



## ▼ Фестиваль

### От Че Гевары до битв роботов

Россия принимает XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. В нем участвуют почти 30 тысяч гостей, волонтеров в возрасте от 18 до 35 лет из более чем 180 государств, со всех континентов планеты.

Стартовал фестиваль 14 октября в Москве международным парадом-карнавалом, собравшим 35 тысяч российских студентов и 450 делегатов со всего мира. Молодые люди проследовали по маршруту протяженностью восемь километров от Кремля до спортивного комплекса «Лужники», где состоялся концерт и прогремел салют. При этом делегации разных стран представили реконструкции парадов Всемирных фестивалей молодежи и студентов в Москве 1957 и 1985 годов, а также Венецианского, Кельнского, Китайского и Бразильского карнавалов, голландского Фестиваля тюльпанов, праздников Цветения сакуры, Холи и Марди Гра.

После этого эстафету подхватили Сочи - именно там проходят основные события ВФМС, который продлится до 22 октября. В официальной церемонии открытия фестиваля принял участие Президент России Владимир Путин. Он напомнил, что наша страна уже дважды принимала всемирный праздник молодежи, и призвал участников дерзать, чтобы изменить мир к лучшему. По окончании церемонии Путин встретился с участниками фестиваля - студентами и молодыми специалистами из России, Малайзии, Индонезии, Франции, Ямайки, США, Индии, Зимбабве.

Но не только Сочи и Москва оказались в центре внимания: впервые в истории фестиваля в нем участвует вся принимающая страна. В первые три дня фестиваля 2 тысячи иностранных гостей открыли для себя 15 российских городов и регионов - от Калининграда до Владивостока, среди которых Великий Новгород, Екатеринбург, Ижевск, Казань, Махачкала, Красноярск, Оренбург, Севастополь, Тюмень, Ярославль, Санкт-Петербург, Новосибирск, Ростов-на-Дону.

Фестиваль предполагает обширную научно-образовательную, а также культурную, спортивную и дискуссионную программы на все вкусы. Так, в рамках дискуссионной программы участники фестиваля обсудят такие темы, как «Наследие Че Гевары в молодежном движении» и «Цели и достижения Великой октябрьской социалистической революции». Культурная программа предлагает посетить пространство «Новый театр», Танцевальную академию, Международный молодежный кинофорум и Фестиваль уличной культуры, а спортивная - турнир по мини-футболу, зоны ралли-марафона «Шелковый путь», акробатического рок-н-ролла, уличного баскетбола и экстремальных видов спорта. Научно-образовательная программа расскажет и покажет технологии будущего, проектирование будущего через архитектуру и дизайн, будущее науки и глобального образования. Всеобщее внимание привлек к себе и павильон «Битва роботов», где уже прошли бои «Роботы против журналистов». Зрителям также демонстрируют «ходячий» дом, автономного робота-инвентаризатора, беспилотный робомобиль и другие новинки индустрии. Подробнее о событиях фестиваля можно узнать на его официальном сайте [www.russia2017.com](http://www.russia2017.com).

## Уральский федеральный округ: мал золотник, да дорог!

Уральский федеральный округ объединяет всего 5% от общего числа региональных (межрегиональных) организаций, входящих в Общероссийский Профсоюз образования. Вместе с тем в их рядах 350 тысяч работников отрасли и студентов, поэтому 8,3% в общей армии членов профсоюза - уральцы. Много ярких событий происходит в жизни профсоюзных организаций. 2017 год запомнится не только празднованием столетия сразу двух организаций, но и победой представительницы Урала во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер»-2017.

Стр. 2-8 ▶



Молодые педагоги Тюменской области на экскурсии в Выборге

Татьяна МОРОЗОВА

Юрий КОННИКОВ, секретарь ЦС Общероссийского Профсоюза образования по Уральскому федеральному округу, председатель Челябинской областной организации:

# Развитие экономики невозможно без мощной системы образования

**Уральские горы - горы немолодые, однако крепкие, красивые, надежные. Могут, правда, быть и суровыми. Собственно, как наш профсоюз. В этом году две профсоюзные организации Уральского округа - Челябинская областная и Тюменская межрегиональная - отметили 100-летний юбилей. А если учесть, что Тюменская и Курганская организации начинали свой путь как единое целое, то три юбилия. За 100 лет главная миссия профсоюза не изменилась. Изменились методы работы, терминология, появились новые направления деятельности.**

В Уральском федеральном округе действуют четыре региональные (межрегиональные) организации профсоюза - Челябинская областная, Тюменская межрегиональная, Курганская областная и Свердловская областная.

«Мал золотник, да дорог». Мы составляем всего 5% от общего количества организаций, входящих в Общероссийский Профсоюз образования. Вместе с тем мы объединяем 350 тысяч работников образования и студентов, поэтому 8,3% в общей армии членов профсоюза - уральцы.

На Урале сосредоточен сильнейший производственный потенциал. По развитию цветной металлургии он занимает ведущее место в России. Урал - важнейший поставщик алюминия, магния, титана. Будучи электроемким, их производство локализовано поблизости от источников энергетического топлива - каменного и бурого угля. Урал - старейший в стране регион золотодобычи. Прииски разбросаны вдоль восточных склонов хребта.

Естественно, развитие производства, бизнеса невозможно без мощной современной системы образования. Вообще на Урале все связано с образованием. И, конечно, немаловажная роль принадлежит нашему профсоюзу.

## О молодых и очень молодых

Много интересных, значимых событий происходило в этом году в каждом регионе, в том числе и в Челябинской области.

В образовании, как известно, есть две категории людей: «молодые и очень молодые». В последние годы мы уделяем особое внимание, тратим организационные и финансовые ресурсы на работу по вовлечению очень молодых в деятельность профсоюза.

Два раза в год Челябинская областная организация проводит сессии регионального «Клуба молодых педагогов», приглашая на них коллег по округу. На юбилейной сессии «У истоков нашего Союза», посвященной 100-летию областной организации, присутствовали гости из Курганской области. На четыре дня молодые педагоги окунулись в атмосферу творчества, позитива, интеллектуального общения.

Квест на сплочение от опытного психолога, работа над проектами «Нарисуй свою мечту», диалог с благочинным Златоустовского городского округа, протоиереем, отцом Александром на тему «Быть особенным каждую секунду», путешествие из Европы в Азию - вот такая разноплановая программа была проведена для участников встречи.

В свою очередь, команда нашего «Клуба молодых педагогов» побывала на курганской земле в качестве участника Межрегионального слета педагогических клубов и конкурса КВН «Веселые подмостки». Молодые, креативные, артистичные педагоги Челябинской области смогли покорить не только членов жюри, но и весь педагогический состав Курганской области.

## Студенческий актив в действии

Большую работу со студенческим активом проводит координационный Совет председателей первичных профсоюзных организаций вузов.

Под крылом Студенческого координационного совета Уральского федерального округа - 14 студенческих первичек высших учебных заведений. С 2014 года его возглавляет Рустам Ахметрашидович Муртазин. Деятельность СКС направлена на координацию первичных профсоюзных организаций и создание оптимальных условий для реализации конституционного права молодежи на доступное и качественное профессиональное образование.

Ежегодно Студенческий координационный совет проводит мероприятия, направленные на решение проблем обучающихся и развитие студенческого профсоюзного движения.

