



# Курмыш собирает друзей

Нижегородские профактивисты совмещают отдых с обучением



Лето - пора отпусков и отдыха. Но для Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования это горячая пора, потому что именно в этот период проводится учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори» для членов профсоюза и их семей. В этом году в рамках летней сессии профактива в оздоровительном центре «Курмышский» состоялись четыре обучающих семинара, Форум молодых педагогов, студенческая смена и областной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Стр. 4-5 ▶

## Протестные каникулы



Депутаты Госдумы, приняв законопроект о повышении пенсионного возраста в первом чтении, отправились на каникулы, а профсоюзы продолжают борьбу против необдуманной реформы. По всей стране к протестным действиям присоединяются работники образования, выдвигая свои солидарные требования. Общероссийский Профсоюз образования направил министру труда и социальной защиты РФ Максиму Топилину свое экспертное заключение по законопроекту. В частности, профсоюз предлагает ввести мораторий на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, как противоречащие Конституции Российской Федерации.

Стр. 2-3 ▶

### ▼ Новости

#### Выбирать родной язык для учеников будут родители

28 июля Совет Федерации одобрил поправки в Закон «Об образовании в РФ» в части изучения родных языков, которые накануне в третьем чтении утвердила Государственная Дума.

Напомним, что депутатская инициатива вызвала серьезные споры в ряде регионов. Высказывались опасения, что языки национальных республик из обязательной школьной программы перейдут в факультативную. В Комитете Госдумы по образованию и науке была создана рабочая группа, призванная снять дискуссионные моменты.

В итоге законом предусмотрено, что федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного, начального и основного общего образования должны обеспечивать «возможность получения образования на родных языках из числа языков народов РФ, изучения государственных языков республик РФ, родных языков из числа языков народов РФ, в том числе русского языка как родного языка».

Выбор языка обучения или языка как предмета изучения в школах будет прерогативой родителей либо законных представителей несовершеннолетних учеников. При этом в качестве родного можно выбрать и русский язык.

Госдума предложила Правительству России разработать концепцию преподавания родных языков из числа языков народов РФ. Кроме того, депутаты предлагают создать специальный фонд поддержки родных языков, который займется подготовкой соответствующих учебников, разработкой и экспертизой образовательных программ, а также обеспечит подготовку педагогических кадров.

#### Техникумы и колледжи получат гранты на обновление оборудования

Минпросвещения России подвело итоги конкурса на предоставление в 2018 году грантов из федерального бюджета на модернизацию материально-технической базы техникумов и колледжей. На эти цели из резервного фонда Правительства РФ выделено 1,48 млрд рублей.

Всего на конкурс поступило 413 заявок из 78 субъектов РФ, подтвердивших свои обязательства по софинансированию мероприятий. По результатам технической экспертизы 204 заявки были отклонены как не соответствующие требованиям конкурсной документации. На втором этапе (содержательная экспертиза) были рассмотрены 209 заявок из 51 региона. По итогам конкурса получателями грантов станут 62 профессиональные образовательные организации из 41 субъекта РФ. Как сообщают в министерстве, реализация проекта позволит оснастить колледжи и техникумы современным оборудованием, создать условия для обеспечения качественной подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО.

Игорь ВЕТРОВ

## Хроника

### За достойную жизнь!

25 июня в Биробиджане состоялся митинг «За достойную жизнь». Его участники выступили против повышения пенсионного возраста в России. Организатор акции протеста - Федерация профсоюзов ЕАО, ранее открыто заявившая о своем недовольстве проводимыми преобразованиями.

На площади у Дворца культуры собрались горожане самого разного возраста. Люди вышли на митинг с флагами, заранее подготовленными плакатами и транспарантами.

Открыл митинг председатель Федерации профсоюзов ЕАО Андрей Беляев. Затем слово взяли представители профсоюзных объединений различных предприятий и отраслей, члены студенческих профсоюзных ячеек.

Собравшиеся были единодушны: государство заговорило о пенсионной реформе преждевременно. По мнению участников митинга, первым делом необходимо обеспечить россиянам достойный уровень зарплат, медицинской помощи, решить вопросы трудоустройства и другие проблемы, которые напрямую влияют на качество жизни граждан, и лишь потом обсуждать подобные преобразования.

По словам Андрея Беляева, все разговоры об увеличении продолжительности жизни в РФ несостоятельны, и даже при сегодняшней возрастной планке выхода на пенсию (55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно) многие не доживают до этого события.

По итогам митинга принята резолюция. Одно из главных требований, адресованных руководству страны, - не допустить повышения пенсионного возраста в России до решения главных социально-экономических проблем.

По материалам сайта eaomedia.ru.

### Правительству - красную карточку

26 июня в Калининграде состоялся митинг профсоюзов против повышения пенсионного возраста.

В связи с проведением чемпионата мира по футболу, одной из принимающих площадок которого стал центр янтарного края, на все публичные акции были наложены ограничения. 25 июня время запретов подошло к концу, и на следующий день профсоюзы наконец массово выступили против реформы.

В митинге принимали участие профсоюзные активисты всех уровней: председатель областного профобъединения Виктор Захарчиц, руководители отраслевых и первичных профсоюзных организаций региона. Со сцены звучали речи представителей различных сфер труда, сатирические стихи о пенсионной реформе и призывы выразить свое несогласие с законопроектом, который на сегодняшний день является одной из главных тем для обсуждений в стране. Кроме того, состоялся флешмоб «Красная карточка», в ходе которого все присутствующие по аналогии с футбольными правилами подняли вверх красные карточки в знак несогласия с инициативой Правительства РФ.

В резолюции участники митинга заявили, что принятие законопроекта приведет к ухудшению социальной обстановки, росту безработицы, обнищанию народа, и призвали президента как гаранта Конституции наложить вето на повышение пенсионного возраста в России до 2024 года.

По материалам Калининградского областного объединения организаций профсоюзов

## Надо повышать зарплаты, а не пенсионный возраст

26 июля профсоюзный митинг против пенсионной реформы, предложенной в законопроекте Правительства РФ, состоялся в Волгограде. На площадь Металлургов пришло полторы тысячи человек, представляющих профсоюзы промышленных отраслей и социальной сферы.

Открыла акцию председатель облсовпрофа Татьяна Гензе.

- Профсоюзы выступают против принятия этого непопулярного закона, поскольку он направлен только на механическое повышение пенсионного возраста и не содержит финансово-экономических обоснований такого шага, не учитывает рисков для на-

селения, - отметила лидер волгоградских профсоюзов. Татьяна Гензе обратила внимание участников митинга, что нет ясности по целому ряду животрепещущих вопросов.

- Мы считаем, что реформа должна быть более постепенной и безболезненной для населения. Нельзя допустить повышение сроков выхода на пенсию женщин. В противном случае это нарушит Национальную стратегию действий РФ в интересах женщин на 2017-2022 годы. Надо уделить внимание вопросам занятости и защиты интересов молодежи, разработке программ профорганизации работников, - сказала председатель облсовпрофа.

Представители волгоградских профсоюзов высказали однозначное мнение: проб-

лему увеличения пенсий надо решать без повышения пенсионного возраста.

Завершающим на этом митинге стало выступление секретаря Федерации независимых профсоюзов России, представителя ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрия Чуйкова. Он отметил, что порядка полутора миллионов человек по стране участвуют в протестных акциях. В планах ФНПР до 24 сентября собрать пакет документов для правительства, где будут отражены позиции профсоюзов по законопроекту и конкретные предложения по устранению проблем и рисков в социальной сфере. Если после общенародной дискуссии ничего не изменится, то представители ФНПР готовы пойти на более кардинальные меры.

