



Южный федеральный округ: наша сила в команде!



Сегодня Южный федеральный округ один из самых динамично развивающихся в России. Не так давно к нему присоединились еще два субъекта - Республика Крым и город федерального значения Севастополь, а в дружную семью организаций Общероссийского Профсоюза образования в ЮФО влились две региональные организации - Крымская республиканская и Севастопольская городская. Профсоюзные организации Южного федерального округа отличаются высокой численностью и активностью во всех направлениях деятельности - вместе они объединяют в своих рядах 539 196 человек, или 85,26% работников отрасли и студентов Юга России.

Стр. 2-7 ▶



Калмыкия

В Элисте построят учительский дом

В конце августа в столице Калмыкии началось строительство трехэтажного 48-квартирного дома для работников образования и науки.

Для этого в республиканском комитете профсоюза создан жилищно-строительный кооператив «Багшин гер» («Учительский дом»). В кооператив может вступить любой желающий - как педагогический, так и технический работник, состоящий в Профсоюзе образования.

Земельный участок под строительство дома выделило правительство региона. Стоимость одного квадратного метра составит немногим более 21 тысячи рублей. Первоначальный паевой взнос составляет 30 процентов (за однокомнатную квартиру - 300 тысяч рублей, за двухкомнатную - 420 тысяч, за трехкомнатную - 540 тысяч). Также члены ЖСК могут воспользоваться ипотечным кредитованием и материнским капиталом.

Байр ЭЛЬЗЯТИНОВА

Волгоградская область

Директор за партой

В Волгоградской области полным ходом идут занятия в «Школе правовой грамотности для руководителей организаций образования», поддержанной Комитетом образования и науки региона. В течение первого полугодия выездные лекции и практикумы с последующей выдачей сертификатов проведены в восьми муниципалитетах.

Занятиями в школе было охвачено более четырехсот человек: руководители образовательных организаций, председатели профсоюзных первичек, работники отделов образования муниципальных администраций, кадровики, делопроизводители, финансисты.

Законодательство в настоящий момент меняется молниеносно. В регионе совершенствуется оплата труда, следуя федеральному законодательству, дорабатываются документы о режиме труда и продолжительности отдыха работников образования, вводится система охраны труда.

В этой ситуации профсоюз обязан подстраховать работодателя, не дать нарушить закон и уберечь от штрафных санкций. Большинство руководителей муниципальных отделов образования лично присутствовали на семинарах, тем самым поддерживая инициативу профсоюза по повышению правовой грамотности административного корпуса образовательных организаций.

Лекторы школы, сотрудники обкома профсоюза после теоретических обзоров законодательства и действующей в регионе нормативной правовой базы подробно проанализировали часто возникающие практические ситуации и прокомментировали их правильное разрешение.

Пресс-служба Волгоградской областной
организации профсоюза



Астраханская область

Думай, действуй, достигай!

В Институте развития образования Астраханской области в рамках августовской педагогической недели прошел молодежный семинар «Учитель 3Д: думай, действуй, достигай!». Его участниками стали молодые учителя региона, председатели молодежных советов муниципалитетов и профсоюзные активисты. Организаторы разделили семинар на три тематические составляющие.

Первая часть - «Думай» - была связана с тематикой Года профсоюзного PR-движения. Владислав Яковлев, специалист обкома профсоюза по информационной работе и работе с молодежью, посвятил свою лекцию возможностям инфографики, на конкретных примерах представил основные механизмы ее создания. Для практической части была выбрана тема «Школа будущего»: участники семинара, разделившись на группы, составили свою инфографику, где были отражены все участники образовательного процесса, и пофантазировали, какой должна быть школа в идеале. Сопоставив все потенциальные пожелания от Министерства образования, профсоюза, директора школы, учителя, родителя и ученика, молодежь пришла к выводу, что только вместе, объединившись, можно сделать школу будущего такой, где будет интересно всем.

Второй блок получил название «Действуй» и был посвящен правам учителя. Правовой инспектор труда, юрист областной организации Профсоюза образования Гор Апян подготовил разъяснения по ключевым вопросам, касающимся прав и обязанностей учителя, обзор последних изменений в законодательстве. Не обошлось без дискуссии по поводу школьной формы и требований к внешнему виду учеников. Знание своих прав позволяет педагогу правильно действовать в образовательном процессе - это главный посыл, с которым выступил Гор Мишаевич.

Третья часть - «Достигай» - была посвящена деятельности молодежных советов при профсоюзе. В рамках встречи «Молодые учителя Астраханской области, объединяйтесь!» была представлена работа областного совета. За время его существования проведен ряд молодежных областных мероприятий, члены совета стали участниками всероссийских и региональных форумов и педагогических школ, привезя к себе в муниципалитеты новые идеи для развития молодежного педагогического движения.

Председатели молодежных советов Астрахани и Камызякского района Елена Шашина и Патрисия Нагс презентовали проект «Центр интерактивной педагогики». Проект был представлен министру образования и науки Астраханской области Виталию Гутману, который по достоинству оценил инициативу и пожелал активистам дальше развивать свой творческий потенциал.

Проект «Учитель 3Д» стал еще одной площадкой для повышения профсоюзной квалификации молодежи. Наряду с ним развивается проект «Профи-клуб» для молодых специалистов со стажем до трех лет. В августовском заседании «Профи-клуба» принял участие губернатор Астраханской области Александр Жилкин, подчеркнувший значимую роль молодых педагогов в развитии образовательной системы. Особо стоит отметить, что по завершении мероприятия профсоюз пополнился на семь молодых и активных учителей.

Пресс-служба Астраханской областной организации профсоюза

Сегодня Южный федеральный округ один из самых динамично развивающихся в России. Не так давно к нему присоединились еще два субъекта - Республика Крым и город федерального значения Севастополь. Как в этих условиях живут и работают профсоюзные организации округа, удается ли им совместная работа и каких успехов в этом они достигли? Об этом рассказывает секретарь Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования по Южному федеральному округу, председатель Ростовской областной организации Игорь ЛАЛЕТИН.

- Игорь Николаевич, как сегодня представлен Профсоюз образования в округе?

- На сегодняшний день в Южном федеральном округе действует восемь региональных организаций профсоюза: три областные, две республиканские, одна краевая

работников в круг лиц, имеющих право на получение ведомственного знака отличия, дающего право на присвоение звания «Ветеран труда». Специалисты по организационной работе предложили рассмотреть возможность проведения окружных конкурсов и совместных мероприятий по обучению профактива. По итогам круглого стола главных технических инспекторов высказаны предложения в адрес Центрального совета в части разработки макета специальной оценки условий труда для различных типов образовательных организаций. (К сведению, такие макеты - примерные положения о СОУТ на сегодняшний день разработаны в ЦС профсоюза).

В ноябре 2016 года в столице Кубани прошел ежегодный конкурс «Лучший профорг Южного федерального округа» среди профоргов вузов ЮФО. В этом сезоне за победу боролись 12 конкурсантов.

В декабре этого же года в Волгоградском социально-педагогическом университете

Только в команде можно достичь успехов

и одна городская - в Севастополе. Под флагом профсоюза в округе объединены более полумиллиона работников образования. Средний охват профсоюзным членством в ЮФО 86%, что на 12% выше среднего показателя по стране.

- Каким образом взаимодействуют между собой профсоюзные организации округа?

- Ежегодно в округе проводятся межрегиональные мероприятия, которые позволяют нам обмениваться опытом, решать общие проблемы, создавать совместные проекты, ставить цели и совместно их достигать.

В конце июня 2016 года в Краснодарском крае состоялся слет молодых педагогов региональных организаций ЮФО и Ставропольского края «Работа советов молодых педагогов в Год правовой культуры в профсоюзе». В семинаре приняли участие более 130 человек - председатели и члены советов молодых педагогов из Астраханской, Волгоградской, Ростовской областей, Краснодарского края, Ставрополя и Калмыкии. Формы общения с молодыми учителями были выбраны разные - это и лекционные занятия, и обучающие тренинги, и мастер-классы, и круглые столы по обмену опытом.

В июле 2016 года в Республике Адыгее состоялось установочное совещание председателей территориальных организаций профсоюза ЮФО, на котором определялись пути дальнейшего взаимодействия. Одновременно на базе Адыгейского государственного университета и Майкопского государственного технологического университета проходил окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2016, и председатели региональных организаций не упустили возможность поприветствовать участников.