Школа-семинар общежитий Уральского федерального округа собирает руководителей студенческих советов вузов. В рамках мероприятия рассматриваются вопросы формирования стоимости за общежитие, правила внутреннего распорядка и многие другие. В результате участники получают знания о правах и обязанностях в студенческом общежитии, позволяющие выстроить конструктивный диалог с администрацией вуза и студенческого городка.

Школа проходила второй раз и тоже собрала около 100 участников из Ишима, Кургана, Магнитогорска, Нижнего Тагила, Екатеринбурга, Тобольска, Тюмени, Шадринска, Челябинска.

Студенты, преодолевшие минимальный порог баллов по итогам интерактивных игр и выходного тестирования, получили сертификаты об успешном прохождении Школы-семинара «СТИПКОМ УрФО».

«Студенческий лидер УрФО» - мероприятие, направленное на выявление и поддержку ярких творческих лидеров профсоюзных студенческих организаций. Участие в конкурсе позволяет им приобрести компетенции и навыки, необходимые для эффективного социального партнерства с органами власти и ректорским корпусом.

Конечно, знаковой для нашей областной организации и всего федерального округа стала победа во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер»-2017 Марины Мелякиной, председателя первичной профсоюзной организации студентов Челябинского государственного университета.

Впервые в этом году планируется проведение выездного обучающего мероприятия «Лучшее профбюро УрФО» для студенческого актива вузов Уральского федерального округа. Мероприятие позволит определить лучшее профбюро округа, повысить профессиональные компетенции лидеров органов студенческого самоуправления.

## Работа в команде

Уникальной традицией в округе стал Слет победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства в Челябинске. За восемь лет на нем побывали представители всех регионов Урала и гости из других федеральных округов. В Курганской областной организации профсоюза стало традицией награждать сертификатом на участие в нашем слете победителей областных конкурсов профессионального мастерства.

В прошлом году мы с Министерством образования изменили формат. Решили вовлечь в работу слета другие категории работников отрасли: начальников управлений, руководителей образовательных и профсоюзных организаций, то есть лидеров в широком смысле.

А в этом году в нем участвовали команды муниципалитетов. Главный смысл слета - работа в команде. Это высший пилотаж социального партнерства и работа на результат. На слете дан старт первому областному конкурсу «Лидер образования».

Традиционное мероприятие слета - «Профсоюзный час». В этом году он прошел с участием члена Совета Федерации от Челябинской области Ирины Альфредовны Гехт и депутата Государственной Думы РФ Владимира Владимировича Бурматова. В рамках неформального общения участники слета обсудили роль профсоюза в социальном партнерстве, развитии системы образования, защите интересов педагогических работников.

Увлекательным и полезным был мастер-класс заведующей отделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елены Станиславовны Елшиной, посвященный подготовке и участию в конкурсах профессионального мастерства. Практику работы профсоюзных организаций представили коллеги из Алтайского края и Республики Мордовия.

Ярким окончанием мероприятия стал флешмоб к столетию Челябинской областной организации профсоюза образования. Все участники слета получили в подарок футболки с нашим логотипом и выстроились на площади, изобразив огромную цифру сто.



Юрий КОННИКОВ

Основное направление работы СКС - социально-правовая и экономическая защита студентов. В связи с изменениями в Федеральном законе «Об образовании в РФ» в 2016 году Студенческим координационным советом был проведен анализ региональных нормативно-правовых актов, касающихся оказания государственной социальной помощи студентам. В частности, в Челябинской области благодаря совместной работе СКС, Министерства образования и науки и Министерства социальных отношений были определены виды социальной помощи и утверждена единая форма справки для назначения государственной социальной стипендии.

В настоящее время ведется работа с малообеспеченными студентами из Башкортостана, которые обучаются в других регионах России и не могут в соответствии с законодательством своей республики оформить государственную социальную помощь по месту прописки.

Ежегодно в школе участвует около сотни человек. В этом году приехали представители студсоветов и лекторы из Екатеринбурга, Иркутска, Красноярска, Кургана, Магнитогорска, Нижнего Новгорода, Сургута, Тюмени, Ханты-Мансийска, Шадринска и, конечно, Челябинска.

Школа-семинар «СТИПКОМ Уральского федерального округа» адресована студентам - членам стипендиальных комиссий вузов. Основная цель школы-семинара - обучение студентов принципам работы стипендиальной комиссии, а также формирование практических навыков расходования средств стипендиального фонда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Изучая тонкости нормативно-правовой базы стипендиального обеспечения, работая над практическими заданиями, ребята приобретают навыки, которые позволяют грамотно подходить к организации работы стипендиальных комиссий.

 Челябинская область

С 16 по 24 сентября в Краснодарском крае прошел финал XV Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». На мероприятие приехали более 500 студенческих лидеров страны из 75 регионов и всех федеральных округов, чтобы определить, кто из 13 финалистов станет победителем.

Организаторы конкурса, проводимого с 2003 года, - Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования, Студенческий координационный совет профсоюза и Волгоградский государственный социально-педагогический университет.

По итогам всех конкурсных испытаний победу одержала Марина Мелякина, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского государственного университета. Второе место заняла Александра Дворинович из Сибирского федерального университета, а третье - Татьяна Захарова из Ростовского государственного экономического университета (РИНХ).

«Участие в «Студенческом лидере» - это, безусловно, большой шаг вперед! - поделилась эмоциями победительница всероссийского конкурса Марина Мелякина. - Спасибо тем, кто сидит в зале, в том числе моей любимой группе поддержки. Благодарю всех финалистов, каждый из которых, без сомнения, является достойным соперником. Надеюсь, мы будем общаться много-много лет. Спасибо всем, друзья!»



# Классика на все времена

*Студенческий лидер-2017 о заботах молодежи и задачах современного профкома*

**Злые языки говорят, что профсоюз - пережиток прошлого, я же считаю, что профсоюз - это классика. Как всем известно, труд облагораживает человека, именно поэтому многие и ходят на работу. Я же хожу на работу только потому, что она приносит мне удовольствие. Численность членов профсоюза с каждым годом только растет. В этом году к нам уже присоединились 1200 студентов первого курса.**

В нашей организации принято встречаться с потенциальными членами профсоюза еще на этапе зачисления. Профоргии факультетов присутствуют на собраниях с абитуриентами, а в конце августа для студентов проводится масштабное мероприятие - адаптационные сборы, на которых все первокурсники имеют возможность поговорить с руководством профсоюзной организации, задать интересующие вопросы, а также написать заявление о вступлении в профсоюз.

Самым главным партнером профсоюзной организации в университете является администрация во главе с ректором. Ректор доверяет нам и ценит деятельность профкома, а 15 сентября мы добавили нашим отношениям официальности - подписали соглашение между администрацией университета и коллективом студентов в лице профсоюзной организации. В нем предусмотрены дополнительные гарантии для студентов, связанные с учебным процессом, оздоровлением, отдыхом и досугом.

Важной функцией мы считаем профсоюзный контроль: представители организации входят в комиссии по приемке зданий и помещений перед учебным годом, регулярно проводят рейды в студенческом общежитии, контролируют качество питания, и самое важное - студенческая комиссия по качеству образования проводит оценку качества образовательного процесса. Таких студентов мы называем профсоюзовыми ревизорами. Они проходят многоступенчатое обучение, а также сдают профсоюзные экзамены.

Ни один документ, касающийся студентов, в нашем университете не принимается без учета мнения профсоюзной организации. Мы не ограничиваемся простым согласованием - мы сами пишем документы. Результатом работы профкома стали по-

ложения о стипендиальном обеспечении и о студенческом общежитии. Положение о стипендиальном обеспечении уже не первый год признается одним из лучших в России, а наши документы по общежитиям помогли студенческому общежитию ЧелГУ выйти в финал Всероссийского конкурса на лучшее студенческое общежитие, где мы заняли почетное третье место.

Социальная поддержка - важная функция профсоюзной организации.

Активисты профкома консультируют студентов по вопросам государственной социальной стипендии, получения государственной социальной помощи, принимают и обрабатывают заявления на материальную помощь.

Тесно профсоюзная организация сотрудничает и с санаторием-профилакторием вуза, количество смен и путевок согласовывается с профкомом. Важно, что за последние три года их количество ни разу не уменьшилось.

Проводит профком и массовые мероприятия, ведь они важный элемент корпоративной культуры и инструмент сплочения студенческого коллектива. У профсоюзной организации есть своя спартакиада, в которую мы включили неолимпийские виды спорта: скалолазание, боуллинг, картинг, лазертаг и другие. Вшли в традицию зимние исторические баллы, новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки для детей из сту-

## Наше досье

**Марина Васильевна Мелякина** возглавляет первичную профсоюзную организацию студентов Челябинского государственного университета с ноября 2009 года. Выступает организатором мероприятий городского, областного и всероссийского уровней:

- руководитель смены «УРАЛ экологический» на Форуме УТРО;
- участник Всероссийского образовательного проекта «ПРОЛидер» в Челябинске;
- организатор Всероссийской школы-семинара для членов студенческих советов общежитий;
- организатор областного конкурса «Студенческая весна»-2017.

Профсоюзная организация студентов Челябинского государственного университета под ее руководством в течение 3 лет является получателем субсидии Министерства образования и науки Челябинской области, а также субсидии администрации Челябинска для социально ориентированных некоммерческих организаций.

Также в профкоме существует программа поддержки определенных категорий студенчества, по которой можно получить талоны на питание и бесплатный проезд в городском общественном транспорте. Здоровый студент - успешный студент, поэтому в плане работы профкома отдельное место отведено работе по пропаганде здорового образа жизни: летом студенты ездят отдыхать в спортивно-оздоровительный лагерь «Парус», зимой - на склоны горнолыжного курорта «Солнечная долина», в столовых Челябинского государственного университета бесплатно раздают кашу по профсоюзному билету, а в корпусах проводится акция «День здоровья», когда курящие студенты могут обменять сигареты на фрукты, а те, кто не курит, - получить вкусную аскорбинку.

денческих семей, а также награждение профсоюзных активистов.

Не забываем и про обучение актива. В 2017 году мы кардинально изменили систему обучения - школа профсоюзного актива теперь делится не только по уровням, но и по компетенциям. Мы отдельно проводим обучение для новичков и опытных профактивистов, членов стипендиальных комиссий и членов студенческого совета общежития, для кураторов и членов комиссии по качеству образования. Эффективность данной системы мы вскоре сможем оценить, но уже сейчас понятно, что в строке «Общее количество профсоюзного актива» мы получим число, на 25% превышающее показатель прошлого года.

Марина МЕЛЯКИНА

 Курганская область

## Профсоюзное трио

Профсоюз объединяет, и это действительно так! Объединяет как простых членов организации, так и лидеров. В Курганской области сложилось сплоченное трио лидеров Мокроусовской, Белозерской и Куртамышской районных организаций профсоюза образования.

Вера Васильевна Сединкина, самый опытный профсоюзный лидер, возглавляет Мокроусовский райком уже 23 года, почетный работник общего образования. За период своей работы заслужила авторитет среди всего педагогического сообщества района и области. Награждена многочисленными грамотами обкома, Федерации профсоюзов Курганской области, ФНПР, грамотой Центрального комитета Профсоюза работников народного образования, знаком «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

Нелли Викторовна Бессонова возглавляет Белозерскую районную профорганизацию 13 лет, входит в постоянный состав президиума областного комитета профсоюза, награждена Почетной грамотой Федерации профсоюзов Курганской области.



Дружба этих двух лидеров началась еще в 2007 году во время совместной командировки в Москву. Я, возглавив Куртамышскую районную организацию в 2011 году, присоединилась к уже проверенной годами дружбе.

Вера Васильевна делится с нами, более молодыми коллегами, своим опытом профсоюзной работы, а также богатым и успешным опытом управлеченческой деятельности в качестве директора Дома творчества. Нелли Викторовна - активист в области оздоровительной и спортивной работы. Большинство педагогов Белозерского района выполнили нормы комплекса ГТО! Я как профлидер стараюсь развивать различные формы информационной работы, организовала выпуск районной профсоюзной газеты.

Три совершенно разные личности притянулись, сплотились и образовали единую силу МБК: Мудрость, Бодрость и Коммуникальность (Мокроусовский, Белозерский, Куртамышский райкомы). Втроем мы уже посетили много интересных мест, путешествовали в разные концы нашей страны, в том числе в составе делегации от Курганской области прошли обучение, организованное центром «Гармония» в Сочи, приняли участие в Межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Тайр» в Республике Марий Эл. А еще вместе с аппаратом областного комитета профсоюза посетили столицу Республики Казахстан город Астану.

Спасибо профсоюзу за то, что он объединил нас!

**Наталья МАЙОРОВА,**  
председатель Куртамышской районной  
организации профсоюза

**В Чебаркуле состоялся VIII слет победителей и призеров конкурсов профмастерства педагогических работников. Встреча получилась символичной - звезды образования съехались в местечко, куда приземлился знаменитый челябинский метеорит, прославив область на весь мир.**

#### Легких путей не ищем

«Забрался метеорит далеко», - сделали вывод участники, добираясь до места встречи. Крутя дорога с подъемами и извилинами уводила педагогов все глубже и глубже в лес. «Где-то она должна закончиться», - шутил водитель, который доставлял на слет гостя мероприятия сенатора Ирину Гехт. Она терпеливо отвечала: «Педагоги не ищут легких путей и не боятся неожиданных поворотов». Так и вышло, на берегу озера Чебаркуль, в уютном сосновом лесу в парке-отеле «Юность» дорога окончилась. Встретились все участники мероприятия, причем приехали они не только из районов Челябинской области, но и других регионов - Кургана, Ханты-Мансийска, Алтая и Мордовии. На протяжении трех дней учителя придумывали новые проекты и делились опытом друг с другом.

«Мы в свое время задумывали с председателем областной организации профсоюза Юрием Конниковым этот слет как моральное поощрение для лучших педагогических работников и в то же время как школу, в которой можно повышать свое мастерство», - прокомментировал министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецова. - За несколько лет расширилась география участников слета, и он существенно изменился в плане содержания».

Насыщенная образовательная программа сменялась веселыми играми, направленными на командообразование. Новым и особенно важным событием слета стал очный этап первого областного конкурса «Лидер в образовании». Девять конкурсантов - победителей первого заочного этапа - рассказали коллегам о своем опыте управления,

Чтобы поздравить организацию, 80 педагогов выстроились на площади санатория, изобразив огромную белую цифру сто. Под вспышки фото- и видеокамер они прокричали: «Я в профсоюзе, и это круто!». Не хватало только праздничного торта и фейерверка, но эти атрибуты появились на вечернем мероприятии.