В завершение митинга его участники приняли обращение к президенту Владимиру Путину. В документе обозначен ряд мер, принятие которых даст возможность избежать в стране реформы, связанной с повышением пенсионного возраста. Профсоюзы предлагают создавать дополнительные рабочие места и повышать заработную плату, обеспечить занятость молодежи и работников предпенсионного возраста, вывести из тени «серые» зарплаты. Волгоградские профсоюзы призвали президента не допустить для граждан страны повышения пенсионного возраста, ратифицировать 102-ю Конвенцию МОТ с установлением нижней планки пенсии в 40% от утраченного заработка и страхованием от безработицы, ввести прогрессивную шкалу налогообложения физических лиц.

Пресс-служба Волгоградского областного совета профессиональных союзов



## Волны протesta

В Алтайском крае продолжается сбор подписей под обращением к президенту

Профсоюзы Алтайского края активно участвуют в кампании против повышения пенсионного возраста.

Еще 8 июня на внеочередном VI Совете Алтайского краевого союза организаций профсоюзов было принято обращение к президенту, правительству и парламенту страны, в котором выражен коллективный протест против принятия правительственный законопроекта.

22 июня в Барнауле на площади Свободы Алтайский крайсовпроф провел пикет под лозунгом «Нет повышению пенсионного возраста!», который собрал под своими флагами более 500 человек.

В адрес члена Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ, депутата Госдумы от Алтайского края Даниила Бессарабова поступило более сотни телеграмм от членских организаций Алтайского профобъединения и первичных профорганизаций, в которых подчеркивается, что профсоюзы категорически против повышения пенсионного возраста.

3 июля на заседании краевой трехсторонней комиссии исполняющий обязанности председателя Алтайского краевого профобъединения Иван Панов изложил социальным партнерам позицию профсоюзов страны по поводу пенсионной реформы. 19 июля состоялась встреча территориальных отраслевых комитетов профсоюзов Алтайского края и руководителей профобъединения с временно исполняющим обязанности губернатора Виктором Томенко.

Кроме того, прошли обсуждения данного законопроекта в краевом парламенте. Сначала, 4 июля, собрались депутаты АКЗС от оппозиционных парламентских партий КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия», пригласив представителей общественных и профсоюзных организаций. На совещании выступил исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа Иван Панов. Участ-

ники круглого стола пришли к выводу, что реформа не подготовлена, что механическое увеличение пенсионного возраста ничего не даст, а других изменений в проекте закона не предусмотрено. Потом, 6 июля, «Единая Россия» в тех же стенах АКЗС провела совещание по вопросу реформирования пенсионной системы, и на нем все были «за». Иван Панов выступил и на этом совещании, и его голос был единственным против принятия этого решения.

4 июля митинг против повышения пенсионного возраста прошел в Змеиногорске, а 7 июля - в Заринске, где было собрано более 1500 подписей, которые направили президенту.

Иван Панов считает, что «экономика России при декларируемой правительством роботизации и информатизации процессов уменьшает, а не создает новые достойные рабочие места». Продолжительность жизни в России гораздо ниже, чем в странах с развитой экономикой. Качество и доступность медицинских услуг еще на недостаточном уровне, что не позволяет в ближайшей перспективе обеспечить продление жизни россиян. Повышение пенсионного возраста

увеличит безработицу, усилит конкуренцию за рабочие места, поэтому работники будут вынуждены заключать трудовые договоры на условиях работодателя, что снизит их социальную защищенность. Таким образом, непродуманная реформа приведет к обострению большинства социально-экономических проблем, росту социальной напряженности. «Мы считаем принятие законопроекта о повышении пенсионного возраста граждан России преждевременным и антиконституционным, - говорит лидер алтайских профсоюзов. - Сначала улучшение качества и продолжительности жизни россиян, увеличение доходов граждан - только потом возможна пенсионная реформа».

17 июля еще более 5 тысяч подписей жителей Алтайского края против повышения пенсионного возраста было направлено президенту. Сбор подписей от граждан, настроенных против реформы, продолжается. Акция продлится до конца сентября.

Игорь ВЕТРОВ,  
по материалам Алтайского краевого объединения профсоюзов и краевой организации Общероссийского Профсоюза образования





# Ожидание смерти подобно

Профсоюз образования предлагает ввести мораторий на реформирование досрочных педагогических пенсий

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

27.07.2018 г. №384

О проекте Федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Уважаемый Максим Анатольевич!

В Общероссийском Профсоюзе образования рассмотрен проект федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенный Правительством Российской Федерации и принятый Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении (далее - законопроект).

На указанный законопроект Общероссийским Профсоюзом образования подготовлено заключение в части досрочной страховой пенсии, назначаемой лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Просим рассмотреть прилагаемое заключение на законопроект и поддержать изложенные в нем предложения Профсоюза в целях обеспечения выполнения в организациях сферы образования Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Председатель Профсоюза Г.И.Меркулова

Министру труда и социальной защиты Российской Федерации  
М.А.Топилину

нервно-психическом здоровье проявляются уже после 10 лет работы.

Право педагогических работников, осуществлявших не менее 25 лет педагогическую деятельность в учреждениях для детей, на назначение досрочно страховой пенсии является одним из наиболее действенных элементов государственной кадровой политики в сфере образования, позволяющих педагогическим работникам старшего возраста при меньшем объеме учебной нагрузки оставаться в профессии без потери в общем уровне материального обеспечения после назначения досрочной страховой пенсии и использовать накопленный профессиональный опыт для помощи молодым учителям, воспитателям в качестве наставников с целью приобретения и совершенствования ими навыков работы с классом (группой), а также с родителями несовершеннолетних обучающихся (воспитанников).

Необходимо также отметить, что увеличение периода, с которого в законопроекте предлагается назначать и выплачивать досрочную страховую пенсию, приведет к нарушению иных прав лиц, непосредственно связанных с назначением пенсии. Так, будут откладываться меры социальной поддержки педагогических работников, имеющих звание «Ветеран труда», поскольку в соответствии с федеральным и региональным законодательством меры социальной поддержки реализуются в отношении таких лиц исключительно после установления (назначения) им пенсии (в том числе назначаемой досрочно) независимо от прекращения или продолжения ими трудовой деятельности (ст. 7 Федерального закона от 12 января 1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»).

Предлагаемые в законопроекте изменения в отношении педагогических работников фактически нарушают положения части 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации, гарантирующие право граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду.

По сути, отсрочка в назначении досрочной пенсии лицам, приобретшим на нее право, в нарушение указанной конституционной гарантии **прямо направлена на принуждение педагогических работников к продолжению работы** на тех же или иных должностях для получения средств к существованию независимо от состояния здоровья.

Таким образом, предлагаемые в законопроекте изменения в пенсионном обеспечении, а также вытекающие из этих изменений последующие ограничения других прав работников противоречат части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации, устанавливающей, что в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина.

Положения законопроекта, предусматривающие отсрочку назначения и выплаты страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью при наличии на нее права у работников сферы образования, никак не учитывают ее правовую природу, обусловленную только периодом времени (специальным стажем) осуществления этой деятельности работником, но никак не его возрастом.

Таким образом, в законопроекте происходит фактическая подмена правового статуса двух видов пенсий:

- общей страховой пенсии, где основанием ее назначения для большинства граждан прежде всего является **возраст**;

- досрочной страховой пенсии, требующей дифференцированного подхода, при котором для работников сферы образования основанием назначения является продолжительность профессиональной деятельности, то есть только **специальный стаж**.

Наряду с рассматриваемым законопроектом, ограничивающим права работников на досрочную страховую пенсию, к сожалению, не предусматривается принятие мер по дальнейшему повышению уровня заработной платы педагогических работников, непосредственно влияющего на размер пенсии, и по поэтапному устранению диспропорции в оценке труда работников организаций бюджетной сферы. Вместе с тем вызывает большую обеспокоенность тот факт, что в

2018 году оплата труда всех категорий педагогических работников (кроме ППС) будет практически приравнена к оплате труда работников младшего и среднего медицинского персонала согласно целевым показателям соотношений по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента России от 2012 года.

Кроме того, для работников сферы образования не предусматривается оснований и возможности для перечисления работодателем дополнительных страховых взносов для создания и реализации корпоративных пенсионных программ, что также отражается на размере их пенсии.

Считаем также недопустимым реформирование досрочной пенсии педагогических работников в предлагаемом порядке, который может привести к ухудшению кадровой ситуации в учреждениях, обеспечивающих государственные гарантии прав граждан на образование, и значительно ухудшить кадровые условия обеспечения выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования, входящая Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в рамках разработки национального проекта в сфере образования.

Общероссийский Профсоюз образования считает, что предлагаемые законопроектом изменения не должны быть приняты в части страховой пенсии, назначаемой досрочно лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Исходя из изложенного выше, Общероссийский Профсоюз образования не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» и предлагает:

1. В статью 4 законопроекта, предусматривающую внесение изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях»), внести следующие изменения:

1.1. В пункте 5, предусматривающем внесение изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях»:

- абзац 1 подпункта «а» изложить в следующей редакции:

«пункт 20 дополнить словами «с применением положений части 1<sup>1</sup> настоящей статьи»;

- в подпункте «б», дополняющем статью 30 частью 1<sup>1</sup>, первое предложение изложить в следующей редакции, исключив пункт 19:

«1<sup>1</sup>. Страховая пенсия по старости лицам, указанным в пунктах 20 и 21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части 1 настоящей статьи, назначается не ранее сроков, указанных в приложении 7 к настоящему Федеральному закону.»

1.2. В пункте 8, дополняющем Федеральный закон «О страховых пенсиях» приложениями 6 и 7, название приложения 7 к Федеральному закону «О страховых пенсиях» изложить в следующей редакции, исключив пункт 19:

«Сроки назначения страховой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 20 и 21 (в отношении лиц, страховая пенсия по старости которым назначается независимо от возраста) части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

2. Ввести мораторий на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от возраста, как противоречащие части 1 статьи 37 и части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации.

Подготовлено специалистами правового отдела и отдела по вопросам общего образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования

Приложение к письму ЦС Профсоюза  
от 27 июля 2018 г. №384

## Заключение

Общероссийского Профсоюза образования на проект федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

В проекте федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством Российской Федерации и принятого Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении (далее - законопроект), в части страховой пенсии, назначаемой лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста, содержатся положения по ежегодному (поэтапно в течение восьми лет) переносу срока реализации права педагогических работников на назначение страховой пенсии, устанавливаемой досрочно.

Законопроектом начиная с 2019 года для лиц, приобретших право на досрочную страховую пенсию, предлагается ежегодно на 12 месяцев переносить срок назначения страховой пенсии, который к концу 2026 года будет составлять в общей сложности 8 лет. Тем самым предлагается для назначения пенсии указанным лицам фактически увеличивать возраст, что, безусловно, отвергает основополагающий принцип приобретения ими права на досрочную страховую пенсию «независимо от возраста», хотя единственным условием ее назначения на протяжении всего 93-летнего периода являлось лишь осуществление не менее 25 лет педагогической деятельности в учреждениях для детей.

Согласно Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. №2524-р) основным принципом совершенствования формирования пенсионных прав в распределительной составляющей пенсионной системы является предоставление гражданам **дифференцированного** пенсионного обеспечения.

При этом, как следует из пояснительной записки к законопроекту, действующий порядок исчисления размера страховых пенсий в условиях сложившейся демографической ситуации приводит к **незквивалентности пенсионных прав** застрахованных лиц и обязательств по выплате пенсий.

Вместе с тем дифференцированный принцип пенсионного обеспечения работников сферы образования обусловлен особой правовой природой введения такого вида их пенсионного обеспечения.

Данная категория специалистов была отнесена к особой категории лиц, деятельность которых, по сути, была приравнена к государственной службе, в связи с чем им, как и должностным лицам или лицам офицерского состава, «**по прослужении 25 лет**» назначалась пенсия за выслугу лет (утверждена постановлением ЦИК СССР, СНК СССР от 15 января 1925 г. «О пенсионном обеспечении учителей школ 1 ступени сельских и городских и других работников просвещения в деревне»).

Таким образом, **право этих работников, которые были выделены в особую категорию при назначении данной пенсии, было сопряжено не с возрастом по общему принципу, а с родом их профессиональной деятельности**, связанной с рядом особенностей, к которым прежде всего следует отнести государственную и общественную значимость вида трудовой деятельности, содержащую в себе широкий комплекс компетенций (обучение, воспитание; интеллектуальное, духовно-нравственное, морально-этическое, творческое, физическое развитие человека; удовлетворение его образовательных потребностей и интересов). Для сферы образования такая социальная гарантия стала одной из важных мотиваций выбора педагогической профессии и дальнейшего сохранения педагогических кадров на рынке труда для обеспечения конституционных прав граждан на образование.

Право на досрочное назначение пенсии лицам, осуществлявшим не менее 25 лет педагогическую деятельность в учреждениях для детей, то есть независимо от возраста, обосновывается, кроме того, особенностями их трудовой деятельности, связанной с длительным неблагоприятным воздействием на здоровье работников вредных факторов, обусловленных постоянной повышенной эмоциональной и психологической нагрузкой, которые как следствие приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания.

Таким образом, если предложение по повышению общестановленного пенсионного возраста обосновывается увеличением продолжительности жизни, связанной с улучшением состояния здоровья граждан, позволяющей более длительно сохранять необходимую трудоспособность, то, по данным экспертов, у лиц, осуществляющих педагогическую деятельность, нарушения в

**Лето - пора отпусков и отдыха. Для Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования это воистину жаркая пора, потому что именно в этот период проводится летняя учебно-оздоровительная программа для членов профсоюза и их семей.**

В 180 километрах от областного центра, на границе с Чувашской Республикой, находится оздоровительный центр «Курмышский», который является собственностью Нижегородской областной организации профсоюза. Окруженный вековыми соснами, оздоровительный центр расположен в пойме двух рек - Суры и Курмышки. С 1937 года это был дом отдыха учителей, а с 1950 по 2010 год «Курмышский» работал как детский оздоровительный лагерь и ежегодно принимал на летний отдых около 600 детей. С 2010 года в центре реализуется учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори», направленная на повышение профессиональной компетентности и укрепление здоровья членов профсоюза.

#### Для каждой аудитории своя программа

Программа «Курмышские зори» традиционно открывается летней сессией профактива. В этом году в рамках летней сессии состоялись четыре обучающих семинара, Форум молодых педагогов, смена студенческого профактива «Студенческий лидер». Для каждого семинара разрабатывается отдельная программа, которая учитывает актуальные вопросы, волнующие профактив.

Большой популярностью пользуются лекции заместителя председателя, юриста областной организации профсоюза Александра Ногдина, который раскрывает особенности заключения трудового договора, назначения досрочной страховой пенсии, предоставления очередных отпусков и иные аспекты трудового права. Неизменно важными остаются вопросы социального партнерства, оплаты труда работников. Эта тематика обязательно включается в учебную программу. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, информационной работе, инновационной деятельности. А чтобы обучение проходило интересно и живо, применяются различные формы: лекции, мастер-классы, тренинги, круглые столы, дискуссионные площадки.

В ходе подготовки учебных программ обязательно учитывается специфика аудитории. Например, на семинаре для вузов и ссузов основное внимание уделялось организационно-финансовому укреплению первичных профсоюзных организаций. На семинаре для председателей и бухгалтеров местных профсоюзных организаций - сокращению учительской отчетности, апробации новой модели аттестации педагогов.

Положительной практикой стало сотрудничество областной организации с

Нижегородским институтом развития образования и Мининским университетом в рамках учебно-оздоровительной программы. Лекции и практические занятия, которые проводят преподаватели этих образовательных организаций, повышают профессиональный уровень профактива.

#### Высшая школа - на высоте

13 июня 2018 года серию семинаров открыли профлидеры высшей школы и среднего профессионального образования.

