятом конкурсанте Игоре Некрылове, имя которого организаторы скрывали до последнего, чтобы создать небольшую интригу.

Последний этап - «имПРОвизация». Задача участников - выкрутиться из проблемных ситуаций в жизни студента. Только настоящий профлидер способен их решить. Каждый участник быстро сориентировался и справился с неожиданными проблемами. Профорги помогли молодой маме - студентке с ребенком, разобрались с организацией мероприятия для профкома, разрешили ситуацию с материальной помощью

на затратное лечение, на поездку от университета и не только.

Организаторы конкурса не случайно подготовили шесть ситуаций, хотя участников было пятеро. Последнюю оставили для самого смелого человека из зрительного зала. Добровольцем вызвалась «профорг в отставке» Кристина Ходос, которая доказала, что бывших профлидеров не бывает.

И вот, конкурс завершен, время подводить итоги.

- Кто бы ни победил, в целом выиграл наш университет вместе с профсоюзным комитетом, - отметил по завершении всех испытаний председатель жюри Валерий Тимофеев. - Очень рад, что у нас благодаря конкурсу появился гимн. Создатели гимна будут награждены денежной премией.

Победителем конкурса стала Марина Мишенина. Ее ждал приятный сюрприз и от областного комитета профсоюза.

- Я уже пятый раз на таком конкурсе и хочу сказать, что каждый год он становится интереснее, - сказал Максим Чаблин. - А победитель конкурса Марина награждается стипендией от региональной организации профсоюза.

Второе место разделили Оксана Посохова и Виктория Панфилова. Третье - Галина Ткачук и Игорь Некрылов. Галина Ткачук также получила по итогам конкурса приз зрительских симпатий.

Победительница Марина Мишенина, профорг историко-филологического факультета, поделилась своими эмоциями: «Хочу поблагодарить организаторов за проведение конкурса на очень высоком уровне. Победа для меня стала приятной неожиданностью, потому что все участники были довольно сильными, и вплоть до объявления результатов я не предполагала, как же распределятся места. Рада, что смогла принести профкому практическую пользу. Надеюсь, наш гимн действительно станет официальным гимном профсоюзного комитета. Я очень благодарна своей команде, которая выложилась по максимуму. Было и волнение, потому что я впервые участвовала в конкурсах подобного рода. Будущим участникам «Профлидера» хочу пожелать верить в свои силы и не бояться реализовывать даже те идеи, которые кажутся невыполнимыми».

Ольга СИДОРОВА
Фото Анны ИНЯГИНОЙ,
Екатерины ЯБЛОКОВОЙ





Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учитесь принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

5 июня 2018 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПН №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛИШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (profreporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 1089

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная