



Рождественские встречи с министром

В Красноярске открыли портретную галерею «Человек-эпоха в образовании»



20 января в музейно-образовательном центре Красноярского краевого института повышения квалификации работников образования состоялась уже традиционная «Рождественская встреча» ветеранов педагогического труда и работников системы образования края с министром образования Светланой Маковской. В этом году событие стало особенным, поскольку было посвящено открытию портретной галереи замечательных людей - «Человек-эпоха в образовании».

Стр. 2 ▶

Внимание, конкурс!

Стань профсоюзным репортером

В рамках Года профсоюзного PR-движения стартовал конкурс «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой профсоюз». Его участниками могут стать не только профессиональные журналисты, работающие в региональных СМИ, но и профсоюзные активисты всех уровней, студенты, школьники и даже их родители. Организаторы конкурса - Издательский дом «Учительская газета» и Общероссийский Профсоюз образования.

Конкурс проводится по номинациям:

1. Лучшее интервью.
 2. Лучший очерк.
 3. Лучший специальный репортаж.
 4. Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организации.
 5. Лучшая заметка, описывающая новации в профсоюзной деятельности.
- Материалы принимаются до 1 ноября 2017 года включительно по электронной почте prof.reporter2017@gmail.com. Каждый участник конкурса получит электронный сертификат. А победители в номинациях - дипломы и денежные призы. Положение о конкурсе «Профсоюзный репортер» читайте на стр. 7.

Новости

«Что? Где? Когда?» в Татьянин день

25 января заместитель Председателя Правительства РФ Ольга Голодец, заместитель министра образования и науки РФ Людмила Огородова и председатель Российского союза молодежи Павел Красноруцкий встретились с победителями студенческих олимпиад и конкурсов. В мероприятии, организованном в МИА «Россия сегодня», приняли участие студенты 45 университетов, представляющие 22 региона страны.

Поздравляя ребят, Ольга Голодец призналась, что День российского студенчества - один из ее самых любимых праздников. «В наших вузах сегодня проходят обучение 5 миллионов студентов. И для всех нас университетское образование - предмет особой заботы», - заметила вице-премьер.

Гости пообщались со студентами и ответили на многочисленные вопросы, которые задавались как из зала в Москве, так и по видеомосту из 8 федеральных университетов.

В частности, молодежь интересовало, будет ли развиваться программа «5-100» после 2020 года, когда срок ее действия истечет. «Мы приложим все усилия, чтобы она продолжалась, чтобы в нее входило как можно больше вузов», - заверила Ольга Голодец.

В ходе мероприятия был дан старт работе национального клуба «Российские интеллектуальные ресурсы», основная цель которого - поддержка и развитие одаренных детей и молодежи. А в завершение студенты блеснули своей эрудицией в суперфинале чемпионата Студенческой интеллектуальной лиги «Универсум» по игре «Что? Где? Когда?».

Правительство распределило субсидии на образование

Правительство РФ распределило субсидии, предоставляемые в 2017 году регионам на финансирование ряда мероприятий государственной программы «Развитие образования».

Так, 696,5 млн рублей будет направлено на развитие межрегиональных центров компетенций, разработку и распространение новых образовательных технологий для системы среднего профессионального и высшего образования (субсидии получат 7 субъектов Федерации). 925 миллионов рублей выделяется на создание и развитие детских технопарков в 17 регионах РФ. 25 миллиардов рублей будут направлены в 57 регионов на создание новых мест для школьников. 205,2 млн рублей распределены между 9 субъектами РФ на формирование современных управленческих и организационно-экономических механизмов в системе дополнительного образования детей. 540 млн рублей выделяется на развитие национально-региональной системы независимой оценки качества общего образования. 45 регионов получают субсидии на повышение качества образования в школах, имеющих низкие результаты обучения, а также функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (общий размер субсидий - 69,6 миллиона рублей).

Игорь ВЕТРОВ



Хроника центральных событий

10 января, Москва. Стартовал Всероссийский конкурс профсоюзных проектов на получение грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов. Согласно положению о конкурсе, прием материалов заканчивается 10 февраля 2017 года. Экспертиза проектов пройдет с 15 февраля по 15 марта, а презентация проектов-победителей состоится в рамках VI сессии Всероссийской педагогической школы профсоюза. К участию в конкурсе допускаются региональные советы молодых педагогов, учредителями (соучредителями) которых являются региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования.

17-19 января, Кострома. Рабочая группа Центрального совета под руководством заместителя председателя профсоюза Татьяны Куприяновой посетила Костромскую область. Цель визита - подготовка форума по вопросам дополнительного образования детей, в рамках которого пройдет финал Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования «Арктур-2017».

21 января, Крым. Образовательная конференция «Артек: тематические образовательные программы-2017». Около 500 участников форума из разных регионов России обсуждали новую модель партнерства. Общероссийский Профсоюз образования, один из 15 лауреатов премии МДЦ «Артек» «Архитектор знаний», в 2017 году расширяет реализацию партнерского проекта «Артек. Строим школу будущего» совместно с лагерем «Полевой» и артековской специализированной школой.

21-22 января, Москва. В рамках XVI съезда Всероссийской политической партии «Единая Россия» на дискуссионной площадке «Умная сила и культурное лидерство» выступила заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова. В своем докладе на тему «Национальная система учительского роста, эффективный контракт, выполнение принятых обязательств по повышению заработной платы педагогических работников» она обозначила ключевые проблемы, волнующие учителей, и возможные пути их решения.

24 января, Нижний Новгород. XXI внеочередная конференция областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Председателем региональной организации избран Олег Аркадьевич Вахрушев, кандидат философских наук, ранее работавший в должности заместителя председателя. В конференции принял участие заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко.

26 января, Москва. Завершен заочный этап Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур-2017». Во время его проведения жюри рассмотрело материалы 128 организаций дополнительного образования из 43 регионов РФ. По итогам заочного тура лауреатами конкурса стали 20 организаций. Финальные мероприятия, включающие очный тур конкурса, награждение номинантов и победителей, пройдут в рамках Форума по вопросам дополнительного образования детей в Костроме 27-30 марта 2017 года.

Наталья ВОРОНИНА

20 января в музейно-образовательном центре Красноярского краевого института повышения квалификации работников образования состоялась уже традиционная «Рождественская встреча» ветеранов педагогического труда и работников системы образования края с министром образования Светланой Маковской. В этом году событием стало особенным, поскольку было посвящено открытию портретной галереи замечательных людей - «Человек-эпоха в образовании».

В своем приветственном слове ректор института повышения квалификации Елена Чиганова отметила: «Открывая в прошлом году музей, мы договаривались, что будем постепенно его преобразовывать, чтобы каждый сантиметр этого помещения стал историей. Огромная, кипучая деятельность людей, портреты которых размещены в галерее, должна быть представлена молодому поколению».