Председатель Нижегородского обкома профсоюза Олег Вахрушев, приветствуя участников, обратил их внимание на то, что «Курмышский» является истинно профсоюзным центром, так как принимает профсоюзных активистов: преподавателей, учителей, студентов.

Он отметил, что профсоюзное членство среди работников и студентов нижегородских вузов сегодня имеет стабильно высо-



Смена студенческого профактива

# Курмыш

Нижегородские профактивисты

кий уровень. Это результат эффективной работы профсоюзных комитетов и их председателей, действия коллективных договоров, предоставления дополнительных услуг членам профсоюза.

Однако вопросы мотивации профсоюзного членства остаются актуальными, и это определяет необходимость дальнейшего повышения эффективности работы в данном направлении. Олег Аркадьевич подчеркнул, что важную роль в мотивации профсоюзного членства играют областные программы социальной поддержки членов профсоюза, и рассказал об одной из ведущих программ - Кредитном потребительском кооперативе «Кредитный союз образования».

В рамках семинара состоялись расширенные заседания координационных советов председателей профорганизаций высшего и среднего профессионального образования области.

Параллельно с работой советов заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер обкома Елена Николичева проводила индивидуальные консультации для бухгалтеров вузовских первичек, уделяя основное внимание учетной политике в профсоюзной организации.

Продуктивно прошел круглый стол на тему «Из практики и опыта работы первичных профсоюзных организаций работников вузов и ссузов». Здесь звучали вопросы со-

циального партнерства, развития спортивной и культурно-массовой работы.

Так, председатель профсоюзной организации Арзамасского филиала ННГУ им. Н.И.Лобачевского Евгений Бобылев рассказал о том, как развиваются партнерские отношения между первичкой и администрацией филиала. Особенность состоит в том, что в Арзамасском филиале не заключен свой коллективный договор. Организация работает на основании коллективного договора головного вуза. В соответствии с этим правовым актом в ННГУ им. Н.И.Лобачевского создан фонд социальной поддержки работников. Первичной профсоюзной организации удалось договориться с администрацией о распространении норм данного документа на филиал и создании аналогичного фонда для своих работников. Этот факт послужил хорошей мотивацией для укрепления профсоюзного членства в организации.

Неменьший интерес вызвало выступление Юлии Чичериной из НГЛУ им. Н.А.Добролюбова, где в текущем году прошла реорганизация студенческой первички - она присоединена к профсоюзной организации работников. Вопрос непростой, даже трудный, поэтому вызвал живое обсуждение.

Свой опыт по созданию и укреплению первичной профсоюзной организации представила Любовь Теплова из Нижегородского строительного техникума. Глав-

ный упор профком сделал на участии в областных программах социальной поддержки членов профсоюза и развитии своих форм работы в данном направлении. Широкое информирование о деятельности профсоюза, пример личного участия в различных программах и акциях дали положительный результат.

В завершение семинара состоялось торжественное награждение победителей областного смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» и конкурса «Лучший профсоюзный сайт». Победители получили почетные грамоты и денежные премии, а участники конкурсов - благодарности областной организации.

#### Отдых учебе не помеха

Вслед за представителями системы профессионального образования с 18 по 20 июня в «Курмышский» приехали лидеры и бухгалтеры местных профсоюзных организаций. В рамках семинара рассматривались вопросы трудового законодательства, информационной работы, охраны труда. Живой интерес вызвало обсуждение новой модели аттестации учителей, так как Нижегородская область в числе 19 регионов приняла участие в ее апробации. Закончился семинар торжественным награждением победителей областных профсоюзных конкурсов.

С 20 по 26 июня «Курмышский» поочередно встречал председателей профкомов школ, детских садов и учреждений дополнительного образования с небольшим опытом - новичков, а затем «стажистов». С первой минуты пребывания в оздоровительном центре профлидеры окунулись в активную работу.

В программу вошли интерактивные занятия и тренинги по развитию PR-движения, корпоративной культуры и имиджевой политики в профсоюзе. Мастер-класс по основным направлениям организационной работы в профсоюзном комитете позволил получить ответы на многие вопросы, с которыми постоянно сталкиваются профсоюзные активисты. Рассматривая ситуацию, связанную с сокращением и устранением избыточной отчетности учителей, участники семинара обсудили проблемы и привели примеры, возникающие на местах. Живой отклик получил тренинг «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного работника», который провела Наталья Фомина, кандидат психологических наук, доцент кафедры классической и практической психологии Мининского университета. Слушатели активно задавали вопросы, долго не отпуская преподавателя, что подтверждало остроту проблемы.



Молодые педагоги в перерывах между лекциями и тренингами встречались на волейбольной площадке



На круглом столе «Совершенствование практики работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства» председатели первичек делились опытом. Особый интерес вызвало выступление председателя профкома МБДОУ №17 Автозаводского района Елены Коробковой. Она рассказала о программе социальной поддержки «Профсоюзный сертификат», которую реализует районная организация профсоюза. Ежегодно президиум местной организации определяет количество сертификатов на сумму 5000 рублей для поощрения наиболее эффективных первичных профсоюзных организаций. В 2018 году такие сертификаты получили 30 первичек.

Конечно же, позаботились организаторы семинаров и об отдыхе слушателей. В перерывах профсоюзные лидеры посещали библиотеку, отдохнули на речке, занимались аэробикой, участвовали в концертной программе «Голос». А как зажигательно команды играли в спортивные игры и «Веселые старты»!

сегодняшнего дня. Ульяна Самойлова ознакомила участников форума с методом ассоциативного перевода иноязычных терминов на примере изо, а Настя Юдина провела занятие по сплочению и поднятию самооценки в команде.

На встрече с ректором НИРО, доктором социологических наук Николаем Барминым молодежь получила возможность задать волнующие вопросы.

Также педагогов ожидали тренинг «Современные медиативные технологии. Профилактика асоциального поведения детей и молодежи» и практикум «Современные воспитательные технологии».

В перерывах между занятиями участники форума боролись за I место в открытом турнире по волейболу. Однако, несмотря на состязание, на вечернем танцполе было совершенно не важно, из какой ты команды.

Значительная часть времени была посвящена проекту «Труд безОпасности», в результате работы над которым команды представили новые идеи по привлечению

молодых и активных педагогов в профсоюз. Авторами самой яркой идеи стали представители команды «Мундиаль». Их предложение создать мобильное приложение «Я в Профсоюзе» заинтересовало областной Совет молодых педагогов. Будем действовать!

### Лидеры - все!

Молодежный задор подхватили студенты нижегородских вузов. С 30 июня по 5 июля в «Курмышском» проходила смена студенческого профактива и областной этап XVI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Здесь было все! И командообразующие игры, и культурно-массовая программа, и спортивные мероприятия. Образовательная программа включала в себя лекционные курсы, интерактивные занятия, мастер-классы, тренинги, обмен опытом.

Не обошлось и без «Трудового десанта». Это ежегодная акция участников смены, которые помогают в благоустройстве территории любимого Курмыша.

Самой сложной проверкой для участников стал «Блиц». Каждому конкурсанту необходимо было ответить на 20 вопросов в течение двух минут. Группы поддержки держали кулачки и сдерживали эмоции.

Завершило конкурсную программу задание «Своя игра». Без контроля знаний не остались и участники смены: организаторы подготовили для них итоговое тестирование, после которого стало понятно, кто внимательно слушал лекции. В итоге жюри определило победителей областного этапа XVI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2018. В номинации «для опытных студенческих лидеров» I место заняла заместитель председателя студенческого профкома Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета Ольга Спесивцева. Она будет представлять Нижегородскую область на Приволжском окружном этапе конкурса «Студенческий лидер», который пройдет в Перми. В номинации «для начинающих» победила студентка ННГАСУ Ирина Бортни-

# собирает друзей

*совмещают отдых с обучением*



Участники программы «Курмышские зори» - профактивисты вузов и ссузов

После подведения итогов участникам были вручены свидетельства об обучении в рамках областной учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори».