#### Мозговой штурм

Подготовкой проектов участники слета занимаются второй год подряд. Перечень тем был известен заранее, но над каким проектом и с кем они будут работать, половина педагогов узнали уже на слете - три команды создали в первый день мероприятия. Еще три - из Ашинского района, Челябинска и Магнитогорска - приехали на слет сформированным составом с более или менее готовыми идеями. Команды по-

маются обучением. К примеру, в школе №36 Челябинска члены поискового движения помогают в организации «внеурочки»: выступают педагогами дополнительного образования, предоставляют передвижной музей техники и форму для учеников, вывозят школьников на поисковые работы летом.

Жюри отметило, что тема очень сложна и требует большой работы. Елена Коузова предложила сотрудничать с НКО, которые работают с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Таких некоммерческих организаций в регионе много.

Команда «Сиреневенькие» во главе с заведующим кафедрой воспитания и дополнительного образования Челябинского института переподготовки и повышения квалификации работников образования (ЧИППКРО) Алексеем Кисляковым заявила, что рожденный их проектом «Родительский

пытались решить проблему низкого качества образования в отдельных школах, но сделали акцент на работе с учителями. Они предложили создать концепцию программы повышения квалификации школьных команд «Школа выбора».

Цель командного повышения квалификации - разработка стратегии обучения детей групп риска. В Магнитогорске это в первую очередь ученики с ОВЗ, дети, которые подвержены компьютерной зависимости, из семей мигрантов и школьники с педагогической запущенностью.

По замыслу, после тщательного мониторинга школьные коллективы научат разрабатывать индивидуальные программы и планы, а также создавать мотивационную среду. Это должно коснуться прежде всего выбора внеурочной деятельности, форм домашних заданий, сроков и дат контрольных

#### Челябинская область

# По следам метеорита

## Звезды образования тоже могут прославить свой регион

тратили три дня на разработку проектов и презентовали их перед самым закрытием слета.

«У нас нет задачи сейчас увидеть «дорожные карты» проектов, - объяснила перед презентацией первый заместитель министра образования и науки Челябинской области Елена Коузова. - Мы постараемся поработать с идеями».

Первыми свой проект сетевого взаимодействия образовательных организаций с некоммерческими представили челябинцы. Участники команды пояснили: выбрали эту тему, потому что реализация не потребует значительных вливаний из регионального

университета» также может стать некоммерческой организацией, которая будет взаимодействовать со школами и муниципальной властью. В университете будут заниматься психолого-педагогическим просвещением родителей, знакомить их с основами законодательства, пропагандировать семейные традиции и здоровый образ жизни. Бесплатно обучать слушателей будут психологи, юристы и финансисты.

Педагоги предложили вовлекать родителей в дополнительное образование детей, профориентационную работу, приглашать их в клубы по интересам. По замыслу авторов проекта, мамы и папы из «Родительского университета» смогут помочь друг другу. К примеру, отводить не только своего, но и чужого ребенка в детский сад или школу, сопровождать на мероприятиях.

Ашинцы свой проект «Муниципальная система поддержки педагогов и детей, которые показывают низкие результаты обучения» создали под руководством начальника управления образования Елены Бухмастовой. Он направлен на решение внутренних проблем Ашинского района. Низкое качество образования там демонстрируют пять школ. Основная причина, по мнению команды, в нестабильности педагогических коллективов. По данным мониторинга, ежегодно эти школы покидают 16% ведущих учителей района. «В этих школах учатся сложные

дети, - объясняет Елена Бухмастова. - Это и ученики с ОВЗ, и инвалиды, и те, кто состоит на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, а также дети из семей мигрантов, приехавших из Башкирии. Чтобы решить проблему этих школ, мы должны понять, что может для них сделать управление образования и муниципальная методическая служба».

Ашинцы предлагают ввести в них режим полного дня и таким образом обеспечить сложных детей дополнительным образованием. А профессионализм учителей повышать за счет межшкольной методической службы. Педагоги подчеркивают, что их проект только начал разрабатываться, пока они представляют лишь ключевые идеи.

Тема проекта магнитогорцев во многом перекликалась с ашинской. Педагоги также

работ с учетом потребностей неуспевающих детей.

В пятую группу под руководством заместителя директора Регионального центра оценки качества и информатизации образования (РЦОКИО) по общим вопросам Юлии Барановой вошли в основном молодые педагоги, которые никогда не работали над проектами. Поэтому тема «Роль сообщества общественных экспертов в формировании позитивного имиджа образовательной системы» заставила их серьезно задуматься.

Педагоги отметили, что система образования остается очень закрытой. Чтобы преодолеть этот барьер, школа, к примеру, может публиковать на сайте идеи своего развития и достижения. Команда предложила размещать информацию о достижениях школы или ее планах в виде тематических роликов и презентаций, а также ввести общественную экспертизу сайтов образовательных организаций.

Материалы и сам сайт будут оцениваться экспертами с точки зрения сюжетности, информативности, достоверности, удобства навигации и адресности информации. А общественными экспертами могут стать ученики, родители и социальные партнеры.

Педагоги также предложили изменить условия проведения регионального конкурса официальных сайтов образовательных организаций, включив в него критерии, которые будут работать на имидж системы. Таким образом постепенно станет возможным изменить культуру наполнения сайтов региона в целом.

Презентация шестой команды, которая готовила проект по заданию профсоюза, прошла в рекордно короткие сроки - всего за 9 минут - и отличалась яркой интерактивной частью. В начале выступления зал угадывал притчу по иллюстрации, а в конце - содержимое коробки-сюрприза. В ней оказался дождевик, который достался одному из зрителей. С помощью игровых приемов педагоги иллюстрировали идеи своего проекта.

Команда разрабатывала комплекс мер по повышению членства в профсоюзе. По мнению участников, учителя не вступают в профсоюз потому, что не знают о той работе, которую он проводит. Команда предложила создать мобильное приложение сайта областной организации профсоюза, а также размещать информацию о проводимых мероприятиях на портале «Сетевой город. Образование». Такой опыт уже есть у профсоюзов Москвы и Московской области. С помощью мобильных приложений можно проводить опросы членов профсоюза, информировать о важных изменениях, а также обмениваться методической литературой.

**Вера ВЯТКИНА,  
Анна ХУДЯКОВА**



решили задачу, предложенную членами жюри, и подготовили публичное выступление по заданной теме. Из девяти участников очного конкурса были отобраны пять финалистов. А на заключительном этапе, прошедшем в преддверии Дня учителя, победу одержала Светлана Сергеева, директор лицея №142 Челябинска, которая будет защищать область на Всероссийском конкурсе «Директор школы».

Еще одно значительное событие, которое отметили на слете, - столетие Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Председатель региональной организации Юрий Конников рассказал, что на сегодняшний день профсоюзное членство в регионе составляет более 80% - это 107 тысяч человек.

бюджета. Кроме того, поддержка некоммерческого объединения может принести образовательным организациям гранты.

«Это огромный ресурс, который образовательные организации не используют. Сегодня получить деньги из федерального бюджета можно, это факт, - рассказала педагогам директор школы №95 Челябинска Лилия Емельянова. - Мы в этом году участвовали в конкурсе на получение гранта Президента России для организаций, взаимодействующих с некоммерческими организациями. Второй этап отбора еще идет. Очень рекомендую заявиться. Вы сможете получить хоть какую-то поддержку для своих проектов».