Человек-эпоха

В Красноярске открыли портретную галерею выдающихся педагогов

Это люди, чьи имена уже вписаны в историю образования края, чьи знания, идеи, профессиональный опыт востребованы и сегодня. Их жизненный путь - это путь развития, совершенствования. Путь с настоящими чувствами, настоящими делами и вкусом жизни.

Дмитрий Гаврилович Балаев-Семеновский, окончив МГУ в 1936 году, всю свою трудовую деятельность посвятил становлению и развитию образования Красноярского края: от директора школы до заведующего краевым отделом народного образования в 60-е годы.

был веком ни стоял на дворе! Педагогика, нацеленная только на приобретение знаний, никогда не обеспечит воспитания нравственно здоровых поколений, не сделает детей счастливыми! Победы случаются лишь от содружества ученика и учителя, от заинтересованности последнего в ученических успехах», - таким было ее кредо как ученого, как педагога.

Вениамин Сергеевич Соколов - доктор физико-математических наук, профессор, ректор Красноярского государственного университета. Вениамин Сергеевич был убежден, что главная фигура в образовании - это учитель. Не случайно его идеи были положены в основу краевой программы «Учитель», разработанной в 1989 году. В ней впервые была представлена объективная картина состояния образования Красноярского края, указаны наиболее острые проблемы и предложены пути их решения. Вспоминая своего Учителя, министр образования края Светлана Маковская отметила, что интерес студен-

тов к обучению в университете во многом обеспечила педагогика сотрудничества, студенты и преподаватели были партнерами, атмосфера творчества привлекала ведущих ученых страны.

Валентина Александровна Горелкина - народный депутат Верховного Совета СССР, в 1980-1994 годах возглавляла Красноярскую краевую организацию профсоюза. Тогда профсоюз объединял работников просвещения, высшей школы, научных учреждений и занимался буквально всем: распределял путевки, отвечал за культурно-массовую

Людмила Васильевна также отметила, насколько значимо открытие галереи: «Когда знакомишься с такими людьми, жизнь течет совершенно по-другому. Я со всеми была знакома, училась у них жить, училась работать. И те, кто с ними работал, думаю, счастливые люди. Память о людях, портреты которых здесь представлены, должна оставаться надолго!»

Среди ныне живущих наших современников, внесших значительный вклад не только в систему образования, но и в культурное наследие края, - Вера Николаевна Гудовская, основатель детского театра танца «Орленок», и Герман Арамович Шахраманиян, создатель женского хора учителей.

Вера Николаевна Гудовская - человек-легенда. Ее заслуга в том, что она смогла определить и блестяще реализовать крупнейшее направление в детской самодеятельности - художественный танец, придав ему национальный характер и региональный колорит.

«Орленок» - прославленный детский коллектив, хорошо известный в нашей стране

и за рубежом. Более 15 тысяч юных красноярцев прошли школу театра. В нем занимаются дети от 6 до 18 лет, и у каждого есть возможность проявить себя. В 2016 году театр детского танца принял участие в четырех международных конкурсах - фестивалях творческих коллективов в Крыму и получил четыре Гран-при.

Вера Гудовская, руководившая театром более 45 лет, называла «Орленок» «моя жизнь, сердце и любовь». Нынешний художественный руководитель театра танца Яна Ендовицкая жизненный и творческий путь

Веры Николаевны выразила в одной очень емкой фразе - «душой исполненный полет».

Ярким впечатлением «Рождественских встреч» стало выступление «Орленка», а также ансамбля «Кантабиле» и академического смешанного хора «Бельканто» под управлением заслуженного работника культуры РФ Германа Шахраманияна.

Женский хор учителей, который основал Герман Арамович, известен далеко за пределами края, является лауреатом международных конкурсов и фестивалей. Его руководитель одержим делом, которому посвятил жизнь. Взял группу любителей и превратил ее в профессиональный коллектив, в котором участники получают истинное наслаждение от соприкосновения с шедеврами мировой хоровой классики и работы с настоящим мастером своего дела. О себе Герман Арамович говорит так: «Я скромно заявлю, что просто работал и работаю, потому что очень люблю свое дело».

Женский хор учителей является творческой лабораторией для повышения профессионального уровня, на базе которой Герман Арамович дает мастер-классы для руководителей хоровых коллективов и преподавателей музыки края.

Идея создания музейно-образовательного центра и портретной галереи принадлежит региональной общественной организации «Совет ветеранов педагогического труда», сопредседателями которой являются Степан Петрович Аверин и Галина Макаровна Вебер.

Подводя итоги встречи, Степан Петрович отметил, что он бесконечно рад, что открытие галереи состоялось, поблагодарил всех, кто оказал помощь и поддержку в создании галереи «Человек-эпоха в образовании», и выразил надежду, что память о наследии этих великих людей - это вклад в престиж профессии учителя.

Наталья САВЧЕНКО,
Красноярская краевая организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ





Лучший по праву

Добиться справедливого финала - дело чести

Выслушать, дать совет, помочь. В этих простых действиях заключена ежедневная кропотливая работа всех профсоюзных правовых инспекторов труда. Вакиф Харисов из Татарстана не исключение. Сорок лет он посвятил работе в системе образования и профсоюзе, является почетным работником общего образования РФ. Прошел путь от члена профкома педагогического училища до председателя Арской территориальной профсоюзной организации, которая насчитывает почти 2,5 тысячи человек и имеет стопроцентный охват профсоюзным членством. Вакиф Вагизович стал главным защитником всех педагогов своего родного Арского района и лично отстаивает их интересы в суде. Он брался за дела, по которым еще не было судебной практики не то что в республике, в России. Именно с его легкой руки 15 лет назад педагоги стали выигрывать споры с Пенсионным фондом о досрочном назначении пенсии.

- Вакиф Вагизович, расскажите о первых делах, которые вам удалось выиграть.

- Представлять интересы членов профсоюза в суде в качестве правового инспектора труда я начал в 2002 году. Пенсионный фонд не включал некоторые периоды работы педагогов в стаж, а значит, они лишались права на досрочную трудовую пенсию, сейчас она называется страховая. В основном это было связано с тем, что в трудовых книжках неправильно указывались названия должностей. Например, вместо «музыкальный работник» могли написать «музыкальный руководитель». Не включались в стаж педагогической работы период срочной службы в армии, работа в должности старшей пионервожатой.

Очень хорошо помню свой первый суд. Это было дело музыкального работника детского сада Беловой. Период работы в должности «музыкальный руководитель», как было записано в ее трудовой книжке, сотрудники Пенсионного фонда отказывались включить в педагогический стаж, работник не могла рассчитывать на досрочную трудовую пенсию. Специалисты ссылались на 781-е постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 года, а там такой должности не прописано. Но мы смогли доказать, что неправильная запись в трудовой книжке не должна лишать человека права на досрочную пенсию. Женщина осуществляла педагогическую деятельность, работала с детьми. А это бесспорное основание для включения этого периода работы в льготный стаж. В результате дело все-таки было выиграно, и после этого началась вереница судебных заседаний по подобным делам.