### #SMP\_NiNo в действии

И вот настало время молодых! С 26 по 30 июня в «Курмышском» проходил шестой Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер».

Самый весомой частью форума стал образовательный модуль, состоявший из лекций специалистов Нижегородского института развития образования. Участники форума узнали, что такое событийные образовательные технологии и как их использовать в работе, какого педагога можно назвать ИКТ-компетентным и какие образовательные инструменты существуют в сети Интернет, а также о том, какие вопросы и задачи ставит инклюзивное образование перед образовательной системой на сегодняшний момент.

Свои мастер-классы подготовили и члены Совета молодых педагогов Нижегородской области (#SMP\_NiNo). Азерли Джаваир рассказала о том, как создать единое воспитательное пространство в классе с помощью технологий медиаобразования и музейной педагогики, Алексей Бажанов предложил способы привлечения детей к сдаче норм ГТО посредством квеста для учеников 3-х классов, Андрей Маринин говорил о доступных информационных инструментах

По вечерам команды состязались в игре «Брейн-ринг» на профсоюзную тематику, участвовали в концертной программе «Голос» и, конечно же, играли в футбол! Эмоций было много, ребята старались выхватить победу из рук соперников.

Но самым ярким событием студенческой смены стал, безусловно, областной этап XVI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Конкурсанты в номинациях «Профсоюзный резерв» и «Профсоюзный авангард» начали соревнование с задания «Автопортрет». Следующее домашнее задание - «Инфографика». Здесь жюри оценивало умение конкурсантов создавать современные презентации, грамотно преподносить информацию, находить баланс между текстом и изображением.

На этапе «Профтест. Правовое ориентирование» конкурсанты показали свои знания законодательства в сфере образования, а также умение использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Следующий этап - «Курмышские зори». На торжественной церемонии закрытия смены участники были награждены в различных номинациях, как официальных, так и неофициальных.

До середины августа члены профсоюза и их семьи будут наслаждаться заповедной красотой Курмышских просторов. С деревянного балкона двухэтажного корпуса, который отдыхающие за его сохраненный исторический стиль прозвали барским домом, открывается завораживающий вид на разнотравье заливных лугов, заречье Суры и Курмышки, холмы, леса и бескрайний горизонт. А с веранд коттеджей гости наслаждаются видом великолепного яблоневого сада.

Ягоды, рыбалка, купание, сбалансированное четырехразовое питание, покой и уют - все это создает прекрасные условия для восстановления сил и оздоровления. Не случайно ежегодно более 1000 членов профсоюза участвуют в учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори».

*Подробнее о программе можно узнать в официальной группе ВКонтакте Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.*

### Отзывы

«Все было здорово! Узнали много нового и важного. Обязательно расскажем коллегам о том, что видели здесь и слышали. Будем использовать полученные знания в своей работе».

**Ольга КУЗИНА,  
г. Кулебаки, участница семинара председателей первичных профсоюзных организаций с небольшим опытом профсоюзной работы**

«Очень яркие впечатления о семинаре! Столько важной и нужной информации! Безусловно, время, проведенное здесь, принесло много пользы. Для меня многое стало понятно. На ряд позиций теперь буду смотреть иначе. Спасибо профсоюзу за прекрасный семинар и чудесный отдых!»

**Людмила ТУМАШУК,  
г. Бор, участница семинара председателей первичных профсоюзных организаций с опытом профсоюзной работы**

«Уже не первый год студенты ННГУ приезжают в Курмыш. В первую очередь это место, где можно получить новые знания для работы в профкоме и пообщаться с профессионалами своего дела. Но пребывание здесь для нас - это возможность познакомиться с ребятами из других вузов, обменяться опытом и встретить знакомые лица. Все перечисленное не было бы так приятно, если бы не атмосфера, которая царит в Курмыше. Летняя теплая погода, отдых на берегу Курмыши и, конечно, песни под гитару и разговоры по душам. Все это оставляет неизгладимое впечатление».

*Команда студентов ННГУ им. Н.И.Лобачевского*

«Мы впервые в Курмыше. Здесь все очень по-домашнему. А как вкусно готовят! Очень приветливые, добрые люди. И для ребят много интересного: и кружки по интересам, и тренажерный зал, и видеосалон. А по вечерам зажигательные дискотеки. Что еще надо для хорошего отдыха?»

**Людмила МЕТЕЛЕВА,  
Арзамас**

«Всю зиму ждем встречи с Курмышом! Внучке здесь очень нравится. Специально из Москвы приезжает, чтобы отдохнуть в Курмыше!»

**Наталья ЕРМОЛАЕВА,  
учитель школы №93, Нижний Новгород**

«Лето для меня - это прежде всего Курмыш! Потрясающая природа, чистый воздух, речка. Спасибо Профсоюзу образования за этот доступный и замечательный отпуск!»

**Вероника РУКАВИШНИКОВА,  
Нижний Новгород**

«В Курмыше мы отдыхаем не первый раз. Здесь мне нравится все: очень чисто, все удобно, безопасно. Мы купаемся, много ходим пешком. Для отдыха семьей с детьми это идеальное место».

**Валентина ЧИТКОВА,  
Нижний Новгород**

# Отчеты и выборы

Методические

**Очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов подходит к завершению. В 2019 году в Общероссийском Профсоюзе образования стартуют отчеты и выборы. Отчетно-выборные собрания и конференции пройдут во всех первичных, местных, региональных и межрегиональных профсоюзных организациях. Завершится кампания очередным съездом профсоюза, который состоится в первом полугодии 2020 года. Специалисты организационного отдела аппарата профсоюза в помощь профактиву подготовили методические материалы, охватывающие все области отчетно-выборной кампании.**

## ВВЕДЕНИЕ

Сохранение и развитие демократии в Профсоюзе, реализация основных принципов деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, соблюдение и регулирование уставных сроков полномочий профсоюзных органов обеспечиваются в Общероссийском Профсоюзе образования во многом через уставную норму, устанавливающую проведение отчетов и выборов в Профсоюзе на регулярной основе и в единые сроки.

Отчеты и выборы профсоюзных органов - ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, они являются универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивая обновление и развитие профсоюзных организаций, регулярную сменяемость профсоюзных органов, кадров и актива, их отчетность перед избравшими их организациями Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания - это прежде всего время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов.

Отчетно-выборная кампания - это всегда взгляд вперед, определение первоочередных задач на перспективу по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Организуя отчеты и выборы, профсоюзному актуиву важно не забывать, что профсоюзная организация - это не только явление в общественной жизни, но и сложный организационно-правовой процесс.

Как процесс она представляет собой совокупность действий профсоюзных органов, профсоюзного актива, которые ведут к реализации уставных целей и задач, к развитию и организационному укреплению профсоюзных организаций.

Профсоюзная организация как процесс регулируется законодательством об общественных объединениях, некоммерческих организациях и профсоюзах, а также ТК РФ, Уставом Профсоюза.

Как явление профсоюзная организация представляет собой физическое объединение работников образования - членов Профсоюза для достижения общих результатов в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов. В этом амплуа она опирается на Гражданский кодекс РФ.

Хорошо организованные отчеты и выборы являются залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике и основных функций Профсоюза: по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, нормотворчеству, контрольной функции, функции соуправления, организаторской функции, обучающей функции, функции самофинансирования и самоуправления.

Вот почему качественное проведение отчетов и выборов является важной уставной обязанностью всех выборных профсоюзных органов, профсоюзных кадров и многотысячного актива в Общероссийском Профсоюзе образования.

## РАЗДЕЛ 1. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Для Общероссийского Профсоюза образования характерно вертикальное (по

уровням структуры) и горизонтальное (по функциям) разделение полномочий профсоюзных органов.