Команда Челябинска также предложила образовательным организациям передать часть своих функций НКО, которые зани-



## Свердловская область

В Год профсоюзного PR-движения профсоюзные организации активно осваивают современные форматы проведения мероприятий. Дошла очередь и до образовательных квестов.

Квест - командная игра-путешествие, в рамках которой участники не только применяют свои знания, но и занимаются исследовательской деятельностью.

Накануне учебного года Свердловский обком профсоюза провел образовательный квест «А с профсоюзом лучше!» для председателей и членов советов молодых педагогов 30 городских и районных организаций. Применение этой формы не только дает возможность ознакомить участников с нашей общественной организацией, но и помочь им лучше узнать друг друга, подружиться, пообщаться, сплотиться - а что еще нужно для молодых педагогов?

Участники семинара - педагоги, которые и в образовании, и в профсоюзе уже не первый год. Организаторам необходимо



было ознакомить председателей муниципальных советов с технологией и сценарием проведения игры, чтобы они в рамках августовских педагогических совещаний смогли провести ее для молодых коллег, пришедших в образовательные организации в 2017 году.

Участники квеста разделились на пять команд: «Феникс», «Улыбка», «Прометей», «Ромашка», «СережКО» - и с маршрутными листами отправились по станциям. На каждой из них педагогам были предложены задания, которые по содержанию и проблематике близки молодым специалистам, а также необходимый «первичный минимум» информации о профсоюзе. Команды соревновались на скорость и правильность выполнения заданий.

На одной из станций, например, молодым педагогам предстояло разобраться, какие из высказываний о профсоюзе правда, а какие нет. С правдой, в основном разобрались, а вот подвохов не заметили. Участники почему-то совсем не сомневались, что профсоюз действует на основании программ развития общества и государства, утвержденных Правительством Российской Федерации.

Если говорить о знакомстве с профсоюзом,

то, несомненно, это была информация о правозащитной деятельности и работе по охране труда. Эти два направления - основные уставные задачи, которые стоят перед первичными профсоюзовыми организациями. Проведение праздников, спартакиад, выдача подарков и материальной помощи - моменты, которые также присутствуют в деятельности первичек, но ограничиваться ими ни в коем случае нельзя.

Молодые специалисты коснулись своих прав при проведении аттестации, узнали о нормативном регулировании особенностей режима рабочего времени педагогов, о мерах социальной поддержки молодежи на основании областного отраслевого соглашения. Отдельно был вынесен вопрос о правах первичной профсоюзной организации.

Сюрпризом для команд стала станция «ЕГЭ-баттл», на которой молодым педагогам предлагалось «морально подготовиться» к грядущему тестированию учителей, ответив на девять вопросов ЕГЭ по обязательным предметам - русскому языку и математике, а также самому популярному предмету по выбору - обществознанию.

И как было обойтись без творческого задания! Каждому педагогу нужно уметь понимать без слов своего ученика, его проблемы и желания. Станция «Ох уж эти детки!» предлагала свою вариацию игры «Крокодил». С помощью жестов один из участников команды изображал жизненные ситуации, в которые попадают ученики, а команда должна была их отгадать. Молодые педагоги продемонстрировали хорошие

актерские способности и отличное взаимопонимание.

### Делятся участники квеста

Команда «Ромашка»: «В данной форме информация воспринимается легче и в полном объеме, игра дает возможность сблизиться, познакомиться друг с другом».

Команда «Феникс»: «Квест - интересная форма! Это творчество, общение, позитив в чистом виде! Задания игры позволяют задуматься о целях и задачах профсоюзной организации, ликвидировать имеющиеся пробелы».

Команда «СережКО»: «Квест был очень познавательным, привел к сплочению команды. По результатам игры мы осознали, что нужно больше внимания уделять правовым вопросам и охране труда».

Команда «Прометей»: «Было интересно пообщаться и познакомиться с коллегами. Очень полезна площадка «ЕГЭ-баттл».

Команда «Улыбка»: «Квест - это современно, динамично, креативно, очень познавательно. Мотивирует к изучению нормативных документов».

Завершился квест награждением команд-победительниц. Все участники отметили интересную форму проведения мероприятия и уехали с огромным желанием организовать подобную игру для своих молодых коллег в городах и районах области.

Светлана ШУЛЕПОВА,  
зав. организационным отделом  
Свердловской областной  
организации профсоюза

## Кадры надо выращивать!

Городская организация заботится о пополнении своих рядов

Каменск-Уральской городской организации Профсоюза работников образования в 2016 году исполнилось 70 лет. Позади большой сложный путь. Менялось название организации, пережито постсоветское время, когда многие покинули профсоюз. В 1993 году городская организация насчитывала в своих рядах всего 1060 человек. Теперь нас 3500!

Наши приоритеты - правовая защита и социальная поддержка работников образования. При городском комитете работает юрист. Члены профсоюза всегда могут рассчитывать на материальную помощь в трудной жизненной ситуации: операция, дорогостоящее и длительное лечение - с разными нуждами люди обращаются в профсоюз. Только за первое полугодие 2016-2017 учебного года членам профсоюза была оказана материальная помощь на сумму свыше четырехсот тысяч рублей.

Эпоха забастовок и пикетов прошла. Настало время договариваться с работодателем посредством соглашений и коллективных договоров. Первое двухстороннее соглашение между управлением образования и городской организацией профсоюза было подписано в 1992 году. В 1993 году оно стало уже трехсторонним: подключилась еще и администрация города. В первичных профсоюзных организациях появились коллективные договоры. Таким образом, начала работать школа социального партнерства.

Ежегодно подводятся итоги совместной работы профсоюзных организаций и работодателей - руководителей образовательных учреждений. Профсоюзные лидеры, активисты и социальные партнеры, добившиеся лучших результатов по защите прав и гарантий работников, награждаются грамотами и подарками. Это тоже в какой-то степени

мотивирует работников к вступлению в профсоюз.

За последний год в 23 коллективах значительно вырос процент профсоюзного членства, увеличилось число первичек, где все - от руководителей до сторожа - в профсоюзе.

Для того чтобы жизнь в каждой первичной организации была современной, интересной, необходимы молодые силы. Членов профсоюза надо «выращивать». На первом августовском совещании молодых специалистов встречают, берут под свое крыло руководители образовательных учреждений, и каждого поздравляет председатель городской организации профсоюза.

Если говорить о мотивации, то она заключается не только в правовой защите. Способствуют вступлению в профсоюз и совместные корпоративные мероприятия для педагогов например спартакиады. Городской комитет профсоюза проводит Спартакиаду работников образовательных учреждений

в течение 22 лет. Она включает несколько видов спорта: турслет, стритбол, волейбол, плавание, лыжи, легкая атлетика. Как приятно получать вознаграждение за спортивные успехи! С каждым годом количество участников спартакиады растет. В этом году в ней приняли участие 1500 человек.

Большой популярностью у работников образования пользуются смотры, конкурсы, организатором которых является городской комитет профсоюза. А где еще педагог может раскрыть свой творческий потенциал, талант, ощутить чувство локтя? Поэтому участие в фестивале «Границы таланта», в выставках прикладного искусства становится массовым. В этом году городской комитет впервые организовал «Битву хоров»: за призовые места боролись 40 образовательных учреждений.