Уже в октябре, как результат встречи в Адыгее, в донской столице прошел окружной семинар-совещание председателей и специалистов региональных организаций. В Ростов-на-Дону прибыли представители всех субъектов Южного федерального округа, в том числе Крыма и Севастополя. На семинаре были сформированы четыре секции: председателей региональных организаций, специалистов по правовой работе, охране труда и оргработе.

Результатом работы секций стало решение обратиться в Центральный совет профсоюза и Минобрнауки с несколькими актуальными предложениями. Например, по итогам круглого стола правовых инспекторов труда региональных организаций профсоюза выработано предложение обратиться в Министерство образования и науки РФ с инициативой о включении профсоюзных

состоялся окружной этап Всероссийской школы-семинара «СТИПКОМ»-2016 для представителей стипендиальных комиссий вузов.

Уже в марте 2017 года в Республике Адыгея работала окружная Школа студенческих советов общежитий ЮФО, в рамках которой состоялся окружной конкурс «Лучший председатель студенческого совета общежитий»-2017. В мероприятиях школы приняли участие более 150 обучающихся вузов.



Игорь ЛАЛЕТИН

Участники школы посетили мастер-классы, дискуссионные площадки по организации работы органов студенческого самоуправления и применению российского законодательства.

В апреле текущего года в Астрахани состоялся окружной семинар-совещание по вопросам дальнейшего развития социального партнерства и повышения эффективности колдоговорной практики в образовательных организациях ЮФО. На семинаре рассматривался опыт работы региональных организаций в области социального партнерства и социальной поддержки. В рамках семинара состоялась встреча делегатов с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным.

Последнее окружное мероприятие прошло в июле - это очередной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2017. В этом году он проходил в Элисте, столице Калмыкии. Конкурс традиционно собирает самых лучших студентов юга России и в результате многочисленных испытаний определяет сильнейшего среди равных, на плечи которого ляжет ответственность представлять свой регион и округ в финале.

Также можно отметить такую форму межрегионального взаимодействия, как проведение онлайн-совещаний председателей региональных организаций с использованием функции групповой связи Skype. Протяженность округа большая, и мы не можем себе позволить часто общаться лицом к лицу, но Skype эту задачу решает.

Как видите, организации округа эффективно взаимодействуют в границах ЮФО, но, кроме того, многие организации участвуют в мероприятиях других округов России и, конечно же, Центрального совета профсоюза.

- Какие инновационные формы профсоюзной работы развиваются, по вашему мнению, в округе?

- Наш округ не случайно называется Южным: моря, реки, горы, обилие оздоровительной и туристической инфраструктуры - все это создает возможности для организации отдыха и оздоровления членов профсоюза, и это направление развивается во всех регионах округа.

На сегодняшний день по постоянным договорам с турфирмами, пансионатами и санаториями активно работают Волгоградская, Ростовская, Севастопольская, Калмыцкая, Краснодарская, Крымская организации. Члены профсоюза в этих организациях могут отдохнуть со значительной скидкой в Кавказских Минеральных Водах, на побережье Черного и Азовского морей.

В некоторых организациях есть особые формы работы по направлению «оздоровление». К примеру, в Волгоградской и Ростовской областях действуют программы частичной компенсации стоимости путевки, в Краснодарском крае существует возможность получения бесплатной профсоюзной путевки в центр отдыха работников образования «Рассвет», принадлежащей краевой организации профсоюза.

Также можно отметить систему круглогодичных автобусных туров, практикуемую в Ростовской организации, - с профсоюзом можно побывать не только на Черном море и в Кавминводах, но и в Домбае, Санкт-Петербурге и даже в Европе. В Краснодаре и Крыму отдельно занимаются отдыхом детей членов профсоюза.

Есть в округе и примеры организации кредитно-сберегательных кооперативов. В Калмыкии членам профсоюза предоставляются краткосрочные потребительские займы в кредитном кооперативе «ДЕМ», а в Краснодарском крае финансовую помощь оказывают путем предоставления займов и сбережения средств в действующем при краевой организации «Кредитно-сберегательном союзе работников образования и науки».

В Калмыкии есть опыт заключения договоров с различными компаниями на предоставление скидок членам профсоюза.

Краснодарская краевая организация сотрудничает с компанией медицинского страхования, что позволяет членам профсоюза воспользоваться льготным медицинским обслуживанием. Также в организации активно взаимодействуют с негосударственным пенсионным фондом «Сафмар».

Замечу, что все организации округа пытаются развивать инновационные формы работы, но у некоторых есть серьезные успехи, а у других пока достижения незначительны. Но прогресс очевиден, и я считаю, что активный обмен опытом между регионами поможет в развитии таких важных форм поддержки членов профсоюза, как кредитно-сберегательные кооперативы, негосударственное пенсионное обеспечение, оздоровление, льготное страхование.

Дмитрий ТРЕТЬЯКОВ



Волгоградская область

На профсоюзных виражах

Эстафета советов молодых педагогов набирает обороты

Идея эстафеты родилась в Совете молодых педагогов при Волгоградском обкоме профсоюза давно, но реализация столь масштабного проекта требовала серьезной подготовки. Активная молодежь решила попробовать применить актуальный принцип софинансирования для претворения мечты в жизнь и подала заявку на участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов, объявленном ЦС профсоюза. Конкурсная комиссия после изучения проектов, поступивших из 46 регионов России, единогласно прониклась интересной идеей эстафеты, построенной на принципах профсоюзной солидарности, массовости, преемственности и многомерного погружения в педагогическую профессию. Почетный диплом победителя (из 46 проектов было отмечено всего четыре) вместе с грантом на реализацию проекта по праву достался ребятам из Совета молодых педагогов при Волгоградском обкоме профсоюза. Эстафета советов молодых педагогов Волгоградской области получила официальный старт на региональном форуме «Ступени роста» в ноябре 2016 года. На сегодняшний день первые этапы эстафеты уже пройдены, можно подвести их промежуточные итоги.

Основные принципы организации эстафеты:

- участие в мероприятиях молодых педагогов из всех районов и руководителей органов управления образованием, председателей районных организаций профсоюза;
- организация мероприятий эстафеты в разных формах и жанрах (конференции, форумы, ассамблеи, круглые столы, туристические слеты, театрализованные фестивали);
- включение в повестку дня разнообразных образовательных программ для молодых педагогов, предусматривающих мастер-классы, круглые столы, презентацию передового педагогического опыта;



- патронаж проекта со стороны руководства областной организации профсоюза, специалистов регионального Комитета образования и науки и Волгоградской государственной академии последипломного образования.

Как все начиналось

Право запустить эстафету было предоставлено Волгограду, где успешно действует городской и восемь районных советов молодых педагогов.

Восемь копий символа эстафеты разошлись по маршрутам по всему региону. В рам-

ках проекта был выделен «особый» маршрут - маршрут советов молодых преподавателей учреждений среднего профессионального образования, идею которого подсказал СМП Дубовского педагогического колледжа.

Молодые преподаватели из Дубовки с азартом взялись за дело в декабре 2016 года. СМП Дубовского педколледжа под своей эгидой организовал региональную научно-практическую конференцию «Традиции и инновации для молодого педагога как составляющая профессионального роста в образовательной организации». В конференции приняли участие студенты колледжа, педагоги школ и детских садов Дубовского района, представители учреждений профессионального образования Волгоградской области и СМП Тракторозаводского района Волгограда.

Надежда Зайцева, председатель СМП Дубовского педколледжа, со своей командой передала символ эстафеты новоиспеченному Совету молодых педагогов Волгоградского социально-педагогического колледжа. Для участников конференции кроме агитконцерта был подготовлен образовательный блок. Завершилось мероприятие заседанием круглого стола по актуальным для молодежи темам заработной платы, повышения квалификации и реализации социальных льгот.

Строго по Чехову

Совет молодых педагогов Волгоградского социально-педагогического колледжа, принявший эстафету у дубовских коллег, за несколько месяцев заметно окреп и в мае уже сам выступил инициатором открытого мероприятия под названием «День вишневого сада».