Для руководства Профсоюзом и его территориальными и первичными профсоюзными организациями в порядке, установленном Уставом Профсоюза, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют соответственно полномочия Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций и организуют их практическую деятельность в рамках уставных полномочий и действующего законодательства РФ (ст. 14 Устава Профсоюза).

На каждом уровне профсоюзной структуры, которая формируется по производственно-территориальному принципу, действуют соответствующие профсоюзные организации и их выборные профсоюзные органы (ст. 13 Устава Профсоюза).

1. На уровне первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет (в крупных организациях и президиум), а также председатель организации Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

Кроме того, в зависимости от численности первичной профсоюзной организации во внутренней ее структуре могут действовать профсоюзные бюро и председатели профсоюзных организаций структурных подразделений (цеховых организаций), профгруппы, избираемые в профсоюзной группе, которая является первичным структурным звеном в профсоюзной организации.

1.2. На уровне местной организации Профсоюза - комитет (как правило, и президиум), а также председатель организации Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

1.3. На уровне межрегиональной и региональной организации Профсоюза - комитет (как правило, и президиум), а также председатель организации Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

1.4. На федеральном уровне (на уровне Профсоюза) - Центральный совет, исполнительный комитет, председатель Профсоюза и контрольно-ревизионный орган (КРК Профсоюза).

## РАЗДЕЛ 2. СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

**2.1. В соответствии с Уставом Профсоюза установлены конкретные сроки полномочий выборных профсоюзных органов по всей структуре Профсоюза:**

профгруппы - один год (устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации);

профсоюзного бюро и председателя профсоюзной организации структурного подразделения (цеховой организации) - 2-3 года (устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации);

профсоюзного комитета, председателя и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации - 2-3 года (устанавливается Уставом Профсоюза);

профсоюзного комитета, президиума, председателя и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной,

- 5 лет (устанавливается Уставом Профсоюза);

комитета, президиума, председателя и контрольно-ревизионной комиссии межрегиональной и региональной организаций Профсоюза - 5 лет (устанавливается Уставом Профсоюза);

Центрального совета, исполнительного комитета, председателя и КРК Профсоюза - 5 лет (устанавливается Уставом Профсоюза).

По истечении вышеуказанных сроков коллегиальные и индивидуальные профсоюзные органы прекращают свои полномочия (решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза).

Взамен прекративших полномочия коллегиальных и индивидуальных профсоюзных органов избираются профсоюзные органы в новом составе (процент обновления состава коллегиального профсоюзного органа регулируется собранием, конференцией, съездом на основании предложений предыдущего состава профсоюзного органа).

Избрание на должность председателя организации Профсоюза не ограничивается количеством сроков и регулируется собранием, конференцией или съездом в соответствии с профессиональными и личными качествами профсоюзного лидера и результатами деятельности профсоюзной организации.

**2.2. Сокращение или продление сроков полномочий профсоюзных органов**

Готовясь к проведению отчетов и выборов в организации Профсоюза, важно учитывать, что в тех случаях, когда сроки полномочий отдельных профсоюзных органов выходят за рамки единых сроков отчетов и выборов в Профсоюзе, решение вышестоящего выборного профсоюзного органа или исполнкома Профсоюза, которым регулярно устанавливаются единые сроки проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе, является необходимым и достаточным условием для внесения корректиров в сроки полномочий таких выборных профсоюзных органов.

В необходимых случаях вышестоящий выборный профсоюзный орган или исполнком Профсоюза вправе корректировать сроки полномочий отдельного выборного профсоюзного органа в рамках общих сроков отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны, например, через год или полтора после проведения очередной отчетно-выборной кампании, их полномочия будут сокращены на такой же срок (поскольку они или вновь образованы, или избраны взамен тех, полномочия которых будут истекать в единые сроки).

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны за год или менее до проведения очередной отчетно-выборной кампании, срок полномочий может быть продлен решением выборного исполнительного коллегиального органа до очередных отчетов и выборов.

То есть в подготовительный период выборные исполнительные коллегиальные органы организаций Профсоюза должны проанализировать структуру своей профсоюзной организации, а также сроки полномочий всех выборных органов соответствующих структурных подразделений и на основе анализа подготовить (при необходимости) постановление о продлении сроков полномочий тех выборных органов, которые были избраны до отчетов и выборов.

Что же касается сокращения сроков полномочий тех выборных органов, которые были избраны по объективным причинам уже после отчетов и выборов, то здесь не требуется принятие отдельного постановления, поскольку постановление о проведении отчетов и выборов, принятое на основании

постановления профсоюзного комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза, является по сути регулятором сроков полномочий таких профсоюзных органов.

## РАЗДЕЛ 3. РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФСОЮЗЕ

Общероссийский Профсоюз образования в своей деятельности строго руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также демократическими нормами, обеспечивающими соблюдение прав членов Профсоюза, открытость и доступность выборных профсоюзных органов, следование основным принципам деятельности Профсоюза.

Что касается принципов деятельности Профсоюза, то они выступают как стратегические нормы профсоюзной жизни и относятся к деятельности и профсоюзных организаций, и их выборных органов.

В ходе отчетов и выборов в полной мере наглядно проявляются действия как общепрофсоюзных принципов, таких как единство, солидарность, независимость, законность, самодостаточность, самоуправляемость, добровольность, демократизм, равноправие, гласность, так и принципов деятельности, закрепленных в Уставе Профсоюза, среди которых:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;

гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры;

обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

уважение мнения члена Профсоюза;

выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России, передшедшими на работу или учебу в организации системы образования.

### 3.1. Единые сроки отчетов и выборов

На основании ст. 14 Устава Профсоюза единые сроки отчетов и выборов устанавливаются с периодичностью 1 (один) раз в 5 (пять) лет исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с постановлением исполнительного комитета Профсоюза коллегиальные исполнительные профсоюзные органы территориальных (межрегиональных, региональных, местных) и первичных профсоюзных организаций принимают решения об организации отчетов и выборов в своих организациях.

Образно говоря, решение о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе принимается сверху вниз (от Центрального совета до профгруппы), а собрания и конференции проводятся снизу вверх (от профгруппы, первичной организации до съезда Профсоюза).

# в профсоюзе

## рекомендации

### РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

#### 4.1. Последовательность отчетов и выборов

Отчеты и выборы проводятся в следующей последовательности:

профсоюзные собрания в профгруппах;

профсоюзные собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений (в цеховых организациях);

профсоюзные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях и в профсоюзных организациях с правами территориальных;

профсоюзные конференции в территориальных (местных) организациях Профсоюза;

профсоюзные конференции в территориальных - межрегиональных и региональных (республиканских, краевых, областных) организациях Профсоюза;

VIII съезд Общероссийского Профсоюза образования.

В крупных первичных профсоюзных организациях, где нет технической возможности для проведения профсоюзного собрания (отсутствие большого помещения), отчеты и выборы комитетов и контрольно-ревизионных комиссий осуществляются на конференциях по согласованию в каждом конкретном случае с вышестоящим исполнительным коллегиальным профсоюзным органом.

В первичных профсоюзных организациях, имеющих права территориальной организации Профсоюза, отчеты и выборы проводятся на конференциях.

Отчетные доклады комитетов (советов) первичных, местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза подлежат предварительному утверждению на заседаниях этих органов.

Отчетные доклады контрольно-ревизионных комиссий предварительно утверждаются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

#### 4.2. Подготовительный период

В этот период на каждом уровне профсоюзной структуры проводится широкая подготовительная работа, основанная на разнообразных формах и методах профсоюзной работы, профessionализме и компетентности профсоюзных лидеров, профсоюзных специалистов и активистов, избранных в составы как выборных профсоюзных органов, так и постоянных комиссий, советов, рабочих групп.

#### 4.2.1. На уровне Профсоюза

**Исполнительный комитет Профсоюза:** принимает постановление «О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе» и объявляет единые сроки отчетов и выборов, которые с учетом разнообразия и количества структурных звеньев охватывают период до одного года.