Главным ориентиром во всех этих процессах было постановление Совета министров СССР №1397 от 1959 года. Согласно ему работа старшей пионервожатой, работа на выборных должностях в партийных, комсомольских, профсоюзных и иных органах, служба в рядах Вооруженных Сил должны были включаться в стаж педагогов, необходимый для назначения пенсии за выслугу лет. И на тот период, когда работники осуществляли свою педагогическую деятельность, постановление действовало. Мы старались доказать, что закон обратной силы не имеет. Не скрою, процесс шел медленно и непросто, ведь мы одни из первых начали эту работу. Но в результате наши усилия были вознаграждены, мы создали прецедент, наработали опыт, практику. За последние 15 лет 200 педагогов образовательных учреждений района с нашей помощью отстояли в суде свое право на досрочную пенсию.

- Насколько мне известно, почти все работники, обратившиеся в судебные инстанции, получили еще и компенсацию за тот период, пока шел процесс по делу?

- Да, даже если суды длились годами. Дело в том, что, представляя интересы работников в суде, мы всегда указываем в исковом заявлении требование о том, чтобы пенсия была назначена с даты обращения в управление Пенсионного фонда. Делаем это намеренно, зная, что тяжба может затянуться. В результате члены профсоюза не теряют своих денег, когда бы решение суда ни вступило в законную силу.

Например, в 2015 году член профсоюза, учительница начальных классов одной из школ Арского района получила досрочную пенсию сразу за 44 месяца, то есть почти полмиллиона рублей. Это вообще был уникальный случай. Суть дела в том, что специалисты Пенсионного фонда не зачили работнице в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии период работы в должности воспитателя общежития Арского педагогического училища, ссылаясь на то, что в списках наименований учреждений, утвержденных постановлением Правительства РФ, не содержится такого структурного подразделения, как «общежитие». Судебной практики по этому вопросу не было, поэтому мы тщательно готовились к процессу. Почти три года собирали доказательства, что воспитатель общежития работала именно с детьми. В результате Арский районный суд вынес решение в пользу истицы, указав, что право на досрочное назначение пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности зависит от вида деятельности и выполняемой работы. Конечно, представители местного отделения Пенсионного фонда подали апелляционную жалобу, но Верховный суд Республики Татарстан оставил решение Арского районного суда в силе. Для профсоюзного сообщества это была важная победа, люди почувствовали реальную поддержку профсоюза. Не потенциальную возможность, что тебе когда-нибудь помогут, а практическую.

- Такие дела вас вдохновляют?

- Конечно, когда видишь плоды своего труда, хочется работать еще с большим рвением. Хотя иногда к профсоюзным лидерам люди приходят просто поговорить по душам. И нужно уметь человека выслушать, успокоить. Человек как сосуд, наполненный водой. Но вода не должна литься через край, поэтому необходимо вовремя выслушать, помочь решить проблему. Когда я чувствую, что смог поддержать, подсказать выход из сложной жизненной ситуации, меня это радует. А еще важно, что люди, приходя в профсоюзную организацию, говорят: «От вас не хочется уходить». Значит, наша миссия выполнена. Считаю, что нужно помогать всем, кто в этом действительно нуждается. Это мое кредо, и семья в этом меня поддерживает. Не вся работа оплачивается, очень много приходится делать за счет личного времени, в выходные и праздничные дни. Но жена прекрасно меня понимает, так как сама педагог, работала воспитателем, заведующей детским садом.

- У вас тоже педагогическое образование?

- В 1981 году я окончил Арское педагогическое училище, потом исторический факультет Казанского государственного университета. Долгое время работал в школе учителем истории и обществознания, преподавал основы права. А затем, чтобы грамотно защищать интересы членов профсоюза, решил получить юридическое образование. По направлению рескома профсоюза поступил в казанский филиал Академии труда и социальных отношений, с отличием его окончил и получил диплом юриста.

- Каким, на ваш взгляд, должен быть профсоюзный правовой инспектор труда? Чем его работа отличается от той, что выполняют юристы в других сферах деятельности?

- Прежде всего мы отличаемся тем, что оказываем бесплатную правовую помощь

и при этом думаем о людях, переживаем за них. Юристов, как правило, не волнует результат, они берут деньги и делают свою работу, а там уж как получится. А профсоюзный правовой инспектор не успокоится, пока не доведет дело до справедливого финала. Ну и, конечно, профсоюзный правовой инспектор должен иметь авторитет, практику юридической защиты, постоянно обновлять знания в области законодательства. Прежде чем отправиться с проверкой в образовательные учреждения, я всегда очень серьезно готовлюсь, изучаю правовые акты, законы, постановления правительства. Без этого невозможно оказать квалифицированную помощь.

Но самое главное, профсоюзный правовой инспектор должен быть хорошим дипломатом. Его задача - не наказать, а помочь.



Поэтому мы предупреждаем руководителей образовательных учреждений о своем визите, настраиваем их на совместную работу, вместе исправляем ошибки.

- А если работодатель упирается и не хочет исправляться?

- В Арском муниципальном районе профсоюзная организация работников образования имеет большой авторитет, поэтому таких случаев практически не бывает. Руководители ведь понимают, что мы опираемся на действующую нормативно-правовую базу и требуем лишь правильного исполнения закона. К тому же, чаще всего работодатели нарушают нормы не умышленно, а от незнания. Поэтому я как председатель районной организации профсоюза, как правовой инспектор труда, регулярно выступаю перед руководителями образовательных учреждений, чтобы они знали и правильно понимали свои права и обязанности. Работаю с председателями профкомов, чтобы они постоянно контролировали выполнение трудового законодательства, отраслевого и территориального соглашений.

- Какие чаще всего бывают нарушения?

- Когда весной проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка соблюдения трудового законодательства, было выявлено много недостатков в оформлении трудовых договоров и трудовых книжек работников. Были случаи неправильных записей должностей, не указывались квалификационные категории, у многих в трудовых книжках не занесены поощрения. Бывает так, что человек проработал в учреждении 30 лет, а у него в трудовой книжке не записано ни одной благодарности, хотя это предусмотрено законом и человек своим трудом заработал поощрение. У меня это, конечно, вызывает недоумение.

- Вакиф Вагизович, только что завершился 2016 год - Год правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Президиум республиканской орга-

низации профсоюза отметил опыт правовой работы в Арском районе как один из лучших. Что удалось сделать?

- Мы много внимания уделяли повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива. За этот год удалось провести огромное количество семинаров с участием представителей прокуратуры, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, службы по труду и занятости, специалистов рескома профсоюза образования.

Особое внимание в Год правовой культуры было уделено обучающим семинарам с участием социальных партнеров, специалистов муниципальных органов управления - тех, от чьих решений напрямую зависит работа системы образования муниципалитета.

