



Развитие - прежде всего!

Профсоюзные организации Центрального федерального округа готовы отвечать на вызовы времени

Если в 2015 году в профсоюзе наблюдалось снижение численности, так было и в Центральном федеральном округе, то статистика за 2016 год указывает на окончание этой тревожной тенденции. Люди возвращаются в профсоюз, осознав, насколько важна наша организация. А профсоюзные организации ЦФО готовы максимально быстро меняться, модернизироваться, чтобы соответствовать задачам сегодняшнего времени.

Еще один из основных итогов работы профсоюза в округе - всеобщими усилиями удалось остановить падение заработных плат педагогов, более того, в некоторых регионах зафиксирован рост доходов.

Профсоюзные организации ЦФО постоянно находятся в поиске таких форм



совместной работы, которые будут востребованы и принесут максимальную пользу людям. Поэтому основные цели в 2017 году включают в себя не только увеличение численности членов профсоюза, но и проведение новых интересных мероприятий. В прошедшем году заложен отличный фундамент для модернизации и развития информационной работы, позволяющий достичь целей текущего Года профсоюзного PR-движения.

ЦФО в цифрах:

- общий охват профсоюзным членством по округу - 69,87%;
- общее число членов профсоюза - 966665 человек;
- из них работающих - 604769 человек;
- студентов - 335366 человек;
- неработающих пенсионеров - 26530.

Стр. 2-7



▼ Акция
Грядет Первомай!

Каждую весну мы его ждем, как майского чуда, как наступления долгожданного тепла после очередной затянувшейся зимы. Праздник, плавно перешедший из Советского Союза в новую Россию. Один из немногих, идеологических, переформатированных под потребности сегодняшнего дня и оставшийся любимым и всенародным - Первомай!

Мы выйдем на площади больших городов, главные улицы деревень и сел с уверенностью в том, что наша солидарность и сплоченность способна изменить жизнь в стране к лучшему.

В этом году в День международной солидарности трудящихся шествия и митинги, организованные Федерацией независимых профсоюзов России, во всех регионах пройдут под общим девизом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!» Этот основной дополнят десятки других. Они - об изменении экономической политики государства, повышении заработной платы, защите социально-трудовых прав работников, установлении достойных пенсий и пособий, преодолении бедности, обеспечении достойной жизни гражданам России. Лозунги ФНПР будут дополнены нашими, отраслевыми - о насущных нуждах российского образования и его работников.

Мы верим, что наши усилия дадут свой результат, наш многомиллионный голос будет услышен властью! Да здравствует наш профсоюз! Да здравствует Первомай!

За прошедший год профсоюзов организациям, входящим в ЦФО, удалось переломить опасную тенденцию - падение численности, а в некоторых организациях отмечен ее рост. Всеобщими усилиями, в том числе благодаря выстроенной системе социального партнерства, остановлено снижение заработных плат педагогов. За этими результатами - большой труд профсоюзных организаций и их лидеров. Впереди новые цели, перспективы и задачи, новые проекты и планы. Об этом наш разговор с председателем Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, секретарем ЦС профсоюза по Центральному федеральному округу Мариной ИВАНОВОЙ.

- Марина Алексеевна, как сегодня представлен Профсоюз образования в Центральном федеральном округе?

- Наш округ является одним из самых крупных в России, занимая первое место по количеству региональных организаций и второе по численности членов профсоюза. Наши организации объединяют более 966 тысяч человек, а это почти 23% от общей численности Общероссийского Профсоюза образования.

- Какие тенденции наблюдались в региональных профсоюзных организациях в 2016 году?

- Знаете, еще в 2015 году в профсоюзе наблюдалось снижение численности, более того, кое-где убыль была достаточно ощутима, а в абсолютных цифрах только в ЦФО потери составили более 30000 человек. Однако статистика за 2016 год показывает окончание этой тревожной тенденции.

Так, в Московской городской организации Профсоюза образования впервые с начала кризиса был зафиксирован рост профсоюзного охвата. Да, он небольшой, всего 0,22%, однако это уже является показателем того, что с нашим главным вызовом мы справились - люди возвращаются в профсоюз, понимают, насколько важна эта организация, а мы стараемся максимально быстро меняться, модернизироваться, чтобы соответствовать нашему статусу и возложенной на нас ответственности. Если взглянуть не на охват профсоюзным членством, а на количество членов профсоюза, по ЦФО падение чуть больше одного процента все еще есть. Тем не менее в 7 регионах федерального округа был зафиксирован даже рост численности.

Стоит отметить, что большую роль играет личность председателя первички, его профактив, традиции профсоюзной работы в каждой конкретной организации. Например, студенческие профсоюзные организации, где велась работа по всем направлениям, важным для студентов, где председатели пользуются уважением и авторитетом у членов профсоюза и администрации, не потеряли свою численность, несмотря на студенческие советы, которые не так давно вводились «сверху» как альтернатива профсоюзу.

- Хочется уточнить, улучшилась ли жизнь работников сферы образования в прошедшем году?

- Жизнь улучшается, но очень постепенно. Если взглянуть на средние цифры, то может вообще показаться, что все замечательно. В 2015 году средняя зарплата педагогических работников образовательных учреждений ЦФО составила 41801 рубль, однако нельзя не отметить, что за средним показателем скрывается большая разница между центром и регионами. Так, в столице никого не удивит зарплата учителя, превышающая 60-70 тысяч рублей в месяц, тогда как средние доходы в других регионах составляют от 20 тысяч рублей в Ивановской области до 28 тысяч в Калужской. Однако нашими всеобщими усилиями удалось остановить падение зарплат - еще одну тревожную тенденцию последних лет, более того, в некоторых регионах зафиксирован рост доходов.

- Насколько активно региональные организации участвуют в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования?

- В ЦФО все началось более полутора десятка лет назад с ежегодных семинаров председателей областных организаций профсоюза, проводимых в одном из областных центров. За последние четыре года семинары проходили в Калуге, Тамбове, Москве, Курске. Очередной семинар состоится в Воронеже в июне 2017 года.