#### Центральный совет Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередного съезда Профсоюза, в котором определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав Центрального совета Профсоюза и др.

#### Председатель Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению съезда Профсоюза.

#### 4.2.2. На уровне межрегиональной и региональной организации Профсоюза

#### Президиум межрегиональной и региональной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении отчетов и выборов в межрегиональной или региональной организации Профсоюза и конкретизирует сроки отчетов и выборов для каждого вида профсоюзных организаций;

создает комиссии (или даются поручения постоянной комиссии комитета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предложений по кандидатурам в состав комитета местной организации и на должность председателя организации Профсоюза, определяет порядок и сроки подготовительной работы;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, в котором отражаются организационные (закрепление ответственных, различные формы собеседования с председателями профсоюзных организаций, вопросы расстановки актива, проведение це-

нность председателя организации Профсоюза, определяет порядок и сроки подготовительной работы;

утверждает план мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, в котором отражаются организационные, методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение кампании в межрегиональной (региональной) профсоюзной организации.

#### Примечания

1. Отчетно-выборная конференция в межрегиональной и региональной организации Профсоюза проводится после завершения отчетно-выборной кампании в первичных и местных профсоюзных организациях.

2. Примерная структура отчетного документа коллегиального профсоюзного органа: общая характеристика организации, движение членов Профсоюза, изменение структуры;

характеристика выборного органа (состав, изменения, распределение полномочий);

приоритетные направления работы комитета (совета) организации Профсоюза;

какие комиссии были сформированы и как комитет (совет) руководил их работой;

конкретные результаты в работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его комитета (совета) по социальному партнерству и всем другим основным направлениям;

состоиние финансовой работы в профсоюзной организации: порядок формирования сметы, статьи расходов;

основные задачи на предстоящий период.

3. Структура постановления конференции: констатирующая часть: достижения и не решенные задачи;

постановляющая часть: конкретные задачи, которые необходимо решить в следующий период полномочий выборного профсоюзного органа.

#### Комитет межрегиональной и региональной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередной отчетно-выборной конференции, в котором определяются (утверждаются) количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав комитета (совета) межрегиональной (региональной) организации Профсоюза и др.

Кроме того, комитет организации Профсоюза определяет (утверждает) общий порядок отчетов и выборов, определяет принцип формирования комитета (совета) организации Профсоюза, предварительный его количественный состав.

#### Председатель организации Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной профсоюзной конференции.

#### 4.2.3. На уровне местной организации Профсоюза

#### Президиум местной и приравненной к ней территориальной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении отчетов и выборов в местной организации Профсоюза и конкретизирует сроки отчетно-выборных собраний для первичных профсоюзных организаций;

создает рабочие группы (даются поручения постоянной комиссии комитета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предложений по кандидатурам в состав комитета местной организации и на должность председателя организации Профсоюза, определяет порядок и сроки подготовительной работы;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, в котором отражаются организационные (закрепление ответственных, различные формы собеседования с председателями профсоюзных организаций, вопросы расстановки актива, проведение це-

ломости и т. д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчетно-выборных профсоюзных собраний в первичных организациях Профсоюза.

#### Комитет местной и приравненной к ней территориальной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередной отчетно-выборной конференции, в котором определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав комитета местной профсоюзной организации и др.

#### Председатель организации Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции, в котором определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав комитета местной профсоюзной организации и др.

#### 4.2.4. На уровне первичной профсоюзной организации с правами территориальной

#### организации с правами территориальной:

принимает постановление о проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации и конкретизирует сроки отчетно-выборных собраний в профсоюзных организациях структурных подразделений и профсоюзных группах; в зависимости от структуры сначала отчитываются и избираются профгруппы, профбюро в профсоюзных организациях структурных подразделений;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, в котором отражаются организационные (закрепление ответственных за проведение собраний в структурных подразделениях, различные формы собеседования с председателями профбюро, профгруппами, вопросы расстановки актива, проведение целевых семинаров, оказание консультативной помощи и т. д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчетно-выборных профсоюзных собраний в структурных подразделениях.

#### Комитет первичной профсоюзной организации с правами территориальной:

принимает постановление о проведении очередной отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации, в котором определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав профсоюзного комитета и др.

#### Председатель первичной профсоюзной организации:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации.

#### Бюро профсоюзной организации структурного подразделения:

принимает постановление о проведении отчетно-выборных собраний в профсоюзных группах, конкретизирует сроки их проведения;

принимает постановление о проведении очередного отчетно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения (цеховой организации), в котором (при проведении конференций) определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав профсоюзного бюро и др.;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению собраний в профгруппах и очередного отчетно-выборного собрания (конференции), в котором отражаются организационные, методические и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчетно-выборных собраний в профгруппах.

#### Профгруппа:

определяет дату проведения собрания профгруппы;

готовит информацию о работе профгруппы.

#### 4.2.5. На уровне профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

#### Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

принимает постановление о дате проведения собрания, в котором даются поручения членам профкома, определяются организационные меры по подготовке и проведению собрания.

#### Председатель первичной профсоюзной организации:

координирует подготовку отчетно-выборного собрания, согласовывает место и время проведения собрания с руководителем образовательной организации, обеспечивает явку членов Профсоюза и т. д.

#### 4.3. Рабочий период

В соответствии с утвержденными графиками и в установленном порядке проводятся отчетно-выборные собрания и конференции.

В работе собраний и конференций организуется участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций, социальных партнеров.

При необходимости в оперативном порядке оказывается организационно-методическая помощь в проведении собраний и конференций.

#### 4.4. Период подведения итогов

По итогам проведения отчетно-выборных собраний и конференций выборные профсоюзные органы:

оформляют соответствующие выписки по избранию делегатов и делегированию представителей в составы вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов;

заполняют формы статистических отчетов по установленным формам и направляют их в вышестоящие профсоюзные организации;

анализируют предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях и конференциях, и направляют их в соответствующие профсоюзные органы;

разрабатывают перспективные планы мероприятий на срок полномочий по реализации постановлений собраний (конференций), а также критических замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза, делегатами профсоюзных конференций.

### РАЗДЕЛ 5. УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА

Для формирования эффективно работающего профсоюзного комитета первичной или территориальной организации Профсоюза уже на стадии подбора кандидатур в новый состав профкома или президиума первичной профсоюзной организации.

Бюро профсоюзной организации:

принимает постановление о проведении отчетно-выборных собраний в профсоюзных группах, конкретизирует сроки их проведения;

принимает постановление о проведении очередного отчетно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения (цеховой организации), в котором (при проведении конференций) определяются количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав профсоюзного бюро и др.;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению собраний в профгруппах и очередного отчетно-выборного собрания (конференции), в котором отражаются организационные, методические и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчетно-выборных собраний в профгруппах.

#### Продолжение на стр. 8

# Отчеты и выборы в профсоюзе

**Продолжение. Начало на стр. 6-7**

## 5.1. Факторы, влияющие на формирование дееспособного профсоюзного комитета или президиума профсоюзной организации.

Спленченность и работоспособность профсоюзного комитета зависит от многих факторов, но основными являются:

- количественный состав профсоюзного органа;
- персональный состав профсоюзного органа;
- процедура избрания в состав профкома;
- прежние успехи или неудачи в работе профкома;
- время, которое члены профкома проводят вместе.

5.1.1. Практика работы профсоюзных органов показывает, что по мере увеличения количества членов выборного профсоюзного органа контакты, возможности для взаимодействия членов профкома (президиума) друг с другом уменьшаются.

К тому же в составе многочисленных профсоюзных органов велика вероятность появления различных подгрупп, что может негативно влиять на спленченность самого профсоюзного комитета или президиума.

Поэтому при подготовке предложений для отчетно-выборного профсоюзного собрания или конференции по количественному составу выборных органов важно оптимизировать их численность.