Все эпизоды фестиваля, а это был именно театрализованный фестиваль, были выдержаны в стиле тонкой чеховской драматургии: и постановка по рассказам великого писателя, и церемония высадки деревьев - аллеи молодых преподавателей. Завершили «Чеховский праздник» в колледже круглый стол на тему «Молодой профессионал: ка-

кой он?» и торжественная передача символа эстафеты молодым педагогам Волгоградского энергетического колледжа.

От центра до глубинки

Копий символов эстафеты несколько, и все они, как в многоуровневом квесте, движутся по радиальным линиям от центра - Совета молодых педагогов при Волгоградском обкоме профсоюза - к периферии региона, чтобы объединить педагогическую молодежь.

Совет молодых педагогов Ворошиловского района Волгограда передавал эста-



фету совету Суворовкинского района. Торжественная церемония прошла в виде ассамблеи. Состоялись встречи с руководством территориального управления Департамента по образованию администрации Волгограда, президиумом районного комитета профсоюза, юристом областной организации профсоюза Натальей Матус, квест-игра, посвящение в молодые педагоги тех, кто начал свою педагогическую деятельность в сентябре 2016 года. Завершилась ассамблея передачей символа дружбы и сотрудничества.

Маршруты эстафеты зачастую не близки по расстоянию. Но именно их протяженность и придает проекту социальную значимость и глубину. Молодые специалисты, приезжая друг к другу с визитами, имеют возможность познакомиться и ощутить на вкус, что такое профсоюзное братство и профессиональная солидарность.

Одним из пунктов передачи эстафеты в минувшем марте была избрана степная Палласовка. Районная организация профсоюза во главе со своим председателем Надеждой Голосовой, а вместе с ними и весь район с раннего утра были в состоянии полной «боеготовности». К торжественной передаче эстафетного символа была приурочена церемония закрытия районного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Палласовского района». По ее окончании за круглым столом, посвященным проблемам становления молодых специалистов, произошло дружеское знакомство молодых педагогов дальнего заволжского района с коллегами из Кировского района Волгограда.

Все получилось так, как планировали, ярко и интересно, есть теперь у молодых степняков верные друзья в областном центре, все обменялись телефонами и мейлами, общение пошло, профсоюзная связь за работала...

На донских берегах

Март 2017 года был щедр на горячие встречи в рамках молодежного проекта. Эстафета пошла не только на восток, в заволжские степи, но и на северо-запад, к донским берегам. В городском округе Михайловка передача символа эстафеты состоялась в рамках Форума молодых педагогов северных районов Волгоградской области «Будущее за нами!» - одного из самых масштабных мероприятий проекта за это время.

В форуме приняли участие делегации из 13 муниципалитетов. Для молодых учителей были проведены мастер-классы, круглый стол, традиционный игровой квест. Торжественная часть завершилась твор-

ческим представлением советов молодых педагогов и передачей символа эстафеты из рук председателей СМП Советского района Волгограда и Михайловки коллегам из Даниловки и Новой Анны.

Все на бал!

28 апреля эстафету принимал Жирновский район, где прошел Форум молодых педагогов и совместный Бал выпускников школ муниципалитета и гостей - молодых педагогов Волгоградской области.

На официальном открытии форума состоялось творческое знакомство коллег, членов советов молодых педагогов Жирновского и Дубовского районов и передача символа проекта. На форуме параллельно работали две образовательные площадки: одна - для молодых специалистов, вторая - для руководителей органов управления образованием и председателей территориальных организаций профсоюза. Молодые педагоги посетили мероприятия по повышению квалификации (мастер-классы, творческие мастерские, лекции), руководители приняли участие в круглом столе «Становление молодых педагогов в образовательных организациях Волгоградской области: состояние и проблемы». Кульминацией форума стал настоящий весенний бал с симфонической музыкой, шифоновыми кринолинами юных дам и черными фраками молодых кавалеров.

И, конечно, спорт

Хотя учебный год в мае подходил к своему завершению, и уже начались первые экзамены, эстафетные маршруты продолжались. На очереди был Быковский район, сопредельный с Николаевском и Палласовкой. Быковчане воспользовались погодными условиями и решили провести мероприятие под девизом «Молодежные рекорды. Профессия. Профсоюз. Спорт». Его центральной частью стал туристический слет в лесной зоне Приморска.

Героями дня оказались команды советов молодых педагогов Быковского и Палласовского районов, но активными участниками турслета стали все: и молодежь, и представители отделов образования, райкомов профсоюза, и даже администрации Быковского района. Каждый получил свою порцию молодого профсоюзного задора. Победили, как и в каждом начинании профсоюза, крепкая дружба и профессиональная взаимовыручка. Эстафета продолжается. Впереди осенние этапы проекта. Ждем новых виражей!

Пресс-служба Волгоградской областной организации профсоюза



▼ Республика Крым

Крымская республиканская организация не так давно стала членом большой семьи Общероссийского Профсоюза образования, в 2014 году. На сегодняшний день это одно из самых крупных общественных объединений в Республике Крым, насчитывающее более 73 тысяч человек. После вхождения в Общероссийский Профсоюз образования организация получила новый импульс к развитию, который сказался не только на ее работе, но и на численности.

Возглавляет Крымскую республиканскую организацию профсоюза Екатерина Ивановна Волкова, заслуженный работник образования Крыма и Украины. Главной идеологией профсоюзного движения в Республике Крым является социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с властью - социальный диалог.

В рамках непрерывного социального диалога удастся эффективно отстаивать социально-экономические права и трудовые гарантии работников образования и науки, повышать престижность педагогического труда, убеждать органы власти в том, что в первую очередь государство несет ответственность за финансирование и дальнейшее развитие отрасли.

В числе первых нормативных актов, принятых в Крыму после его вхождения в состав РФ, стали Указ Главы Республики Крым «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами» и Закон «О профессиональных союзах».

На региональном уровне действует Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На защите соцгарантий

Благодаря конструктивной работе социальных партнеров в 2016 году удалось реализовать социальные гарантии, предусмотренные законами, соглашениями и коллективными договорами. Среди них:

- положение ст. 27 Закона Республики Крым «Об образовании в Республике Крым» в части выплаты работникам образовательных организаций материальной помощи на оздоровление. Только в 2016 году сумма выплат работникам отрасли составила более 330 млн рублей;

- положение ст. 25 Закона «Об образовании в Республике Крым», где предусмотрена компенсация расходов на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечение электроэнергией для педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности. Размер компенсации составляет 750 рублей в месяц. Из бюджета республики на данные выплаты в 2016 году направлено более 110 млн рублей.

Для усовершенствования существующей системы оплаты труда в 2016-м, а затем и в 2017 году Министерством образования,

науки и молодежи Крыма совместно с республиканской организацией профсоюза был разработан ряд изменений в части формирования должностных окладов работников отрасли, которые были утверждены постановлениями Совета министров Республики Крым.

Работаем в правовом поле

Другим основным направлением деятельности профсоюза была и остается правозащитная работа. Поле приложения сил здесь поистине неисчерпаемо. После вхождения Крыма в состав России профсоюз активно участвует в совершенствовании и

Мы растем

Крымская республиканская организация заметно прибавила в численности

развитии нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере и системе образования. На постоянной основе налажено обучение и повышение правовой грамотности профсоюзного актива.

Вопросы правозащитной работы неоднократно комплексно обсуждались на заседаниях комитета и президиума республиканской организации профсоюза. В рамках Года правовой культуры в профсоюзе в 503 образовательных учреждениях проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых договоров.

Во взаимодействии с органами управления образованием, прокуратурой, Федеральной службой по труду и занятости проведено 110 проверок, выявлено 2552 нарушения законодательства о труде. Характерно, что большая часть нарушений устранялась в ходе самих проверок. В целом в результате принятых профсоюзными организациями мер устранено 2525 нарушений законодательства.

На постоянной основе оказывается правовая помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в суды, в том числе в связи с отказом в назначении досрочных страховых пенсий. Экономическая эффективность правозащитной работы только за 2016 год составила свыше 5 млн рублей.

Растим свое будущее

Для закрепления молодых педагогов в системе образования, развития творческой и социальной активности молодежи принята и реализуется республиканская программа «Молодежь - будущее профсоюза» на 2016-2019 годы.

Без привлечения и обучения молодых активистов невозможно двигаться вперед,

именно поэтому в прошлом году возникла идея проведения двух крымских профсоюзных школ: для молодых педагогов и студентов. Это прекрасные образовательные площадки, где каждый участник получает возможность узнать много нового, обменяться опытом, найти новых друзей и единомышленников.

Совместно с Региональным центром содействия трудоустройству и сопровождения карьеры студентов и выпускников КФУ им. В. И. Вернадского был организован круглый стол, в рамках которого обсуждались вопросы занятости, перспективы карьерного роста и развития молодых специалистов. Его итогом стали рекомендации в адрес администраций и первичных профсоюзных организаций учреждений



Екатерина ВОЛКОВА

Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы в этом направлении произошли позитивные изменения.

Профсоюзные организации стали больше уделять внимания вопросам взаимодействия со СМИ. Ежемесячные выступления председателя рескома профсоюза по радио и телевидению стали нормой и в то же время информационным событием для всех крымчан, свидетельствуя о том, что наш профсоюз активно действует.

Повсеместно оформлены и своевременно обновляются профсоюзные информационные стенды, выпускаются печатные издания, буклеты, листовки. На платформе сайта КРО профсоюза открыты сайты городских и районных организаций, что позволяет наладить оперативный обмен актуальной информацией.

Востребованной единой информационной трибуной республиканской организации стала газета «Позиция профсоюза», подписка на которую в 2017 году выросла до 1240 экземпляров.

Активно развиваются дружественные связи с профсоюзными организациями многих регионов России. В 2016-2017 годах в гостях у крымчан побывали делегации Татарстана, Марий Эл, а также Саратовской и Челябинской областей, представители дружеских территорий РФ. Совместная делегация профлидеров и начальников органов управления образованием Крыма в 2016 году побывала в Москве, а в этом году посетила территориальные организации профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Активная деятельность Крымской республиканской организации профсоюза дает свои результаты и по такому ключевому показателю, как рост профсоюзных рядов: численность членов профсоюза с 2014 года увеличилась на шесть тысяч человек.

*Информационный отдел
Крымской республиканской
организации профсоюза*

▼ Севастополь

Пусть не прервется эта нить...

Севастопольское учительство тесно связано с историей своего города, поэтому майские праздники всегда особенно торжественны и памятны для педагогов. По доброй традиции городская организация профсоюза и студенты Севастопольского государственного университета каждый год приглашают учителей-ветеранов на торжественный вечер, посвященный Дню Победы.

В этом году он состоялся 5 мая в здании гуманитарного университета.

Будущие педагоги тепло встречали дорогих гостей. К сожалению, уже немногие из них находят в себе силы прийти на праздник, но наши опасения оказались напрасны. Ловя на себе восхищенные взгляды прохожих, как и год назад, на праздник спешили нарядные ветераны с орденами на груди, цветами в руках и улыбками на лице. Кстати, много лет Совет ветеранов педагогического труда и Великой Оте-

чественной войны возглавляет член президиума горкома профсоюза Раиса Ивановна Малышева, сама дитя блокадного Ленинграда, учитель с огромным стажем.

Организаторы мероприятия сделали все, чтобы создать по-домашнему теплую, уютную атмосферу. В празднично украшенном зале для долгожданных гостей были накрыты столы. Помимо традиционных угощений, студенты СГУ приготовили для ветеранов сюрприз - эксклюзивные авторские торты. Горком профсоюза образования вручил всем присутствующим ветеранам благодарственные письма и ценные подарки. Но не остались забытыми и те, кто по состоянию здоровья не смог присутствовать на празднике. Члены Совета молодых педагогов города и студенты гуманитарного института поздравили их и вручили подарки в домашней обстановке.

На празднике с приветственным словом к гостям обратилась председатель Севастопольской городской орга-

низации Профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Козлова. В своем поздравлении она особо подчеркнула важность встречи учителей-ветеранов с будущими педагогами города. Ведь в их силах продлить ниточку памяти, передаваемую из поколения в поколение.

С пожеланиями здоровья, добра и счастья обратилась к гостям директор Севастопольского гуманитарного института Лидия Гура.

Много эмоций и радости подарили ветеранам участники вокального ансамбля «Гармония» Дома учителя и танцевальный коллектив учителей гимназии №10.

Музыка, стихи, поздравления, воспоминания гостей, букеты цветов и удивительно душевная обстановка оставили неизгладимое впечатление у всех присутствующих.

*Севастопольская городская
организация профсоюза*

Ростовская область

Как в Нескучном саду

Студенческие команды Ростовской области и Донецка сразились в интеллектуальном поединке

В начале июня в Ростове-на-Дону по приглашению областной организации Общероссийского Профсоюза образования побывали гости из Донбасса - представители Донецкой ассоциации профсоюзных организаций студентов во главе с Евгением Лапенко. В рамках встречи с коллегами из Студенческого координационного совета Ростовской области гости не только обменялись опытом профсоюзной работы, но и испытали удачу в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

В организации встречи приняли участие Южный федеральный университет, первичная профсоюзная организация ЮФУ и Студенческий координационный совет Ростовской областной организации профсоюза. Идею лично поддержал председатель обкома Игорь Лалетин.

Итак, 1 июня лидер СКС Ростовской области Владимир Гайворонский и председатель Донецкой ассоциации профсоюзных организаций студентов Евгений Лапенко провели рабочее совещание, посвященное развитию сотрудничества организаций Ростовской области и Донецка. Большин-



Вручение награды капитану команды «Метод Осборна» (ДНР)

ство вопросов касалось проблем студенчества, стипендиального обеспечения, уровня жизни обучающихся, условий проживания в общежитиях, а также оздоровления и отдыха членов профсоюза. В ходе беседы стороны договорились об обмене опытом и проведении совместных школ профсоюзного актива.

Вечером того же дня состоялась международная товарищеская игра «Что? Где?

Когда?» между командами СКС Ростовской области и донецкой командой «Метод Осборна».

- Мы участвовали в самых разных турнирах по «Что? Где? Когда?», бывали в разных городах. Но этот вечер совершенно особый, незабываемый. Дух игры, атмосфера, созданный вами антураж создают впечатление, как будто ты в той самой беседке в Нескучном саду! Смокинг, блеск фотовспышек, музыка - прекрасная обстановка. Мы очень благодарны за такую игру! - так отозвалась о встрече Татьяна Высокая из Донецка.

Капитан команды «Метод Осборна» Владимир Кваша вручил соперникам памятные сувениры из столицы Донбасса.

На следующий день донецкая делегация встретила с Константином Малышевым, членом молодежного правительства Ростовской области. Весной этого года Константин стал руководителем молодежной службы туризма администрации Ростова-на-Дону. Поэтому вполне логично, что экскурсию по столице Донского края организовал именно профильный молодежный министр!

Ознакомившись с достопримечательностями Ростова, делегация Донецка отправилась в обратный путь. В памяти ребят останутся та самая «улица Садовая», просторная набережная, вольный донской ветер на Театральной площади, прекрасные парки и скверы, а главное - искреннее радушие и гостеприимство ростовчан.

Пресс-служба Ростовской областной организации профсоюза

Республика Адыгея

Спасибо за неравнодушие!

В июне в результате резкого поднятия уровня горных рек ряд населенных пунктов Шовгеновского и Кошехабльского районов Адыгеи оказались в зоне подтопления. От стихии пострадали сотни семей, большой урон был нанесен их домовладениям, урожаю и домашним животным. В числе пострадавших от наводнения оказались и семьи работников образования - членов профсоюза.

С первых дней после стихии сотрудники аппарата республиканской организации, председатели районных организаций профсоюза наладили работу по формированию точных списков пострадавших и мониторингу степени ущерба.

В результате было направлено обращение к Галине Меркуловой, председателю Общероссийского Профсоюза образования. В ответ из Центрального совета в адрес Адыгейской республиканской организации было перечислено 300 тысяч рублей для оказания адресной материальной помощи. Выделенные средства выданы пострадавшим в присутствии профактива районов, руководителей образовательных организаций.

От лица членов профсоюза, получивших материальную помощь, выражаем огромную благодарность коллегам из других регионов, сотрудникам аппарата Центрального совета и лично Галине Ивановне Меркуловой.

Алий ХАТКОВ, заместитель председателя Адыгейской республиканской организации профсоюза



Ильяна ЮСУРОВА получает заслуженный приз на окружном конкурсе

Победителем окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»-2017 в Южном федеральном округе, прошедшего в Элисте, стала председатель профсоюзной организации студентов Калмыцкого государственного университета им. Б.Б.Городовикова Ильяна Юсурова. Вместе с Татьяной Захаровой из Ростова-на-Дону, занявшей второе место, Ильяна представит Южный федеральный округ на заключительном этапе конкурса, который пройдет в сентябре в Краснодарском крае. Путь к этой победе для Иляны начался уже на первом курсе.

«В 2011 году, поступая в университет, я даже представить не могла, что спустя три года возглавлю самую многочисленную молодежную общественную организацию в республике. На первом же курсе, в сентябре, меня выбрали профоргом группы, а через полгода председателем профбюро факультета», - рассказывает Ильяна. В то время она поставила перед собой задачу совершенствовать информационную работу - у профбюро появились новый информационный стенд, аккаунты в соцсетях, была введена практика проведения профсоюзных кружков на актуальные для студентов темы. Профбюро факультета, возглавляемое Иля-

ной, ежегодно входило в тройку самых сильных профбюро вуза по итогам года. В 2013 году Ильяна стала заместителем председателя первичной профсоюзной организации студентов по правовой работе. Под ее руководством выпущены несколько нормативно-правовых справочников для студенчества. По инициативе Иляны Юсуровой впервые была проведена встреча первокурсников. Сейчас это мероприятие стало традиционным и ежегодно собирает более 500 юношей и девушек. Ребята знакомятся не только со своими однокурсниками, но и с профсоюзной организацией. «Тем самым мы мотивируем студентов вступать в профсоюз, выявляем лидеров и приглашаем их в нашу организацию. Почти весь ныне действующий состав профсоюзного комитета прошел через такие мероприятия», - подчеркивает Ильяна.

На старших курсах Ильяна Юсурова стала помощником депутата Народного Хурала (парламента) Республики Калмыкия, принимала участие в разработке региональных законов, касающихся молодежной политики. В 2014 году ее, студентку четвертого курса, избрали председателем первичной профсоюзной организации студентов вуза.

- Наша организация более 35 лет стоит на страже прав и интересов студенчества, в ее составе 4102 человека. В 2014 году она была занесена в Книгу почета профсоюза. Между нами и администрацией университета действует соглашение, регулирующее взаимное сотрудничество. Хочу отметить, что данный документ является приложением к коллективному договору, - делится Ильяна.

Республика Калмыкия

Путь к победе

В лидерах - с первого курса

ной, ежегодно входило в тройку самых сильных профбюро вуза по итогам года.

В 2013 году Ильяна стала заместителем председателя первичной профсоюзной организации студентов по правовой работе. Под ее руководством выпущены несколько нормативно-правовых справочников для студенчества.

По инициативе Иляны Юсуровой впервые была проведена встреча первокурсников. Сейчас это мероприятие стало традиционным и ежегодно собирает более 500 юношей и девушек. Ребята знакомятся не только со своими однокурсниками, но и с профсоюзной организацией. «Тем самым мы мотивируем студентов вступать в профсоюз, выявляем лидеров и приглашаем их в нашу организацию. Почти весь ныне действующий состав профсоюзного комитета прошел через такие мероприятия», - подчеркивает Ильяна.

На старших курсах Ильяна Юсурова стала помощником депутата Народного Хурала (парламента) Республики Калмыкия, принимала участие в разработке региональных законов, касающихся молодежной политики. В 2014 году ее, студентку четвертого курса, избрали председателем первичной профсоюзной организации студентов вуза.

- Наша организация более 35 лет стоит на страже прав и интересов студенчества, в ее составе 4102 человека. В 2014 году она была занесена в Книгу почета профсоюза. Между нами и администрацией университета действует соглашение, регулирующее взаимное сотрудничество. Хочу отметить, что данный документ является приложением к коллективному договору, - делится Ильяна.

В структуре профкома студентов КалмГУ пять комиссий: информационная, спортивно-оздоровительная, культурно-массовая, социально-правовая и комиссия общественного контроля.

По инициативе социально-правовой комиссии в 2015 году был запущен проект «Электронная база данных», позволяющий вести учет оказания материальной помощи, заселения студентов в санаторий-профилакторий, уплаты членских профсоюзных взносов.

Служба занятости, созданная при профкоме, помогает студентам найти временную работу в свободное от занятий время. Первичная профсоюзная организация активно поддерживает студенческие семьи; ежегодно более 250 детей получают бесплатные новогодние подарки.

98% студентов состоят в профсоюзных рядах. Повышению этого показателя способствуют встречи первокурсников и акции «Вступай в профсоюз», которые проводятся в сентябре. Первая группа студентов, в полном составе вступившая в профсоюз на факультете, получает приз.

- Ежегодно наш университет участвует в конкурсном отборе программ развития деятельности студенческих объединений. Мы принимаем активное участие в ее разработке, поэтому в программу входят мероприятия, проводимые первичной профсоюзной организацией студентов. Благодаря этой программе наша первичка в 2015-м и в нынешнем году стала организатором окружного конкурса «Лучший профорг ЮФО», - рассказывает Ильяна Юсурова.

Работу в профсоюзе наша собеседница считает неотъемлемой частью своей жизни. Вместе с профсоюзными активистами она успешно реализует проекты, направленные на привлечение студентов в эту большую дружную организацию, защиту прав и интересов студенческой молодежи.

Байр ЭЛЬЗЯТИНОВА

Охрана труда: учимся при поддержке профсоюза

По инициативе Адыгейской республиканской организации Профсоюза образования (АРОПО) второй год подряд в рамках социального партнерства проводится обучение по вопросам охраны труда для специалистов образовательных организаций региона. Курсы по 40-часовой программе организованы на базе Адыгейского республиканского института повышения квалификации.

Как известно, в соответствии с требованиями законодательства финансирование обучения по безопасным условиям труда сотрудников полностью возлагается на работодателя. Однако для членов профсоюза обучение проводилось на условиях софинансирования между АРОПО и образовательными организациями. Профсоюзная сторона взяла на себя оплату 50% стоимости курсов за каждого слушателя. Помимо председателей профкомов и уполномоченных по охране труда обучение прошли руководители и заместители руководителей образовательных организаций, курирующие вопросы охраны труда.

В проведении занятий приняли участие специалисты Федерации профсоюзов Республики Адыгея, представители Государственной инспекции по труду, сотрудники института повышения квалификации. Для 65 слушателей были проведены лекции, обучающие семинары по темам: основы охраны труда в образовательной организации; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; социальное партнерство в сфере охраны труда; техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, технологических процессов; коллективные средства защиты и т.д.

По окончании обучения была проведена проверка знаний по экзаменационным билетам. А слушатели, успешно ее прошедшие, получили удостоверения.

Тимур УСТОВ, главный правовой инспектор труда Адыгейской республиканской организации профсоюза



Республика Калмыкия

За льготами - в профсоюз!

Для поддержки работников отрасли Калмыцкий реском профсоюза внедряет в свою деятельность разнообразные инновационные формы. Фитнес, курсы вождения, путевки в санатории, кредиты - вот неполный перечень услуг, которые члены профсоюза получают на весьма выгодных условиях.

Сотрудничество с общественными организациями и предпринимателями в интересах членов профсоюза в последние годы стало важным направлением деятельности республиканского комитета.

В частности, по соглашению с региональным отделением Всероссийской организации автомобилистов менее чем за год со скидкой четыре тысячи рублей на водителей обучилось более 90 человек.

При посещении фитнес-клуба «Амазонка» и офтальмологического кабинета «Нарн» члены профсоюза также получают значительные скидки.

Наряду с инновациями сохраняются добрые традиции. Профсоюз образования Калмыкии обеспечивает педагогов льготными путевками в санатории. Скидка составляет 20% от стоимости путевки в профсоюзные здравницы Кавминвод и Центрального федерального округа. Льгота распространяется как на самого члена профсоюза, так и на его близких родственников. В 2014-2017 годах было приобретено около 400 путевок.

