

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 октября 2008 г. N 736-пП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. Постановлений Правительства Пензенской обл.
от 31.12.2008 N 964-пП, от 28.01.2009 N 56-пП,
от 25.06.2009 N 510-пП, от 30.09.2009 N 749-пП,
от 28.01.2011 N 27-пП, от 23.06.2011 N 392-пП,
от 30.06.2011 N 415-пП, от 11.11.2011 N 792-пП)

В соответствии с [Законом](#) Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с последующими изменениями), [Законом](#) Пензенской области от 22.12.2005 N 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями) Правительство Пензенской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области (далее именуется - Положение).

2. Министерству финансов Пензенской области ежегодно предусматривать в бюджете Пензенской области средства на оплату труда работников государственных учреждений образования, финансируемых из бюджета Пензенской области, в соответствии с [Положением](#).

3. Настоящее Постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости".

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 апреля 2009 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 28.01.2009 N 56-пП)

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы общего и профессионального образования.

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

Губернатор
Пензенской области
В.К.БОЧКАРЕВ

Утверждено
Постановлением
Правительства Пензенской области
от 30 октября 2008 г. N 736-пП

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. Постановлений Правительства Пензенской обл.
от 31.12.2008 N 964-пП, от 25.06.2009 N 510-пП,
от 30.09.2009 N 749-пП, от 28.01.2011 N 27-пП,
от 23.06.2011 N 392-пП, от 30.06.2011 N 415-пП,
от 11.11.2011 N 792-пП)

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области (далее - учреждения образования), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Пензенской области.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 имеет название "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", а не "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 822 имеет название "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях", а не "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях".

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, Законом Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 N АФ-947/96), "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год", приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 N 216н, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" от 05.05.2008 N 217н, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" от 29.05.2008 N 247н, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" от 29.05.2008 N 248н, "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" от 29.12.2007 N 822, зарегистрированным в Минюсте России 04.02.2008 N 11081, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

(в ред. Постановлений Правительства Пензенской обл. от 25.06.2009 N 510-пП, от 11.11.2011 N 792-пП)

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- специфики работы в учреждениях образования;

(пп. "б" в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

(пп. "в" в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законодательством](#).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.06.2011 N 415-пП)

В отдельных случаях работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзом утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Исключен с 1 января 2009 года. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным [законодательством](#) (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

(п. 1.4 введен [Постановлением](#) Правительства Пензенской обл. от 28.01.2011 N 27-пП)

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

(п. 1.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

1.6. Система оплаты труда в учреждениях образования регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в государственных образовательных учреждениях, финансируемых из бюджета Пензенской области.

2. Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;
 - оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
 - ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
 - систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
 - специфики работы в учреждениях образования;
- (в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)
- уровня управления (для руководителей структурных подразделений) и т.п.;
 - компенсационные выплаты;
 - доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
 - стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений образования устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных учреждений определяются учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников учреждений образования рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфики работы в учреждениях образования.

(п. 2.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении **нормы** труда за ставку заработной платы (приложение 10). **Перечень** учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в приложении 12. **Порядок** зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 13.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника О _____, исчисленный с учетом
п.р.
Ф _____

установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

- для работников образовательных учреждений (кроме учреждений начального профессионального образования, среднего профессионального образования (за исключением педагогических колледжей и педагогических училищ)) по следующей формуле:

$$O = \frac{\text{п.р.} \cdot \text{О} \cdot \text{х} \cdot \text{Ф}}{\text{п.р.} \cdot \text{д} \cdot \text{н} \cdot \text{чс}}, \text{ где}$$

п.р.
О - оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного ф по тарификации объема учебной нагрузки;

п.р.
О - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за д ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования;

Ф - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

н
Н - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.
чс

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП, от 30.09.2009 N 749-пП)

- для работников образовательных учреждений начального профессионального образования, среднего профессионального образования (за исключением педагогических колледжей и педагогических училищ) по следующей формуле:

$$O = \frac{\text{п.р.} \cdot \text{ч} \cdot \text{х} \cdot \text{н}}{\text{п.р.} \cdot \text{ст} \cdot \text{г} \cdot 10 \text{ мес.}}, \text{ где}$$

п.р.
О - оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного ф по тарификации объема учебной нагрузки;

ч - часовая ставка;

ст
Н - установленный педагогическому работнику объем годовой учебной нагрузки;
г

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

10 мес. - продолжительность учебного года в учреждениях начального профессионального образования и среднего профессионального образования.