5.1.2. Как показывают научные исследования, спленченность женщин в коллективах, как правило, выше спленченности мужчин. Ученые объясняют это явление тем, что женщины обычно меньше склонны конкурировать друг с другом, у них более развита потребность в коллегиальном принятии решений и сотрудничестве друг с другом.

Учитывая, что в образовательных организациях женщин значительно больше, то это условие при подборе кандидатур в составы профсоюзных органов уже реализуется, но для создания благоприятной психологической атмосферы в профсоюзном органе важно выдвигать на профсоюзную работу больше молодежи.

5.1.3. Отчеты и выборы показывают, что на будущую спленченность коллегиального профсоюзного органа оказывает влияние и процедура избрания в его состав. Чем больше кандидатур выдвигается, чем заинтересованнее идет персональное обсуждение, тем, как правило, более спленченными становятся при избрании члены профсоюзного органа.

То есть чем труднее члены Профсоюза - профсоюзные активисты избирались в составы коллегиальных профсоюзных органов, тем более спленченными они становились.

5.1.4. Серьезное влияние на спленченность профсоюзного органа оказывает то, как успешно работал предыдущий состав профсоюзного органа. То есть успехи или неудачи, достигнутые в предыдущий отчетный период, также будут влиять на спленченность его членов.

Так, успешное заключение коллективного договора (территориального соглашения) и хорошие результаты его выполнения, озвученные на отчетно-выборном профсоюзном собрании (конференции), могут послужить достаточно сильным фактором для желания активно работать новому составу профсоюзного органа.

Если выполнение профсоюзных задач требует тесной взаимосвязи и взаимозависимости членов выборного профсоюзного

органа, то хорошо налаженный обмен информацией и результатами работы станет необходимым условием для успешного выполнения своих полномочий и намеченных планом мероприятий.

5.1.5. На практике замечено, что чем больше времени члены коллегиального профсоюзного органа (профкома, комитета местной организации, президиума и др.) проводят вместе, тем более спленченными они становятся - расширяются возможности для установления дружеских контактов, возрастает взаимопонимание, выявляются общие интересы и потребности.

Возможность для членов профсоюзных органов вместе проводить время зависит от целого ряда обстоятельств, и в первую очередь от регулярности проведения заседаний, от характера и важности рассматриваемых на заседаниях вопросов, взаимосвязи решаемых профсоюзным органом задач с задачами и успехами коллектива образовательной организации или района, с вопросами повышения социальной защищенности членов профсоюза и т.д.

В целом принято считать, что чем более спленченным является коллегиальный профсоюзный орган, тем выше эффективность его работы по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Однако далеко не всегда данная закономерность является универсальной. Зависимость между спленченностью и эффективностью работы профсоюзного органа будет определяться также тем, насколько нормы поведения, принятые в коллегиальном профсоюзном органе, нацелены на достижение высоких результатов его работы.

Например, если неформальные нормы и правила, сложившиеся в профсоюзном органе (зачастую эти нормы могут даже в большей мере определять поведение людей, чем формально установленные правила работы), допускают нерациональное использование времени в период заседаний и обсуждения вопросов повестки дня, принятие формальных решений, отсутствие элементарного контроля за выполнением планов и постановлений профсоюзных органов и если такое состояние (ставшее нормой) устраивает большинство членов профсоюзного органа, то усиление его спленченности вряд ли будет сопровождаться повышением эффективности работы профсоюзной организации.

Таким образом, председатели первичной, местной или региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза должны постоянно держать в поле зрения и заботиться не только о спленченности членов профсоюзного органа, но и о выработке таких норм поведения, которые в максимальной степени способствовали бы обеспечению их эффективной работы.

## РАЗДЕЛ 6. НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

При избрании делегатов на конференцию следует учитывать, что делегатами соответствующих конференций по должности являются председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной (районной) организации Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий.

6.1. Делегаты на конференции профсоюзных организаций структурных под-

разделений избираются по установленной профсоюзным бюро норме на собраниях профсоюзных групп.

6.2. Делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования избираются по установленной профкомом норме на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

6.3. Делегаты на конференции местных организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру местной организации, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) местной (окружной, городской, районной) организации Профсоюза.

6.4. Делегаты на конференции межрегиональных и региональных организаций Профсоюза избираются на конференциях первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования, конференциях местных организаций Профсоюза и собраниях первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру региональных (межрегиональных) организаций, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) межрегиональной (региональной) организации Профсоюза отдельно по каждому виду организаций Профсоюза.

6.5. Делегаты на очередной съезд Профсоюза избираются на конференциях региональных и межрегиональных организаций Профсоюза по нормам, устанавливаемым Центральным советом Профсоюза.

6.6. Норма представительства на профсоюзные конференции и съезд Профсоюза устанавливается от общего количества членов Профсоюза с таким расчетом, чтобы члены Профсоюза были представлены на них наиболее полно.

Один делегат может представлять на конференции или съезде Профсоюза интересы различного количества членов Профсоюза.

6.7. Учитывая, что молодежь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, рекомендуется в числе делегатов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза обеспечить представительство студенческой молодежи.

Норма представительства на отчетно-выборные конференции региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций, в составе которых до 40% студентов, должна формироваться с таким расчетом, чтобы количество делегатов, представляющих студентов, составляло на конференции до 20% от общего количества делегатов.

6.8. Норма представительства на отчетно-выборные профсоюзные конференции межрегиональных и региональных организаций Профсоюза устанавливается:

для местных организаций Профсоюза - от общего количества членов Профсоюза (в том числе с учетом численности профсоюзных организаций обучающихся), состоящих на профсоюзном учете в местной организации Профсоюза;

для первичных профсоюзных организаций с правами территориальных с учетом п. 6.7;

для малочисленных первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения, численность которых не охватывается нормой представительства, - один делегат от профсоюзной организации.

## РАЗДЕЛ 7. ПОРЯДОК СОЗЫВА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

### 7.1. Дата созыва и повестка дня сообщаются:

собрания в профгруппе - не позднее чем за 3 дня (устанавливается Уставом Профсоюза);

собрания в профсоюзной организации структурного подразделения - не позднее чем за 7 дней (устанавливается профкомом первичной профсоюзной организации);

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней (устанавливается Уставом Профсоюза);

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее чем за месяц (устанавливается Уставом Профсоюза);

конференции в местной, региональной и межрегиональной организациях Профсоюза - не позднее чем за месяц (устанавливается Уставом Профсоюза);

съезда Профсоюза - не позднее чем за месяц (устанавливается Уставом Профсоюза).

### 7.2. Правомочность отчетно-выборных собраний (конференций) и порядок принятия решений (ст. 14 Устава Профсоюза)

Съезд Профсоюза, отчетно-выборная конференция первичной (структурного подразделения) или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации (профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзной группы) считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются отчетно-выборным собранием, конференцией, съездом Профсоюза.

Решения на отчетно-выборных собраниях, конференциях, съездах Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих членов Профсоюза или делегатов, при наличии кворума (если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза).

### 7.3. Порядок избрания коллегиальных и единоличных профсоюзных органов

Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, съезде Профсоюза.

Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный и персональный состав определяются отчетно-выборным собранием, конференцией, съездом Профсоюза.

Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, председатель Профсоюза и его заместители по должности входят в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов своих организаций.

Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отзван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

**Продолжение следует**

## «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:  
по графику: 14:00  
фактически: 14:00  
  
31 июля 2018 г.

Еженедельное приложение  
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.  
  
E-mail: uginfo@ug.ru  
  
Телефоны:  
для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

**Учредитель:**  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

**Главный редактор** Петр ПОЛОЖЕВЕЦ  
**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ  
**Шеф-редактор** Наталья БУНЯКИНА  
**Заместитель шеф-редактора**  
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)  
**Над номером работали:**  
Наталья ВОРОНИНА (n.voronica@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)  
**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.  
Индексы: 35463, 12276  
Зак. 1680  
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.  
Цена договорная