Региональные организации Общероссийского Профсоюза образования в 2016 году проводили больше мероприятий: обучающие семинары, конкурсы и так далее. Выросло и число участников различных профсоюзных акций, в отдельных мероприятиях счет идет на тысячи человек! Более активным стало и участие в мероприя-

тиях. Каждый год на различных окружных мероприятиях члены профсоюза знакомятся со своими коллегами, общаются, обмениваются опытом, а затем поддерживают крепкую дружбу.

В 2016 году прошло сразу несколько крупных событий, которые, безусловно, еще сильнее объединили профактив разных регионов. В марте 2016 года в Москве состоялся слет председателей первичных профсоюзных организаций ЦФО, организованный Московской городской организацией профсоюза. МГО профсоюза - это организация с большими ресурсами, возможностями, которые в силу разных причин могут быть недоступны для наших коллег из других регионов. Поэтому мы чувствуем на себе большую ответственность, нам очень важно делиться новыми знаниями, транслировать свой опыт, так как мы все объединены одной целью - сделать жизнь наших членов более защищенной.

В течение 2016 года была продолжена практика обмена информацией между профсоюзными организациями ЦФО. Кроме того, на электронную почту всех организаций ежемесячно направлялась информация по принятым в нашей отрасли законодательным актам федерального значения. Рассылка получила высокую оценку региональных организаций и продолжена в 2017 году.

Также большим спросом у наших коллег в регионах пользовался вышедший в 2016 году пятитомник «Правовая азбука руководителя образовательного учреждения и председателя первичной профсоюзной организации», изданный Московской городской организацией и Центром правовой поддержки «Профащита».

Мы активно развиваем спортивное движение среди педагогов и добились больших успехов. 23 апреля в Москве состоялся турнир по мини-футболу на Кубок

Развиваться независимо от условий

тиях, проводимых Центральным Советом профсоюза. Так, за прошедшие пять лет 15 региональных организаций участвовали более чем в 60% общероссийских конкурсов. Наиболее популярны «Студенческий лидер», Всероссийский конкурс студенческих общежитий, «Информационный прорыв», «Внедрение инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза».

По итогам Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» Воронежская организация заняла 1-е место в номинации «Иные формы социальной поддержки членов профсоюза», Тульская - 3-е место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков», Московская - 3-е место в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза». Благодарностями ЦС профсоюза отмечены Курская, Тульская и Московская областная организации. Большой популярностью у региональных организаций пользуется Всероссийская педагогическая школа - ВПШ. Также неизменно важную роль в деятельности профсоюзных организаций играют семинары, организованные Центральным советом.

- Какие достижения региональных организаций профсоюза Центрального федерального округа за прошедший год вы считаете самыми важными?

- В 2016 году достигнут заметный прогресс в заключении коллективных договоров. На сегодняшний день в 15 регионах более 90% образовательных учреждений имеют коллективные договоры. Более того, в отдельных регионах эта цифра приближается к 100%. Это очень важное достижение, которое далось нелегко, учитывая, что охват профсоюзным членством в некоторых региональных организациях составляет 55-65%. Способствует этому и развитие социального партнерства. В Москве при составлении рейтинга «Московская школа - надежная школа» стало учитываться наличие зарегистрированного коллективного договора, а за его отсутствие начисляются штрафные баллы. Это позволило мотивировать администрации школ к более активной работе по заключению КД.

- А что можно сказать о взаимодействии региональных организаций профсоюза в рамках ЦФО, какие цели поставлены в 2017 году?

- Сотрудничество региональных организаций, их участие в совместных мероприятиях, создание общих проектов, структур - одно из ключевых направлений нашей

Неслучайно главной темой слета стало функционирование «современных профсоюзных организаций в современном образовательном учреждении». В его работе принимали участие 70 представителей 16 региональных организаций профсоюза ЦФО и председатели первичных профсоюзных организаций из всех округов столицы. В 2017 году организацией слета занимаются уже все регионы Центрального федерального округа. И мы будем с большой радостью ждать всех его участников в ноябре.

Центрального федерального округа среди работников образования - членов профсоюза. В состязании приняли участие 6 команд-представительниц регионов ЦФО.

Не первый год Московская организация приглашает коллег из регионов ЦФО на различные мероприятия: ежегодный съезд учителей столицы, лагерь-семинар молодых педагогов в каникулярный период на черноморском побережье, конкурс молодых педагогов «Педагогический старт», конкурс «Молодой преподаватель вуза Москвы». Финал последнего прошел в Москве 14 апреля.

Не забыты и студенты, которые летом приезжают в студенческий лагерь на Черном море на профсоюзную смену. В свою очередь, региональные организации ЦФО проводят семинары, на которые приглашаются участники из других регионов. Совсем недавно в Воронеже состоялась третья Школа молодого педагога «Шмель», на которую собрались педагоги из разных регионов ЦФО. В начале апреля в Рязани прошла окружная профильная площадка для молодых педагогов «Старт в профессию-2017», в рамках которой состоялись мастер-классы победителей и призеров Всероссийского конкурса «Учитель года», руководителей и специалистов ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Помимо мастер-классов молодые педагоги приняли участие в тренингах, творческих мастерских и квестах.

Как видите, мы все время находимся в поиске таких форм совместной работы в рамках ЦФО, которые будут востребованы и принесут максимальную пользу членам профсоюза. Поэтому наши основные цели в 2017 году включают не только совершенствование правозащитной работы и увеличение численности членов профсоюза, но и проведение новых интересных и качественно организованных мероприятий: различных конференций, конкурсов и праздников. Отдельно стоит отметить наши усилия по модернизации и развитию информационной работы. Мы заложили отличный фундамент в прошедшем году, на основе которого у нас действительно получится достичь поставленных целей в текущем.

За всеми нашими целями стоит большая работа на всех уровнях: от первички до Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, однако все наши трудовые и эмоциональные затраты компенсируются, когда мы видим, как улучшается жизнь наших учителей, преподавателей, воспитателей и студентов.