С 2008 года пользуется популярностью кредитно-потребительский кооператив «ДЕМ» («Помощь»), процентная ставка в нем небольшая. Он помогает членам профсоюза, которым требуются деньги на различные нужды. Сумма, которую выдают каждому обратившемуся, составляет порядка 30-40 тысяч рублей. За три года выдано 680 займов на общую сумму 47 миллионов 560 тысяч рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада №27 Элисты Кермен Дорджиева отмечает, что данные формы работы помогают в мотивации профсоюзного членства. «Коллеги чувствуют поддержку профсоюза. Особенно хотелось бы отметить, что договоры заключаются с профессиональными, можно сказать, лучшими организациями в городе. Например, местный врач-офтальмолог поставила диагноз моей дочери, который подтвердили ведущие врачи центра «Микрохирургия глаза» имени академика С.Н.Федорова в Волгограде, - говорит Кермен Степановна. - Еще радует то, что в фитнес-клуб ходят не только молодые, но и сотрудники со стажем. Им очень нравятся эти занятия, а главное, они видят результат».

Байр ЭЛЬЗЯТИНОВА

В прошлом году Майкопская городская организация профсоюза впервые провела праздник «Выпускник года» для одиннадцатиклассников. По окончании 2016-2017 учебного года в Большом зале Дома союзов в торжественной обстановке прошла вторая церемония, на которую были приглашены дети и их родители, а также представители городского профактива. Всего в празднике приняло участие более 200 человек.

Республика Адыгея

Выпускник-2017

Завтра начинается сегодня



Гостям была предложена концертная программа, подготовленная активом первичных профсоюзных организаций Майкопа, а также короткометражные фильмы и ролики о деятельности Профсоюза образования.

В рамках церемонии состоялось вручение подарочных сертификатов книжного магазина «Дом книги» на 500 рублей выпускникам 11-х классов - детям работников образовательных организаций города, членов профсоюза. Предполагалось,

что сертификат можно будет использовать для приобретения книжной продукции или канцелярских товаров, необходимых для учебы в вузе.

Председатель городской организации Аминет Шевоцукова, приветствуя гостей, кратко рассказала об истории профсоюзного движения и деятельности профсоюза. Аминет Аскарбиевна отметила, что в зале присутствуют именно те ребята, чьи родители состоят в Профсоюзе образования, а не все выпускники города, и праздник организовал именно профсоюз.

Целью проведения этого мероприятия является и социальная поддержка членов профсоюза при подготовке ребенка-выпускника к учебе в вузе, и мотивация родителей выпускников к осознанному профсоюзному членству. А еще это возможность рассказать выпускникам о профсоюзе и его преимуществах, тем самым потенциально укрепляя профсоюзные ряды молодыми кадрами.

На закрытии мероприятия Аминет Шевоцукова подвела итог: «Необходимо знать, что впереди у нас еще много дел, которые мы сможем осилить только сообща, только укрепляя и приумножая свои ряды, только в понимании, что профсоюз не будет делать что-то за тебя, профсоюз будет делать все вместе с тобой!».

Светлана НЕДБАЙЛО,
заместитель председателя
Майкопской территориальной
городской организации профсоюза

Ростовская область

Кто лучший?

В Ростовской области завершился смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2015-2016 годов. Цель конкурса конкретна и важна - снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда, активизация профилактической работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждениях образования Ростовской области.

Открывая конкурс, заместитель председателя обкома профсоюза Людмила Ясиновская отметила, что итогом состязания должно стать распространение положительного опыта работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В областном этапе приняли участие восемь человек - победители первого тура конкурса, который проводился на местном уровне. Используя возможность инфографики, им предстояло рассказать о своей работе по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья.

Комиссия смотра-конкурса под руководством главного технического инспектора областной организации профсоюза Алексея Серенко учитывала обязательное наличие в образовательном учреждении коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда», комитета по охране труда, в состав которого на паритетной основе должны входить представители работодателя и выборных органов профсоюза, количество проверок, проведенных уполномоченным самостоятельно и в составе комиссий, отсутствие несчастных случаев с работниками за отчетный год и другие факторы.

Конкурсанты приводили примеры своих наработок в условиях конкретного образовательного учреждения. Так, Яна Дергунова из детского сада №107 Советского района Ростова-на-Дону поведала, что при ее непосредственном участии

персонал и воспитанники сада были обеспечены качественной питьевой водой, специалисты получили спецодежду, в том числе брючные костюмы, к обслуживанию оргтехники привлечена организация, имеющая соответствующую лицензию.

Надежда Самсонова из Зазерской средней школы Тацинского района отметила, что в ее учреждении проведено более 15 проверок безопасности условий труда. Проверялись, в частности, освещенность, температурный режим. В связи с замечанием по освещенности начата замена электропроводки. Школа солидного возраста, потому ведется поэтапный ремонт здания.

Конкурсанты отмечали, что в их организации за отчетный период не было несчастных случаев. Медицинские осмотры не выявили профессиональных заболеваний работников. Члены профсоюза принимают участие в различных спортивных соревнованиях, что способствует укреплению их здоровья.

Особый интерес комиссии вызвало выступление Елены Марковой из детского сада №232 Ростова-на-Дону. Это дошкольное учреждение - первый модульный садик в областном центре. Особое внимание уделяется оснащенности учреждения различной техникой и оборудованием, что требует повышенного внимания к его исправному состоянию, как и к состоянию помещений и самого здания. Эта работа носит комплексный характер и позволяет гарантировать безопасность и воспитанникам, и сотрудникам детского сада.

В садике созданы комнаты гигиены и отдыха для сотрудников. Проводятся сеансы психологической разгрузки и лечебной физкультуры. На территории проведено озеленение: дышит легко и свободно. На собственном огородном участке выращиваются овощи для взрослых. Сотрудники обеспечиваются путевками в оздо-



Победитель смотра Елена МАРКОВА

ровительные учреждения, причем 25 процентов оплачивается за счет внебюджетных средств, 25 процентов - за счет районной профсоюзной организации.

Елена Маркова по итогам смотра-конкурса заняла первое место и вместе с дипломом победителя получила премию в размере 7 тысяч рублей.

Второе место и премию в размере 5 тысяч рублей завоевала Яна Дергунова из детского сада №107 Советского района Ростова-на-Дону. В призеры, заняв III место, также вышли Лилия Еремеева из егорлыкской средней школы №1 и Аксана Науменко из школы №68 Ростова-на-Дону. Они награждены премиями в размере 3000 рублей.

Остальные участники смотра-конкурса получили звание лауреата и награждены дипломами областного комитета профсоюза.

Геннадий ГОЛОВКО
Фото Дмитрия ТРЕТЬЯКОВА

В начале июля пятьдесят молодых педагогов Краснодарского края во главе с председателем краевой организации профсоюза совершили восхождение на гору Фишт - одну из самых известных и красивых вершин на Западном Кавказе. Поход проводился в рамках мероприятий, посвященных 80-летию образования Краснодарского края, Году экологии в России и Году профсоюзного PR-движения. На высоте 2868 метров участники восхождения развернули флаги Кубани, Общероссийского Профсоюза образования и краевой организации профсоюза.

Идея туристического похода принадлежала Совету молодых педагогов, а краевая организация профсоюза поддержала инициативу учителей. Неоценимую профессиональную помощь в подготовке и проведении похода оказал Центр экскурсий и туризма Краснодарского края. Три дня на территории Кавказского государственного природного биосферного заповедника позволили профессионалам и любителям туристических путешествий увидеть самые красивые уголки Кавказа, кристально чистые реки и озера, подняться выше облаков и побывать на вечном леднике. Свежий воздух и отличная погода добавили ярких улыбок и впечатлений туристам.

Поход был интересен еще и неформальным общением с Сергеем Даниленко, председателем краевой организации профсоюза. Обращаясь к молодым педагогам Кубани, Сергей Николаевич отметил, что туризм - одно из новых направлений в работе организации, которое набирает популярность среди педагогов края:

- Уверен, что поход позволит вам проявить себя и свои лидерские качества, а победы, которые свершились на этой поляне, дадут импульс для покорения новых вершин в педагогической деятельности!

Созданию условий для профессионального развития и личностного роста педагогических работников краевая организация профсоюза уделяет значительное внимание. Вовлечение в туристические и спортивные мероприятия на муниципальном и краевом уровнях - один из методов, позволяющий молодежи в первые годы профессионального становления проявить себя.

Впечатлениями делятся участники туристического похода.