В мае в горкоме состоялся прием молодых педагогов. Его проведение взяли на себя члены городского совета молодых специалистов. Доходчиво, творчески представили пре-

имущества вступления в профсоюз. Встреча прошла интересно. Участники попробовали свои силы на мастер-классах по различным видам педагогической деятельности, посетили творческие мастерские. А завершился прием показом моделей одежды, половина из которых была тут же приобретена участниками.

В этом году горком профсоюза организовал праздник «Созвездие талантов». На нем собрались победители и призеры профсоюзных конкурсов, лауреаты фестиваля «Границы таланта», профактивисты, лучшие социальные партнеры - руководители образовательных учреждений. Без их внимания, поддержки, примера, а иногда и непосредственного участия не было бы состязаний и побед. Фактически на этом праздничном форуме подведен итог работы всей профсоюзной организации за полгода.

Были отмечены успехи почти каждой первички. На проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, вознаграждение призеров, лауреатов, профактивистов, лучших социальных партнеров было потрачено более миллиона рублей.

На всех мероприятиях мы демонстрируем не только причастность к профсоюзу, но и единство, ответственность всех за каждого и каждого за всех. Еще Максим Горький сказал: «Если я не за себя, то кто же за меня? Но если я только за себя, то зачем же я?» Где это можно почувствовать? Только в профсоюзе!

Людмила ЮДАКОВА,  
член президиума городского  
комитета профсоюза

Каменск-Уральский



Людмила ЮДАКОВА

Курганская область

# Союз молодежи в действии

Сегодня о работе объединения знает весь город

**Союз молодых педагогов в Шадринске был сформирован в ноябре 2014 года. Этому событию предшествовал городской слет молодых специалистов, организованный городским комитетом профсоюза для объединения педагогов в союз. Его участниками стали представители 26 образовательных учреждений - молодые учителя, воспитатели и педагоги дополнительного образования.**

Елена Гиталова и Елена Константинова, победители городского и областного фестивалей педагогического мастерства, на слете рассказали о разнообразных формах работы профсоюза, востребованных молодежью. Во время разработки педагогических проектов каждая команда предложила свою успешную формулу работы Союза молодых педагогов, основной целью деятельности которого является закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях города.

Яркое начало стало отправным моментом в насыщенной деятельности союза. В его функции входит проведение мониторинга проблем, возникающих в профессиональ-



Акция «Новый год с профсоюзом» - сказочное представление для детей молодых педагогов



Поездка в урочище Ганина Яма

ной деятельности молодых педагогов, и оказание помощи в их разрешении.

В ноябре 2014 года на собрании союза был избран Совет молодых педагогов, в состав которого вошли 16 человек. Направлениям работы совета соответствуют четыре комиссии: правовая, информационная, спортивно-оздоровительная, культурно-массовая.

Совет молодых педагогов работает под крылом Шадринской городской организации профсоюза, которая поддерживает начинания молодых специалистов, открывает возможности для профессионального роста педагогов, а также способствует раскрытию учительского потенциала.

## Начали с тренингов

Хочется вспомнить некоторые знаковые этапы работы нашего совета. 2015 год был объявлен в профсоюзе образования Годом молодежи. В январе в Шадринском государственном педагогическом институте был проведен психологический тренинг «Условия профессионального роста» для молодых педагогов образовательных учреждений.

С успехом прошли тренинговое занятие «Инициация в профессию» для молодых специалистов (его целью была помочь начинающим педагогам в социально-психологической адаптации на рабочем месте) и тренинг «Построение эффективного общения, взаимодействия с родителями»

- в нем участвовало рекордное количество педагогов, что говорит об актуальности темы. В марте 2015 года команда молодых педагогов «Смайл» участвовала в областном конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», посвященном 70-летию Победы, и стала победителем в одной из номинаций.

Члены Союза молодых педагогов Шадринска были активными участниками акции «Аллея Победы». Вместе со школьниками, ветеранами и тружениками тыла они высажили 70 саженцев сирени, яблонь, вишни, черемухи.

В том же году разработан проект раздела коллективного договора «Работа с молодежью», который был внесен в трехстороннее соглашение между горкомом профсоюза работников образования, городским объединением работодателей муниципальных казенных образовательных учреждений и администрацией Шадринска на 2015-2018 годы.

Также в Год молодежи в Доме детства и юношества «РИТМ» прошел конкурс литературно-му-

зывательных композиций «Чувства добрые я лирой пробуждал», участниками которого были молодые педагоги образовательных организаций.

С момента создания совета молодые педагоги принимают участие во всех спортивных мероприятиях, которые проводит городская организация профсоюза: туристический слет, легкоатлетический кросс, лыжные гонки, соревнования по стрельбе, дартсу, волейболу.

Закончился Год молодежи замечательным представлением у новогодней елки. Молодые педагоги показали сказку «Проделки нечистой силы» для детей членов объединения.

## Возрождаем традиции 60-х

В 2016 году Союз молодых педагогов Шадринска совместно с горкомом профсоюза провел множество мероприятий с молодежью и для молодежи.

В марте представители союза принимали участие в областном форуме «Молодые педагоги Зауралья», который был нацелен на привлечение молодых специалистов в образовательные организации и оказание им методической поддержки. Форум проходил на базе Шадринского государственного педагогического университета. В том же месяце прошел психологический семинар-практикум «Движение и настроение» для молодых педагогов детских садов.

В апреле состоялось собрание членов Союза молодых педагогов города и первое заседание Клуба правовых знаний, темой которого была «Роль отраслевых соглаше-

ний в обеспечении правовой и социальной защищенности молодых педагогов, содействии повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, развитии их творческой и социальной активности». Всем участникам собрания были вручены брошюры «Трудовые права молодежи».

Подведены итоги конкурса на символику Союза молодых педагогов. По итогам голосования лучшей работой признан логотип Инессы Кузнецовой в виде подсолнуха, который, с одной стороны, символизирует объединение педагогов различных учреждений, с другой - напоминает о преемственности поколений, ведь из каждого семени в итоге вырастает самостоятельное растение. А еще подсолнух - солнечный цветок, символ оптимизма и благополучия. Для участников конкурса городским комитетом был организован «Профсоюзный выходной» - обзорная экскурсия в Мужской монастырь святых Царственных Страстотерпцев в уро-

чище Ганина Яма Свердловской области.

По предложению учителя школы №15 Якова Шефера было подготовлено обращение в правительство Курганской области о необходимости создания молодежного жилищно-строительного кооператива, который дал бы возможность получить жилье молодым работникам отрасли. Жилищная проблема одна из самых острых, поэтому в нашей области идет большой отток молодых кадров. Суть инициативы - в возрождении молодежных строительных кооперативов, которые существовали еще в 60-х годах.

В октябре прошлого года члены совета провели торжественное посвящение молодых специалистов в учителя. В 2016 году в школы пришли 11 подающих надежды молодых педагогов. В качестве подарков учителям были вручены совы - знаки мудрости, знания и эрудиции. Позже для молодых специалистов школ был проведен семинар-практикум «Я педагог», во время которого молодые люди обсуждали проблемы, встречающиеся в профессиональной деятельности. В декабре молодые специалисты вновь стали участниками тренинга «Личностный рост учителя».