Все местные профсоюзные организации сотрудничали с ассоциациями молодых педагогов муниципальных районов РТ: проводили совместные мероприятия, опытные коллеги прививали молодым правовую культуру трудовых отношений. Так, например, в рамках клуба «ПРОФИ» в Пестречинском районе в течение года работала школа для молодых учителей по вопросам трудового законодательства.

Конечно, продолжалась и работа по отстаиванию в судах права педагогических работников на досрочную страховую пенсию. За год в Арском районе 23 педагогам была оказана помощь в составлении исковых заявлений в суд по этому вопросу. Экономическая эффективность от выигранных дел - более пяти миллионов рублей.

- Вы умудряетесь совмещать должности председателя Совета профсоюзных организаций Арского района и правового инспектора труда, много бываете в командировках, одновременно ведете десяток судебных дел. Как на все хватает времени и сил?

- Стараюсь (*смеется*). В составе Арской профсоюзной организации работников образования 50 первичек. Есть профсоюзный актив, председатели профкомов, на которых я могу опереться. Часто координирую свою работу с республиканским комитетом профсоюза работников образования, с его председателем Юрием Прохоровым и главным правовым инспектором труда Дилярой Бургуевой. А еще я веду здоровый образ жизни. Мы с младшей дочерью очень любим спорт. Каждый рабочий день начинаю с зарядки, где бы ни находился. Если погода позволяет, хожу пешком. Ну а самое главное, сил придает семья, для меня это надежный тыл, поддержка и опора.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Республика Татарстан



Жаркие дни

или Кому досталась

Только поначалу, на выходе из аэропорта Талаги нас обдало крепким северным морозцем. Как только мы - три представителя аппарата Общероссийского Профсоюза образования - прибыли во Дворец детского и юношеского творчества города Архангельска, стало по-настоящему жарко - тут же погрузились в кипучую деятельность, которая охватила всех участников семинарских занятий.

Программа мероприятий Архангельской межрегиональной организации профсоюза, уместившаяся в четыре декабрьских дня, объединила сразу несколько направлений деятельности профсоюзных лидеров. Кроме председателей районных и городских организаций Архангельской области, на семинар прибыла большая делегация из Вологодской области во главе с председателем областного комитета профсоюза Светланой Павлушковой. Председатель Псковского обкома Наталья Горбачева привезла с собой коллег для обмена опытом, принял участие во встрече и председатель профсоюзной организации Республики Коми Михаил Иванов.

Светлана Вадимовна Павлушкова в Архангельске частый гость. Деловые и дружеские отношения между соседями по Северо-Западному федеральному округу сложились



Победители интеллектуальной игры



ЕГЭ проходил весело

уже давно и с годами только развиваются. В прошлом году коллеги пришли к выводу о необходимости совместного обучения проактива.

Первый совместный семинар прошел в феврале 2016 года на Вологодчине, в Великом Устюге. Теперь члены расширенного президиума вологодской областной организации приехали с ответным визитом в Архангельск.

Профсоюзный стиль

Сразу после встречи с профлидерами Северо-Западного федерального округа, которую провел председатель Архангельской межрегиональной организации профсоюза Александр Торопов, начался совместный семинар-совещание по вопросам трудового права. Здесь бразды правления в свои руки взяли заместитель председателя, главный правовой инспектор труда Архангельской межрегиональной организации профсоюза Нина Плотникова и правовой инспектор труда Вологодской областной организации Марина Осовская.

Для начала все участники поделились на группы с остроумными названиями («МРОТ», «Активисты в законе», «Форс-мажор», «Про-

фики») и прошли диагностику правовых знаний.

- Чтобы оценить уровень группы, мы всегда организуем вводную диагностику, у меня есть много методик ее проведения,

участников были проведены тематические консультации.

- Уверенность и глубокие знания - вот основа положительного имиджа профсоюзного лидера, - заключила Нина Плотникова.

- пояснила Нина Витальевна. На этом семинаре я решила провести ее в форме «Правовой азбуки». В нее вошли вопросы из новых нормативных актов, которые сейчас особенно злободневны: отпуска, нормы рабочего времени, учебная нагрузка. Таким образом, был сделан обзор новаций, которые необходимо знать председателям.

От диагностики участники занятий перешли к обучению. Об изменении условий трудового договора рассказала правовой инспектор труда Вологодского обкома профсоюза Марина Осовская, затем профлидеры в группах решали задачи на эту тему, познакомились с судебной практикой.

Еще один злободневный вопрос, рассмотренный на семинаре, - порядок применения профессиональных стандартов в образовательных учреждениях и связанные с этим риски. После блицопроса для

Коротко о главном

Весь следующий день семинара был посвящен проблемам мотивации. Как сделать профсоюз еще более привлекательным, как привлечь новых членов и сохранить тех, кто сегодня состоит в профсоюзе, как найти общий язык с молодежью и грамотно использовать информационные ресурсы? Ответы участники встречи искали вместе с сотрудниками аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

Главный специалист Дмитрий Голубев провел тренинг по выявлению сильных и слабых сторон профсоюзной организации, а также помог составить коллегам портрет эффективного руководителя. Ведущий специалист Алексей Геенко прочитал интерактивную лекцию «Мотивация профсоюзного членства как фактор развития профсоюза».

Мне тоже пришлось не только поучаствовать в семинаре как корреспонденту, но и получить боевое крещение в качестве профсоюзного лектора. Я пригласила собравшихся на занятие кружка начинающего журналиста, на котором председатели территориальных организаций еще раз убедились в том, как важно развивать корпоративные СМИ, и ознакомились с одним из основных жанров журналистики - информационной заметкой.

Также положительный заряд участники встречи получили во время интерактивной лекции, посвященной проектам Общероссийского Профсоюза образования. А на площадке «Пять вопросов о профсоюзе» они разделились на группы и с помощью мини-сценок ответили на самые каверзные вопросы о профсоюзах.

В завершение дня было решено придумать интересные мероприятия на 2017 год, который пройдет под знаменем профсоюзного PR-движения. Во многих проектах был сделан акцент на привлечение молодежи в профсоюз.

Например, проект «Молодежный сленг» предполагает создание инициативной группы из членов совета молодых педагогов, которая после специальной подготовки будет посещать учреждения образования и рассказывать молодежи о профсоюзном движении. Кроме того, решено подготовить раздаточный материал для молодых сотрудников, которые, как правило, слабо себе представляют, чем занимается профсоюз и какую помощь он может оказать молодому специалисту.

В процессе совместного творчества родилась идея организации фотоществия



На правовом семинаре



в Архангельске,

белая сова?



Участники встречи

«Я - в профсоюзе, а ты где?», по итогам которого мог бы получиться замечательный видеоролик о профсоюзе. Акция может быть долгосрочной, потому что основной лозунг легко трансформировать в другие: «Мне помог профсоюз, а тебе?», «Я отдохнул с профсоюзом, а ты?»...

Еще появилась идея провести конкурс рекламных слоганов о профсоюзе. Проект называется «Коротко о главном».