Сергей ВЫОНКОВ



Марина ИВАНОВА

Еще одним традиционным межрегиональным мероприятием профсоюза стал автопробег молодых учителей. В прошлом году он был приурочен к Дню учителя и Всемирному дню действий за достойный труд и состоялся в октябре. Автопробег проходил по городам «Золотого кольца», в нем участвовало 25 экипажей. Около сотни молодых педагогов из Белгорода, Брянска, Владимира, Воронежа, Липецка, Калуги, Курска, Московской области, Москвы, Орла, Рязани, Смоленска и Ярославля приехали в Коломну, где прошло обсуждение проблем начинающих учителей. В 2017 году членов профсоюза ожидает новый автопробег.

В середине апреля 2017 года в Москве прошел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций сотрудников вузов ЦФО, главной темой которого стало повышение социальной роли профсоюзной организации в вузе.

▼ Владимирская область

Медосмотры на колесах

Обком занялся здоровьем работников образования вместе с депутатом

Хотя область наша компактная, оптимизация сети медицинских учреждений сделала медицинское обслуживание менее доступным. А педагоги так загружены, что и обязательные осмотры проходят с трудом. Поэтому в областном комитете профсоюза решили приблизить медицинское обслуживание к работникам образования.

Некоторое время тому назад депутат Государственной Думы РФ Григорий Аникеев создал передвижную амбулаторию при фонде «Милосердие и порядок», основанном им в 2001 году. Мы решили использовать эту возможность и договорились с фондом о том, что по ежемесячно утверждаемому графику выездов амбулатории несколько дней будет отводиться на прием работников образования - членов профсоюза.

С участием территориальных организаций профсоюза определяются дни выезда, место для расположения амбулатории, оборудованной в автомобиле КАМАЗ. Предсе-

датели районных и городских комитетов заранее составляют графики посещения мобильного центра здоровья, который в эти дни обслуживает только членов нашего профсоюза.

В течение января-марта этого года сделаны выезды в наиболее отдаленные от центра районы - Александровский и Киржачский, а также в Кольчугинский, Собинский, Суздальский районы Владимирской области. Нам казалось, что во Владимире - областном центре - эта услуга не будет востребована, так как здесь существует развитая сеть учреждений здравоохранения. Но и здесь амбулатория работала не один день и приняла более 700 человек.

Прием ведут врачи узких специальностей: кардиолог,



невролог, эндокринолог, маммолог, офтальмолог, гинеколог, лор. Проводится УЗИ щитовидной железы и других органов. Все обследования бесплатны!

Надо ли говорить, что инициатива областной организации профсоюза, поддержанная депутатом, встречена педагогами на ура.

Мы очень благодарны Григорию Викторовичу Аникееву за сотрудничество, областной комитет рассчитывает на продолжение этого проекта.

Галина НИКТИНА,
главный специалист Владимирской областной организации профсоюза

▼ Ярославская область

Экономический фактор

Ищем новые аргументы для мотивации

Давно прошли те времена, когда вступление в такую общественную организацию, как профсоюз, было добровольно-принудительным. Появились новые гражданские объединения. Растет конкуренция среди некоммерческих организаций за право быть наиболее востребованными и нужными людям. В существующих условиях недостаточно опираться на старые и привычные направления профсоюзной работы, которые во многом исчерпали свой мотивационный ресурс, а иногда имеют обратный эффект.

Некоторые считают, зачем состоять на учете в первичке и платить взносы, если индексация оплаты труда, досрочная страховая пенсия, льготы по коммунальным платежам и другие социальные гарантии распространяются на всех работников, вне зависимости от их профсоюзного членства?

В таких условиях одним из возможных вариантов повышения привлекательности профсоюза в трудовых коллективах может стать экономическая составляющая. Проще говоря, состоять в нашей организации должно быть финансово выгодно, и разрыв с профсоюзом должен означать для работника утрату совершенно конкретных материальных благ и возможностей.

Ярославская областная организация реализует несколько программ, направленных на улучшение социально-экономического положения членов профессионального союза:

- льготное оздоровление в санаториях им. Воровского и «Красный холм», а также пансионате «Учитель»;

- организация дополнительного пенсионного обеспечения членов профсоюза в рамках сотрудничества с Негосударственным пенсионным фондом «САФМАР», филиалом которого в прошлом году стал НПФ «Образование и наука»;

- удешевление стоимости путевки в детские летние оздоровительные центры;

- льготное кредитование через кредитный потребительский кооператив «ОБРАЗОВАНИЕ».

В 2016 году обкомом инициирована дисконтная программа для членов профсоюза. Более 160 предприятий и организаций Ярославской области предоставляют скидки от 3 до 30% на свои товары или услуги владельцам дисконтных карт, выпуск которых финансирует областной комитет.

В настоящее время идут переговоры с ярославским филиалом Академии труда и социальных отношений о возможности предоставления членам профсоюза высококвалифицированных юридических консультаций по широкому перечню жилищных, земельных, наследственных, имущественных отношений и иной тематики.

Конечно, экономические факторы нельзя вводить в абсолют и считать универсальным средством для решения вопросов мотивации. Они могут и должны стать этапом формирования у человека внутренней позиции, убежденности в том, что профсоюз

- «моя организация», того, что мы называем осознанным профсоюзным членством. Ведь работа по мотивации не может прекращаться после написания работником заявления о вступлении в нашу общественную организацию.

Алексей СОКОЛОВ,
председатель Ярославской областной организации профсоюза

▼ Ивановская область

Социальное партнерство в электронном варианте

Новая система учета колдоговоров доказала свою эффективность

На заре становления социального партнерства в образовании для профсоюза, как и для всех работников отрасли, понятия «коллективный договор», «отраслевое соглашение» были абсолютно новыми, поскольку раньше коллективные договоры принимались только на предприятиях производственной сферы. Но, как гласит народная мудрость, дорогу осилил идущий! За минувшие годы мы не только освоили науку социального партнерства, но и создали для него электронную систему управления.