Не секрет, что качество образования напрямую зависит от профессиональной компетентности учителя. Эти значимые для педагогов мероприятия несколько лет подряд готовят и проводят педагог-психолог школы-интерната №12 Елена Смирнова.

## Еще один повод для радости

2017 год запомнится молодым педагогам участием в областном конкурсе профсоюзных агитбригад, где наша команда стала победителем в номинации «Приз зрительских симпатий».

9 мая Совет молодых педагогов провел акцию «Подари ветерану лишний повод для радости». На мастер-классе под руководством педагога дополнительного образования Людмилы Стадухиной молодые специалисты образовательных организаций научились использовать декоративные элементы в оформлении георгиевской ленты.

Также в этом году председатель Совета молодых педагогов Елена Шкатова стала участницей Всероссийской педагогической школы профсоюза, где познакомилась с единомышленниками из разных регионов России.

У членов совета много новых идей и задумок.

**Надежда ШУЛИМАНОВА,  
председатель Шадринской городской  
организации профсоюза**



Члены Совета молодых педагогов, слева Елена ШКАТОВА

**10 октября 2017 года 55-летний юбилей отметила Нижневартовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 1962 году отраслевой профсоюз объединил около двух десятков образовательных учреждений и насчитывал всего 140 членов. Сегодня это одна из крупнейших общественных организаций города, объединяющая более 7500 работников сферы образования. 55 лет для организации - не только праздник, но и возможность оценить достижения, задуматься над перспективами развития.**

Школы, детские сады, учреждения дополнительного образования Нижневартовска занимают ведущие позиции среди образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа и страны. Так, в 2016 году в число 10 победителей конкурса субъектов Российской Федерации на лучшие модели дошкольного образования вошел детский сад №80 «Светлячок». Детский сад №9 «Малахитовая шкатулка» стал призером Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»; в список 500 лучших школ России включен нижневартовский лицей №1.

По словам директора Департамента образования администрации Нижневартовска Ольги Козловой, без деятельного участия профсоюза не обходится ни одно важное событие в городской системе образования. В том числе это касается проведения таких профессиональных конкурсов, как «Педагог года Нижневартовска», «Педагогический дебют», победители которых представляют город на региональном и всероссийском уровне.

#### В вихре перемен

С 2004 года профсоюзную организацию возглавляет Людмила Сенина - член Общественной палаты Югры, отличник народного просвещения РФ, заслуженный

в условиях бурных перемен в нашей жизни профсоюз уверенно выполняет свои традиционные функции - защита социально-экономических и трудовых интересов и прав работающих, влияние на все стороны жизни образовательных организаций, на моральное самочувствие коллективов».

Принципиально новым за последние десятилетия стал подход к взаимодействию власти, работодателей и профсоюзных организаций на всех уровнях. Сейчас это равноправный диалог при подготовке и выполнении коллективных договоров, соглашений, при ведении трудовых споров, создании безопасных условий труда.

#### Соглашения на миллионы

Развитие местного самоуправления создало предпосылки для того, чтобы профсоюзные организации принимали активное участие в заключении территориальных соглашений с руководителями муници-

пиденением работодателей и ассоциацией профсоюзов на 2011-2013 годы работникам бюджетной сферы сохранены все социальные выплаты. Общая сумма средств, выделенных в 2011 году, значительно выросла.

Было поддержано предложение председателя горкома профсоюза Людмилы Сениной об увеличении размера компенсации на оздоровление работников. Принято решение о развитии института наставничества в муниципальных учреждениях города.

Большая подготовительная работа предшествовала подписанию межотраслевого территориального соглашения на 2014-2016 годы. Несмотря на непростую финансовую ситуацию, решено было сохранить ранее существовавшие социальные гарантии. Увеличена единовременная выплата к отпуску.

В декабре 2016 года между администрацией города и профсоюзными организациями бюджетной сферы подписаны соглаше-

по охране труда в образовательных организациях. Сформирован пакет нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность образовательных организаций в области охраны труда. Во всех образовательных учреждениях с целью предупреждения профессиональных рисков проведена специальная оценка условий труда.

Ежегодно председатель горкома профсоюза и внештатный технический инспектор участвуют в работе комиссии по приемке готовности образовательных организаций к новому учебному году. В течение года по результатам приемки проводится и плановый контроль соблюдения законодательства в области охраны труда в образовательных организациях города.

Число проверок ежегодно увеличивается. Вместе с тем надо отметить, что профсоюз не является надзорным органом, его цель - защищать права работников, оказывать содействие в решении возникающих проблем.

## Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

# Две пятерки

#### Профсоюзам Нижневартовска есть чем гордиться

пальных образований. Этой возможностью своевременно воспользовались профсоюзы бюджетной сферы Нижневартовска, заключившие в 2001 году Межотраслевое тарифное соглашение с городской администрацией на 3 года. Следующее соглашение было заключено до 2006 года. Благодаря ему профсоюзы добились выделения бюджетных средств на оздоровление работников и их детей (только в сфере образования - более 10 млн рублей на 2005 год), различных выплат стимулирующего характера, материальной помощи к отпуску,

ния о сотрудничестве до 2019 года. Таким образом, власти Нижневартовска взяли на себя обязательства сохранить социальные льготы для работников бюджетной сферы.

«Подписание соглашения с профсоюзами - один из ключевых моментов в нашей социальной политике, - отметил глава города Василий Тихонов. - Я надеюсь, что в дальнейшем наша совместная работа будет такой же плодотворной. Вместе нам удается решать вопросы, которые волнуют жителей города. Соглашения имеют ярко выраженную социальную направленность. Убежден,

что новые документы будут способствовать улучшению социально-трудовых отношений в каждом коллективе».

На протяжении длительного времени профсоюз работников образования остается самым многочисленным, и социальные гарантии здесь «выливаются» в миллионы рублей. По словам Людмилы Константиновны Сениной, в этом году единовременное пособие при выходе на пенсию получили 130 работников образования, а это более 13 млн рублей, на материальную помощь к отпуску было направлено более 370 млн рублей. 314 работникам образования выплачено к юбилейным датам более 10 млн рублей. На льготный отпуск администрацией города направлено свыше 115 млн рублей.

Нижневартовский горком профсоюза работает в тесном взаимо-

действии с Департаментом образования города. По инициативе Людмилы Сениной ежегодно проходят встречи председателей первичных профсоюзных организаций с руководством департамента.

#### Предупреждаем профессиональные риски

Профсоюз занимается и такими вопросами, как защита интересов работников в сфере охраны труда.

Для проведения профсоюзного (общественного) контроля создана внештатная техническая инспекция труда, в состав которой входят два внештатных инспектора и 100 уполномоченных (доверенных) лиц

Результат проводимой работы - более ответственное отношение руководителей к вопросам охраны труда; увеличение финансирования на проведение медицинских осмотров, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, аттестацию рабочих мест, обеспечение пожарной безопасности. В качестве дополнительного источника финансирования многие образовательные организации используют возможность возврата средств, перечисляемых в Фонд социального страхования РФ, в размере 20% на предупредительные меры по снижению травматизма.

Победы нижневартовцев в смотрах-конкурсах «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», «Российская организация высокой социальной активности» подтверждают высокий уровень социального партнерства по вопросам охраны труда.

#### Дорогу молодым

Как найти или «вырастить» профессионального сотрудника, как помочь адаптироваться молодому специалисту на новой работе, в новой должности? Такой вопрос не раз вставал перед руководителями образовательных учреждений Нижневартовска.