Размер часовой ставки определяется путем деления оклада (ставки) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки преподавателя (72 часа):

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

п.р.
О

$$\text{Ч} = \frac{\text{Д}}{\text{ст} \cdot 72 \text{ часа}}, \text{ где}$$

Ч - часовая ставка;

ст

п.р.

О - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за Д ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования;

(в ред. Постановлений Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП, от 30.09.2009 N 749-пП)

72 часа - среднемесячная норма учебной нагрузки педагогического работника в учреждениях начального профессионального образования и среднего профессионального образования (кроме педагогических колледжей и педагогических училищ).

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 11.11.2011 N 792-пП)

2.7. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.10. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также педагогических работников вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.11. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся.

2.12. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении 11. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

Абзац исключен. - **Постановление** Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП.

2.13. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

(в ред. **Постановления** Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

$$З = \frac{\text{п.р.} \cdot \text{п.р.} \cdot \text{п.р.} \cdot \text{п.р.}}{\text{п.р.} \cdot \phi}, \text{ где}$$

З - месячная заработная плата педагогического работника;

п.р.

О - оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по ϕ тарификации объема учебной нагрузки;

п.р.

В - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

п.р.

Д - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

п.р.

С - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

(в ред. **Постановления** Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.14. Заработная плата руководителей учреждений образования, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу данного учреждения образования, непосредственно обеспечивающего выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения образования осуществляется в соответствии с **Приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 N 167н "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера" должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения". При расчете средней заработной платы работников основного персонала данного учреждения учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются. При проведении индексации объема ассигнований на оплату труда в соответствии с действующим законодательством расчетная средняя заработная плата работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, индексируется соответственно.

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда каждого учреждения образования.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании методики, утвержденной Министерством образования Пензенской области.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

В случае реорганизации учреждений образования, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда учреждения образования.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

2.15. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений даны в приложении 2.

2.16. Заработная плата работников АУП (руководителей учреждений образования, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З = \frac{Рук (АУП)}{Рук (АУП)} + Д + С, \text{ где}$$

З - месячная заработная плата руководителей и других работников
из числа АУП;

Рук (АУП)

О - оклад руководителей и других работников из числа АУП;

Д

Рук (АУП)

Д - доплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения образования, для руководителя устанавливаются учредителем);

Рук (АУП)

С - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем учреждения, для руководителя устанавливаются учредителем).

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП.

Государственный орган исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение образования, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Конкретный размер выплат устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности учреждения образования.

Премирование руководителей учреждений образования осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений образования, утвержденным учредителем, с учетом мнения территориального органа профсоюза.

(п. 2.16 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

2.17. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП.

Порядок расчета заработной платы специалистов
из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в учреждении образования. (в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 3.

2.18. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_{УВП} + Д_{УВП} + С_{УВП}, \text{ где}$$

- З_{УВП} – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;
О_{УВП} – оклад работника из числа УВП и ОП;
Д_{УВП} – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;
С_{УВП} – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем учреждения)".

(п. 2.18 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

2.19. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в учреждениях образования осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.20. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в учреждении образования, важность (особую важность) выполняемых работ.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Размеры окладов прочих работников (рабочих) учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении 4.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения образования работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в [общих положениях](#) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.22. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Раб}} = O_{\text{д}} + V_{\text{раб}} + C_{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ - месячная заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}$ - оклад рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$V_{\text{раб}}$ - выплаты компенсационного характера;

$C_{\text{раб}}$ - стимулирующие выплаты (устанавливаются руководителем учреждения образования).

(п. 2.22 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Порядок расчета компенсационных выплат

2.23. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждом учреждении образования разрабатывается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений ([Приказ](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях", зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 N 11081).

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

При этом руководителям учреждений рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением образования в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.24. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению образования на оплату труда работников.
(п. 2.24 введен [Постановлением](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.25. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В каждом учреждении образования разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.26. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

2.26 - 2.27. Исключены. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 30.09.2009 N 749-пП)

2.27. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.28. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащим федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.29. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления учреждения образования с учетом мнения выборного профсоюзного органа и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении выплат стимулирующего характера следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения образования, а также показателям оценки эффективности работы учреждения образования, устанавливаемым исполнительным органом государственной власти Пензенской области.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников учреждений образования следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении образования могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Руководитель учреждения образования представляет в орган самоуправления учреждения информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности работников. Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в каждом учреждении образования.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.09.2009 N 749-пП)

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников.