- Век у нас стремительный, люди запоминают последнюю или просто короткую фразу, - подчеркнули авторы проекта. - Такая реклама может звучать в популярных соцсетях, по местному радио и телевидению, а возможно, и на центральных каналах. Конечно, и тут не обойтись без профсоюзных молодежных советов.

Молодые педагоги, которые тоже приняли участие в мозговом штурме, предложили провести фестиваль искусств и начать обмен молодыми специалистами из разных городов, чтобы поделиться опытом, узнать, как живут и работают педагоги в других городах России.

Так, буквально за считанные минуты родились проектные идеи для Года профсоюзного PR-движения.

Программу следующего дня открыл круглый стол в областном учебном центре профсоюзов с участием министра образования и науки Архангельской области Игоря Скубенко и председателя комитета по образованию и науке областного собрания

депутатов Игоря Чеснокова. Речь шла о мерах по повышению эффективности взаимодействия отраслевого профсоюза с министерством, депутатами и органами местного самоуправления в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

А затем на встрече с представителями областного клуба «Учитель года» были подведены итоги его работы за 10 лет - 2016 год для клуба стал юбилейным.

ЕГЭ в новом формате

Если бы ЕГЭ в школах проходил так же весело, как испытание, организованное для профлидеров в Архангельске, его бы не боялись нынешние школьники. Интеллектуальная игра «ЕГЭ для профсоюзных активистов», посвященная Году правовой культуры в профсоюзе и Году кино в Российской Федерации, в отличие от классического экзамена проходила в группах, именно группам требовательное жюри ставило оценку за каждое задание.

Идея проведения интеллектуальной игры в формате ЕГЭ принадлежит Александру Арнесовичу Торопову. Она включала вопросы, касающиеся Трудового кодекса и Закона «Об образовании в РФ», а кроме того, потребовала от участников знаний погово-



Марина ОСОВСКАЯ, инспектор труда Вологодского обкома профсоюза

рок, немалой осведомленности в области советского кино, персонажами которого стали профсоюзные активисты, и, конечно, интуиции. Получилось не только развлекательное, но и познавательное мероприятие.

По итогам ЕГЭ, как и положено, на основе балльной системы определились победители, которым были вручены дипломы и статуэтки совы из белого шоколада как символа мудрости. Впрочем, проигравшие печалились недолго, потому что вскоре по-

лучили такие же сладкие призы и сертификаты участников интеллектуальной игры.

Кстати, гостеприимные организаторы не давали скучать и по вечерам после занятий. Мы посетили Историко-архитектурный комплекс «Архангельские Гостиные дворы» и побывали на спектакле в Архангельском Молодежном театре.

На заключительном торжественном вечере профлидеры Архангельской области обменялись памятными сувенирами с коллегами из других регионов.

Я не могла не поинтересоваться у Александра Торопова, как возникла идея проведения такого масштабного действия.

- Такую идею я вынашивал давно. Иногда мы варимся в собственном соку, и мне хотелось получить оценку коллег - председателей региональных организаций профсоюза нашего округа, подвести некоторые итоги Года правовой культуры в профсоюзе, пообщаться, обменяться опытом, наметить планы на будущее. Кроме того, зима - удобное время и для встреч с профлидерами наших отдаленных территорий, из некоторых можно добраться в Архангельск только по замерзшим рекам.

Главное, чтобы коллеги уезжали после таких мероприятий воодушевленными, получив необходимые знания и позитив, которыми они смогут поделиться в своей профсоюзной организации. Думаю, у нас получилось.

Наталья ВОРОНИНА



Нина ПЛОТНИКОВА и участник семинара



Круглый стол в учебном центре профсоюзов. Слева направо: Нина ПЛОТНИКОВА, Игорь ЧЕСНОКОВ, Александр ТОРОПОВ, Игорь СКУБЕНКО



На занятиях в Архангельске мне удалось поближе познакомиться с двумя участницами семинара. Представительницы прекрасного пола возглавляют местные организации Профсоюза работников образования Архангельской области. Одной пришлось оставить работу учителя и полностью погрузиться в профсоюзную деятельность, другая совмещает общественный пост с преподаванием в школе довольно крупного портового города.

Известно, что увлечь других может только человек увлеченный, к тому же наделенный лидерскими качествами. Поэтому в начале беседы с председателем Северодвинской городской организации профсоюза Светланой Десневой интересуюсь, чем ее лично привлекает профсоюз. «Он расширяет горизонт. Благодаря нашей организации можно не только в своей школе быть услышанным, но и выйти на уровень города, поговорить с мэром, высказать свою точку зрения начальнику управления образования, поехать на всероссийское мероприятие».



Кстати, утверждение о том, что неосвобожденный профлидер менее активен, в пух и прах разбивает пример Светланы Александровны. Понятно, что сложнее, но получается.

Судите сами: в городской организации профсоюза, объединяющей почти 3 тысячи человек, работают Молодежный совет, ветеранская организация. Светлана Деснева - член Центрального совета профсоюза. До избрания председателем профсоюзной организации Северодвинска в 2010 году она много лет возглавляла профком средней школы №22, где до сих пор работает учителем информатики. Кроме того, Светлана Александровна - внештатный правовой инспектор труда и, хотя не имеет юридического образования, свои знания в правовой сфере регулярно пополняет на курсах повышения квалификации для внештатных инспекторов, которые проводит Архангель-

Расширяем горизонт

ская межрегиональная организация профсоюза. Помогает закрепить знания в правовой сфере, по признанию Светланы Александровны, и практика, особенно судебная.

Как дальновидный руководитель Светлана Деснева думает не только о настоящем профсоюзе, но и о будущем, поэтому особое внимание уделяет

работе с молодыми.

- Когда я возглавила городскую профсоюзную организацию, у нас по объективным причинам не велась работа с молодежью, потому что молодежь в образование практически не приходила. Сейчас ее тоже немного, но 20-25 молодых педагогов ежегодно пополняют коллективы образовательных учреждений нашего города, и это радует, - делится председатель. - В этом году молодые специалисты буквально бежали за председателями первичек: «Дайте мне заявление, хочу вступить в профсоюз!» Они просто видят нашу работу: заходят в профсоюзные группы ВКонтакте, на наш сайт, общаются с представителями городского молодежного совета профсоюза, который при поддержке старших коллег проводит очень интересные мероприятия.

Например, посетителям городского ЦУМа профсоюзная молодежь предложила под-

писать открытки своим бывшим учителям к 8 Марта. По признанию педагогов, очень приятно было получить их от учеников, многие из которых давно окончили школу. А 28 апреля, во Всемирный день охраны труда, силами молодых был проведен тематический флешмоб на площади города. Молодежь выстроилась в профсоюзный

лозунг, а потом под музыку показывала физические упражнения. К этой зарядке присоединились многие горожане - от детей до депутатов городского и областного коллективных договор и лучшего социального партнера, причем делегировала на эту номинацию руководителя образовательного учреждения первичка.