Система, внедренная Ивановским областным комитетом профсоюза, позволяет в режиме он-лайн анализировать ход колдоговорной компании, контролировать сроки действия документов, наличие в них дополнительных социальных льгот и гарантий.

В 2015 году система была усовершенствована, благодаря чему появилась возможность оперативно в режиме он-лайн извещать руководителя образовательной организации и председателя профкома об истечении срока действия коллективного договора.

Образовательные учреждения размещены в системе по соответствующим городам и районам с указанием даты подписания коллективного договора. При экспертизе договора в обкоме профсоюза и после его регистрации в Комитете по труду, содействию

занятости населения Ивановской области система автоматически присваивает документу порядковый номер.

Кроме того, она позволяет вносить дополнительные данные по первичной профсоюзной организации (количество работников, в том числе членов профсоюза, ФИО руководителя, председателя профкома и др.), а также осуществлять контроль за выполнением дополнительных социальных льгот, закрепленных в каждом коллективном договоре.

Для наглядности коллективные договоры в системе учета отмечены соответствующими цветами:

- действующие - зеленым,
- пролонгированные - синим,
- договоры, срок действия которых подходит к концу, - желтым,
- с истекшим сроком действия - красным.

Система учета коллективных договоров, контроль за их выполнением позволяют эффективно развивать социальное партнерство в образовательных организациях.

Система функционирует в открытом режиме на сайте Ивановского обкома профсоюза образования (www.profobr37.com).

Надежда МОСКАЛЕВА,
председатель Ивановской областной организации профсоюза

▼ Объявление

Уважаемые члены Кредитного потребительского кооператива «Образование» (г. Москва, Ленинский пр-т, д. 42, корп. 4).
19 мая 2017 года по адресу: г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17, блок С, в 14.00 состоится очередное Общее собрание членов Кооператива.

Повестка дня:

1. Об утверждении отчета об исполнении сметы доходов и расходов Кооператива за 2016 год.
2. Об утверждении годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности Кооператива.
3. Об утверждении заключения Наблюдательного совета Кооператива по проверке финансово-хозяйственной деятельности Кооператива за 2016 год.
4. Об утверждении решений Правления Кооператива и Наблюдательного совета Кооператива.
5. О распределении доходов Кооператива за 2016 год.
6. Об утверждении сметы доходов и расходов Кооператива на 2017 год.
7. Об изменении в «Положение о порядке и об условиях привлечения денежных средств КПК «Образование».
8. Об изменении в «Положение о членстве в КПК «Образование».

Адрес, по которому можно ознакомиться с интересующей информацией: г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17, блок С.
Телефон для справок 8 916-530-38-42.

▼ Брянская область

Как стать настоящим лидером?

Лучшего профорга выбрали в Брянском государственном университете

Брянская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ - самая крупная среди отраслевых профсоюзов в регионе. Более трети ее численности составляет студенческая молодежь. Поэтому на протяжении многих лет областная организация ведет активную работу с будущими молодыми специалистами. Формы этой работы самые разнообразные - от обучения в школах профсоюзного актива до организации оздоровления и досуга студентов.

Основная цель - приобщить молодежь к профсоюзному движению, убедить в необходимости вступать в профсоюз в организациях и на предприятиях, где им предстоит работать в будущем. Студенты - профсоюзные активисты ежегодно получают возможность показать свою компетентность и профессиональный уровень, участвуя в конкурсе «Студенческий лидер», который проводится областной организацией профсоюза.

Год от года число его участников растет. В 2018 году областному конкурсу исполнится 10 лет. Несомненно, областная организация продолжит практику его проведения, так как это отличный способ для повышения правовой грамотности профактива, раз-

отборочный этап на своих факультетах. В финале на пути к победе им предстояло преодолеть пять серьезных испытаний. Одно из них - «Профсоюзный ЕГЭ» (своеобразный экзамен на знание нормативно-правовых актов, относящихся к деятельности профсоюзной организации) - проходило заочно, а вот четыре остальных - в присутствии зрителей и болельщиков.

Первым так называемым зрелищным этапом по традиции стал «Автопортрет». Участники с помощью презентаций и видеороликов рассказали о себе, своих достижениях и увлечениях. Причем



Брянског
государственного
университета
имени академика
И.Г.Петровского



вития и укрепления связей между студенческими организациями.

Как стать участником конкурса? Легко! Нужно принимать деятельное участие в жизни своей профсоюзной организации, стать настоящим лидером и победить в конкурсе «Лучший профорг»! Именно этот конкурс является стартовой площадкой для всех студенческих лидеров Брянчины.

Конечно, перечень качеств, которыми должен обладать настоящий профсоюзный лидер, можно продолжать и продолжать. Но гораздо интереснее бывает посмотреть на них в деле. Студентам Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского такая возможность предоставляется ежегодно - на конкурсе «Лучший профорг БГУ», который на протяжении нескольких лет служит площадкой для обмена опытом.

В нынешнем году за это звание боролись десять профсоюзных лидеров, прошедших

каждый из ребят подошел к выполнению задания творчески. В результате все автопортреты получились такими же самобытными, как и их авторы. Например, Артем Котов (физико-математический факультет) рассказал о себе в жанре стенда, Екатерина Булохова, представлявшая финансово-экономический факультет, использовала ростомер, на котором отмечала уровень своих достижений. Мария Королева (факультет педагогики и психологии) поведала о своей яркой жизни активиста с помощью социальной сети Instagram.

После презентаций конкурсантам ответили на вопросы членов жюри - заместителя председателя Брянской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галины Шапотько, председателя профкома студентов БГУ Андрея Артюхова, специалиста профкома Валерии Лобач-Граубергер и победительницы областного межвузовского конкурса «Студенческий лидер-2016» Софии Соколовой. Интересовало жюри сле-

дующее: какими качествами, по мнению ребят, должен обладать профорг, в чем они хотели бы себя реализовать, чем уже успели помочь своей группе?

На этапе «Блиц» финалистам конкурса пригодились знания нормативно-правовых актов и быстрая реакция. В течение минуты они должны были дать как можно больше правильных ответов на вопросы, касающиеся начисления стипендии и материальной помощи, академического отпуска, структуры и деятельности профсоюзного комитета.