Алексей НОВИЦКИЙ, директор детско-юношеской спортивной школы Темрюкского района:

- Три дня праздника - именно так можно охарактеризовать время, которое я провел в турпоходе с молодыми учителями Краснодарского края. Отправившись по маршруту, незнакомые друг с другом, мы ехали в тишине, а на обратном пути наш микроавтобус был похож на гудящий муравейник: мы делились впечатлениями, обменивались фотографиями, ссылками в соцсетях, строили планы на будущие совместные походы. Покорив вершину, молодые специалисты поднялись еще на одну ступень жизненного мастерства, которым смогут поделиться со своими воспитанниками. Хочется выразить благодарность нашему профсоюзу за организацию такого замечательного мероприятия, и, конечно же, хотелось бы, чтобы таких событий было больше.

Ирина ТИМЧЕНКО, учитель биологии средней школы №1 Щербиновского района:

- Я всегда считала и считаю, что лучший отдых - это активный отдых. Огромное спасибо профсоюзу за эту возможность. Каждый участник похода обрел множество новых знакомств, а кто-то встретил старых друзей. Я с большим удовольствием приняла бы участие и в следующих подобных мероприятиях. Только позовите!

Александр ТРОИЛИН, педагог дополнительного образования Анапского колледжа сферы услуг:

- Благодаря профсоюзу я осуществил свою давнюю мечту - увидеть величественный Кавказ. Горы, мощные, суровые, спокойные, полные достоинства и силы, рождают бурю эмоций: восторг, ощущение



Краснодарский край

Педагоги на высоте!

близости и необъятности неба, страха оттого, что ты такой маленький, а вокруг целый мир, и радость победы, когда все же достигаешь вершины. Для меня этот поход и преодоление себя, и единение с природой, и общение с приятными людьми.

Ольга РОМАНЦОВА, учитель начальных классов средней школы №5 Туапсе:

- Я получила море положительных эмоций. Новые знакомства, восхитительная природа, преодоление трудностей и покорение вершины - впечатления, которые запомнятся на всю жизнь! Порадовала погода: жар солнца компенсировался прохладными порывами ветерка. На пути к заветной вершине желанный холодок туристам дарили снежные поля.

В целом все было очень круто! В таком дивном месте собрались такие потрясающие люди, объединенные не только общей целью - учить и просвещать, но и искренней любовью к горам, к природе, ко всему прекрасному.

Елена ФАТЕЕВА, заместитель директора, тренер-преподаватель детско-юношеской спортивной школы Апшеронска:

- 30 июня, взяв с собой необходимое снаряжение, мы отправились в путь по Кавказскому государственному природному биосферному заповеднику на Фиштинский приют. Несколько часов вилась под ногами узкая тропинка со снежными и каменистыми препятствиями.

К вечеру плечи горели от тяжести рюкзака, ощущалась приятная усталость. Был объявлен привал в прекрасном месте с видом на горные вершины, чистейшая горная река утолила нашу жажду, а множество редких трав и растений подарили прекрасный аромат. Разбив палатки, мы приступили к приготовлению ужина. Наградой этого дня была вкуснейшая каша, ароматный чай с чабрецом и замечательная компания из коллег.

Ранним утром нам снова предстояли испытания: подъем на высоту, крутые снежные склоны, жаркое солнце, а также преодоление внутренних страхов. В нашей группе были педагоги разной физической подготовки, но это не стало преградой. За проявленные смелость и мужество ясная погода позволила нам увидеть горные вершины Краснодарского края.

Прекрасный вечер этого дня завершился посиделками у костра, мы наслаждались звездным небом и песнями под гитару. Многие участники удивили своими талантами.

За короткое время мы стали настоящей туристической группой: веселой, дружной, заботливой. Я горжусь своими коллегами за проявленные смелость, мужество, чувство локтя.

Дмитрий ЗАВЕРТАНЫЙ, учитель физической культуры СОШ №2 Динского района, председатель Совета молодых педагогов Краснодарского края:

- Буквально за каких-то 30 минут мы сплотились так, будто были знакомы несколько лет. Все очень активные, яркие, позитивные, готовые прийти на помощь. Когда поднимались на вершину, было очень тяжело, но понимание того, что «если я

остановлюсь, остановятся все», давало новые силы, и шаг за шагом мы добрались до заветной цели. Это была просто незабываемая поездка, подарившая море эмоций.

Мы гордимся нашим председателем Сергеем Николаевичем Даниленко, который вместе со всем аппаратом краевой организации прошел путь с молодыми педагогами и поднял флаг Профсоюза образования на вершину горы Фишт. Совет молодых педагогов благодарит Сергея Николаевича за внимание и поддержку всех инициатив молодежи Краснодарского края!

Краснодарская краевая организация профсоюза

Астраханская область

Здоровье - главная ценность

В этом году Астраханская областная организация профсоюза открыла августовскую педагогическую неделю тематическим мероприятием «Образование и здоровье». В мероприятии на базе Центра здоровья для детского населения Астрахани - отделения детской городской поликлиники №1 принимали участие председатели территориальных, крупных первичных профсоюзных организаций и представители Союза работодателей.

В ходе работы была обсуждена программа «Здоровье на рабочем месте», которая направлена на развитие сотрудничества в сфере оздоровления работающих в системе образования. Также участники прошли скрининговое обследование на новом высокотехнологичном оборудовании.

В приветственном выступлении председатель областной организации Профсоюза образования Татьяна Бугреева отметила, что здоровье населения - самая важная ценность современного общества, только здоровый человек может полностью раскрыть свои творческие возможности.

Руководитель центра здоровья Наталья Лихачева рассказала о реализации программы «Здоровая Россия» в Астраханской области. С итогами диспансеризации населения региона за 2016-2017 годы на заседании выступили представители областного центра медицинской профилактики.

Участники встречи были едины во мнении - проблемы здоровья обучающихся и работающих требуют особого внимания. К тому же у профсоюза есть своя ниша - коллективный договор, где возможно предусмотреть льготы для тех, кто заботится о своем здоровье, не болеет, воспитывает здоровых детей. Как отметили профлидеры, нужно заинтересовать педагогов заниматься спортом, плаванием, чаще посещать спортзалы и различные оздоровительные площадки. Для этого необходимо направить средства профсоюзного бюджета на спортивно-оздоровительную работу, изучить карты здоровья работающих и наметить мероприятия по его укреплению.

Первые шаги в этом направлении уже делает областная организация профсоюза. Для председателей территориальных комитетов организованы оздоровительная программа в новом бассейне Астраханского государственного университета и обследование в областном центре доктора Бубновского. С медицинским центром обком заключил договор, и теперь только для членов Профсоюза образования там действует дисконтная система, по которой максимальный размер скидки для педагогов пенсионного возраста составляет 35%.

Владислав ЯКОВЛЕВ



Общепризнано, что в современном глобальном мире, основанном на рыночных отношениях и высокой потребительской активности, важнейшей задачей является формирование экономической грамотности личности, позволяющей каждому человеку свободно ориентироваться в экономической сфере. Это определяет социальный заказ общества и государства к системе образования, что отражено в статье 14 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также в других государственных документах (например, в Концепции развития образования в Российской Федерации на 2016-2020 годы). Актуальность данного направления педагогической деятельности связана с современными условиями, в которых появляются различные формы собственности, возрастают требования к умению специалистов разбираться в рыночных отношениях, необходимости каждому человеку вступать в экономические отношения и совершать рациональный выбор в качестве потребителя товаров и услуг.

В последнее время работа в данном направлении приобретает характер системы формирования экономической грамотности, что связано с появлением курса «Финансовая грамотность» и усилением внимания к экономическим вопросам в курсах общественных дисциплин. Рыночные отношения требуют от гражданина как практических умений, так и общей культуры, связанной с совершением ответственного выбора, противостоянием попыткам манипулирования сознанием. Стратегическими направлениями здесь видятся следующие: сознательное участие школьников в экономической жизни общества и освоение ими роли потребителя, оптимальное сочетание интересов общества и личности в выборе сферы будущей профессиональной деятельности, повышение финансовой грамотности для понимания и принятия ответственности в различных экономических ситуациях. Человеческий капитал на сегодняшний день является залогом успеха и процветания для любой страны, независимо от богатства ее природных ресурсов и развитости имеющейся инфраструктуры. Для поступательного развития России необходимы люди с высоким интеллектом, развитым логическим мышлением, способные находиться в постоянном поиске, рождать в процессе его новые, оригинальные идеи, эффективно осуществлять экономическую деятельность.