(п. 2.29 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП)

Другие вопросы оплаты труда

2.30. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

(п. 2.30 в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 23.06.2011 N 392-пП)

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений

3.1. Фонд оплаты труда учреждения образования формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников учреждения образования формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств учреждения образования, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В учреждениях образования, перешедших на нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося (воспитанника), фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. В учреждениях образования, не перешедших на нормативное подушевое финансирование, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующих типовых штатных расписаний по типам и видам образовательных учреждений.

3.4. Учреждение образования самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом учреждения образования и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением государственных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{отб} + \Phi_{отстим}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{отб}$ - базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{отстим}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$).

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

Рекомендуемые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников государственных учреждений
образования (в соответствии с [приказом](#) Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования"
от 05.05.2008 N 216н), (рублей)

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 30.06.2011 N 415-пП)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	3398
	инструктор по физической культуре	3398
	музыкальный руководитель	3398
	старший вожатый	3398
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	3484
	концертмейстер	3484
	педагог дополнительного образования	3484
	социальный педагог	3484
	тренер-преподаватель	3484
	педагог-организатор	3484
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	3569
	мастер производственного обучения	3569
	методист	3569
	педагог-психолог	3569
	старший инструктор-методист	3569
	старший педагог дополнительного образования	3569
	старший тренер-преподаватель	3569
4 квалификационный уровень		

	преподаватель <*>	3653
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	3653
	руководитель физического воспитания	3653
	старший воспитатель	3653
	старший методист	3653
	тьютор <***>	3653
	учитель	3653
	учитель-дефектолог	3653
	учитель-логопед (логопед)	3653

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.

Рекомендуемые оклады
методического состава государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Пензенский институт развития образования" (ГОУ ДПО ПИРО) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 N 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
3 квалификационный уровень		
	Методист	4130

4 квалификационный уровень		
	Старший методист	4462

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- повышающий коэффициент по должности за стаж педагогической или методической работы рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Рекомендуемые оклады
 профессорско-преподавательского состава государственного
 образовательного учреждения дополнительного
 профессионального образования "Пензенский институт развития
 образования" (ГОУ ДПО ПИРО) по профессиональной
 квалификационной группе должностей
 профессорско-преподавательского состава и руководителей
 структурных подразделений (в соответствии с [приказом](#)
 Министерства здравоохранения и социального развития
 Российской Федерации "Об утверждении профессиональных
 квалификационных групп должностей работников высшего
 и дополнительного профессионального образования"
 от 05.05.2008 N 217н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	Ассистент, преподаватель	3641
2 квалификационный уровень		
	Старший преподаватель	4462
3 квалификационный уровень		
	Доцент	4795
4 квалификационный уровень		
	Профессор	5557
5 квалификационный уровень		

	Заведующий кафедрой	Устанавливается оклад соответствующего преподавателя и повышающий коэффициент за заведование кафедрой (рекомендуемый повышающий коэффициент - 1,2)
6 квалификационный уровень		
	Декан факультета	Устанавливается оклад соответствующего преподавателя и повышающий коэффициент за должность декана (рекомендуемый повышающий коэффициент - 1,35)

Примечание:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени и ученого звания рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно, но не ниже установленного размера до перехода на новую систему оплаты труда.

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

Рекомендуемые оклады
руководителей структурных подразделений учреждений
образования по профессиональной квалификационной группе
должностей руководителей структурных подразделений
(в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования" от 05.05.2008 N 216н), (рублей)

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 30.06.2011 N 415-пП)

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
---	--

1	2
1 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4462
2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4130
3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3884
4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3764
2 квалификационный уровень	

<p>- заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования <*></p>	
<p>1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений</p>	<p>4574</p>
<p>2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений</p>	<p>4435</p>
<p>3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений</p>	<p>4233</p>

4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4104
5 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3981
6 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3859
7 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3857
8 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3740
3 квалификационный уровень	
- начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4686
2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4337
3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4078
4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	3952

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к **2 квалификационному уровню**;

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к **3 квалификационному уровню**.

Примечание:

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Рекомендуемые оклады
руководителей структурных подразделений государственного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования "Пензенский институт
развития образования" (ГОУ ДПО ПИРО) по профессиональной
квалификационной группе должностей
профессорско-преподавательского состава и руководителей
структурных подразделений (в соответствии с **приказом**
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников высшего
и дополнительного профессионального образования"
от 05.05.2008 N 217н), (рублей)

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень	

<p>- начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной производственной, учебно-производственной практики, ученый секретарь совета факультета (института) <*></p>	<p>4462</p>
<p>2 квалификационный уровень</p>	
<p>- начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, магистратуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей</p>	<p>4574</p>

3 квалификационный уровень	
<p>- начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры, кадров, магистратуры, международных связей, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения</p>	4686

 <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к [2](#) - [3](#) квалификационным уровням.