А в ходе испытания «Ликбез» конкурсантам предстояло грамотно и доступно объяснить студентам алгоритм действий в каждой конкретной ситуации: как вступить в профсоюз, как получить карту «Профком-дисконт», дающую право на льготные условия обслуживания в ряде заведений Брянска, как подать заявление на материальную помощь, как попасть в санаторий-профилакторий университета для поправки здоровья...

Завершающим этапом конкурса «Лучший профорг БГУ-2017» стало состязание «Сюрприз», где ребята продемонстрировали свои лидерские и ораторские способности, призывая студентов к участию в субботнике на территории студенческого городка. «Агитки» получились очень эмоциональными и убедительными.

По итогам конкурса все участники получили дипломы и памятные подарки. А обладательницей кубка «Лучший профорг БГУ-2017» и ценного приза от профкома студентов вуза стала Мария Королева.

Юлия ГРИШИНА,
главный специалист Брянской областной
организации профсоюза,
Анна РОДИКОВА,
председатель комиссии
по информационной работе
профсоюзной организации студентов
Брянского государственного
университета имени академика
И.Г.Петровского



В Рязанской областной организации профсоюза почти половина членов - молодые люди в возрасте до 35 лет, а точнее их 49,5%. А охват профсоюзным членством среди работающей молодежи и студентов составляет 95%. Такая вовлеченность молодежи достигается немалыми усилиями и системной работой.

На сегодняшний день в составе выборных профсоюзных органов более 20% - молодые учителя, воспитатели, другие работники образования. На отчетно-выборной конференции в декабре 2014 года впервые избран заместитель председателя областной организации профсоюза по работе со студенческой молодежью.

Для информирования и повышения правовой культуры профсоюзного актива в областной организации сложилась и реализуется своя система обучения с применением современных форм и методов, новейших информационно-коммуникационных технологий, позволяющих активно распространять правовые знания.

Ежегодно в областной организации профсоюза проводятся межвузовский студенческий лагерь актива «Мы вместе», региональные конкурсы «Студенческий лидер», «Профорг года». Выпускается сборник нормативно-правовых документов «Студент и закон».

Студенческий профактив в течение года проходит обучение на школах актива области, округа и страны: в лагере-семинаре

▼ Рязанская область

Работа с молодежью - в приоритете

«Мы вместе», школе актива Студенческого координационного совета ЦФО «Профорг года», «Студенческий лидер ЦФО», всероссийской смене «Студенческий лидер», всероссийской лидерской сессии «ПРО-лидер».

В первичной профсоюзной организации студентов Рязанского государственного университета имени С.А.Есенина ежегодно проходит «Школа профорга», где в качестве лекторов выступают лучшие специалисты в данной сфере. Помимо теоретических занятий, профсоюзный актив получает и практические навыки. Также традиционным стало проведение лагеря-семинара «Полянка». В журнале «ЕЖ», который издается первичной профсоюзной организацией студентов, в каждом номере выходит правовая рубрика.

Многоуровневая система подготовки профактива сложилась и в Рязанском государственном радиотехническом университете. Традиционными мероприятиями стали конференция «Традиции и инновации в работе профсоюзной организации студентов», лагерь-семинар для активистов профбюро, лидерская смена для активистов профбюро и комиссий, лагерь-семинар «По-

коление» для первокурсников, еженедельные занятия школы актива в университете.

В Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета каждый семестр проходят встречи студенческого актива с администрацией, на которых решаются многие вопросы, касающиеся качества образования, стипендиального обеспечения, работы столовой, библиотеки. На страницах официальной группы профкома студентов в социальной сети «ВКонтакте» проводится правовая викторина. Ежегодно в феврале профсоюзный комитет организует обучение студенческих кураторов, старост, заместителей старост и профоргов. Традиционным стало проведение лагеря студенческого актива «Росток».

На сайте областной организации профсоюза есть раздел «Вузы и ссузы», где содержится информация о работе студенческих первичек. В социальной сети «ВКонтакте» функционируют официальные группы, объединяющие большинство студентов - членов профсоюза. Студенты могут найти здесь интересующую их информацию и задать вопросы администраторам. Кроме того, профкомы Рязанского политеха и РГРТУ

имеют свои сайты, а профком РГУ страницу на официальном сайте вуза. Во всех вузах существуют правовые уголки профсоюзных организаций, информационные стенды, выпускаются газеты «Радист», «Пульс».

Наши студенческие лидеры, участвуя в различных конкурсах, добиваются высоких результатов. В конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», организуемом Молодежным советом Рязанского профобъединения, два года подряд побеждают представители Профсоюза образования - Алексей Агузаров в 2015 году и Алексей Омельченко в 2016-м. На уровне Центрального федерального округа они оказались в числе призеров. Еще одной яркой победой стало первое место студентки РГУ Вероники Поповой на конкурсе «Профорг года ЦФО» в 2015 году.

С 2010 года наш регион участвует в окружном и всероссийском этапах конкурса «Студенческий лидер». Игорь Долгов, Сергей Прошин в разные годы заняли на всероссийском конкурсе второе место, а в прошлом году Андрей Цветков стал его победителем.

Пресс-служба Рязанской областной организации профсоюза

▼ Орловская область

Нашего полку прибыло!

Укреплению профсоюзных организаций способствует конкурсное движение

Несмотря на продолжающуюся реорганизацию системы образования, численность Орловской областной организации профсоюза за последние три года возросла на 2636 человек. Повысить активность профсоюзных организаций помогает ежегодное проведение областных конкурсов.

С особой гордостью хочется рассказать о конкурсе среди молодых специалистов, который обком профсоюза провел в 2016 году. Несмотря на то что молодые учителя испытывают много трудностей в профессиональном становлении, да и профсоюзный конкурс был не из легких, в его областном этапе приняло участие 34 человека, среди которых не только учителя, воспитатели, но и преподаватели техникумов и колледжей.