30 марта 2007 года по инициативе Департамента образования и горкома профсоюза был проведен круглый стол с молодыми специалистами образовательных учреждений. По его итогам принято решение о создании молодежного общественного объединения педагогических работников образовательных учреждений города.

При финансовой поддержке горкома проведен целый ряд мероприятий: «Спортивный ринг» для членов Совета молодежного общественного объединения на туристической базе «Кедровая», спортивный праздник для семей молодых педагогов «Мама, папа, я - спортивная семья», научно-практическая конференция «Образование - будущее города», праздничная программа «Молодой специалист-2008» на туристической базе «Голубое озеро», социальная акция «Твори добро», консультации для молодых педагогов по вопросам обеспечения жильем в рамках реализации окружной программы «Доступное жилье». Все предложения членов объединения поддерживают городской профсоюз.

Крепкие принципы и традиции профсоюзной организации позволяют оказывать существенное влияние на результативность работы образовательных учреждений города.

**Пресс-служба Нижневартовской городской организации профсоюза**



Участники Фестиваля самодеятельного творчества

работник образования Ханты-Мансийского автономного округа.

«За 55 лет произошли огромные перемены. Другой стала наша страна, а это повлияло кардинальные изменения во всех сферах жизни, в том числе и в образовании, - отмечает Людмила Константиновна. - Мы стали свидетелями и участниками перестройки, внедрения инновационных систем в обучении, воспитании, создания принципиально новых материально-технических условий деятельности школ, дошкольных учреждений.

Как известно, все новое принимается и внедряется нелегко, часто встречает не только поддержку, но и сопротивление. И

единовременного пособия работникам при выходе на пенсию в зависимости от стажа работы в бюджетных организациях города.

Реализация соглашения 2007-2010 гг. пришла на кризисное время. Бюджет был урезан на треть, пришлось уменьшить расходы на соцпакет работникам бюджетной сферы, это сказалось на льготном отпуске. Но как только доходы бюджета позволили, все вернули на круги своя. Не было задержек с выплатой заработной платы, отпускных, с компенсацией затрат на льготный проезд. Наступила стабильность. А люди стабильность ценят.

В результате соглашения между администрацией города, территориальным объ-

▼ Тюменская область

# Уроки столетия

Образовательный тур достиг пределов Северной столицы

Тюменская межрегиональная организация профсоюза совместно с Департаментом образования и науки Тюменской области и Советом молодых педагогов провели очередной VI летний культурно-образовательный тур «Уроки столетия» по заповедным местам России. Он был посвящен 100-летию революции 1917 года, Году экологии в России и Году PR-движения в Общероссийском Профсоюзе образования.

С 27 июля по 5 августа группа из 50 молодых педагогов региона посещала музеи-заповедники Ленинградской области. В программу тура вошли экскурсии в Царское Село, Гатчину, Павловск, Парк Монрепо и Выборгский замок, Стрельну и Кронштадт.

Учителя не только любовались прекрасными дворцами и парками, но и приняли



участие в серии мероприятий, напрямую связанных с профессиональной педагогической деятельностью и профсоюзной работой.

В рамках тура состоялась деловая встреча молодых педагогов с председателем Тюменской межрегиональной организации профсоюза Валентиной Тимофеевной Худяковой, заместителем председателя Людмилой Федоровной Болдыревой и лидерами местных организаций профсоюза.

Рабочее заседание Совета молодых педагогов и конференция «Сохранение культурно-исторического наследия России» состоялись в знаковом месте - на территории Библиотеки Алвара Аалто в Выборге, объекте исторического и культурного наследия федерального значения.

В стенах средневековой Круглой башни Выборга прошла традиционная деловая встреча молодых педагогов в формате «Job-safer» с участием заслуженного учителя России, директора гимназии №166 Санкт-Петербурга Игоря Каравацева. Педагоги обсуждали проблемы преподавания гуманитарных дисциплин, сохранения культурно-исторических ценностей, обозначили приоритеты в изучении наследия

академика Дмитрия Сергеевича Лихачева, а также приняли участие в творческом мастер-классе Игоря Каравацева «Петербург и петербуржцы».

В рамках посещения дворцово-парковых заповедников Ленинградской области прошли встречи со старейшими научными сотрудниками и музеями хранителями Лолой Тиуновой (Парк Монрепо), Мариной Флит (Павловский парк), Ириной Жилиной (Гатчинский дворец), Владимиром Цоем (Выборгский замок). Яркое впечатление своей экскурсии и проблемной культурологической дискуссией произвела на педагогов Виктория Джансис, научный сотрудник мемориального музея «Царско-сельский лицей».

Подводя итоги, члены Совета молодых педагогов предложили расширить аудиторию следующих туров и приглашать к участию учителей-наставников.

Напомним, что проект реализуется при содействии Ханты-Мансийской и Ямalo-Ненецкой окружных организаций профсоюза. За пять предыдущих лет педагоги региона побывали в Абхазии, Крыму, Пушкиногорье, Подмосковье и на Северном Кавказе.

По словам инициатора проекта Валентины Худяковой, такая работа приносит результаты, путешествия помогают педагогам выйти за пределы своего региона и приобщиться к огромному культурно-историческому наследию страны.



## Участники вспоминают

**Екатерина СЕНЦОВА, учитель начальных классов, Надым:**

- Уроки столетия молодые педагоги Ямала постигали в парках и величественных дворцах Гатчины и Павловска, следуя за юным Александром Пушкиным по коридорам Царскосельского лицея, отыскивая символы «Божественной комедии» Данте в Приоратском замке, ощущая единение человека и природы на первозданных скальных ландшафтах Парка Монрепо в древнем Выборге.

Мы получили редчайшую возможность узнать людей, которые воссоздали из руин и сохранили для потомков памятники исторического и культурного наследия России. Главный урок, который мы усвоили за это время, можно сформулировать словами Дмитрия Лихачева: «Одна из самых больших ценностей в жизни - поездки по своей стране и по чужим странам». А для молодого педагога это еще и непременное условие культурного, профессионального и личностного роста.

**Альбина УГРЮМОВА, учитель английского языка, Тобольск:**

- Это замечательный проект, помогающий развиваться в насыщенной культурной среде, открывать новые возможности. Учителю важно и нужно путешествовать, потому что путешествия помогают увидеть многогранную картину мира, и такое видение передавать детям.

**Виталий МАЦАКОВ, учитель истории, Заполярье:**

- Самой эффективной и современной формой самообразования учителя считаю такие культурно-образовательные маршруты. Как известно, многие замечательные личностные качества открываются и развиваются в путешествиях. Преодолевая свои слабости и недостатки, мы познаем себя, духовно обогащаемся, изменяемся к лучшему и стараемся менять к лучшему окружающий мир.

**Иван КАЙНОВ,**  
главный специалист Тюменской межрегиональной организации профсоюза, председатель Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования

## «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:  
по графику: 14.00  
фактически: 14.00  
17 октября 2017 г.

Еженедельное приложение  
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.  
E-mail: uginfo@ug.ru  
Телефоны:  
для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»

Издатель:  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ  
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА  
Заместитель шеф-редактора  
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)  
Над номером работали:  
Наталья ВОРОНИНА (n.voronica@bk.ru)  
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.  
Индексы: 35463, 12276  
Зак. 2190  
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.  
Цена договорная