Под экономической грамотностью школьника будет пониматься успешность приобретения, углубления, расширения экономических знаний и умений на базовом образовательном уровне и их воздействие на формирование качеств, помогающих ориентироваться в экономической жизни общества, реализуя свои интересы и соглашаясь их с интересами окружающих людей. В международном исследовании уровня финансовой грамотности, проводимом PISA, она определяется как знание и понимание финансовых концепций и рисков, а также навыки, мотивация и уверенность применять такое знание и понимание для того, чтобы принимать эффективные решения в целом ряде финансовых контекстов для улучшения финансового благосостояния человека и общества и для обеспечения участия в экономической жизни. Другое международное исследование - по оценке качества граждановедческого образования (ICCS) - также включает экономическую компетентность в число приоритетных качеств современного гражданина. При этом проверяется не знание теоретических положений, а понимание происходящих



Андрей ИОФФЕ

мире» - 55,96%; «Открытость и готовность к изменениям» - 53,84%; «Демократическое управление и народовластие» - 58,32%; «Экономическая грамотность и профессиональная успешность» - 40,74%. Таким образом, можно говорить о явно выделяющейся проблемной зоне.

При этом некоторые ответы школьников показывали их слабое понимание фундаментальных основ экономических отношений, а также неграмотность формулировки своих мыслей. Например, при объяснении понятия «инфляция», с которым большая часть опрошенных школьников справились успешно, встречались и следующие определения: «недостаток продуктов и медикаментов в стране», «переголосование», «обесценивание людей», «чрезмерное количество общающихся денег», «рождаемость понижена», «проверяют в баннотах наличие сумм», «подчинение друг другу», «это то, что пропадает, например, инфляция

агировать на происходящие в экономике и общественной жизни изменения, но и опережать их, прогнозировать потребности ближайших лет и гибко реагировать на них в обсуждаемых темах и разрабатываемых учебных проектах. Умение экономически мыслить (не путать с экономией) расширяет возможности каждого человека и дает путь в будущее. Одной из сложных педагогических задач в этом направлении является умение делать осознанный и ответственный выбор.

Следует заметить, что в основе экономических знаний лежит информация о способах выбора, который постоянно делает человек в условиях ограниченных ресурсов. Одна из основных задач экономической подготовки в школе - не допустить развития иждивенческой позиции, а способствовать формированию полноценной не зависящей ни от кого экономически развитой личности, способной активно

Экономическая грамотность современного российского школьника

экономических процессов и место в них отдельного человека.

Проблема подготовки экономически и финансово грамотной личности встала перед российским образованием сравнительно недавно, но от ее решения во многом зависит будущее страны. Молодое поколение граждан должно не только понимать основные законы функционирования современной рыночной экономики на разных уровнях, но и иметь набор качеств для эффективной предпринимательской и потребительской деятельности. Для успешного участия в экономических отношениях современный человек должен иметь доступ к финансовым услугам и понимать, как ими пользоваться. Потенциал школьного экономического образования также воплощается в формирование цивилизованного поведения человека, понимания и признания им определенных «правил игры» в обществе, его ценностных установок и ориентаций.

Исследования показывают, что современные молодые граждане России остро нуждаются в знаниях, которые дают общее представление о личной экономике, экономике семьи, фирмы и государства в целом (в том числе и в международной сфере). При этом важно соблюдать баланс между теоретическими знаниями и представлениями об экономической этике, правилах финансового поведения. В проведенном в 2015 году Национальном исследовании по оценке качества граждановедческого образования в России среди учащихся 8-х классов из девяти содержательных областей, которых касались тестовые задания, самыми низкими были результаты, связанные с экономической грамотностью и профессиональной успешностью. В среднем по стране были получены следующие данные по успешности выполнения заданий школьниками по их тематической и содержательной направленности: «Толерантность и многообразие» - 65,19%; «Правовые нормы и ответственность человека» - 51,15%; «Достоинство и уважение» - 49,00%; «Гражданская идентичность и патриотизм» - 55,60%; «Социальная поддержка, самореализация и успешность личности» - 58,52%; «Сотрудничество и миролюбие в современном

денег», «цены в магазинах растут, а у граждан нет», «это когда деньги не стоят своей стоимости», «скачки цен», «много денег, на которые ничего нельзя купить (почти)», «чрезмерный выпуск предложенных денег», «падение ценности чего-либо относительно родственных ему объектов». Приведем также некоторые формулировки, поясняющие термин «налог»: «котдаца долгов за проживание», «это вид денег, который выплачивает каждый гражданин РФ», «дань, которую должны ежегодно оплачивать люди», «сбор средств за то, что мы живем», «плата за особые услуги», «плата за цивилизованную жизнь», «деньги, которые отдают за разные поступки и за коммунальные услуги», «обязательный индивидуальный безвозмездный платеж», «выплата кредита банку», «штраф, который должен выплачивать каждый человек».

Особенно удивительным было смешивание рыночной экономики с базаром и ярмаркой, где продаются вещи и продукты. Редко встречалось соотнесение рынка с частной собственностью и предпринимательством: «Это рынок, там все устроено на не очень богатых», «Даже во время войны рынок существовал вне зависимости от государства», «После окончания средних классов многие туда идут работать», «На рынке нет государственных вещей, все домашние», «Рыночные отношения не влияют на экономику», «Рынок преуспевает меньше, чем магазины/супермаркеты». Соответственно средний класс не ассоциируется с наличием собственности, независимостью или определенным мировоззрением, а определяется лишь имущественным положением (наличием денег). Распространено понимание, что к среднему классу относятся люди, находящиеся между богачами и нищими. Этот подход ярко иллюстрируют следующие цитаты из ответов: «Средний класс одевается на рынке», «Бедные хотят купить, но не могут. Богатые могут, но не хотят. Средние и могут, и хотят!».

Именно поэтому следует приветствовать особое внимание к финансовой грамотности, которое демонстрируется в последние годы в системе образования. Школа должна не только своевременно и адекватно ре-

мыслить и действовать. В данном аспекте можно говорить об интегрированном и метапредметном подходе, когда экономические знания сочетаются с математической логикой, пониманием экономической географии, рационализмом и логическим мышлением, видением исторических и социальных особенностей разных стран мира. Важно, чтобы знания, умения, опыт и отношения складывались в режиме активных и интерактивных подходов при решении проблемных практических ситуаций, максимально связанных с повседневной жизнью школьника. Это могут быть комплексные проекты (индивидуальные или коллективные), позволяющие учащимся становиться генераторами идей и планировать их реализацию, ролевые и деловые игры, вовлекающие каждого школьника в интересную и полезную деятельность. На это указывают и новые федеральные государственные образовательные стандарты, ориентирующие преподавание на «освоение типичных экономических ролей через участие в обучающих играх и тренингах, моделирующих ситуации реальной жизни, которые обеспечиваются проблемными ситуациями, проблемными вопросами и заданиями, наличием деловых игр».

Ни у кого сегодня нет сомнений, что экономически безграмотный человек изначально обречен на более сложный жизненный путь, его решения во многих сферах общественной жизни зачастую будут оказываться ошибочными. Поэтому чем раньше школьник поймет роль экономики в его жизни, тем более он будет успешен во многих сферах жизнедеятельности и станет конкурентоспособной личностью, будет ответственным гражданином и сможет максимально реализовать свои потребности. Без экономической грамотности невозможно представить современного человека, поэтому система образования включает данное направление в число приоритетных задач современной школы и результатов педагогической деятельности.

Андрей ИОФФЕ,

доктор педагогических наук, профессор МГПУ и АПКППРО

<p>«МОЙ ПРОФСОЮЗ»</p> <p>Время подписания в печать: по графику: 14.00 фактически: 14.00</p> <p>12 сентября 2017 г.</p>	<p>Еженедельное приложение к «Учительской газете»</p> <p>Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.</p> <p>E-mail: uginfo@ug.ru</p> <p>Телефоны: для справок (495) 628-8253, для рекламы (495) 623-7394</p>	<p>Учредитель: ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»</p> <p>Издатель: ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»</p> <p>Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)</p>	<p>Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ</p> <p>Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА</p> <p>Заместитель шеф-редактора Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)</p> <p>Над номером работали: Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)</p> <p>Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ</p>	<p>Отпечатано в типографии ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.</p> <p>Индексы: 35463, 12276 Зак. 1859</p> <p>Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000</p> <p>Печ. л. 2,0. Цена договорная</p>
---	---	---	--	---