В номинации «Моя профессия» молодые специалисты представили в обком эссе, рассказы, очерки, в которых рассказали о своих первых шагах в профессии, преодолении трудностей и первых достижениях. Эссе одного из участников нашего конкурса, воспитателя Болховского детского дома-интерната Андрея Аксюхина в феврале появилось на страницах газеты «Мой профсоюз».

Номинация «Мое увлечение» посвящена творчеству, увлечениям, хобби педагогов. Работы всех конкурсантов (а здесь были и вышивка, и вязание, и резьба по дереву, и аппликации, и фотографии) привлекли внимание, восхищали красотой, техникой исполнения и оригинальностью.

В третьей номинации «Мой профсоюз» молодые педагоги в видеопрезентациях рассказали о своем участии в деятельности первичной профсоюзной организации, районного Молодежного совета, в проведении культурно-массовых мероприятий района.

При подведении итогов конкурса каждый участник был отмечен почетной грамотой



или подарком. А пятерку молодых специалистов областной комитет профсоюза поощрил творческими командировками: в Рязань для участия в работе площадки Центрального федерального округа «Старт в профессию» и в Москву для участия в работе Всероссийской педагогической школы профсоюза.

Принимая решения о проведении конкурсов, обком иногда сомневается, будут ли они массовыми, проявят ли профактив к ним интерес. И чаще всего результат пре-восходит наши ожидания.

Так случилось с конкурсом «Учитель учителей», который прошел в 2015 году среди руководителей образовательных учреждений области. Несмотря на занятость, пятнадцать руководителей приняли в нем участие и поделились практикой своей

работы с профкомом по обеспечению социальной защиты педагогов.

А конкурс среди руководителей профсоюзных кружков на лучшую разработку занятия позволил не только усилить внимание профкомов к этому направлению работы, но и создать методическое пособие «Темы занятий профсоюзных кружков и их роль в повышении правовых знаний коллективов».

Актуальным оказался и конкурс видеороликов о деятельности районных и первичных профсоюзных организаций. Теперь видеоролики просматриваются перед началом педагогических советов в коллективах, районных августовских учительских конференций, в ходе семинарских занятий. Востребованность видеороликов заставляет профкомы постоянно их обновлять.

Областной комитет убежден, что конкурсы и фестивали не только активизируют работу первичных, районных организаций, привлекают внимание к профсоюзу, но и повышают престиж педагога. Ведь каждый фестиваль широко транслируется по областному каналу телевидения.

В рамках Года профсоюзного PR-движения обком принял решение о проведении двух новых конкурсов: на лучший сайт и интернет-страницу «Голос профсоюза» - среди районных и первичных организаций, на лучшую организацию информационной работы «Наши горизонты» - среди первичек.

Надежда ПЕРЕЛЫГИНА,
председатель Орловской областной организации профсоюза

Калужская область

Уроки наставничества по-ерденевски,

или Как научиться быть счастливым

Работа с молодыми педагогами - важное направление, считают в Калужской областной организации профсоюза, которая тесно сотрудничает с Министерством образования и науки региона и Калужским государственным институтом развития образования. Традиционно в начале календарного года в области проводится Декада образования. В этом году она собрала педагогов, чей стаж работы в школе составляет не более трех лет. В течение двух недель участники посещали семинары, круглые столы и мастер-классы, общались с психологами, опытными педагогами области. Итоговый день декады прошел в Ерденевской средней общеобразовательной школе села Головеево.

Гостей у здания школы встречали не только дружный педагогический коллектив и ученики, но и глава администрации Малоярославецкого района Алексей Иванов, руководитель районного отдела образования Юлия Медова, глава сельского поселения Алексей Бурыкин.

Ребята сразу пригласили гостей на ознакомительную экскурсию. Хозяйство у школы большое: две теплицы (в одной из них выращивают виноград), ботанический сад, керамическая мастерская.

Министр образования и науки Калужской области Александр Аникеев, открывший семинар, дал опережающее задание: найти повод для вдохновения в опыте работы коллектива Ерденевской школы. И началось.

Калейдоскопом идей и событий перед молодыми педагогами прошли школьный театр и лаборатория юного исследователя, музейный комплекс, размещенный в семи учебных кабинетах школы, и выставка ерденевской глиняной игрушки, изучение английского языка по скайпу с итальянскими коллегами и еще много интересных задумок, реализованных на практике в этой небольшой школе.

Каждый кабинет - это встреча с молодыми учителями школы и их наставниками - красивыми, светлыми и умными. Гостей встречали счастливые люди, нашедшие единомышленников в профессии.

В стенах Ерденевской школы организаторы показали, как устроено наставничество, как определяется степень ответственности всех участников образовательного процесса за общий результат. Наставничество по-ерденевски - это передача формулы любви - к своей профессии и к ученикам.

После проведенных творческих мастер-классов в актовом зале гостей ждал еще один сюрприз: молодые педагоги Ерденевской



школы приготовили шуточное выступление о своих рабочих буднях.

Приятно, что никто из участников семинара не спешил расходиться, учителя активно подводили его итоги и делились впечатлениями.

Дарья ГЕЛЬМ, учитель иностранного языка Лев-Толстовской средней общеобразовательной школы Дзержинского района:

- Очень счастлива, что познакомилась с интересными коллегами, которые показали, что работа - лучший способ наслаждаться жизнью. Буду стремиться реализовать интересные идеи в своей школе.

Алексей ШУМАНОВ, учитель Полотняно-Заводской средней общеобразовательной школы №1:

- Получил невероятный позитив. Завтра новый школьный день, снова уроки.

Придут мои любимые ученики, они ждут от меня веры в свои способности. И я им помогу! Вместе у нас все получится! Я счастлив!

Евгения ГЕРИНГЕР, учитель начальных классов основной общеобразовательной школы села Высокиничи, председатель Совета молодых педагогов Жуковского района:

- Получила заряд энергии, огромное желание работать вдохновенно, ведь учитель - творческая личность. Каждый день он должен постигать что-то новое, чем-то увлекаться и интересоваться, гореть и зажигать искорки в других. А вообще, я очень хочу работать в этой школе. Это мое признание вам в любви!