Примечание:

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени и ученого звания рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно, но не ниже установленного размера до перехода на новую систему оплаты труда.

Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

Рекомендуемые оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала учреждений образования
по профессиональным квалификационным группам общетраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих
(в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008
N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных
групп общетраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих") (рублей)

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 30.06.2011 N 415-пП)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Общетраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
	Агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	2913
	Агент по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор по перевозке грузов	2973
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, паспортист. Комендант	2913 3156

2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Техники всех специальностей и наименований, диспетчер, лаборант, инспектор по кадрам	2973
	Лаборант	2973
	Переводчик-дактилолог	3278
	Художник	3278
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
	Заведующий архивом, заведующий хозяйством	2973

	Заведующий складом, заведующий фотолабораторией	3156
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3278
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
3 квалификационный уровень		
	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	3278
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3521

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
4 квалификационный уровень		
	Мастер участка (включая старшего), механик	3156
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий", рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир	3156
	Инженер всех специальностей и наименований без категории	3278
	Программист	3398
	Библиотекарь	3278

	Специалист по кадрам	3278
	Сурдопереводчик	3278
	Экономист всех специальностей и наименований без категории	3278
	Юрисконсульт	3278
	Редактор	3278
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир II категории	3398
	Библиотекарь II категории	3521
	Инженер всех специальностей и наименований II категории	3521
	Экономист всех специальностей и наименований II категории	3521
	Специалист по кадрам II категории	3398
	Сурдопереводчик II категории	3398
	Программист II категории	3764
	Юрисконсульт II категории	3521
	Редактор II категории	3521
3 квалификационный уровень		

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир I категории	3641
	Библиотекарь I категории	3764
	Инженер всех специальностей и наименований I категории	3641
	Экономист всех специальностей и наименований I категории	3641
	Специалист по кадрам I категории	3521
	Сурдопереводчик I категории	3641
	Программист I категории	3884
	Юрисконсульт I категории	3641
	Редактор I категории	3641
4 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-кассир	3884
	Ведущий библиотекарь	3884
	Ведущий инженер всех специальностей и наименований	3884

	Ведущий экономист всех специальностей и наименований	3884
	Ведущий юрист-консульт	3884
	Ведущий сурдопереводчик	3884
	Ведущий программист	4462
	Ведущий редактор	3884
5 квалификационный уровень		
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4130
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень		
	Начальник лаборатории, начальник отдела (кроме хозяйственного)	4795
	Начальник хозяйственного отдела	3884
2 квалификационный уровень		
	Главный (механик, энергетик, инженер)	4795
3 квалификационный уровень		
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4795

Примечание:

<*> После утверждения окладов по отрасли "Здравоохранение" оплата по данным должностям в учреждениях образования осуществляется по окладам отрасли "Здравоохранение".

Рекомендуемые оклады
 работников профессиональной квалификационной группы
 должностей работников образования учебно-вспомогательного
 персонала по квалификационным уровням (в соответствии

с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 N 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	2973
	Вожатый	3156
	Помощник воспитателя	2913
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	1 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	2973
2 квалификационный уровень		
	Диспетчер образовательного учреждения	2973

Рекомендуемые оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (ГОУ ДПО ПИРО) (в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" от 05.05.2008 N 217н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
	1 квалификационный уровень	
	Специалист по учебно-методической работе	3398
	Учебный мастер	3398
2 квалификационный уровень		
	Специалист по учебно-методической работе II категории	3521
	Учебный мастер II категории	3521
3 квалификационный уровень		
	Специалист по учебно-методической работе I категории	3641
	Учебный мастер I категории	3641
	Тьютор	3641

Приложение 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

Рекомендуемые оклады
прочих работников учреждений образования из числа
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с [приказом](#)
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (в редакции приказа Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 N 417н)) (рублей)

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл. от 30.06.2011 N 415-пП)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Возчик	2792
	Водитель мототранспортных средств	2913
	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник	2792
	Кастелянша	2854
	Кладовщик	2854
	Конюх	2792
	Рабочий по уходу за животными	2792
	Садовник	2792
	Сторож (вахтер)	2792

	Уборщик производственных помещений	2854
	Уборщик служебных помещений	2792
	Уборщик территорий	2792
2 квалификационный уровень		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2973 - 3156
	Водитель автомобиля	3156
	Механик по техническим видам спорта	3156
2 квалификационный уровень		

	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	3278 - 3398
3 квалификационный уровень		
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	3521
4 квалификационный уровень		
	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p>	3764

	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	3884
--	--	------

Примечания: вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением образования.

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
РЕКОМЕНДУЕМЫХ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

(в ред. Постановлений Правительства Пензенской обл.
от 30.09.2009 [N 749-пП](#), от 30.06.2011 [N 415-пП](#))

Рекомендуемые повышающие коэффициенты за стаж педагогической
работы по профессиональной группе должностей педагогических
работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам учреждений образования

Стаж педагогической работы	Рекомендуемые повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
От 2 до 5 лет	0,035
От 5 до 10 лет	0,07
От 10 до 20 лет	0,105
Свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом присвоенной им

квалификационной категории, могут устанавливаться учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений учреждений образования с учетом присвоенной им квалификационной категории могут устанавливаться учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Повышающие коэффициенты по должности "учитель" устанавливаются учреждением образования самостоятельно в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пензенской обл. от 30.06.2011 N 415-пП)

Рекомендуемый повышающий коэффициент,
устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников, применяемый для осуществления
ежемесячных выплат педагогическим работникам
учреждений образования

Категория работников	Рекомендуемый коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Приложение 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ (ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ОКЛАДОВ И СТАВОК
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ

**В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ (КЛАССАХ, ГРУППАХ)
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ТИПОВ ИЛИ ВИДОВ)**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 31.12.2008 N 964-ПП)

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа педагогических работников в лицеях, гимназиях, колледжах	0,15
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) <*>:	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
- руководители специальных (коррекционных) образовательных учреждений, а также образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных учреждениях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	0,2
Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,15 - 0,20
Работа в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
Работа в общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,5 - 0,75
Работа в общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	0,75 - 0,9

Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования <*>	0,2
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Исключен с 1 января 2009 года. - Постановление Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-ПП	
Работа учителей и преподавателей национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
За владение иностранным языком и применение его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
Работа в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	0,15 - 0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления учреждения образования в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

<***> В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, ставки заработной платы (оклады) повышаются по двум основаниям.

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 31.12.2008 N 964-пП)

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
- с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
- с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пензенской обл.
от 30.09.2009 N 749-пП)

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,
РАБОТНИКАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ,
ИСЧИСЛЯЕМЫХ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ФАКТИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА, И РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР
ВЫПЛАТ К ОКЛАДАМ

Таблица N 1

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер
За проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,10 до 0,20
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,15 до 0,25

- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,10 до 0,20
---	-----------------

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,
РАБОТНИКАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ,
ИСЧИСЛЯЕМЫХ ИЗ ОКЛАДА РАБОТНИКА, И РЕКОМЕНДУЕМЫЙ
РАЗМЕР ВЫПЛАТ К ОКЛАДАМ**

Таблица N 2

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (рекомендуемые размеры)	
За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
за классное руководство в образовательных учреждениях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,2 до 0,30

- за классное руководство в школах-интернатах в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,10 до 0,20
За заведование:	
за заведование вечерним, заочным отделением	не более 0,35
за заведование кабинетами, лабораториями	не более 0,15
за заведование учебными мастерскими	не более 0,30
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	не более 0,50
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных учреждениях, в школах-интернатах	не более 0,25
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 0,25
организация работы предметных кабинетов ГОУ ДПО ПИРО	0,05 - 0,10
руководство центрами (отделами, лабораториями) ГОУ ДПО ПИРО	0,15 - 0,35
количество курируемых педагогических работников ГОУ ДПО ПИРО	0,05-0,15
руководство соискателями ГОУ ДПО ПИРО	0,05

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается каждым учреждением образования самостоятельно как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

Исключено с 1 января 2009 года. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 31.12.2008 N 964-пП.

Приложение 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

НОРМЫ
ЧАСОВ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ (ИЗМЕНЕНИЯ) ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
УЧИТЕЛЕЙ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Утратили силу. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 11.11.2011 N 792-пП.

Приложение 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, в соответствии с настоящим Положением;

преподавательской работы, выполненной преподавателями учреждений начального и среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки; приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательных учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

2.1. При преподавании в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов устанавливаются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

2.2. При обучении студентов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,25;

для доцента, кандидата наук - 0,20;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

2.3. Размеры коэффициентов при обучении аспирантов, слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов:

для профессора, доктора наук - 0,30;

для доцента, кандидата наук - 0,25;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих звание "Заслуженный" - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

Приложение 11
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 30.06.2011 N 415-пП.

Приложение 12
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
образования Пензенской области

ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В
УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пензенской обл. от 30.06.2011 N 415-пП.