Действительно, в северодвинской организации умеют проводить не только эффективные, но и эффектные мероприятия. Год правовой культуры в профсоюзе не был исключением. В ноябре состоялся семинар-совещание для председателей первичных организаций в интерактивной форме - с играми на знание Трудового кодекса и отраслевого территориального соглашения. А в декабре завершился конкурс на лучший коллективный договор и лучшего социального партнера, причем делегировала на эту номинацию руководителя образовательного учреждения первичка.

Одним из самых ярких событий Года правовой культуры в Северодвинске стал двухдневный семинар-практикум для профактива, прошедший на базе местного санатория «Беломорье». В нем приняла участие заместитель председателя, главный правовой инспектор труда Архангельской межрегиональной организации профсоюза Нина Плотнокова.

Семинар получился неформальным и информационно насыщенным. На нем обсуждались не только привычные вопросы в рамках уставных задач, но и из ряда философских, например: «Что лучше: худой мир или добрая ссора?» Дискуссию на эту тему

провела член президиума городской организации профсоюза, учитель русского языка и литературы средней школы №2 Северодвинска Жанна Мурина. В результате все пришли к мнению, что в разных ситуациях имеет смысл и худой мир, и добрая ссора. Но постоянный уход от решения проблемы не приносит пользы никому.

Педагогическую компетентность участники семинара повышали на мастер-классе «Техническое творчество детей дошкольного и школьного возраста» помощника первого проректора Северного (Арктического) федерального университета Александра Гильдебранта.

Светлана Деснева на мастер-классе «Моя заработная плата» рассмотрела примеры расчета заработной платы учителя и воспитателя в соответствии с новой системой оплаты труда, которая вводится в учреждениях образования Северодвинска. К тому же в плотном графике работы нашлось время и для танцев, и для лечебных процедур.

В Северодвинской городской организации идет постоянный поиск новых идей. В прошлом году начали выдавать беспроцентную ссуду членам профсоюза в размере 20 тысяч рублей на 10 месяцев, для них действуют разнообразные дисконтные системы. Зарабатывают здесь и о детях педагогов. Городская организация в 2016 году выделила небольшую компенсацию всем родителям, работающим в системе образования, отправившим детей в оздоровительные лагеря.

- Хочется видеть в профсоюзе людей идейных, понимающих, что это наше профессиональное сообщество и вместе мы можем добиваться многого, - отметила в заключение разговора Светлана Деснева. - Есть образовательные организации, где вступление в профсоюз при приеме на работу чуть ли не обязательное условие. Я считаю, что это неправильно, должна быть свобода выбора. Мы, потомки поморов, - люди свободолюбивые, поэтому в профсоюз вступаем только по убеждению, а не потому, что так принято.

Волков бояться - в профлидеры не ходить

О том, как живется и работает в одном из районов, относящихся к территориям Крайнего Севера, каким был Год правовой культуры для работников образования Пинежского района Архангельской области и как складываются будни председателя райкома профсоюза Натальи ШАТРОВСКОЙ, я узнала, что называется, из первых рук.



Встает Наталья Николаевна засветло, в пять утра, чтобы не только собраться на работу, но и приготовить своему сыну свежую пищу на весь день. Около семи выходит из дома. Бежит через весь поселок Ясный, потом по 900-метровому железнодорожному мосту - на другую сторону реки Пинега, на остановку, с которой автобус повезет ее на работу в райцентр, село Карпогоры. Когда мороз под минус сорок, мост звенит от холода, но чем быстрее бежишь, тем теплее. Этот мост - настоящий подарок для жителей Ясного, благодаря ему из поселка можно выехать в любое время года.

Но самое сложное зимним утром - пройти по небольшому участку леса, потому что зимой к поселку иногда подходят волки. Наталья Шатровская выросла в семье охотника, поэтому с детства слышала о повадках серых хищников и мерах предосторожности. Например, если собаки лают, значит, волков рядом нет. А еще, идя в лес, стоит как следует надуться - резкий запах может их отпугнуть. Но, как признается Наталья Николаевна, такие утренние прогулки делают сильнее, а сильный характер профлидеру просто необходим.

Расстояние от одной первичной профсоюзной организации до другой в Пинежском районе достигает 200 километров,

прибавьте к этому отсутствие регулярного транспортного сообщения. Неудивительно, что встречи председателей первичных организаций в районе проходят раз в квартал или в полугодие в зависимости от погодных условий.

Здесь стараются использовать все доступные информационные ресурсы, в первую очередь Интернет, идет активное общение ВКонтакте, по электронной почте. Непосредственно для председателей первичек в районе налажена рассылка методической литературы, изменений в законодательстве, комментариев к нормативным актам.

- Мы принципиально всю эту почту направляем только на адреса председателей, то есть даем им тот бонус, который может помочь во взаимодействии с социальным партнером на уровне учреждения. Директора об этом знают, они заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был активен, - объясняет Наталья Николаевна. - Мы работаем над тем, чтобы на всех совещаниях в образовательных учреждениях профсоюзу предоставлялось слово. В Год правовой культуры эту идею мы продвигали особенно активно, объясняли руководителям: если вы ждете на уровне района партнерских отношений, то также должны выстраивать партнерские отношения внутри учреждения. В нашем районе в некоторых школах такое партнерство очень хорошо налажено.

После того как в 2010 году Наталья Николаевна возглавила районную профсоюзную организацию, представители директорского корпуса, на тот момент вышедшие из

профсоюза, стали постепенно возвращаться в его ряды. Интересуюсь, как удалось завоевать такой авторитет.

- Думаю, замечен рост квалификации профсоюзных кадров в правовой сфере. На уровне межрегиональной организации профсоюза нас так хорошо обучают, что мы можем конкурировать не только с управлением образования, но и оспаривать правовую позицию, складывающуюся на уровне администрации. Мне часто приходится защищать позицию профсоюза в районной администрации. Легче, когда понимаешь, что за тобой около 800 членов профсоюзной организации работников образования Пинежского района.

У освобожденного профлидера за плечами 15 лет стажа работы учителем немецкого языка. Сразу после избрания на пост Наталья Николаевна решила получить второе высшее образование - юридическое, чтобы быть профессионалом в правовом поле. 22 судебных заседания прошло с ее участием только в 2016 году.

- Так совпало, что в Год правовой культуры было много административных споров, где мы представляли интересы юридического лица, то есть организации, где руководителем является член профсоюза. В основном приходилось противостоять надзорным органам, которые беспощадно штрафуют сельские школы. По одному из значимых дел мы защитили интересы юридического лица и выиграли в судебном споре с Рособнадзором. В результате учреждению удалось избежать серьезного штрафа.

В 2016 году районная организация профсоюза сделала акцент на правовом просвещении. Впервые был проведен обучающий семинар для руководителей образовательных учреждений, состоящих в профсоюзе, а не просто для профсоюзного актива. Среди

рассмотренных вопросов - график отпусков, учет мнения профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В Пинежской организации профсоюза ко всем мероприятиям принято подходить творчески. К 7 октября, Всемирному дню действий профсоюзов, совместно с коллегами из сферы здравоохранения решили организовать в Центральной районной библиотеке фотовыставку, наглядно демонстрирующую работу профсоюза. А однажды райком предложил всем первичкам направить главе района поздравление с Всемирным днем действий, причем с конкретными пожеланиями и требованиями. В октябре как раз начинается работа над бюджетом, так что время для таких инициатив действительно подходящее.

Несмотря на отток рабочего населения из Пинежского района и оптимизацию сети образовательных учреждений, численность профсоюзной организации удается сохранить за счет новых членов. Статистика такова: в прошлом году 60 человек вышли из профсоюзной организации в результате переезда, увольнений и так далее, а 62 вступили.

- Можно сказать, что в 2016 году на нас сыграли жесткие формы мотивации, - объясняет Наталья Шатровская. - По решению президиума райкома профсоюза введено правило: если работник вступает в профсоюз в момент трудового или судебного спора, мы его не защищаем. Молва об этом настолько действенна, что люди вступают в профсоюз, зная, что завтра наша помощь может очень понадобиться. Они стали мыслить более прагматично. К тому же в нашем сельском районе вообще нет рынка юридических услуг, а мы такие услуги членам профсоюза предоставляем бесплатно.

Подготовила Наталья ВОРОНИНА



ПОЛОЖЕНИЕ о проведении Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой профсоюз»

Настоящее Положение определяет статус, цели и задачи Конкурса журналистских публикаций, порядок его проведения. Конкурс проводится ЗАО «Издательский дом «Учительская газета» и Общероссийским Профсоюзом образования (далее - Организаторы конкурса) в Год профсоюзного PR-движения.

Статья 1. Цели

Целью Конкурса является повышение интереса региональных журналистов, внештатных корреспондентов, профсоюзных работников разного уровня к освещению образовательной и профсоюзной тематики в отраслевом издании «Мой профсоюз».

Статья 2. Организационный комитет

Организатор Конкурса формирует организационный комитет Конкурса. Организационный комитет является постоянно действующим органом Конкурса, который осуществляет подготовку и проведение Конкурса. Оргкомитет Конкурса:
- объявляет о начале проведения Конкурса;
- принимает работы кандидатов на участие в Конкурсе и организует их публикацию и экспертизу;
- проводит награждение победителей. Организационный комитет не вправе влиять на решения жюри. Организационный комитет работает на общественных началах.

Статья 3. Жюри

Для оценки конкурсных работ создается жюри, которое состоит из профессиональных журналистов, сотрудников «Учительской газеты», газеты «Мой профсоюз» и членов Координационного совета по реализации мероприятий «Года профсоюзного PR-движения». Работой жюри руководит председатель жюри. Состав и председателя жюри утверждает Оргкомитет. Члены жюри работают на общественных началах.

Статья 4. Участники

Участие в Конкурсе могут принять журналисты (в том числе и внештатные) региональных средств массовой информации или творческих объединений, профсоюзные работники любого уровня (профсоюзный актив, члены молодежных советов, ветераны профсоюзного движения и так далее), учащиеся образовательных организаций и их родители, студенты различных уровней профессионального образования (далее - участники).

Статья 5. Номинации

Участники присылают материалы в следующих номинациях:
1. Лучшее интервью.
2. Лучший очерк.
3. Лучший специальный репортаж.
4. Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организации.
5. Лучшая заметка, описывающая новации в деятельности профсоюзных организаций различных уровней.

Статья 6. Критерии оценки

Критерии оценки работ, представленных на Конкурс:
● информационная насыщенность;
● социальная значимость;
● умение увидеть проблему;
● логическая стройность;
● соответствие заявленному жанру;
● оригинальность подачи;
● знание особенностей целевой аудитории;
● наличие качественного иллюстративного материала (фото, карикатуры, плакаты, рисунки, схемы и т. п.).

Статья 7. Порядок проведения Конкурса
Конкурс проводится с 1 февраля по 1 ноября 2017 года.

Положение о Конкурсе публикуется на страницах газеты «Мой профсоюз» и на сайте Общероссийского Профсоюза образования www.eseur.ru.

Материалы принимаются до 1 ноября включительно по электронной почте prof.reporter2017@gmail.com. Обязательно соблюдение требований к оформлению материалов и фотографий (см. Приложение 1).

Статья 8. Подведение итогов, призы и награды

Итоги Конкурса утверждаются постановлением исполкома Общероссийского Профсоюза образования и объявляются 15 декабря 2017 года.

По итогам Конкурса каждый участник получает электронный сертификат. Победители в номинациях награждаются электронными дипломами и денежными призами.

Авторские права

Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет участник, приславший данную работу на Конкурс.

Присылая свою работу на Конкурс, авторы автоматически дают право организатору Конкурса на публикацию присланного материала в газете «Мой профсоюз» и в сети Интернет в некоммерческих целях.

Приложение 1

Требования к материалам

- Материалы необходимо присылать исключительно в электронном виде.
- Указывать под материалом полностью имя и фамилию участника.
- Приложить титульный лист, где указаны должность, место работы участника, город (село), район, регион проживания, адрес электронной почты, контактные телефоны.
- Указывать имя и фамилию автора фотографий.
- Не оставлять в материале нерасшифрованные инициалы и аббревиатуры. Все имена, названия организаций, учреждений и учебных заведений необходимо приводить полностью, без сокращений.
- Не выделять отдельные предложения или фрагменты текста разноцветным шрифтом, не вставлять в текстовый файл рамки, эмблемы, значки и другие графические элементы. Для выделения особо значимых моментов в тексте допустим только полужирный шрифт или курсив.

Требования к фотографиям

- Не вкладывать фотографии в текстовый файл или в презентацию PowerPoint.
- Все фото необходимо высылать отдельными файлами в формате JPEG. Размер фото - не менее 15 см по длине или ширине (не менее 800-1000 пикселей), разрешение - не менее 200 пикселей на дюйм.
- Необходимо сопровождать фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Подписи к снимкам лучше ставить в конце материала.

Приложение 2

Согласие на использование персональных данных

Я, (фамилия, имя, отчество участника), подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных, и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени автора по итогам проведения Конкурса.

Дата подачи заявки

Подпись участника



Юридическая консультация

- Летом я собираюсь переезжать в другой регион. Мне хотелось бы осуществить перевод с одного рабочего места на другое. Возможно ли это? Могут ли мне отказать и на каком основании?

В соответствии с частью 2 ст. 72.1 Трудового кодекса РФ по письменной просьбе работник может быть переведен на постоянную работу к другому работодателю. Такой перевод может быть осуществлен лишь на основе согласованного волеизъявления трех сторон: работника, работодателя по прежнему месту работы и будущего работодателя.

Согласование может оформляться письменным приглашением от будущего работодателя, на основании которого работник обращается к своему работодателю с заявлением об увольнении в порядке перевода к другому работодателю. К заявлению должна быть приложена копия приглашения на работу. Прежний работодатель может выразить свою волю относительно просьбы работника путем резолюции на заявлении работника или в отдельном документе.

Новый работодатель может письменно обратиться непосредственно к прежнему работодателю с просьбой дать согласие на перевод конкретного работника.

Согласие работника на перевод к другому работодателю может быть выражено в форме заявления, либо работник ставит подпись о согласии на документе, отражающем согласованное волеизъявление обоих работодателей на перевод.

Перевод работника по его просьбе или с его согласия на постоянную работу к другому работодателю предполагает прекращение прежнего трудового договора по пункту 5 части 1 ст. 77 ТК РФ. Заключение трудового договора с новым работодателем осуществляется на согласованных с ним условиях.

В трудовую книжку вносится запись о том, что трудовой договор прекращен в порядке перевода к другому работодателю с указанием ссылки на п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При этом в графе 3 необходимо указать, что перевод происходит по просьбе работника либо с его согласия (п. 6.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 г. №69). В графе 4 «Основание» приводятся реквизиты приказа об увольнении (абз. 1 п. 5.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 г. №69).

Следует отметить, что новый работодатель не вправе отказать в заключении трудового договора лицу, приглашенному в порядке перевода от другого работодателя. Данное правило действует в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ст. 64 ТК РФ).



Полезные ссылки

Основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые права работников сферы образования, а также комментарии по их применению формируются в тематические сборники и публикуются на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

- Информационный бюллетень №6 «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Нормативные правовые акты, комментарии. Июнь 2014 года.

- Информационный бюллетень №8 «Нормативные правовые акты, разъяснения по применению порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (ответы на вопросы)». Переписка по вопросам аттестации. Декабрь 2014 года.

- Информационный бюллетень №3 «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение». Сборник нормативных правовых актов с комментариями. Май 2015 года.

- Информационный бюллетень №2 «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования». Сборник нормативных правовых актов с комментариями (издание 2-е с изменениями и дополнениями). Июнь 2016 года.

Размещено: www.eseur.ru, рубрика «Библиотека», тема «Информационные бюллетени» (www.eseur.ru/newsletters).



Дежурная по рубрике - Вера ПОНКРАТОВА, эксперт отдела по вопросам общего образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования

- В сентябре 2017 года в образовательной организации, где я сейчас работаю, запланировано мое повышение квалификации. Однако летом 2017 года я переезжаю в другой регион. Возможно ли повысить квалификацию раньше, например, летом? Как часто можно повышать квалификацию? Что для этого нужно? Можно ли самой подавать заявку на повышение квалификации? В какую инстанцию?

Трудовым кодексом РФ регулируются взаимоотношения работника и работодателя, связанные с получением работником дополнительного профессионального образования, в том числе по программам повышения квалификации.

Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации предполагает совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (часть 4 ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Следует отметить, что в соответствии со статьей 196 ТК РФ необходимость дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель.

Дополнительное профессиональное образование работников осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

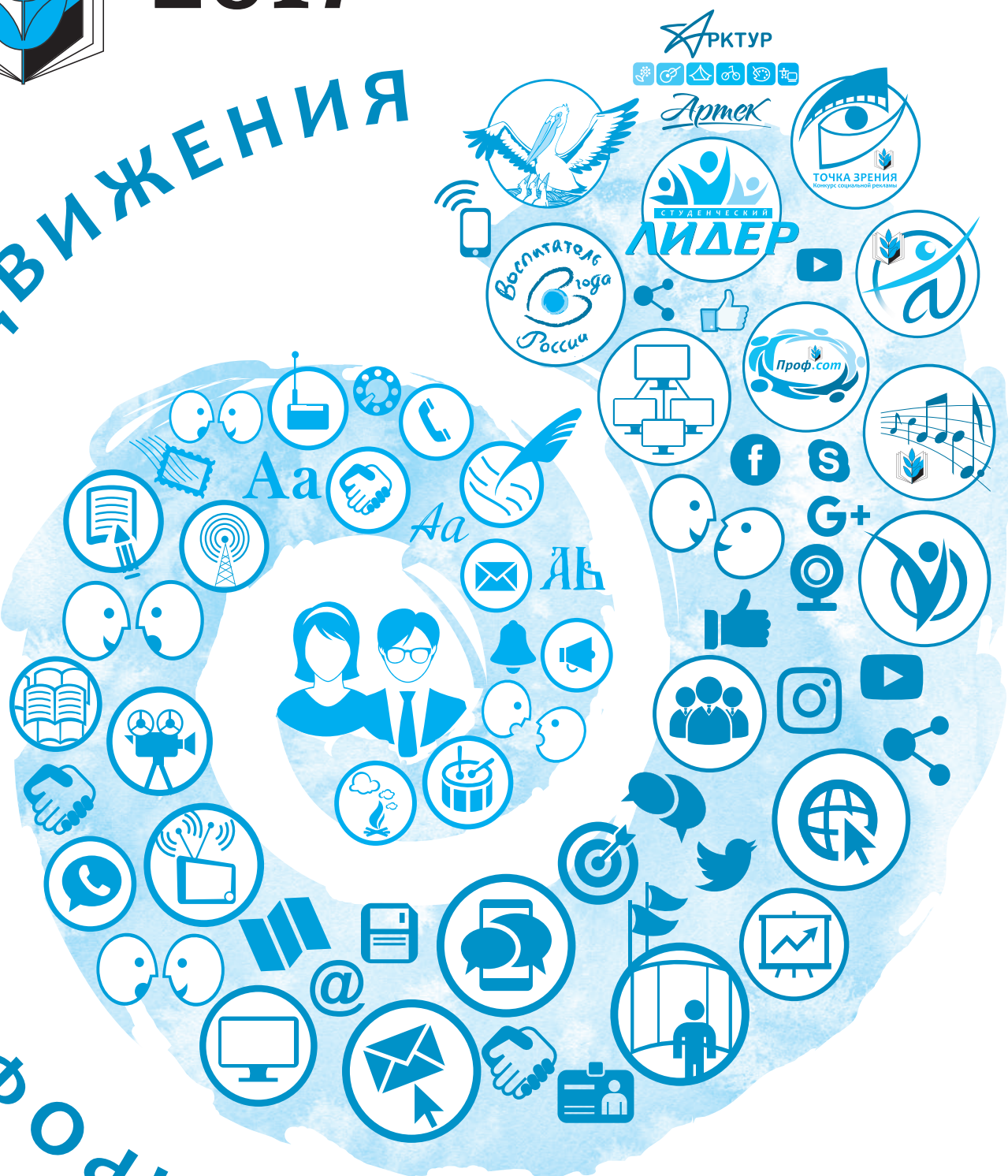
В соответствии со статьей 197 ТК РФ право работников на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

ГОДА ПРОФСОЮЗНОГО РР-ДВИЖЕНИЯ

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО РР-ДВИЖЕНИЯ



2017



esaur.ru

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО PR-ДВИЖЕНИЯ

Цена договорная