Пресс-служба Калужской областной организации профсоюза

Сфера образования нуждается в молодых, инициативных кадрах. Но, к сожалению, не всегда студенты педагогических вузов и колледжей стремятся найти работу по специальности: кого-то отпугивает ответственность, кого-то бюрократия, кто-то желает «пойти в бизнес». Уже на этапе обучения важно найти и отобрать тех будущих педагогов, чей потенциал сможет раскрыться в полном объеме в современном образовательном учреждении, поможет улучшить действующую систему образования, сделать ее совереннее. Не случайно работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения в Московской области, в том числе и в Орехово-Зуевском муниципальном районе.

- Молодежь - это наше будущее, наша смена, резерв, - подчеркивает председатель

Московская область

Храни резерв смолоду

В Подмосковье студентов готовят к будущему с профсоюзом

Орехово-Зуевской районной организации профсоюза Галина Бурова. - В последние годы наметилась очень радостная для меня тенденция - рост численности молодых в нашей районной профсоюзной организации. Из 2044 членов 688 - это молодежь до 35 лет. Это стало возможным благодаря тесному взаимодействию с Государственным гуманитарно-технологическим университетом в Орехово-Зуево.

Уже на этапе обучения в вузе многие ребята вступают в профсоюз, и наша задача - не потерять их с приходом в образовательные учреждения. Совместная работа

с университетом открывает интересные перспективы по обмену опытом и дает возможность познакомиться с будущими педагогами еще на студенческой скамье. Наше сотрудничество началось с мастер-класса для старшекурсников «Молодежь и профсоюзы: проблемы и перспективы взаимодействия» с участием проректора по воспитательной работе и молодежной политике, председателя профсоюзной организации Алексея Рябцева.

Председатель районного комитета профсоюза Галина Бурова рассказала о деятельности Московской областной организации. Победитель регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Виктория Лебедева, председатель Молодежного совета райкома профсоюза, представила презентацию (визитную карточку) своего выступления на общероссийском конкурсе. На встрече прозвучало много вопросов: о плюсах вступления в профсоюз, о защите прав членов профсоюзной организации.

Были намечены пути дальнейшего взаимодействия, которое получило свое продолжение на совместном семинаре для профактива и работников сферы образования Орехово-Зуевского района. В рамках мероприятия педагог-психолог ГГТУ Виктория Логинова провела увлекательный тренинг на сплочение и усиление коммуникативных качеств личности, формирование ключевых компетенций.

В ближайших планах Молодежного совета районной организации профсоюза - встречи со студентами университета для укрепления профессиональных и творческих связей.

Для организации мастер-классов и встреч со студентами мы используем знания, полученные в тренинг-лагере Общероссийского Профсоюза образования. «Каждый

раз, когда вспоминаю об этом мероприятии, на лице появляется улыбка. Тренинг-лагерь - это особое место, особая атмосфера и не-привычный формат общения», - говорит Мария Базарова, член Молодежного совета районной организации профсоюза, учитель Ликино-Дулевской основной общеобразовательной школы №4.

Участие в межрегиональном педагогическом форуме «Учитель вчера. Сегодня. Завтра...» в Краснодарском крае тоже позволило приобрести новые знания. «Прошли интересные мастер-классы, тренинги, творческие мастерские, презентации проектов педагогической деятельности», - рассказывает Татьяна Горохова, член Молодежного совета РК профсоюза. - Все выступления были интересными и полезными. Особенно применение технологии форсайта в процессе обучения, которая позволяет развивать системное, аналитическое и критическое мышление, коммуникативные навыки и навыки командной работы».

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров. По словам Виктории Лебедевой, председателя Молодежного совета, учительницы Ликино-Дулевской основной общеобразовательной школы №4, семинары, проводимые Московским областным комитетом профсоюза, - кладезь знаний и полезных навыков. Большинство встреч проходит в формате круглого стола, что позволяет не только узнать много нового, но и обменяться опытом. Это возможность пообщаться с коллегами со всей области, обрести новых друзей и единомышленников.

Иван СИЛКИН,
учитель истории Малодубенской средней школы, заместитель председателя Молодежного совета Орехово-Зуевской районной организации профсоюза



▼ Тамбовская область

От поэтического клуба до автопробега



На слете молодых педагогов

Тамбовская областная профсоюзная организация работников народного образования и науки делает ставку на сочетание традиций и новаций в профсоюзной деятельности.

Новой формой работы стало введение института кураторства. Сотрудники аппарата областной организации закреплены в качестве кураторов за местными организациями профсоюза и несут солидарную ответственность за результаты их работы.

В конце минувшего года при областной организации создан Молодежный совет. Теперь молодые педагоги Тамбовщины активно включаются в деятельность профсоюза: принимают участие в видеофорумах, готовят автопробеги «Литературные тропинки Тамбовщины» и «Дорогами Победы», обмениваются друг с другом педагогическими находками. В ближайшее время планируется проведение интеграционной площадки для молодых педагогов, в ходе которой своими новациями поделятся координаторы и участники проекта «Учитель для России», а также победители регионального этапа конкурса «Учитель года» разных лет.

Среди наших традиций - деятельность поэтического клуба «Надежда». Профсоюзная организация выпустила уже не один сборник стихов поэтов-педагогов, а на ежеквартальных заседаниях клуба педагоги выносят на суд своих коллег новые произведения.

«Донести информацию не только до профактива, но и до рядового члена профсоюза!» Таков девиз информационной службы профсоюзной организации. Более доступным и удобным стал сайт, изменила свой формат газета «Профсоюз образования». Благодаря им члены профсоюзной организации получают информацию как о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, так и о работе своих коллег из всех городов и районов области, о жизни учителей в других регионах.

Елена ХОРОШКОВА,
главный специалист Тамбовской областной
организации профсоюза

В рамках Года профсоюзного PR-движения в плане мероприятий Липецкой областной организации профсоюза большое внимание уделяется вовлечению в профсоюз молодых.

Начало 2017 года ознаменовалось разработкой и утверждением на конкурсной основе логотипа Молодежного совета областной организации профсоюза.

По инициативе совета проведен конкурс «Профсоюзный календарь-2017», победителем которого стала Наталья Шаврина, учитель математики Грязинского района Липецкой области.

В рамках тематического года в профсоюзе проводится интернет-флешмоб «Мода на чтение» в формате конкурса фотографий, посвященных прочитанным книгам.

Наш Молодежный совет принял участие во Всероссийском конкурсе профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов.

В начале марта стартовал краеведческий конкурс «Мой родной край».

Особое внимание решено уделить правозащитной работе и информационно-правовой поддержке молодых специалистов. Это и разъяснительные беседы по разрешению спорных вопросов трудового законодательства, и создание онлайн-консультации для молодых специалистов на странице обкома в социальной сети «ВКонтакте», и работа «Юридического клуба».

Силами специалистов аппарата обкома профсоюза проводится обучение профсоюзной молодежи. Молодые активисты приняли участие во Всероссийской педагогической школе

▼ Липецкая область

Мода на чтение возвращается

Интернет-флешмоб растягивается на весь тематический год

профсоюза, в школе молодых педагогов «Шмель» в Воронежской области.

Впереди еще много интересных и увлекательных мероприятий, которые позволят более широко представить деятельность Липецкой областной организации проф-

союза образования, показать активность Молодежного совета и привлечь в организацию новых членов.

Пресс-служба Липецкой областной организации профсоюза



Продолжение обзора, посвященного работе региональных организаций профсоюза в Центральном федеральном округе, читайте в следующем номере

▼ Воронежская область

Сила печатного слова

«Жизнь бьет ключом» - эта фраза, пожалуй, является наиболее точным выражением того, что происходит сегодня в Воронежской областной организации профсоюза.

Для оперативного информирования членов профсоюза о проблемах воронежского образования, о том, что делается для их решения, и в целом обо всех аспектах профсоюзной жизни, еще двадцать лет назад обкомом была учреждена собственная газета «Профсоюзный щит», а через десять лет создан сайт Vobkom.ru.

Газета поступает во все образовательные организации области, где есть профсоюзные первички, и размещается в электронном виде на сайте. В марте этого года его аудитория составила 3248 человек. Здесь можно найти важные нормативно-правовые акты и комментарии, подробные фотоотчеты обо всех проведенных мероприятиях; полные версии материалов, которые в «Профсоюзном щите» были опубликованы в сокращенном виде.

Большой популярностью пользуются информационные листки, которые не только размещаются на сайте обкома профсоюза, но и рассылаются по электронной почте во все первичные организации. В первичках они вывешиваются на профсоюзные стенды, а также используются в качестве материалов для проведения кружков правовых знаний.

Обком активно сотрудничает с другими СМИ: по нескольку раз в год областной профсоюзный лидер Тамара Бирюкова дает полувременные интервью радио ВГТРК «Воронеж», материалы и комментарии профсоюза публикуются в областных общественно-политических газетах «Коммуна» и «Аргументы и факты - Черноземье», в нескольких интернет-изданиях.

Учитель в моей жизни

В 2010 году, который в стране был объявлен Годом учителя, обком профсоюза провел конкурс творческих работ «Учитель в моей жизни». Лучшие сочинения вошли в одноименный сборник. И уже в 2011 году обком вынужден был объявить о планах по выпуску второго сборника, так как знакомство с первым, тысяча экземпляров которого разошлась практически вдвоем, вызвало у многих воронежцев желание тоже рассказать о своем любимом учителе. Выпуск второго сборника запланирован на 2017 год.

В 2015 году обком тысячным тиражом выпустил книгу-альбом по истории профсоюзного движения в области «Самая массовая и влиятельная». Несмотря на свою «узкопрофсоюзную» тематику, книга разошлась так же быстро, как и «Учитель в моей жизни».

Востребованы временем и людьми

Успехи в книгоиздательском деле натолкнули обком профсоюза на мысль, что каждое интересное направление работы обязательно должно завершаться выпуском брошюры с аналитическими материалами и сопровождающими их фотоотчетами. Так родились брошюры «Воронежская областная организация Общероссийского профсоюза образования - 70-летию Великой Победы», сборники «Школа молодого педагога-2015» и «Школа молодого педагога-2016». На очереди сборник «Школа молодого педагога-2017».

В марте 2017 года обкомом профсоюза выпущено информационно-методическое пособие «Охрана труда в образовательной организации».

Первый январский номер российского журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» около 80% своих страниц отдал под материалы воронежцев.

Все наши издания востребованы читателями, а значит, востребован и сам профсоюз, который за ними стоит.

Людмила ТОРЕЕВА,
главный редактор газеты Воронежского
обкома профсоюза «Профсоюзный щит»

УЧИТЕЛЬСКАЯ

независимое педагогическое издание газета

Открыта подписка
на 2-е полугодие 2017 года

МОЙ ПРОФСОЮЗ

Мы знаем ВСЁ об образовании!

Наши рубрики

Директорский клуб **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА** Зарплата Расследование «УГ»
УПРАВЛЕНИЕ Независимая экспертиза ИКТ в образовании **ТОЧКА ЗРЕНИЯ**
ЭПИЦЕНТР Студсовет Молодой учитель **СЕЛЬСКАЯ ШКОЛА**
Дошкольное воспитание **ВЫСШАЯ ШКОЛА** Родительская газета
Факультатив **ВАШ АДВОКАТ** Учитель года **Наука** ГОСТЬ «УГ»
Письма наших читателей **Площадь искусств** А вы читали? Чужая азбука
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Профессиональное образование



Пишите в редакцию:
107045, г. Москва,
Ананьевский пер.,
д. 4/2, стр. 1

Присылайте сообщения
по электронной почте:
ug@ug.ru

Звоните:
+7 (495) 628-82-53

Встречайтесь
с нами на портале
www.ug.ru

«Учительская» - это ваша газета!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»
«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

25 апреля 2017 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 0776

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная